

Denna text är en översättning som nämnden för fastställande av kollektivavtals allmänt bindande verkan har låtit göra av ett finskspråkigt kollektivavtal. Kollektivavtalets parter har inte kommit överens om den svenskspråkiga kollektivavtalstexten. Om tolkningen av den svenskspråkiga översättningen leder till ett annat slutresultat än det ursprungliga finskspråkiga kollektivavtalet, ska man följa det finskspråkiga kollektivavtalet. Nämnden för fastställande av kollektivavtals allmänt bindande verkan är inte ansvarig för de skador som uppkommer på grund av eventuella felaktigheter i översättningen.

Tämä on työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunnan teettämä käännös suomenkielisestä työehtosopimuksesta. Työehtosopimuksen sopijaosauolet eivät ole sopineet ruotsinkielisestä työehtosopimustekstistä. Mikäli ruotsinkielisen käännöksen tulkinta johtaa erilaiseen lopputulokseen kuin alkuperäinen suomenkielinen työehtosopimus, tulee noudattaa suomenkielistä työehtosopimusta. Työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunta ei vastaa käännöksen mahdollisista virheellisyyksistä aiheutuvista vahingoista.



Valtakunnansovittelijan toimisto
Riksförlikningsmannens byrå
National Conciliator's Office

För att lösa arbetskonflikten mellan Suomen Laivanpäällystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry och Rederierna i Finland rf samt för att avlysa de arbetsinställelser som ovan nämnda arbetstagarförbund har varslat om från 16.3.2019 kl. 6.00 lämnar jag följande

förlikningsförslag:

Suomen Laivanpäällystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry och Rederierna i Finland rf förnyar kollektivavtalet för däcksbefäl och sjukskötare (utrikesfartens kollektivavtal) och kollektivavtalet för småtonnage i utrikesfart som gäller däcksbefäl enligt bifogade bilagor.

Detta förlikningsförslag är en helhet som antingen ska godkännas eller förkastas som en sådan. Det förkastade förlikningsförslaget fungerar inte som grund för förhandlingarna om förlikningen eventuellt fortsätter efter att stridsåtgärderna inleds.

Skriftliga svar påförlikningsförslaget lämnas till riksförlikningsmannens byrå före 11.3.2019 kl. 14.00.

Helsingfors 11.3.2019

Skiljeman

Jukka Ahtela

Bilagor:

Kollektivavtal för däcksbefäl och sjukskötare (utrikesfartens kollektivavtal) och underteckningsprotokoll till kollektivavtalet för småtonnage i utrikesfart som gäller däcksbefäl

Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry 11.03.2019**Rederierna i Finland rf**

Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry och Rederierna i Finland rf har kommit överens om att förlänga giltighetstiden för utrikesfartens kollektivavtal med tillhörande protokoll som de ingått för tiden 1.3.2017–28.2.2018, på det sätt och med de ändringar som avtalats nedan.

1. Avtalsperiod

Den nya avtalsperioden inleds 1.3.2019 och löper ut 28.2.2021.

1.1. Tillämpningsområde

Rederierna i Finland å ena sidan och Finlands Skeppsbefälsförbund å andra sidan ingår härmed följande kollektivavtal, som berör löne- och arbetsvillkor för befäl, styrmän, linjelotsar och sjukskötare som arbetar på handels- och passagerarfartyg i utrikesfart, vilka omfattas av tillämpningsområdet för sjöarbetstidslagen (296/1976). Avtalet tillämpas inte på arbete som utförs på fartyg som omfattas av tillämpningsområdet för lagen om arbetstiden på fartyg i inrikesfart (248/1982), ifall parterna inte kommit överens om annat.

2. Lönejusteringar**2.1 Förhöjning 1.3.2019**

Tabell- och garantilönerna samt tilläggen i euro höjs 1.3.2019 med 1,6 procent, dock minst 33,50 euro på handelsfartyg i utrikesfart, minst 38,50 euro på småtonnagefartyg i utrikesfart och minst 43,50 euro på passagerarfartyg i utrikesfart. Förhöjningarna genomförs enligt den praxis som tidigare iakttagits inom olika avtalsbranscher.

2.2 Förhöjning 1.3.2020

Tabell- och garantilönerna samt tilläggen i euro enligt utrikesfartens huvudavtal och kollektivavtalen för småtonnage höjs 1.3.2020 med ett belopp som parterna kommer överens om med beaktande av följande:

- den allmänna ekonomiska situationen i Finland
- situationen för den finländska sjöfartsnäringen och sysselsättningen bland finländska sjöfarare
- de lönelösningar som fastställts efter detta protokoll, i synnerhet inom exportindustrin och transportsektorn i anslutning till denna samt
- utvecklingen vad gäller löntagarnas inkomster och köpkraft.

2.3 Justering av lönerna för NON-EU-befäl

Lönetabellerna för NON-EU-befäl justeras 1.1.2020 och 1.1.2021 enligt tidigare praxis så att lönerna svarar mot vid tidpunkten ikraftvarande ITF TCC Benchmark.

2.4 Justering av lönerna för FSBF-RIF Styrmanuskadetter

Styrmanuskadetternas lönetabeller höjs under avtalsperioden lika mycket som ITF TCC Benchmark 2nd Off "Basic salary (40 hours)".

Som precisering konstateras att FSBF-RIF Styrmanuskadetter följer NON EU MTS/TEA-avtalet och är de NON EU seafarers som avses i avtalet.

2.5 Arbetarskyddschefstillägget och skötsel av arbetarskyddschefens uppgifter

Arbetarskyddschefstillägget är 80 €/månad från och med 1.3.2019.

Vid val av arbetarskyddschef är det särskilt viktigt att beakta följande personliga egenskaper innan arbetarskyddschefen utses:

- **personens allmänna kompetens**
- **personens motivation för uppgiften**
- **personens villighet att sätta sig in i frågan**

Arbetarskyddschefen är skyldig att kontrollera att han eller hon inte är jävig när en uppgift ska skötas. Om det konstateras att arbetarskyddschefen är jävig ska en annan person utses för att sköta uppgiften i fråga i stället för honom eller henne.

2.6 Passagerarfartygstillägg för befäl

Passagerarfartygstillägget för befäl är 220 €/månad från och med 1.3.2019.

2.7 Erfarenhetstillägg med kundkrav som grund (tankfartyg)

Parterna lägger till ett nytt fast erfarenhetstillägg i euro med kundkrav som grund:

Tankfartyg (befäl)

1,5 års fartygstjänst på tankfartyg = 100 €/månad

3 års fartygstjänst på tankfartyg = 300 €/månad

2.8 Tillägg för certifikat enligt Polarkoden

Till en medlem av däcksbefälet som innehar certifikat enligt Polarkoden och som blir tvungen att navigera i ett område som omfattas av polarkoden betalas en ersättning för tiden då han eller hon navigerat i området, som uppgår till 150 € i månaden. Ersättningen betalas enligt pro rata-principen.

2.9 Tillägg för övervakning av bildäck (styrmän)

Tillägg för övervakning av bildäck höjs 2,05 €/dygn -> 3,05 €/dygn.

3. Justering av naturaförmåner

Naturaförmånsersättningarna justeras enligt tidigare praxis 1.1.2020 och 1.1.2021.

Ramavtalet för utrikesfarten ändras på följande sätt:

4. Dockning

För arbetstagare som är i tjänst under fartygsdockning ska arbetsgivaren ordna lämplig inkvartering som motsvarar inkvartering i fartygsförhållanden. Man avtalar med **arbetstagarna** om detaljerna kring arrangemangen.

Man bör förhandla om dockning som avviker från fartygs årsdockning och arbets- och lönevillkor tillsammans med fartygets däcksbefäl innan dockningen inleds.

5. Avlösningssystem

(Tillägg till ramavtalet)

1. Med avlösningssystem avses ett sådant system, där arbetstagarnas arbets- och lediga turer upprepas så regelbundet som möjligt. Avlösningssystemet ska göras upp enligt sjöarbetstidslagen för minst den tid under vilken arbetstagarnas arbets- och lediga turer utjämnas enligt de förhållanden som iakttas på fartyget (1:1 eller 2:1).
2. En ny punkt läggs till arbetsvillkoren i ramavtalet i punkt 20a Förflyttning av bytesdag:

Om man är tvungen att flytta en bytesdag för att förhindra eventuell underbemanning och om det finns särskilt vägande skäl för detta, såsom orimliga kostnader som avbrottet av fartygets resa orsakar eller äventyrande av sjösäkerheten, bör rederiet och arbetstagaren som förflyttningen gäller sträva efter att komma överens om arrangemangen kring förflyttningen av bytesdagen samt om en eventuell kompensation. Om man är tvungen att flytta en bytesdag ska ett ersättande byte genomföras i följande hamn i den europeiska farten dock senast inom 7 dagar och i fjärrtrafik utanför Europa senast inom 14 dagar, dock med beaktande av bestämmelserna i bemanningsavtalet.

6. Ersättning för handledning av praktikant

Däcksbefäl betalas ersättning enligt ”**Avtal om fartygets praktikansvarige**” och rederiet förmedlar ersättningen till fartygets praktikansvarige.

Om ovan nämnda avtal saknas ska en ersättning på 180 €/månad pro rata betalas för handledning av praktikant till den medlem av befälet som är praktikansvarig.

7. Textändringar i huvudavtalet och bilageavtalet för utrikesfartens kollektivavtal:

Punkt 3.3. Kortmanslön ändras så att den lyder på följande sätt:

Om antalet däcksbefäl när resan börjar eller under resan minskar och underskrider det antal som anges i bemanningsintyget, ska den uppkomna inbesparing fördelas mellan de kvarvarande i det förhållande vari vars och ens arbetsmängd ökat. Kortmanslön erläggs endast om inte övertidsersättning för detta arbete betalats.

Punkt 6. Semester, följande nya stycke läggs till:

Arbetsgivaren ska förhandla om tidpunkten för beviljande av semester tillsammans med arbetstagaren enligt semesterlagen för sjömän. Den tidpunkt för semester som antecknats i arbetstidsschemat får inte ändras utan arbetstagarens samtycke. Förfallen semester kan inte spjälkas upp utan arbetstagarens samtycke, utan den intjänade semestern ska ges i en sammanhängande period.

8. Punkt 11 a Uppträdande som vittne, följande stycke läggs till texten:

11a. UPPTRÄDANDE SOM VITTNE

1. Om arbetstagaren blir tvungen att delta i en rättegång eller ett polisförhör som ett av arbetsgivaren utnämnt vittne, ska den tid som använts för detta räknas som arbetstid.

Som arbetstid räknas tid som använts till förberedelse för och resa till rättegång eller förhör. Om vittnet behöver resa till orten för en rättegång eller ett förhör erlaggs åt arbetstagaren alla rimliga kostnader som detta orsakar jämte rimliga måltider. Ersättningarna till arbetstagaren ersätts mot verifikat.

9. Punkt 12 ändras

Punkt 12.1 och 12.3 Plötsligt insjuknande, begravningsdag och egen vigseldag, följande precisering/tillägg läggs till kollektivavtalets text:

”1. Till följd av plötsligt inträffat sjukdomsfall inom familjen, beviljas arbetstagare en kortare tillfällig befrielse från arbete med lön, dock högst tre dagar. Arbetstagare kan även beviljas motsvarande **avlönade** befrielse från arbetet under en nära anhörigs begravningsdag samt under egen vigseldag, dock för högst två dagar.”

”3. Med nära anhörig avses arbetstagarens äkta hälft eller sambo, partner i registrerat partnerskap, barn, den äkta hälftens eller sambons barn, barn till partner i registrerat partnerskap, arbetstagarens föräldrar eller **mor- och farföräldrar**, den äkta hälftens och sambons föräldrar samt i registrerat partnerskap partnerns föräldrar samt arbetstagarens syskon.

10. Punkt 16. Resersättning (resor för arbetsgivarens räkning)

Texten ändras så att den lyder på följande sätt:

2. På resor som företas för arbetsgivarens räkning har befälet rätt att resa i extra-klass på järnväg eller i A-klass eller motsvarande klass på fartyg och i economy-klass eller motsvarande klass på flygplan samt i snabbturer med buss.

Texten ändras så att den lyder på följande sätt: (resor för arbetsgivarens räkning)

5. Arbetstagaren kan använda sin egen bil för arbetsresan. Användning av egen bil ersätts enligt Skatteförvaltningens gällande anvisning, dock högst så att ersättningen per kilometer är 2/3 av det maximibelopp som Skatteförvaltningen fastställt (43 cent).

11. Punkt 17. Semesterresor

Första punkten ändras så att den lyder på följande sätt:

1. En arbetstagare som återvänder till arbetet efter semester, vederlagsledighet eller sjukledighet är berättigad att av arbetsgivaren erhålla priset för tåg- eller bussbiljett eller fartygsbiljett eller rabatterad flygbiljett för resan mellan sitt hem eller, om arbetstagaren bor utomlands, ett gränsövergångsställe i Finland och fartyget. Då rabatt på flygbiljett inte beviljas ersätts priset för flygbiljett i economy-klass.

Fjärde punkten ändras så att den lyder på följande sätt:

4. Arbetstagaren kan använda sin egen bil för arbetsresan. Användning av egen bil ersätts enligt Skatteförvaltningens gällande anvisning, dock högst så att ersättningen per kilometer är 2/3 av det maximibelopp som Skatteförvaltningen fastställt för resor mellan bostaden och arbetsplatsen (43 cent).

Femte punkten ändras så att den lyder på följande sätt:

5. Resekostnader för en vikarie från hemmet till fartyget och tillbaka efter att anställningsförhållandet upphört betalas av arbetsgivaren (hem–fartyget–hem) (under 6 månader långa vikariat). När tidsbundenheten omfattar avlösning betalas dock endast den sista hemresan. Vikarien har under resan rätt till en (1) måltid till rimligt pris som arbetsgivaren ersätter för varje period på sex (6) timmar som används för resan. Ersättningarna till vikarien ersätts mot verifikat.

Följande nya text läggs till punkten Semesterresor:

6. En arbetstagare har under resan rätt till en (1) måltid till rimligt pris som arbetsgivaren ersätter för varje period på sex (6) timmar som används för resan. Måltidens pris ersätts till arbetstagaren mot verifikat.

7. Om arbetstagaren är tvungen att avbryta resan på grund av att den inte kan företas sammanhängande och om arbetstagaren därför är tvungen att övernatta under resan, betalar arbetsgivaren kostnaderna för övernattningen.

12. Beredskapsersättning

Till ramavtalet:

En ersättning läggs till lönebilagan när en arbetstagare under fritiden åläggs att bära en personsökare eller något annat tekniskt hjälpmedel som arbetsgivaren ålagt, så att den är **1/475 av garantilönen/dygn**.

13. Säkerhetsövningar

För den tid som används till brand-, räddnings- och säkerhetsövningar förlagda utanför arbetstiden på passagerarfartyg betalas lön för minst en (1) övertidstimme.

14. Klassificeringstillägg eller övriga återkommande kontroller

Till däcksbefäl som ett klassificeringssällskap, Arbetshälsoinstitutet eller motsvarande instans har beviljat rätten att utföra klassificering eller återkommande kontroll av en bestämd enhet ombord (till exempel klassificeringar, återkommande kontroller av fallskydd, lyftanordningar, lyftredskap eller annan motsvarande enhet), betalas för utförd klassificering eller återkommande kontroll som tilldelats av arbetsgivaren en skild ersättning per enhet enligt lönebilagan på basis av godkänd utredning.

15. Ändringar i/tillägg till de allmänna avtalen:

AVTAL OM GARANTILÖNER

Följande tillägg läggs till i punkt 3.1 i avtalet om garantilöner

- Utbildnings- och examenstillägg
- Klassificeringstillägg

16. Punkten Ersättande vila (protokoll 28.3.2018) i avtalet om garantilöner ändras

Om en styrman på grund av ersättande vila arbetar mindre än 8 timmar under en arbetsperiod, får han eller hon ändå lön för en normal arbetsdag på 8 timmar och ledighet intjänas för en full arbetsdag. **Betydelsen av den ersättande vilan som ges en styrman för garantilönerna får inte leda till att man från styrmannens övertidstimmar drar av den normala ordinarie arbetstiden följande dag.**

Följande text läggs till punkten Förflyttning i kollektivavtalet som en protokollsanteckning

17. Försäljning eller uppläggning av ett fartyg

En styrman vars tjänst på ett fartyg avslutas på grund av försäljning eller uppläggning av fartyget är skyldig att ta emot en motsvarande tjänst inom samma rederi om en sådan tjänst erbjuds honom eller henne (med motsvarande tjänst avses samma tjänsteställning, för vilken det under 2 månader ska betalas minst samma grundlön som på det fartyg personen förflyttades från). Detta innebär att styrmannen i samband med förflyttningen avstår från den ersättning som han eller hon med stöd av lagen om sjöarbetsavtal eventuellt skulle ha rätt till.

Ett befäl vars tjänst på ett fartyg avslutas på grund av överlåtelse, flaggbyte, försäljning eller uppläggning av fartyget är skyldig att ta emot en motsvarande tjänst inom samma rederi om en sådan tjänst erbjuds honom eller henne (med motsvarande tjänst avses samma tjänsteställning, för vilken det under 3 månader ska betalas minst samma grundlön som på det fartyg personen förflyttades från). Detta innebär att befälet i samband med förflyttningen avstår från den ersättning som han eller hon med stöd av lagen om sjöarbetsavtal eventuellt skulle ha rätt till.

18. Lotsning (kompletterande avtal för befälhavare)

Parterna kommer överens om att följande mening läggs till stycket i fråga i utrikesfartens kollektivavtal och småtonnageavtalet:

Detta stycke utsträckas på motsvarande sätt till att omfatta också styrmän som utför lotsning.

19. Minusvederlag, ny text läggs till i slutet

Det konstaterades att arbetsmarknadsparterna inom sjöfarten redan 18.6.1974 för de så kallade minusvederlagens del att "om en sjöman har fått mer vederlagsledighet än de intjänade vederlagen kräver, kan sjömannen inte förutsättas vara skyldig att arbeta in eventuella minustimmar när han eller hon återvänt till arbetet. Dessa minustimmar kan inte ersättas med semesterdagar. "Lönesystemen i utrikesfartens avtal och småtonnageavtalet grundar sig på denna princip.

Parternas gemensamma ståndpunkt är att samma princip ska följas också i de avtal om garantilöner som upprättats utifrån utrikesfartens huvudavtal och avtalen för småtonnagefartyg.

Parterna konstaterar också att beträffande genomförandet av ovan nämnda princip måste man beakta om arbetstagaren och arbetsgivaren har kommit överens sinsemellan om arbetsarrangemang som avviker från normal avlösning, såsom om oavlönad ledighet eller annan motsvarande frånvaro som inte grundar sig på kollektivavtalet eller lagen. **Om arbetstagaren har intjänat ett sådant minusvederlag som avses i detta stycke, gör arbetstagaren och arbetsgivaren upp en plan för vederlagen där man utgår från att vederlagen utjämnas under sex månader.**

20. Förnyande av lönestrukturen på tankfartyg

Genomförs i enlighet med bifogade tilläggsprotokoll och tabell.

21. BILAGEAVTAL

UTTAG AV MEDLEMSAVGIFTER

Ett avtal om uttaget av fackföreningsavgifter görs upp.

ARBETSGRUPP SOM BEHANDLAR TOTALLÖNEN FÖR DÄCKSBEFÄL PÅ PASSAGERARFARTYG

Överstyrmans lön i relation till linjelotsens lön samt ersättning för overtidsarbete på passagerarfartyg handläggs av arbetsgruppen som behandlar totallöner.

OSAKLIGT BEMÖTANDE PÅ ARBETSPLATSEN

Parterna kommer överens om att kollektivavtalet får ett nytt bilageavtal i form av bilageavtalet om osakligt bemötande på arbetsplatsen, som ingicks mellan Rederierna i Finland och Finlands Sjömans-Union 2017. Avtalets innehåll är detsamma som konstaterats ovan, men bilageavtalet ingås mellan Finlands Skeppsbefälsförbund och Rederierna i Finland.

ARBETARSKYDDSAVTAL

Arbetsgruppen bereder

UPPDATERING AV RAMAVTALET

Parterna uppdaterar före 31.3.2019 det avtal som parterna ingick 8.9.2009 angående att trygga tillgången till yrkeskunnig fartygspersonal på finländska lastfartyg, på följande sätt:

- Gällande protokoll angående NON EU däcksbefäl, som undertecknades av parterna 28.3.2018, inkluderas i sin helhet i ramavtalet som ska uppdateras
- Verksamhetens kontinuitet
- Karriärstigarna inom branschen tryggas
- Finlands försörjningsberedskap inom sjöfarten tryggas.

22. Meritaito Oy

- 1) Del som träder i kraft genast

Allmän förhöjning 1,6 procent.

Införande av ett internationellt kompetenstillägg för marin mätning (IHO, AHSCP): (med tanke på kategori A eller motsvarande kompetens i utrikesfartens kollektivavtal av samma storlek som passagerarfartygstillägget för befäl och med tanke på kategori B eller motsvarande kompetens av samma storlek som passagerarfartygstillägget för styrman)

- 2) Del som anknyter till handelsfartygsstödet ikraftträdande

Ramen för garantiövertid höjs från 50 timmar till 60 timmar så fort EU-kommissionen ger en notifikation om handelsfartygsstödet ikraftträdande. Därefter avtalar parterna på nytt om den tilläggsersättning för vaktgång som också betalas till befäl, med beaktande av gängse praxis gällande vaktgång för befäl i utrikesfart. En överenskommelse i frågan ska fattas senast en månad efter ovan nämnda stödbeslut.

- 3) 1.3.2020

Höjning som ovan i punkt 2.2.

Rederierna i Finland rf

Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry och Rederierna i Finland rf har kommit överens om att förnya lönestrukturen på tankfartyg på följande sätt:

1. Ikraftträdande

Den nya lönestrukturen införs 1.3.2019.

2. Lönegrupper

I den nya lönestrukturen finns endast två lönegrupper under perioden 1.3.2019–28.2.2020 i stället för de tidigare fem lönegrupperna.

Under perioden 1.3.2019–28.2.2020 grundar sig lönegrupperna på fartygets dödvikt, under 30 000 DWT och 30 000 DWT eller mera, enligt bifogade bilaga.

Från och med 1.3.2020 finns bara en lönegrupp.

Bilagans beräkning av lönejusteringen 1.3.2020 grundar sig endast på antagande och lönejusteringen beror på nivån på lönejusteringen inom utrikestrafiken. Beräkningarna i bilagan grundar sig på en garantilön för 70 timmar.

GARANTILÖNER tankfartyg

* exemplet är beräknat utifrån antagandet att den allmänna förhöjningen 1.3.2020 är 1,6 procent

	Löner 01.03.2018	Allmän förhöjning 1,6 procent 01.03.2019	Tilläggshöjning	Löner 1.3.2019	Exempel* 01.03.2020	★ Tilläggshöjning	Löner 1.3.2020
Befäl –29 999	4 340,37	4 409,82	203,44	4 613,26	4 687,07	206,70	4 893,77
Befäl 30 000–	4 740,85	4 816,70		4 816,70	4 893,77		4 893,77
Överstyrman –29 999	3 437,63	3 492,63	129,07	3 621,70	3 679,64	131,13	3 810,78
Överstyrman SKB 30 000–	3 691,70	3 750,76		3 750,76	3 810,78		3 810,78
Jr överstyrman				3 437,62	3 492,62		3 492,62
I/II Styrman SKB –29 999	2 897,86	2 944,22	126,13	3 070,35	3 119,48	128,15	3 247,63
I/II Styrman SKB 30 000–	3 146,15	3 196,48		3 196,48	3 247,63		3 247,63
I/II Styrman ÖMB –29 999	2 763,39	2 807,60	120,13	2 927,73	2 974,57	122,05	3 096,63
I/II Styrman ÖMB 30 000–	2 999,86	3 047,86		3 047,86	3 096,63		3 096,63

TABELLÖNER tankfartyg

	Löner 01.03.2018	Allmän förhöjning 1,6 procent 01.03.2019	Tilläggshöjning	Löner 1.3.2019	Exempel* 01.03.2020	★ Tilläggshöjning	Löner 1.3.2020
Befäl –29 999	3 947,66	4 010,82	184,94	4 195,77	4 262,90	187,90	4 450,80
Befäl 30 000–	4 311,72	4 380,71		4 380,71	4 450,80		4 450,80
Överstyrman –29 999	2 292,01	2 328,68	125,03	2 453,71	2 492,97	127,03	2 620,00
Överstyrman 30 000–	2 538,13	2 578,74		2 578,74	2 620,00		2 620,00
Jr överstyrman				2 292,01	2 328,68		2 328,68
I/II Styrman SKB –29 999	2 011,60	2 043,79	80,46	2 124,24	2 158,23	81,74	2 239,97
I/II Styrman SKB 30 000–	2 169,98	2 204,70		2 204,70	2 239,97		2 239,97
I/II Styrman ÖMB –29 999	1 915,81	1 946,46	76,62	2 023,08	2 055,45	77,84	2 133,29
I/II Styrman ÖMB 30 000–	2 066,63	2 099,70		2 099,70	2 133,29		2 133,29