

Denna text är en översättning som nämnden för fastställande av kollektivavtals allmänt bindande verkan har låtit göra av ett finskspråkigt kollektivavtal. Kollektivavtalets parter har inte kommit överens om den svenskspråkiga kollektivavtalstexten. Om tolkningen av den svenskspråkiga översättningen leder till ett annat slutresultat än det ursprungliga finskspråkiga kollektivavtalet, ska man följa det finskspråkiga kollektivavtalet. Nämnden för fastställande av kollektivavtals allmänt bindande verkan är inte ansvarig för de skador som uppkommer på grund av eventuella felaktigheter i översättningen.

Tämä on työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunnan teettämä käännös suomenkielisestä työehtosopimuksesta. Työehtosopimuksen sopijaosapuolet eivät ole sopineet ruotsinkielisestä työehtosopimustekstistä. Mikäli ruotsinkielisen käännöksen tulkinta johtaa erilaiseen lopputulokseen kuin alkuperäinen suomenkielinen työehtosopimus, tulee noudattaa suomenkielistä työehtosopimusta. Työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunta ei vastaa käännöksen mahdollisista virheellisyyksistä aiheutuvista vahingoista.

Kollektivavtal för högre tjänstemän i ICT-branschen – konkurrenskraftsavtal

Tid	28.8.2016
Plats	Arbetsgivarna för servicebranscherna PALTA rf
Närvarande	Arbetsgivarna för servicebranscherna PALTA rf De högre tjänstemännen YTN rf
	Riitta Varpe Tuomas Aarto Anu Sajavaara Timo Yli-Koivisto Jaakko Sainio
	Mika Varjonen Kosti Hyypä Maritta Jalo

Avtalsparterna har i dag nått ett nytt förhandlingsresultat om ett kollektivavtal med följande innehåll:

1 Utgångspunkter

Arbetsmarknadens centralorganisationer har den 29 februari 2016 nått ett förhandlingsresultat om ett konkurrenskraftsavtal i syfte att förbättra det finländska arbetets och de finländska företagens konkurrenskraft, öka den ekonomiska tillväxten, skapa nya arbetstillfällen och stödja anpassningen av den offentliga ekonomin.

Parterna i kollektivavtalet för högre tjänstemän i ICT-branschen har avtalat om att förnya kollektivavtalet enligt konkurrenskraftsavtalet på följande sätt:

2 Avtalsperiod

Det nya kollektivavtalet träder i kraft 1.11.2016 och gäller till och med 31.10.2017.

3 Lönebestämmelser

I kollektivavtalet görs inga ändringar som rör löner eller andra arbetsvillkor med kostnadseffekter.

4 Strukturella ändringar

4.1 Förlängning av arbetstiden

Den årliga arbetstiden förlängs med i genomsnitt 24 timmar utan att den årliga inkomstnivån ändras. Företagens produktivitet och framgång samt möjlighet att erbjuda arbete förutsätter att arbetsförlängningen görs på ett så effektivt och ändamålsenligt sätt som möjligt för företaget. Arbetsförlängningens syfte är att förbättra det finländska arbetets och de finländska företagens konkurrenskraft, öka den ekonomiska tillväxten och skapa nya arbetstillfällen.

Den årliga arbetstiden förlängs från och med 1.1.2017 genom nödvändiga ändringar av kollektivavtalet.

Parterna är överens om att förlängningen av arbetstiden gäller alla arbetstidsformer och att den ska genomföras utan att inkomstnivån ändras och att bestämmelserna i kollektivavtalet inte är ett hinder för detta.

4.1.1 Förlängning av arbetstiden genom lokalt avtal

Hur arbetstiden förlängs avtalas lokalt. Genom ett lokalt avtal förlängs arbetstiden på ett ändamålsenligt sätt med tanke på arbetet och arbetstidsformerna på arbetsplatsen. Avtalet ingås före slutet av november mellan arbetsgivaren och förtroendemannen. Om ingen förtroendeman har valts, avtalar arbetsgivaren och de högre tjänstemännen tillsammans om hur arbetstiden förlängs. Avtalet ingås skriftligen och gäller i ett kalenderår åt gången och förlängs tills vidare om ingendera avtalsparten senast före slutet av september skriftligen säger upp avtalet så att det löper ut i slutet av det innevarande året. Tidpunkten för förlängningen av arbetstiden ska meddelas två veckor i förväg, om man inte lokalt avtalar annorlunda.

Man kan avtala om att förlänga arbetstiden till exempel genom att utnyttja arbetstidsförkortningsledigheter, söckenhelger, vanliga lördagar, extra ledigheter utöver semestern och motsvarande. Arbetstiden kan även förlängas till exempel genom att förlänga den ordinarie arbetstiden per dygn, genom att omvandla inledande och avslutande arbeten till ordinarie arbetstid, genom att flytta utbildning under arbetstiden till fritiden, genom att beakta förlängd arbetstid i ett system med flexibel arbetstid eller i arbetstidsbanken eller på andra konkreta sätt.

Förlängningen av arbetstiden förutsätter inte ett utjämningschema.

4.1.2 Förlängning av arbetstiden på annat sätt än avtal

Om man inte lokalt kommer överens om förlängning av arbetstiden, görs förlängningen av arbetstiden på de sätt som avses nedan. Tidpunkten för förlängningen av arbetstiden ska meddelas två veckor i förväg, om man inte lokalt avtalar annorlunda på ett sätt som avses i punkt 4.1.1.

- A. I de arbetstidsformer som omfattas av den arbetstidsförlängning som avses i 5 § (åtta timmar per dygn och 40 timmar per vecka, eller i genomsnitt det föregående), förlängs den årliga arbetstiden genom att ta bort en arbetstidsförkortningsledighet. De resterande 16 timmarna genomförs enligt punkt B med undantag för periodarbete. I periodarbete genomförs de resterande 16 timmarna genom att ta bort 16 timmar i arbetstidsförkortningsledighet.
- B. Med undantag av periodarbete i intermittenta eller fortlöpande arbetstidsformer, som inte omfattas av den arbetstidsförlängning som avses i 5 §, förlängs arbetstiden genom att förlänga den veckovisa arbetstiden så att arbetstiden per dygn förlängs med minst 30 minuter åt gången. Arbetstiden per dygn får då uppgå till högst 10 timmar. Arbetstiden kan förlängas med högst åtta timmar under en period på fyra månader.
- C. I periodarbete som inte omfattas av arbetstidsförkortningen som avses i 5 §, förlängs arbetstiden så att perioderna förlängs med totalt 24 timmar under ett kalenderår. Arbetstiden kan förlängas med högst två timmar under en period på tre veckor.

- D. I kontinuerligt treskiftsarbete genomförs förlängningen genom att den årliga arbetstiden utökas med 24 timmar.

Förlängningen av arbetstiden förutsätter inte ett utjämningschema.

Arbetstiden förlängs utan att inkomstnivån ändras för timavlönade de högre tjänstemän så att förlängningstimmarna utförs utan vederlag.

Förlängningen av en varierande ordinarie arbetstid bestäms enligt den avtalade minimiarbetstiden.

Förlängningstimmar är ordinarie arbetstimmar enligt arbetsschemat. För förlängningstimmarna betalas varken skifttillägg, tillägg för kvälls- och nattarbete eller andra eventuella tillägg, och för dessa timmar betalas heller inte sådan förhöjd lön som avses i kollektivavtalet.

4.1.3 Deltidsanställda och arbetstagare som arbetar en del av året

För en arbetstagare som arbetar deltid förlängs den årliga arbetstiden i samma förhållande som deltiden förhåller sig till den fulla arbetstiden.

För en arbetstagare som arbetar endast en del av året förlängs arbetstiden i förhållande till den utförda arbetstiden.

5. Arbetsgrupper och gemensamma projekt

Projektet Framtiden för arbetena i ICT-branschen

Avtalsparterna ser under avtalsperioden i ett gemensamt projekt över möjligheterna att främja branschföretagens produktivitet, konkurrenskraft och välmående på arbetet. Utifrån framtidsutsikterna för branschen ser avtalsparterna över bland annat följande teman:

- möjligheter och utmaningar i samband med internationell konkurrens, digitalisering och mobil teknologi
- nya affärs- och förtjänstmodeller och innovativa kundrelationer
- ett allt mångsidigare arbetsliv, inkl. flexibel organisering av arbetskraften och nya arbetsformer samt välmående på arbetet och upprätthållande av arbetsförmågan
- utveckling av kollektivavtalet och lokala avtal
- förändrade kompetensbehov och uppdatering av kompetens
- ledarskap och samarbetsförmåga
- fungerande samarbete på förbunds- och arbetsplatsnivå och förhandlingsrelationer.

6. Lokala avtal

I underteckningsprotokollet:

Överlevnads klausul

Ifall ett företag är på väg mot exceptionella ekonomiska svårigheter, som kan leda till att arbetskraften minskas, är det möjligt att utifrån de förändrade omständigheterna avtala

med huvudförtroendemannen om att lokalt avvika från vad som föreskrivs i kollektivavtalet. Innan förhandlingarna inleds ska företaget tillstålla huvudförtroendemannen en redogörelse för bolagets gällande ekonomiska situation samt ekonomiska saneringsåtgärder som bolaget vidtagit.

Avtalet ingås för högst ett år och det kan vid behov förlängas, om omständigheterna som föranledde avtalet fortfarande råder.

7. Övriga ändringar i kollektivavtalet

Det görs en teknisk ändring genom att till slutet av 21 § 2 punkten foga en sista mening (nu separat).

Helsingfors den 28 augusti 2016

ARBETSGIVARNA FÖR SERVICEBRANSCHERNA PALTA RF

DE HÖGRE TJÄNSTEMÄNNEN YTN RF