

SUOMEN SÄÄDÖSKOKOELMA

2008

Julkaistu Helsingissä 31 päivänä joulukuuta 2008

N:o 1018—1029

SISÄLLYS

N:o		Sivu
1018	Laki työntekijän työeläkevakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun huomioon ottamisesta eräissä päivärahoissa	3261
1019	Laki sairausvakuutuksen sairaanhoitomaksun ja työnantajan kansaneläkemaksun maksuprosentista annetun lain 2 §:n muuttamisesta	3263
1020	Laki sosiaalihuoltolain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta	3264
1021	Laki yksityisten sosiaalipalvelujen valvonnasta annetun lain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta	3265
1022	Laki kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta	3266
1023	Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta	3267
1024	Valtioneuvoston asetus sosiaali- ja terveydenhuollon vuoden 2009 voimavaroista annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta	3270
1025	Valtioneuvoston asetus työnantajan sosiaaliturvamaksusta annetun asetuksen 1 §:n muuttamisesta	3271
1026	Maa- ja metsätalousministeriön asetus koulumaitotuesta	3272
1027	Sosiaali- ja terveysministeriön asetus työntekijän työeläkevakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun huomioon ottamisesta sairausvakuutusjärjestelmän mukaisissa päivärahoissa ja Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain mukaisissa kuntoutusrahoissa	3274
1028	Sosiaali- ja terveysministeriön asetus työntekijän työeläkevakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun huomioon ottamisesta työttömyysturvalain perusteella maksettavissa päivärahoissa	3275
1029	Sosiaali- ja terveysministeriön asetus työntekijän työeläkevakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun huomioon ottamisesta tapaturmavakuutuslain perusteella maksettavissa päivärahoissa	3276

N:o 1018

Laki

työntekijän työeläkevakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun huomioon ottamisesta eräissä päivärahoissa

Annettu Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Eduskunnan päätöksen mukaisesti säädetään:

1 §

Jos laissa tai asetuksessa säädetään, että päivärahan tai sitä vastaavan etuuden määrässä on otettava huomioon henkilön työ- tai virkasuhteessa saadut työtulot taikka työntekijän eläkelain (395/2006) 72 §:ssä tarkoitettu vakuutuspalkka, näistä työtuloista, va-

kuutuspalkasta tai maksettavasta etuudesta on vuonna 2009 vähennettävä kyseiselle vuodelle vahvistetun työntekijän eläkelain 153 §:n 1 momentin ensimmäisessä virkkeessä tarkoitetun työntekijän työeläkevakuutusmaksun ja työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 18 §:n 1 mo-

HE 125/2008
StVM 30/2008
EV 174/2008

163—2008

mentissa tarkoitetun palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun yhteismäärä, ei kuitenkaan enempää kuin 4,5 prosenttia.

2 §

Tarkemmat säännökset työntekijän työeläkevakuutusmaksun ja palkansaajan työttö-

myysvakuutusmaksun huomioon ottamisesta eri etuuslajeissa annetaan sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella.

3 §

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2009.

Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Tasavallan Presidentti

TARJA HALONEN

Peruspalveluministeri *Paula Risikko*

N:o 1019

Laki

sairausvakuutuksen sairaanhoitomaksun ja työnantajan kansaneläkemaksun maksuprosentista annetun lain 2 §:n muuttamisesta

Annettu Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan sairausvakuutuksen sairaanhoitomaksun ja työnantajan kansaneläkemaksun maksuprosentista 22 päivänä joulukuuta 2006 annetun lain (1262/2006) 2 §:n 1 momentti, sellaisena kuin se on laissa 1343/2007, seuraavasti:

2 §

Sairausvakuutuksen sairaanhoitomaksu on 1,28 prosenttia kunnallisverotuksessa verotettavasta ansiotulosta ja muusta sairausvakuutuslain 18 luvun 14 ja 16—19 §:ssä tarkoitetusta maksuperusteesta.

Lain 2 §:n 1 momentin mukaista maksuprosenttia sovelletaan vuodelta 2009 perittävään sairausvakuutuksen sairaanhoitomaksuun.

Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 2009.

Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Tasavallan Presidentti

TARJA HALONEN

Peruspalveluministeri *Paula Risikko*

N:o 1020

Laki

sosiaalihuoltolain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Annettu Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan sosiaalihuoltolain muuttamisesta 31 päivänä lokakuuta 2008 annetun lain (670/2008) voimaantulosäännöksen 1 momentti seuraavasti:

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-
kuuta 2010.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-
kuuta 2009.

Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Tasavallan Presidentti

TARJA HALONEN

Peruspalveluministeri *Paula Risikko*

N:o 1021

Laki

yksityisten sosiaalipalvelujen valvonnasta annetun lain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Annettu Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan yksityisten sosiaalipalvelujen valvonnasta annetun lain muuttamisesta 31 päivänä lokakuuta 2008 annetun lain (671/2008) voimaantulosäännöksen 1 momentti seuraavasti:

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-
kuuta 2010.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-
kuuta 2009.

Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Tasavallan Presidentti

TARJA HALONEN

Peruspalveluministeri *Paula Risikko*

N:o 1022

L a k i

kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain muuttamisesta annetun lain voimaantulosäännöksen muuttamisesta

Annettu Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain muuttamisesta 31 päivänä loka-
kuuta 2008 annetun lain (672/2008) voimaantulosäännöksen 1 momentti seuraavasti:

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-
kuuta 2010.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-
kuuta 2009.

Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Tasavallan Presidentti

TARJA HALONEN

Peruspalveluministeri *Paula Risikko*

N:o 1023

Laki

naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta

Annettu Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 8 päivänä elokuuta 1986 annetun lain (609/1986) 8 a, 10, 11, 12, 15, 18, 20 ja 21 §, sellaisina kuin ne ovat laissa 232/2005, sekä *lisätään* lakiin uusi 8 e § seuraavasti:

8 a §

Vastatoimien kieltö

Työnantajan menettelyä on pidettävä tässä laissa kiellettyinä syrjintänä, jos henkilö irtisanotaan tai asetetaan muutoin epäedulliseen asemaan sen jälkeen, kun hän on vedonnut tässä laissa säädettyihin oikeuksiin tai velvollisuuksiin taikka osallistunut sukupuolisyrintää koskevan asian selvittämiseen.

Tässä laissa kiellettyinä syrjintänä pidetään myös sitä, että tavaroiden tai palvelujen tarjoaja asettaa henkilön epäedulliseen asemaan taikka kohtelee häntä siten, että häneen kohdistuu kielteisiä seurauksia sen jälkeen, kun hän on vedonnut tässä laissa säädettyihin oikeuksiin tai velvollisuuksiin taikka osallistunut sukupuolisyrintää koskevan asian selvittämiseen.

8 e §

Syrjintä tavaroiden ja palvelujen saatavuudessa ja tarjonnassa

Tavaroiden tai palvelujen tarjoajan menettelyä on pidettävä tässä laissa kiellettyinä syrjintänä, jos henkilö asetetaan julkisella tai yksityisellä sektorilla yleisesti saatavilla ole-

vien tavaroiden ja palvelujen tarjonnassa sukupuolen perusteella muita epäedullisempaan asemaan tai häntä muutoin kohdellaan 7 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

Tavaroiden ja palvelujen tarjoaminen yksinomaan tai pääasiallisesti toisen sukupuolen edustajille on kuitenkin sallittua, jos se on perusteltua oikeutetun tavoitteen saavuttamiseksi ja tähän tavoitteeseen pyritään asianmukaisin ja tarpeellisin keinoin.

Tätä pykälää ei sovelleta tiedotusvälineiden ja mainonnan sisältöön eikä koulutukseen.

Sukupuolen käyttämisestä vakuutusmaksuihin ja -etuuksiin vaikuttavana tekijänä on voimassa, mitä vakuutusyhtiölaissa (521/2008), vakuutusyhdistyslaissa (1250/1987) ja ulkomaisista vakuutusyhtiöistä annetussa laissa (398/1995) säädetään.

10 §

Työnantajan velvollisuus antaa selvitys menettelystään

Työnantajan on pyynnöstä viivytyksettä annettava kirjallinen selvitys menettelystään sille, joka katsoo joutuneensa syrjäytetyksi 8 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettuihin tavoin. Selvityksestä tulee käydä ilmi työnan-

HE 153/2008
 TyVM 14/2008
 EV 186/2008

tajan noudattamat valintaperusteet, valituksi tulleen koulutus, työ- ja muu kokemus sekä muut valintaan vaikuttaneet selvästi osoitettavissa olevat ansiot ja seikat.

Työnantajan on samoin viivytyksettä annettava kirjallinen selvitys menettelynsä perusteista työnhakijalle tai työntekijälle, joka katsoo joutuneensa 8 §:n 1 momentin 2—5 kohdassa taikka 8 a tai 8 d §:ssä tarkoitetun syrjinnän kohteeksi.

Työnantajan on annettava selvitys työntekijälle tämän palkkauksen perusteista ja muut työntekijää koskevat välttämättömät tiedot, joiden perusteella voidaan arvioida, onko 8 §:n 1 momentin 2 tai 3 kohdan mukaista palkkasyrjinnän kieltoa noudatettu.

Työehtosopimuksen perusteella valitulla luottamusmiehellä ja työsopimuslain 13 luvun 3 §:ssä tarkoitetulla luottamusvaltuutetulla tai sen mukaan kuin asianomaisella työpaikalla on sovittu, muulla työntekijöiden edustajalla, on itsenäinen oikeus saada palkkaa ja työehtoja koskevia tietoja yksittäisestä työntekijästä hänen suostumuksellaan tai työntekijäryhmästä, tai siten kuin alaa koskevassa työehtosopimuksessa on sovittu, silloin kun on aihetta epäillä palkkasyrjintää sukupuolen perusteella. Jos tiedot koskevat yksittäisen henkilön palkkausta, asianomaiselle on ilmoitettava, että tietoja on annettu. Luottamusmies, luottamusvaltuutettu tai muu työntekijöiden edustaja ei saa ilmaista muille palkkaa ja työehtoja koskevia tietoja.

Selvitykseen ei saa merkitä tietoa kenenkään terveydentilasta tai muista henkilökohdaisista oloista ilman tämän suostumusta.

11 §

Hyvitys

Se joka on rikkonut 8 tai 8 a—8 e §:ssä tarkoitettua syrjinnän kieltoa, on velvollinen maksamaan loukatulle hyvitystä.

Hyvityksenä on suoritettava vähintään 3 000 euroa. Työhönottolanteessa hyvityksenä on suoritettava enintään 15 000 euroa. Hyvitystä määrättäessä on otettava huomioon syrjinnän laatu ja laajuus sekä sen kestoaika sekä samasta teosta muun lain nojalla henkilöön kohdistuvasta loukkauksesta tuomittu tai maksettavaksi määrätty taloudellinen seuraamus.

Hyvitystä voidaan alentaa edellä säädetystä vähimmäismäärästä tai velvollisuus suorittaa hyvitystä kokonaan poistaa, jos se harkitaan kohtuulliseksi ottaen huomioon rikkojan taloudellinen asema ja pyrkimykset estää tai poistaa menettelyn vaikutukset sekä muut olosuhteet. Hyvityksen enimmäismäärä saadaan ylittää, kun se syrjinnän vakavuus ja muut olosuhteet huomioon ottaen on perusteltua.

Hyvityksen suorittaminen ei estä loukattua lisäksi vaatimasta korvausta taloudellisesta vahingosta vahingonkorvauslain (412/1974) taikka muun lain mukaan.

12 §

Hyvityksen vaatiminen

Hyvitystä on vaadittava kanteella, joka on pantava vireille käräjäoikeudessa, jonka tuomiopiirissä on työnantajan, oppilaitoksen, etujärjestön taikka tavaroiden tai palvelujen tarjoajan yleinen oikeuspaikka.

Kanne hyvityksen suorittamisesta on nostettava kahden vuoden kuluessa syrjinnän kiellon rikkomisesta. Työhönottolanteissa kanne on kuitenkin nostettava vuoden kuluessa syrjinnän kiellon rikkomisesta.

Kun kanne hyvityksen suorittamisesta syrjinnän perusteella on pantu vireille ja useammilla on oikeus vaatia hyvitystä saman teon tai laiminlyönnin perusteella, on kaikki hyvitysvaatimukset, siltä osin kuin se on mahdollista, käsiteltävä samassa oikeudenkäynnissä.

15 §

Lausunnon pyytäminen tasa-arvolautakunnalta

Tuomioistuin voi pyytää tasa-arvolautakunnan lausunnon 7, 8, 8 a—8 e ja 14 §:n soveltamisesta lain tavoitteiden kannalta merkittävässä asiassa.

18 §

Tarkastukset ja virka-apu

Tasa-arvovaltuutetulla on oikeus suorittaa tarpeellinen tarkastus työpaikalla, oppilaitoksessa tai etujärjestössä taikka tavaroiden tai

palvelujen tarjoajan liiketiloissa, jos on syytä epäillä, että on menetelty tämän lain vastaisesti taikka että tässä laissa säädettyjä tasa-arvovelvoitteita ei muutoin ole noudatettu.

Tasa-arvovaltuutetulla on oikeus saada tarkastuksen toimittamista varten muilta viranomaisilta virka-apua.

Tarkastus on toimitettava siten, ettei siitä aiheudu tarpeettomasti haittaa tai kustannuksia.

20 §

Asian saattaminen tasa-arvolautakunnan käsiteltäväksi

Tasa-arvovaltuutettu tai työmarkkinoiden keskusjärjestö voi saattaa 7, 8, 8 a—8 e ja 14 §:n säännösten vastaista menettelyä koskevan asian tasa-arvolautakunnan käsiteltäväksi 21 §:ssä tarkoitettua menettelyä varten.

Tasa-arvovaltuutettu voi saattaa 6 a ja 6 b §:n vastaista menettelyä koskevan asian tasa-arvolautakunnan käsiteltäväksi 21 §:n 4 momentissa tarkoitettua menettelyä varten.

Lautakunnan käsiteltäväksi ei kuitenkaan voida saattaa asiaa, joka koskee eduskunnan tai sen toimielimen, tasavallan presidentin, valtioneuvoston, ministeriön, valtioneuvoston kanslian, eduskunnan oikeusasiamiehen, valtioneuvoston oikeuskanslerin, korkeimman oikeuden tai korkeimman hallinto-oikeuden toimintaa.

Asian käsittelystä tasa-arvolautakunnassa

Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Tasavallan Presidentti

TARJA HALONEN

säädetään tasa-arvovaltuutetusta ja tasa-arvolautakunnasta annetussa laissa (610/1986).

21 §

Tasa-arvolautakunnan toimivalta lainvastaisen menettelyn johdosta

Tasa-arvolautakunta voi kieltää sitä, joka on menetellyt 7, 8, 8 a—8 e tai 14 §:n säännösten vastaisesti, jatkamasta tai uudesta menettelyä, tarvittaessa sakon uhalla.

Sakon uhka voidaan asettaa sille, jota kielto koskee, tai tämän edustajalle taikka molemmille.

Kieltoa asetettaessa voidaan samalla päätää, että kieltoa on noudatettava vasta päätöksessä mainitusta ajankohdasta, jos on aiheellista, että velvoitetulle varataan kohtuullinen aika kiellon perusteena olevien olosuhteiden tai menettelyn muuttamiseksi.

Tasa-arvovaltuutetun esityksestä tasa-arvolautakunta voi, tarvittaessa sakon uhalla, velvoittaa työnantajan tai oppilaitoksen, joka on laiminlyönyt 6 a tai 6 b §:ssä tarkoitetun velvollisuuden, määrääjässä laatimaan tasa-arvosuunnitelman.

Uhkasakon määrää maksettavaksi tasa-arvolautakunta.

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammi-kuuta 2009.

Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

Ministeri *Stefan Wallin*

N:o 1024

Valtioneuvoston asetus**sosiaali- ja terveydenhuollon vuoden 2009 voimavaroista annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 18 päivänä joulukuuta 2008

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti, joka on tehty sosiaali- ja terveysministeriön esittelystä,

muutetaan sosiaali- ja terveydenhuollon vuoden 2009 voimavaroista 20 päivänä marraskuuta 2008 annetun asetuksen (728/2008) 1—7 § seuraavasti:

1 §

Sosiaali- ja terveydenhuollon käyttökustannusten valtionosuuden laskennan perusteena olevat laskennalliset kustannukset ovat arviolta 16 090 miljoonaa euroa.

2 §

Kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon käyttökustannusten valtionosuutta laskettaessa ovat sosiaalihuollon ja terveydenhuollon ikäryhmittäiset laskennalliset kustannukset kunnan asukasta kohti seuraavat:

	sosiaali- huolto €	terveyden- huolto €
0 – 6-vuotiaat	6 082,40	749,19
7 – 64-vuotiaat	280,36	854,85
65 – 74-vuotiaat	824,65	2 018,90
75 – 84-vuotiaat	4 984,03	3 894,19
85 vuotta täyttäneet	13 865,60	6 759,33

3 §

Työttömien lukumäärän mukaan määräytyvät laskennalliset kustannukset kunnan työttöntä kohden ovat 545,75 euroa ja työttö-

myysasteen mukaan määräytyvät laskennalliset kustannukset kunnan asukasta kohden 49,78 euroa.

4 §

Vaikeavammaisten henkilöiden palveluiden tarpeen mukaan määräytyvät laskennalliset kustannukset kunnan asukasta kohden ovat 14,84 euroa.

5 §

Lastensuojelun tarpeen mukaan määräytyvät laskennalliset kustannukset kunnan asukasta kohden ovat 41,93 euroa.

6 §

Sairastavuuden mukaan määräytyvät laskennalliset kustannukset kunnan asukasta kohden ovat 369,15 euroa.

7 §

Kunnan omarahoitusosuus on 1 994,30 euroa kunnan asukasta kohden.

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2009.

Helsingissä 18 päivänä joulukuuta 2008

Peruspalveluministeri *Paula Risikko*

Kansliapäällikkö Kari Välimäki

N:o 1025

Valtioneuvoston asetus**työnantajan sosiaaliturvamaksusta annetun asetuksen 1 §:n muuttamisesta**

Annettu Helsingissä 18 päivänä joulukuuta 2008

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti, joka on tehty sosiaali- ja terveysministeriön esittelystä,

muutetaan työnantajan sosiaaliturvamaksusta 8 päivänä joulukuuta 1978 annetun asetuksen (940/1978) 1 §:n 1 momentti, sellaisena kuin se on asetuksessa 1501/2007, seuraavasti:

1 §

Työnantajan sosiaaliturvamaksun suuruus on:

- 1) yksityisellä työnantajalla:
 - a) I maksuluokassa 2,801 prosenttia;
 - b) II maksuluokassa 5,001 prosenttia;
 - c) III maksuluokassa 5,901 prosenttia;
- 2) muilla työnantajilla 3,851 prosenttia.

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2009.

Tätä asetusta sovelletaan ensimmäisen kerran vuonna 2009 maksettavan palkan perusteella suoritettavaan työnantajan sosiaaliturvamaksuun.

Helsingissä 18 päivänä joulukuuta 2008

Peruspalveluministeri *Paula Risikko*

Vanhempi hallitussihteeri Juha Rossi

N:o 1026

Maa- ja metsätalousministeriön asetus koulumaitotuesta

Annettu Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Maa- ja metsätalousministeriön päätöksen mukaisesti säädetään Euroopan yhteisön yhteisen maatalouspolitiikan täytäntöönpanosta 8 päivänä joulukuuta 1994 annetun lain (1100/1994) 11 §:n 3 ja 4 momentin nojalla:

1 §

Soveltamisala

Tuesta maitotuotteiden toimittamiseksi päiväkotien lapsille ja oppilaitosten oppilaille (*koulumaitotuki*) säädetään seuraavissa yhteisön säännöksissä:

1) maatalouden yhteisestä markkinajärjestelystä ja tiettyjä maataloustuotteita koskevista erityissäännöksistä annetun neuvoston asetuksen (EY) N:o 1234/2007 artikla 102;

2) neuvoston asetuksen (EY) N:o 1234/2007 soveltamista koskevista yksityiskohtaisista säännöistä maidon ja tiettyjen maitotuotteiden toimittamiseksi koulujen oppilaille myönnettävän yhteisön tuen osalta annettu komission asetus (EY) N:o 657/2008 (*komission asetus*).

Tässä asetuksessa säädetään komission asetuksessa kansallisesti päätettäväksi jätetyistä seikoista.

2 §

Edunsaajat

Komission asetuksen 2 artiklassa tarkoitettuja edunsaajia ovat valtion, kunnan tai yksityisen päiväkodin 3—7-vuotiaat lapset sekä

perusasteen ja toisen asteen oppilaitosten oppilaat.

Edunsaajien määräksi katsotaan koko lukukauden osalta lukukauden ensimmäisenä päivänä päiväkotiin tai oppilaitokseen ilmoitautuneiden edunsaajien määrä.

3 §

Tukikelpoiset tuotteet

Tukea myönnetään komission asetuksen liitteen I mukaisiin luokkiin I, II, III ja V kuuluville tuotteille.

4 §

Tuen hakeminen

Tukihakemuksen voi esittää:

- 1) päiväkoti tai oppilaitos;
- 2) päiväkodista tai oppilaitoksesta vastaava viranomainen, joka tekee tukihakemuksen toimialueensa edunsaajille jaettavista tuotteista; tai
- 3) tuotteiden toimittaja.

Jos tukea hakee tuotteiden toimittaja, sen tuotteista perimän hinnan ja tuen yhteenlaskettu määrä ei saa ylittää toimittajan vastaan tyypillisiltä asiakkailta veloittamaa hintaa.

Jos tukea on haettu aterioiden valmistuk-

seen käytetyille tuotteille komission asetuksen 5 artiklan 4 ja 5 kohtien mukaisesti, haetusta tuesta vähennetään 10 prosenttia.

5 §

Viranomainen

Tuen haku-, maksamis- ja valvontamenetelyä koskevista asioista vastaa Maaseutuviirasto.

Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Maa- ja metsätalousministeri *Sirkka-Liisa Anttila*

6 §

Voimaantulo ja siirtymäsäännös

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2009.

Tällä asetuksella kumotaan Euroopan yhteisön varoista myönnettävän koulumaitotuen täytäntöönpanosta annettu maa- ja metsätalousministeriön asetus 595/2001 siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen.

Hallitussihteeri Aku-Petteri Korhonen

N:o 1027

Sosiaali- ja terveysministeriön asetus

työntekijän työeläkevakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun huomioon ottamisesta sairausvakuutusjärjestelmän mukaisissa päivärahoissa ja Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain mukaisissa kuntoutusrahoissa

Annettu Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Sosiaali- ja terveysministeriön päätöksen mukaisesti säädetään työntekijän työeläkevakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun huomioon ottamisesta eräissä päivärahoissa 19 päivänä joulukuuta 2008 annetun lain (1018/2008) 2 §:n nojalla:

1 §

Sairausvakuutuslain (1224/2004) 11 luvun 2 §:n 1 momentin 3 kohdassa tarkoitettua vakuutusmaksusta tai 11 luvun 3 §:ssä tarkoitettua verotuksessa todetuista taikka 11 luvun 4 §:n mukaisesti selvitetystä työ- ja virkasuhteesta saaduista työtuloista vähennetään 4,5 prosenttia.

Mitä 1 momentissa säädetään vähennyksen tekemisestä sairausvakuutuslain mukaisen

päivärahan perusteena käytettävistä työtuloista, sovelletaan vastaavasti Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain (566/2005) 32 §:n mukaan määrätyn kuntoutusrahan perusteena käytettäviin työtuloihin.

2 §

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2009.

Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Peruspalveluministeri *Paula Risikko*

Hallitusneuvos Esko Salo

N:o 1028

Sosiaali- ja terveysministeriön asetus**työntekijän työeläkevakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun huomioon ottamisesta työttömyysturvalain perusteella maksettavissa päivärahoissa**

Annettu Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Sosiaali- ja terveysministeriön päätöksen mukaisesti työntekijän työeläkevakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun huomioon ottamisesta eräissä päivärahoissa 19 päivänä joulukuuta 2008 annetun lain (1018/2008) 2 §:n nojalla säädetään:

1 §

Sen estämättä, mitä työttömyysturvalaissa (1290/2002) ja työttömyysetuutta määrättäessä huomioon otettavasta tulosta annetussa valtioneuvoston asetuksessa (1332/2002) säädetään, työtulo-osuuden määrästä vähennetään 4,5 prosenttia, jos työttömyysturvalain 6 luvun 4 §:ssä tarkoitettu työssäoloehdon täyttävä ajanjakso päättyy vuoden 2009 aikana. Jos työssäoloehdon täyttävä ajanjakso päättyy ennen 1 päivää tammikuuta 2009, vähennetään työtulo-osuuden määrästä kyseiselle

vuodelle vahvistettu prosenttimäärä. Jos päivärahan perusteena oleva palkka on työttömyysturvalain 14 luvun 2 §:n mukaisesti tarkistettu palkkakertoimella päivärahan alkamisajankohdan tasolle, vähennetään työtulosta päivärahan alkamisvuodelle vahvistettu prosenttimäärä.

2 §

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2009.

Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Peruspalveluministeri *Paula Risikko*

Hallitusneuvos Esko Salo

N:o 1029

Sosiaali- ja terveysministeriön asetus**työntekijän työeläkevakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun huomioon ottamisesta tapaturmavakuutuslain perusteella maksettavissa päivärahoissa**

Annettu Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Sosiaali- ja terveysministeriön päätöksen mukaisesti säädetään työntekijän työeläkevakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun huomioon ottamisesta eräissä päivärahoissa 19 päivänä joulukuuta 2008 annetun lain (1018/2008) 2 §:n nojalla:

1 §

Sen estämättä, mitä tapaturmavakuutuslaissa (608/1948) säädetään, vuodelle 2009 maksettavan päivärahan määrästä vähennetään työntekijämaksuja vastaavana osuutena 4,5 prosenttia, ei kuitenkaan työnantajalle korvausta suorittaessa.

työtuloihin ei 1 §:ssä tarkoitettua vähennystä kuitenkaan tehdä.

3 §

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2009.

2 §

Siltä osin kuin päiväraha perustuu yrittäjä-

Helsingissä 19 päivänä joulukuuta 2008

Peruspalveluministeri *Paula Risikko*

Hallitusneuvos Esko Salo