

Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry

Suomen Varustamot ry

SUOMEN LAIVANPÄÄLYSTÖLIITTO RY:N JA SUOMEN VARUSTAMOT RY:N VÄLINEN ULKOMAANLIIKENTEEEN TYÖEHTOSOPIMUS 1.3.2018 – 28.2.2019

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry ja Suomen Varustamot ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2017 – 28.2.2018 voimassa olevien, kaikkien Suomen Varustamot ry:n ulkomaanliikenteen jäsenvarustamoiden työehtosopimusten ja erillissopimusten voimassaoloa jäljempänä sovitulla tavalla ja muutoksin.¹

Varustamokohtaisten erillissopimusten voimassaoloa jatketaan vastaavasti ja niiden sisältö tarkistetaan vastaamaan soveltuvin osin tätä sopimusta.

Osapuolten välinen perämies-kadetti –sopimus on irtisanottu eikä se uusiudu tämän sopimuksen perusteella, vaan siitä neuvotellaan erikseen.

1. Voimassaolo

1.1 Sopimuskausi

Sopimuskausi on 1.3.2018 – 28.2.2019.

1.2 Sopimusten irtisanomiskirjaukset

Muutetaan 18 § kuulumaan seuraavasti:

”Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välisessä uusimmassa työehtosopimuspöytäkirjassa on työehtosopimuksen voimassaolosta sovittu.”

Lisätään pientonnistosopimukseen uusi kohta, joka kuuluu seuraavasti:

Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välisessä uusimmassa työehtosopimuspöytäkirjassa on työehtosopimuksen voimassaolosta sovittu.

2. Palkantarkistukset

2.1 Palkantarkistukset 1.3.2018

Ulkomaanliikenteen rahti- ja matkustaja-alusten kansipäälystää, linjaluotseja ja sairaanhoitajia koskevan työehtosopimuksen² taulukko- ja takuupalkkoja korotetaan 1.3.2018 alkaen 1,6 prosenttia kuitenkin vähintään 31,50 euroa.

Ulkomaanliikenteen pientonnistoalusten koskevan työehtosopimuksen³ takuupalkkoja korotetaan 1.3.2018 alkaen, 1,6 prosenttia kuitenkin vähintään 36,50 euroa.

Molempien työehtosopimusten euromääräisiä lisiä korotetaan 1,6 % alkaen 1.3.2018.

¹ Ei koske Arctia Oy konsernin konventionaalisten jäänmurtajien tai monitoimimurtajien kansipäälystää koskevia työehtosopimuksia.

² Jäljempänä ulkomaanliikenteen työehtosopimus

³ Jäljempänä pientonnistosopimus

2.2 Ei EU -merenkulkijoiden palkkojen tarkistaminen

Ei EU - merenkulkijoiden taulukkopalkkoja tarkastetaan sopimuskauden aikana siten, että palkkataulukko vastaa kulloinkin voimassa olevaa ITF TCC Benchmark:a.

Osapuolet ovat sopineet siitä, että Ei EU – työntekijöille maksetaan aina sama eli (euromääräisesti) yhtä suuri lastinkäsittelyn valvontalisä kuin ulkomaanliikenteen- ja pientonnistosopimuksen mukaan vastaavalle EU-työntekijälle.

3. Luontoisetujen tarkistaminen

Luontoiskorvauksia tarkistetaan entisten käytäntöjen mukaisesti 1.1.2019.

4. Luottamusmiesjärjestelmä

Lisätään ulkomaanliikenteen työehtosopimuksena ja pientonnistosopimuksen liitesopimuksena sovellettavan merenkulun yhteistoimintasopimuksen kohtaan 3.5 uusi kappale, joka kuuluu seuraavasti:

Luottamusmiehen vapaavuorolla työnantajan aloitteesta tekemä työ, joka on luottamustoimien liittyvien asioiden hoitoa, on vastikkeellista työtä ja rinnastetaan työaikaan aluksella. Tämä koskee pääluottamusmiestä, luottamusmiestä ja varaluottamusmiestä.

5. Takuupalkkasopimuksen ylityöluokat

Muutetaan osana ulkomaanliikenteen työehtosopimusta sovellettavan takuupalkkasopimuksen pykälän 3 kohta 2 kuulumaan seuraavasti:

”2. Takuupalkkaluokat jaetaan palkkaan sisältyvien ylityötuntien mukaan neljään eri luokkaan. Lisäksi takuupalkat eroavat suuruudeltaan tankkialusten sekä Ro-Ro ja muiden alusten välillä. Takuupalkkaluokkien sisältämät työtuntimäärät ovat seuraavat:

- a) 50 tuntia ylityötä/kk 12 tuntia/päivä*
- b) 60 tuntia ylityötä/kk 12,5 tuntia/päivä*
- c) 70 tuntia ylityötä/kk 13 tuntia/päivä*
- d) 80 tuntia ylityötä/kk 13 tuntia/päivä”*

6. Kokemuslisä

Ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen pykälän 3 kohdan a (ikälisä) kappale 1 muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Päällystölle (päällikölle/perämiehelle) maksetaan peruspalkasta laskettuna 5 % suuruinen kokemuslisä 2,4,6,8,11 ja 14 vuoden meripalvelun jälkeen päällystösasemassa. Kokemuslisiin oikeuttavaa palveluaikaa laskettaessa saadaan siihen lukea myös päällystösasemassa lipusta riippumatta sekä Suomen merivoimissa ja merivartiassa päällystössä palveltu aika. Samassa varustamossa miehistösasemassa palveltu aika otetaan täysmääräisesti huomioon kokemuslisiä laskettaessa.

Ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen pykälän 3 kohdan a (ikälisä) kappale 2 muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Laiva- /meripalvelulla tarkoitetaan tässä sopimuksessa eri henkilöryhmien kohdalla rannikko- tai siitä kaukaisemmassa liikenteessä suoritettua palvelua tai vieraiden lippujen alla kansainvälisessä liikenteessä palveltua aikaa.

Työntekijä on velvollinen toimittamaan ennen työsuhteen alkua työnantajalle tiedot kokemuslisiin oikeuttavista palvelusajoista ja työntekijän on osoitettava tiedot oikeiksi 30 päivän kuluessa työsuhteen alusta Trafin meripalveluotteella.

Muutetaan pientonnistosopimuksen kohdan ikälisiä kappale 1 kuulemaan seuraavasti:

Ikä- tai kokemuslisä, joka vastaa 4 % takuupalkasta, lasketaan 3, 7, 10 ja 13 vuoden palvelun sekä 1.1.2002 lukien 16 vuoden meripalvelun (palvelulla tarkoitetaan koko työsuhteen kestoaikaa) jälkeen. EU- tai ETA-maihin rekisteröidyillä aluksilla sekä varustamoon kuuluvan ulkomaisen yhtiön aluksella. Kokemuslisiin oikeuttavaa palveluaikaa laskettaessa saadaan siihen lukea myös päällystösasemassa lipusta riippumatta sekä Suomen merivoimissa ja merivartiossa päällystössä palveltu aika. Samassa varustamossa miehistösasemassa palveltu aika otetaan täysmääräisesti huomioon kokemuslisiä laskettaessa.

Laiva- /meripalvelulla tarkoitetaan tässä sopimuksessa eri henkilöryhmien kohdalla rannikko- tai siitä kaukaisemmassa liikenteessä suoritettua palvelua tai vieraiden lippujen alla kansainvälisessä liikenteessä palveltua aikaa.

Työntekijä on velvollinen toimittamaan ennen työsuhteen alkua työnantajalle tiedot kokemuslisiin oikeuttavista palvelusajoista ja työntekijän on osoitettava tiedot oikeiksi 30 päivän kuluessa työsuhteen alusta Trafin meripalveluotteella.

7. 50- ja 60-vuotispäivät

Muutetaan ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen pykälä 10 ja pientonnistosopimuksen kohta 4.7.1 kuulumaan seuraavasti:

Työntekijä, jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään kolme (3) vuotta, on oikeutettu yhteen (1) ylimääräiseen palkalliseen vapaapäivään 50- ja 60-vuotispäivänsä johdosta. Sama etuus voidaan myöntää työntekijälle, jolla on meripalvelusta Suomen kauppalaivastossa vähintään viisi (5) vuotta edellyttäen, että hänen työsuhteensa on jatkunut keskeytymättä merkkipäivää välittömästi edeltäneet kuusi (6) kuukautta.

8. STCW -yhdistetyn lisäpätevyyskirjan lunastusmaksut

Ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen ja pientonnistosopimuksen osalta on sovittu seuraavaa:

Työntekijällä on oltava työsuhteen alkaessa ammattinimikkeen mukaisen tehtävän vastaanottamisen edellyttämä ammattipätevyyskirja ja lisäpätevyystodistus. Työntekijä on työsuhteen aikana oikeutettu saamaan työnantajalta korvauksen STCW-yleissopimuksen mukaisten lisäpätevyyskirjojen sekä alus- ja tehtäväkohtaisen lisäpätevyystodistusten hankinta-, uusimis- ja vaihtokustannuksista mukaan lukien kurssimaksut ja kurssimateriaalin hankinta, matkakulut, ylläpito ja pätevyyskirjojen lunastaminen. Työnantaja on myös velvollinen korvaamaan työntekijälle matkustusasiakirjojen, kuten merimiespassin ja viisumin hankkimisesta aiheutuvat kulut.

AA
JR

9. Äkillinen sairastapaus, hautauspäivä ja oma vihkkipäivä

Lisätään ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen pykälän 11 kappaleeseen 1 lause, joka kuuluu seuraavasti:

Työntekijä on oikeutettu yhteen palkalliseen vapaapäivään omana vihkkipäivänään.

10. Vuosiloman laskeminen

Lisätään ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen vuosiloma kohtaan uusi kappale, joka kuuluu seuraavasti:

Jos loman pituutta laskettaessa lomapäivien luvuksi ei tule kokonaislukua, päivän osa on annettava täytenä lomapäivänä. Jos työntekijälle maksetaan työsuhteen päättyessä vuosilomaapalkkaa vastaava lomakorvaus ja jos lomapäivien lukumääräksi ei tule kokonaislukua, päivän osa on laskettava lomapäiväksi.

12. Takuupalkkasopimuksen muuttaminen

Lisätään ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen osana sovellettavan takuupalkkasopimuksen 4 §:n palkka-kohtaan seuraava uusi kohta:

Koulutus- ja tutkintolisä

12.1 Korvaava lepo

Lisätään ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen osana sovellettavaan takuupalkkasopimukseen uusi kohta, joka kuuluu seuraavasti:

Korvaava lepo

Jos työntekijä korvaavan levon vuoksi tekee työjaksolla alle 8 tunnin työpäivän, korvataan hänelle kuitenkin normaalin työpäivän 8 tunnin palkka ja vastike kertyy täyden työpäivän mukaisesti. Takuupalkkasopimuksen mukaisessa työtuntien pro rata -laskennassa otetaan huomioon ainoastaan todelliset tehdyt työtunnit.

13. Luottamusmieskorvaus

Muutetaan ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen ja pientonnistosopimuksen liitesopimuksena sovellettavan merenkulkualan yhteistoimintasopimuksen kohta 3.5 kuulumaan seuraavasti:

Luottamusmies on oikeutettu luottamusmiestehtävien hoitopäivien korvaukseen, joka vastaa 2,0 arkiylityön palkkaa.

Osapuolet toteavat, että luottamusmies, jonka palkkaus on sopimuspalkkaus tai jokin tähän rinnastettava, luottamusmieskorvauksesta sovittava erikseen työntekijän ja työnantajan välillä.

14. Vuosiloman laskeminen pientonnistossa

Lisätään pientonnistosopimuksen vuosiloma 4.5 kohtaan uusi teksti, joka kuuluu seuraavasti:

HA
JR

Jos loman pituutta laskettaessa lomapäivien luvuksi ei tule kokonaislukua, päivän osa on annettava täytenä lomapäivänä. Jos työntekijälle maksetaan työsuhteen päättyessä vuosilomaapalkkaa vastaava lomakorvaus ja jos lomapäivien lukumääräksi ei tule kokonaislukua, päivän osa on laskettava lomapäiväksi.

16. Pientonnistosopimuksen päivittäminen

Osapuolet perustavat työryhmän, joka katsoo mitä muutoksia tarvitaan pientonnistosopimuksen yhdistämiseksi ulkomaanliikenteen pääsopimukseen siten, että pientonnistosopimukseen ei kohdistu heikennyksiä tai parannuksia tätä liitettäessä ulkomaanliikenteen pääsopimukseen.

17. Linjaluotsien täydentävä sopimus

Osapuolet sopivat linjaluotsien peruspalkkojen muutoksista seuraavasti:

Yhdistetään alimmat palkkaluokat "alle 6 vuotta" ja "6-12 vuotta" noudattamaan palkkauksessa "6-12 vuotta" palkkaluokkaa. Uuden yhdistetyn palkkaluokan nimi on "alle 12 vuotta".

18. Autokansivalvontalisä (perämiehet)

Osapuolet sopivat ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen kohdan autokansivalvontalisä (perämiehet) muutettavaksi kuulumaan seuraavasti:

"Perämiehelle/ yliperämiehelle, eli henkilölle joka valvoo ja vastaa autokannella tapahtuvasta lastauksesta matkustaja-autolautalla maksetaan palkkaliitteen mukaista korvausta tehdystä työstä.

Tämä korvaus voidaan maksaa usealle perämiehelle samaan aikaan, jos työn valvonta vaatii usean perämiehen läsnäoloa."

19. Luotsaus

Osapuolet sopivat, että ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen ja pientonnistosopimuksen kappale jatketaan lauseella:

Jos varustamo ja päällikkö eivät onnistu sopimaan asiaa molempia tyydyttävällä tavalla, niin neuvottelut siirretään varustamon ja Suomen Laivanpäällystöliiton välisiksi neuvotteluiksi ja sen jälkeen tarvittaessa Suomen Varustamot ry:n ja Suomen Laivanpäällystöliiton ry:n välille.

20. Päällikön palkkaus

Päällikön kompensaaion laskentaperusteesta on sovittu erillisissä pöytäkirjoissa. Niissä todettujen periaatteiden noudattamista jatketaan. Periaatteiden toteutuminen tarkistetaan varustamokohtaisesti vuosittain.

21. Pätevyyssisät

Polar Code –lisän ja DP-lisän maksamisesta kansipäällystään kuuluvalle työntekijälle sovitaan varustamokohtaisesti päluottamusmiehen/luottamusmiehen kanssa. Mikäli luottamusmiestä ei ole, sovitaan niistä Suomen Laivanpäällystöliiton kanssa.

22. Matkustaja-aluslisä

AA
JR

Yliperämiehille ja perämiehille maksettavaa matkustaja-aluslisä korotetaan 1.3.2018 lukien 100 euroon. Matkustaja-aluslisä maksetaan edellä mainitun suuruisena myös sairaanhoitajille.

Osapuolet selvittävät 31.12.2018 mennessä mahdollisuudet matkustaja-aluslisän kehittämiseksi siten, että se edistää hyvää asiakaspalvelua ja tuottavuuden parantamista aluksilla.

23. Matkakorvaukset

Osapuolet suosittavat varustamoille matkustusohjesäännön laatimista ja että ne käydään läpi pääluottamusmiehen kanssa.

24. Työsuojelupäällikkölisä

Työsuojelupäällikkölisä on 1.3.2018 lukien vähintään 40 €/kk.

25. Sairaanhoitotyö

Ropax-aluksilla, joilla ei ole sairaanhoitajaa, maksetaan kansipäällystöön kuuluvalle henkilölle, joka suorittaa ensiavun ja/tai sairaanhoidon antamista sisältävän tehtävän matkustajalle, 20 €:n suuruinen kertakorvaus per matkustaja.

26. Jäämisvuorokorvaus

Koska Suomen Laivanpäällystöliitolla ja Suomen Konepäällystöliitolla ovat erilliset sopimukset, poistetaan teksteistä Suomen Konepäällystöliiton edustamat ammattinimikkeet (esim. konemestari jäämisvuorokorvausta koskevassa kohdassa).

SAIRAANHOITAJIEN TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS

27.vuorottelu

Osapuolet muuttavat vuorottelua niin, että laivakohtaisesti noudatettavan vuorottelun osalta jätetään jäljelle ainoastaan 1:1 + vuosiloma. Samalla muutetaan siten, että takuupalkan vapaan sis. tunnit vähennetään 11 tunnista 10.5 tuntiin työjakson pituuden ollessa 1.0 päivää. Työjakson pituuden ollessa 14.0 päivää niin takuupalkan vapaat tunnit sisältävät tunnit ovat 147 tuntia.

28.Sairaanhoitajien kokemuslisä

Muutetaan ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen osana sovellettavan sairaanhoitajia koskevan täydentävän sopimuksen pykälän 2 kappale 1 kuulumaan seuraavasti:

"Kokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi katsotaan

a) työsuhdeaika sairaanhoitajana aluksella samassa varustamossa

b) työsuhdeaika sairaanhoitajana aluksella toisessa varustamossa

c) työsuhdeaika muussa toimessa kuin sairaanhoitajana aluksessa samassa varustamossa

d) työsuhdeaika sairaanhoitajana tai vastaavana terveydenhuollon ammattilaisena sairaalassa, terveyskeskuksessa, lääkäriasemalla tai vastaavassa enintään kuuden (6) vuoden ajalta."

JA
JR

29. Vapaa-ajan laskentaperuste

Osapuolet muuttavat vapaa-ajan laskentaperusteen siten, että se on 100 %.

30. Säiliöalusten palkkausjärjestelmä

Säiliöalusten kansipäällystön saatavuuden ja työhön sitouttamisen säilyttämiseksi on tarpeen tehdä muutoksia säiliöalusten kansipäällystön palkkataulukoihin. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että laivaluokkien palkkaerot on tasoitettava. Tämä toteutetaan siten, että kenenkään henkilökohtainen palkka ei laske. Osapuolet valmistelevat uudet palkkataulukot takuupalkkoineen 31.5.2018 mennessä. Uusi palkkarakenne voidaan ottaa käyttöön tämän jälkeen varustamokohtaisella sopimuksella taikka sisällyttämällä se osaksi tätä työehtosopimusta. Osapuolet voivat sopia tulevan maksettavan palkankorotuksen kohdistamisesta varustamokohtaisesti siten, että se tukee tässä todettua tavoitetta.

Osapuolet ottavat käyttöön säiliöaluksia koskevan junioriyliperämiesjärjestelmän. Sen tarkemmasta toteuttamisesta sovitaan 31.5.2018 mennessä. Valmistelutyön yhteydessä sovitaan uusi junioriperämiespalkkaluokka ja jyvitetään ohjauskorvaukset yliperämiehille ottaen huomioon kansipäällystön työn erityispiirteet. Osapuolet arvioivat järjestelmän toimivuutta 28.2.2019 mennessä ja sopivat tarvittaessa muutoksista.

YHTEISTOIMINTASOPIMUS

31. Yhteistoimintasopimuksen muuttaminen

Muutetaan merenkulkualan yhteistoimintasopimuksen kohta 3.4 kuulumaan seuraavasti:

Päälouottamusmies on oikeutettu kalenterivuoden aikana pitämään vapaata luottamusmiestoimeen liittyvien asioiden hoitamista varten seuraavasti:

- varustamoissa, joissa on yli 10 alusta 30 vrk
- varustamoissa, joissa on 6-10 alusta 20 vrk
- varustamoissa, joissa on 3-5 alusta 10 vrk
- varustamoissa, joissa on 1-2 alusta 5 vrk

Tehtävien hoitoon kerralla käytetystä ajasta sovitaan paikallisesti liikennealue ja reittiaikataulu huomioon ottaen. Edellä mainittujen luottamusmiespäivien ajankäytöstä vastaavat luottamusmiehet itse.

Mikäli päälouottamusmies ei voi käyttää vapautusta työn kiireellisyyden tai muutoin työtehtävien hoitamisen johdosta työaikana ja milloin hän joutuu hoitamaan luottamusmiestehtävänsä tämän vuoksi vapaa-aikanaan, tämän sopimuksen mukainen vapautus korvataan hänelle muuna vapaana varustamon ja liiton erikseen sopimalla tavalla.

Päälouottamusmiehelle annetaan vapaata työstä hänen osallistuessaan työehtosopimusneuvotteluihin sekä varustamon ja Suomen Laivanpäällystöliitto ry:n yhteisesti hyväksymien toimikuntien ja työryhmien työskentelyyn. Vapautuksen myöntämisen edellytyksenä on tässä kappaleessa tarkoitetuissa tapauksissa, että se asianomaisen työntekijän tehtävän luonne huomioon ottaen kussakin tapauksessa on mahdollista.

Muutetaan merenkulkualan yhteistoimintasopimuksen kohta 3.5 kuulumaan seuraavasti

Luottamusmiehen kuukausipalkkaa ei vähennetä, kun hän työaikana neuvottelee työnantajan kanssa tai toimii muuten työnantajan kanssa sovituissa tehtävissä.

Luottamusmiehen vapaavuorolla työnantajan aloitteesta tekemä työ, joka on luottamustoimien liittyvien asioiden hoitoa, on vastikkeellista työtä ja rinnastetaan työaikaan aluksella. Tämä koskee pääluottamusmiestä, luottamusmiestä ja varaluottamusmiestä.

Jos luottamusmies suorittaa työnantajan kanssa sovittuja tehtäviä aluksella säännöllisen työaikansa ulkopuolella, maksetaan näin menetetyistä ajasta ylityökorvaus.

Luottamusmies on oikeutettu luottamusmiestehtävien hoitopäivien korvaukseen joka vastaa 2,0 arkiylityön palkkaa.

Luottamusmiestehtävien hoitamisen kannalta välttämättömät matka-, viestintä-, majoitus-, ravinto- ja muut kulut korvataan varustamon ja luottamusmiehen kesken erikseen sovittavalla tavalla.

32. Toimihenkilön AY-koulutus

Täsmennetään vastaamaan nykyrakennetta, esim. TJS Opintokeskuksen järjestämä koulutus.

Helsingissä 28. päivänä maaliskuuta 2018


Suomen Laivanpäällystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry

Suomen Varustamot ry


Hm AMMT Tapaukset