

Pöytäkirja

UUDET TES-KIRJAT – PÄÄSOPIMUKSET JA YLEISSOPIMUKSET

1 Työehtosopimuksen voimassaolo

Todettiin, että kansi- ja konepäällystä sekä sairaanhoitajia koskevat työehtosopimukset ovat voimassa 1.3.2012 – 31.3.2014 välisen ajan, kuten osapuolten välisessä 16.11.2011 päivätyssä työehtosopimuspöytäkirjassa on sovittu. Sopimuksen irtisanomisajasta on erikseen kirjaus runkosopimuksessa.

2 Työehtosopimusten päivitystyö

Todettiin, että osapuolet ovat saattaneet työehtosopimukset ajan tasalle siten, että sopimusteksteihin on korjattu vuosien 2005-2011 tes-pöytäkirjoissa osapuolten välillä sovitut muutokset. Lisäksi sopimustekstejä on modernisoitu ja lainsäädäntöviitaukset on korjattu vastaamaan nykytilaa. Pääsopimusten palkkaliitteet ovat ajan tasalla luontoisetukorvaukseineen.

Osapuolet ovat todeneet, että pääsopimuksia sekä yleissopimuksia ei tulla painamaan aivan lähivuosina kirjamuodossa uudestaan, vaan sopimukseen tes-kierroksella tehtävät mahdolliset muutokset sekä palkankorotukset sovitaan tes-pöytäkirjoilla. Pääsopimukset ja yleissopimukset sähköiseen versioon on kuitenkin tarkoitus päivittää mahdolliset tulevat tekstimuutokset tulevat tekstimuutokset aina, kun niitä tulee.

Helsingissä 12. 9. 2012

Suomen Varustamot ry

Suomen Konepäällystöliitto – Finlands Maskinbefälsförbund ry

Suomen Laivanpäällystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry

SISÄLLYSLUETTELO

1. RUNKOSOPIMUS
2. PÄÄLLIKÖIDEN TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS
3. KONEPÄÄLLIKÖIDEN TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS
4. PERÄMIESTEN JA KONEMESTARIEN TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS
5. LINJALUOTSIEN TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS
6. SAIRAAHOITAJIEN TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS
7. MATKUSTAJA-ALUSSOPIMUS
8. TAKUUPALKKASOPIMUS

LIITTEET

Palkkaliitteet

1.ULKOMAANLIIKENTEEN ALUKSISSA PALVELEVIEN PÄÄLLYSTÖLIITTOJEN JÄSENTEN PALKKAUS- JA TYÖEHTOJA KOSKEVA RUNKOSOPIMUS

Soveltamisala

Suomen Varustamot ry toiselta puolen ja Suomen Laivanpäällystöliitto sekä Suomen Konepäällystöliitto toiselta puolen tekevät täten seuraavan työehtosopimuksen, joka koskee Suomen Laivanpäällystöliittoon kuuluvien päälliköiden, perämiesten, linjaluotsien ja sairaanhoitajien sekä Suomen Konepäällystöliittoon kuuluvien konepäälliköiden ja konemestareiden palkkaus- ja työehtoja em. merenkulun työnantajaliittojen jäsenvarustamoiden ulkomaanliikenteessä olevissa aluksissa.

Ao. liittojen välillä sovitut merityöaikasäännökset ja lomasäännökset ovat osana tätä sopimusta.

Aluksissa, jotka on katsastettu ulkomaanliikenteeseen, noudatetaan näitä ehtoja silloinkin, kun alus tekee matkoja Suomen satamien välillä.

Yleistä

1 § Työsopimus

Merityösopimuslain mukaan työsopimus on tehtävä kirjallisesti, mistä huolehtiminen kuuluu työnantajalle.

Määräaikainen työsopimus voidaan tehdä merityösopimuslain 1 luvun 4 §:n mukaisesti, jos työn luonne, sijaisuus, harjoittelu tai muu näihin rinnastettava määräaikaista sopimusta edellyttävä seikka on siihen syynä, tai jos työnantajalla on muu yrityksen toimintaan tai suoritettavaan työhön liittyvä perusteltu syy määräaikaisen työsopimuksen tekemiseen. Osapuolet toteavat, että tämän työehtosopimuskohtan tarkoituksena on estää työntekijän irtisanomissuojan ja työntekijälle työsuhteen kestosta johtuvien etujen kiertäminen.

2 § Palkat

Päällystön peruspalkat ilmenevät tämän sopimuksen palkkaliitteestä.

Palkkaliitteessä olevat palkat ovat kuukausipalkkoja, joiden perustana on aluksen kuollut paino (DWT) tai indikoitu konetehto (kW) riippuen siitä kumpi on suurempi. Jos aluksessa on kaksi kantoisuutta osoittavaa mittakirjaa, määräytyvät palkat suurimman

kuollutpainokantoisuuden mukaan riippumatta siitä käytetäänkö alusta suljettuna tai ei.

DWT:llä tarkoitetaan aluksen lastikapasiteettia metritonneissa, siihen mukaan luettuna polttoaine Lloyd's Summer Free-Boardilla tai jos sellaista ei ole, sitä vastaava lastimerkki.

Palkanlaskenta

Työsuhteen kestäessä lasketaan ja maksetaan työntekijän palkka kuukausipalkkana kalenterikuukausittain. Palkka lasketaan ja maksetaan kuukausipalkkana kalenterikuukausittain myös niiltä kuukausilta, jolloin työntekijä on ollut kokonaan tai osaksi palkallisella vapaalla maissa. Kun merityösopimuslain mukainen työsuhde alkaa tai päättyy kalenterikuukauden aikana, lasketaan palkka tällaisen kuukauden osalta jakamalla kuukausipalkka 30:llä ja kertomalla tulos kuukauden työsuhdepäivien lukumäärällä.

Työnantaja on velvollinen antamaan kuukausittain työntekijälle laskelman, josta ilmenevät palkan suuruus ja sen määräytymisperusteet.

Lomalle lähtiessään päällystöllä on oikeus pyynnöstä saada lomaa vastaavan palkkansa ennakkona etukäteen ottaen kuitenkin huomioon ennakonpidätystä ja muut verotusta koskevat säädökset.

Muutoin palkan maksamiseen noudatetaan mitä merityösopimuslain 2 luvussa sekä merimiesten vuosilomalain 13 §:ssä sekä 15 §:n 1 momentissa on säädetty.

Työsuhteen päättyessä maksettavan viimeisen palkan on oltava työntekijän käytettävissä tai nostettavissa viimeistään kuudentena (6) arkipäivänä työsuhteen päättymisestä. Sellaisissa poikkeustapauksissa, joissa palkkaa ei pidetä selvänä esimerkiksi siksi, että kaikki palkan osan suuruuden laskemista varten tarvittavat tiedot eivät ole vielä tiedossa työsuhteen päättyessä, viimeisen palkan on oltavaa työntekijän käytettävissä tai nostettavissa viimeistään kymmenentenä (10) arkipäivänä työsuhteen päättymisestä.

Parempi työopimus

Mikäli päällystö nauttii parempia palkkaus- tai muita etuja kuin tässä sopimuksessa mainitut, ei niitä tähän sopimukseen nojautuen saa huonontaa.

3 § Palkanlisät

Näiden peruspalkkojen lisäksi päällystö on oikeutettu saamaan seuraavat palkanlisät;

a) koulutus- ja tutkintolisä

Koulutuslisä

Niille merikapteeni- ja insinööriopiskelijoille, jotka opiskelevat tai ovat valmistuneet ammattikorkeakoulussa ja jotka ovat saanneet vahtiperämiehen tai vahtikonemestarin pätevyyskirjan maksetaan erillinen koulutuslisä, jonka suuruus ilmenee palkkataulukosta.

Tämä lisä ei poistu, kun vahtiperämies tai vahtikonemestari saa ylemmän pätevyyskirjan.

Lisä maksetaan sekä työ- että vapaajaksoilta.

Tutkintolisä

Perämiehelle ja konemestarille, joka on suorittanut merikapteenin- tai insinöörintutkinnon ammattikorkeakoulussa, maksetaan yksi erillinen tutkintolisä kuukausittain, jonka suuruus ilmenee palkkataulukosta.

Lisää ei makseta perämiehelle tai konemestarille mikäli nämä saavat palkkataulukon mukaisen MKK- tai YKK-pätevyyskorotuksen. Lisää ei myöskään makseta päällikölle, konepäälliköille tai yliperämiehelle.

Lisä maksetaan sekä työ- että vapaajaksoilla.

b) kokemuslisä

Päällystölle (päällikölle/konepäällikölle, perämiehelle/konemestarille) maksetaan peruspalkasta laskettuna 5 % suuruinen kokemuslisä 2,4,6,8,11 ja 14 vuoden meripalvelun jälkeen päällystösasemassa. Kokemuslisiin oikeuttavaa palveluaikaa laskettaessa saadaan siihen lukea myös päällystösasemassa lipusta riippumatta sekä Suomen merivoimissa ja merivartiosta päällystössä palveltu aika. Samassa varustamossa miehistösasemassa palveltu aika otetaan täysmääräisesti huomioon kokemuslisiä laskettaessa.

Laiva-/meripalvelulla tarkoitetaan tässä sopimuksessa eri henkilöryhmien kohdalla rannikko- tai siitä kaukaisemmassa liikenteessä suoritettua palvelua tai vieraiden lippujen alla kansainvälisessä liikenteessä palveltua aikaa.

Työntekijän on annettava luotettava todistus ulkomailla tapahtuneesta palvelusta.

Jos päällystöön kuuluvan työsuhde päättyy hänestä riippumattomista syistä, joita ovat varustamon konkurssi, varustamon lopettaminen sekä liikkeen luovutus ja merityösopimuslain 12 luvun

4 §:ssä mainitut syyt, hän on seuraavassa toimeensa oikeutettu laskemaan hyväkseen ne kokemuslisät, jotka hänellä toimen päättyessä oli.

Varustamosta riippuvaisia kokemuslisiä laskettaessa kokemuslisiin oikeuttavaan aikaan luetaan aika, jona päällystöön kuuluva on ollut vuosi- tai vastikelomalla sekä myös aika, jolloin päällystöön kuuluva työsuhteen kestäessä on ollut estynyt työtä suorittamasta:

- 1) työpaikan muiden työntekijöiden vuosilomien takia;
- 2) reservin harjoituksen tai ylimääräisen palveluksen takia, jos hän on palannut työhön välittömästi tällaisen esteen lakattua;
- 3) merimiesten vuosilomalain 3 §:n 2 momentin 3 kohdassa tarkoitetun keskeytyksen johdosta;
- 4) työterveyshuoltolain (1383/2001) tai laivaväen lääkärintarkastuksista annetussa laissa (1171/2010) tarkoitetun tai työnantajan määräämän tai sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan lääkärintarkastuksen vuoksi;
- 5) merityösopimuslaissa säädetyt äitiys-, erityisäitiys-, isyys- tai vanhempainloman aikana;
- 6) sellaisen kunnallisen tai muun julkisen luottamustehtävän taikka todistajana kuulemisen takia, josta lain mukaan ei ole ollut oikeutta kieltäytyä tai josta kieltäytyminen olisi ollut sallittua vain laissa mainitun erityisen syyn perusteella;
- 7) sairauden leviämisen estämiseksi annetun viranomaisen määräyksen takia;
- 8) työnsä edellyttämän matkustamisen takia, mikäli tällaisia matkustuspäiviä ei muuten luettaisi hänen työpäivikseen;
- 9) muusta syystä, mikäli työnantaja lain mukaan on ollut velvollinen maksamaan työntekijälle poissaolosta huolimatta tällaiselta päivältä palkan;
- 10) työnantajan suostumuksella työn edellyttämään koulutukseen osallistumisen vuoksi, kuitenkin siten, että työssäolopäivien veroisiksi voidaan sopia luettavaksi vain 30 päivää kerrallaan.

c) valtamerillisä

Valtameriliikenteessä kulkevilla aluksilla maksetaan päällystölle palkkaliikenteen mukainen lisä kuukaudessa. Lisä maksetaan a) kaikilla aluksilla, jotka ovat säännöllisessä linjaliikenteessä valtamerentakaisiin satamiin, koko palvelusajalta, kuitenkin enintään 20 päivältä sellaiselta ajalta, jolloin alus on poissa liikenteestä tai muun syyn takia, b) muilla valtamerentakaisiin satamiin kulkevilla aluksilla siitä päivästä lukien, jolloin alus lähtee viimeisestä Euroopan liikenteeseen kuuluvasta lastaus- tai purkaussatamasta valtamerentakaisiin satamiin ja siihen päivään saakka, jolloin alus saapuu ensimmäiseen Euroopan liikenteeseen kuuluvaan lastaus-

tai purkaussatamaan ja enintään 20 päivältä tämän jälkeen. Jos kuitenkin tällainen alus tekee kaksi tai useampaa jatkuvaa matkaa valtameriliikenteessä, maksetaan lisä kuten yllä myöskin satamajalalta ensimmäiseltä matkalta paluun jälkeen. Verrattavissa lastaus- tai purkaussatamaan on tässä suhteessa myöskin korjaus- ja riisumissatama.

Pöytäkirjamerkintä:

Riisuminen

Riisuminen selvennetään niin, että jos alus, jossa on pestattu miehistö, makaa toimeettomana kauemmin kuin 14 päivää, on katsottava aluksen saapuneen riisumissatamaan.

Liikennealueet

Euroopanliikenteellä tarkoitetaan liikennettä itämerenliikennealueen ulkopuolella Vianmeren satamiin pohjoisessa, 11° läntiseen pituuteen lännessä sekä Välimerelle ja siihen liittyville vesille, ei kuitenkaan Suezia kauemmaksi.

Edelleen on ko. lisä maksettava kohdassa b) mainituin perustein, jos alus liikenteessä Pohjoisella Jäämerellä on saapunut satamaan, joka sijaitsee 45 itäisen pituusasteen itäpuolella.

Valtamerilisiä maksetaan korotettuna 125 % siltä ajalta, jonka alus yksinomaan on liikenteessä Pohjois- ja/tai Etelä-Amerikan satamien välillä sen alueen sisäpuolella, jonka rajana idässä on 30° läntistä pituutta, etelässä 60° eteläistä leveyttä ja lännessä 170° läntistä pituutta.

Korotettu lisä maksetaan siitä päivästä lukien, jolloin alus yllämainitun alueen sisäpuolella alkaa lastata toista sanotun alueen sisäpuolella olevaa satamaa varten siihen päivään saakka, jolloin alus lähtee viimeisestä alueen sisäpuolella olevasta satamasta.

d) sodanvaaralisä

Mikäli alus kulkee sodanvaara-alueella tai sodanvaaran kaltaiseksi määritetyllä alueella, noudatetaan mitä sodanvaarasopimuksessa on määrätty (liite 8).

4 § Luontoisedut

Niissä tapauksissa, jolloin päällystölle ei voida varata ravintoa ja asuntoa laivalta, on varustamon järjestettävä vastaavat edut maissa tai suoritettava hänelle näitä etuja vastaava kohtuullinen korvaus.

Kohtuulliseksi korvaukseksi katsotut summat Suomessa ja ulkomailla ilmenevät palkkaliitteestä. Asialliset kulut asunnosta korvataan laskun mukaan.

Kun päällystöllä merimieslain nojalla sairauden aikana on oikeus elatukseen eikä häntä hoideta sairaalassa, maksetaan hänelle palkkaliitteen mukainen korvaus päivältä elatuksena.

Loman aikana suoritetaan korvaus ravinnosta ja asunnosta palkkaliitteen mukaisesti.

5 § Vuosiloma

Vuosiloma määräytyy merimiesten vuosilomalain (433/1984) mukaisesti.

Muut yleiset määräykset

6 § Makuu- ja liinavaatteet

Palkkausehdot edellyttävät vapaan muonan sekä sen lisäksi että täydelliset makuu- ja hyttiliinavaatteet, joihin kuuluu 2 pyyheliinaa. Likaiset liinavaatteet vaihdetaan tarpeen mukaan, mutta kuitenkin 14 vrk. kuluttua, pyyheliinat ja tyynynpäälliset kerran viikossa.

Hyttien siivous

Aluksella, jossa taloushenkilökuntaa on kaksi tai useampia henkilöitä, huolehtii tämä henkilökunta päällystön asunto- ja muitten suojien päivittäisestä siivoamisesta.

7 § Päällystön hytit

Suomalaiselle varustamolle tilatun uuden aluksen päällystön hytit on suunniteltava siten, että ne tasoltaan vastaavat vähintään laki laivavaen työ- ja asuinympäristöstä sekä ruokahuollosta aluksella (395/2012) määräyksiä. Varustamon tulee esittää po. aluksia koskevat asuntopiirustukset päällystöliitoille.

Pöytäkirjamerkintä:

Mikäli jokin varustamo jättää huomioimatta päälliköiden anomuksen päällystön asuntojen korjaamisesta, kun sellainen korjaus on katsottava välttämättömäksi ja käytännössä mahdolliseksi toteuttaa ilman kohtuuttomia kustannuksia, on kysymys käsiteltävä järjestöjen kesken. Työnantajaliitot sitoutuvat ko. varustamoilta vaatimaan kirjallisen selityksen, ellei sellaista korjausta ole kohtuullisen ajan kuluessa toimeenpantu.

8 § Tapaturma- ja henkivakuutus

Vapaa-ajan tapaturmavakuutus

Laivanisäntä on velvollinen vakuuttamaan merimiehen vapaa-aikana ja laivaurheilutoiminnan puitteissa sattuvan tapaturman varalta samoin ehdoin kuin työtapaturman varalta laissa on säädetty. Vapaa-ajaksi katsotaan tällöin myös vastikevapaa sekä

merimiesten vuosilomalain mukainen loma. Laivanisäntä on myös velvollinen järjestämään laivaväen vapaa-ajan lisävuokituksen, jolla korvataan sivullisen merimiehelle tahallisesti aiheuttama vamma, edellyttäen, ettei vahingoittunut ole omalla menettelyllään ratkaisevasti myötävaikuttanut vamman aiheuttaneeseen tapahtumaan. Jos laivanisäntä on laiminlyönyt nämä velvollisuudet, vastaa hän kuitenkin siitä, että merimies tai hänen oikeudenomistajansa saa hyväkseen tässä sovitut tapaturmakorvaukset.

9 § 50- ja 60-vuotispäivä

Työntekijälle, jonka työsuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään kolme vuotta, voidaan myöntää hänen 50- ja 60-vuotispäivänsä palkalliseksi vapaapäiväksi, milloin merkkipäivä sattuu hänen työpäiväkseen. Sama etuus voidaan myöntää työntekijälle, jolla on meripalvelusta Suomen kauppalaivastossa vähintään 10 vuotta, edellyttäen että hänen työsuhteensa on jatkunut keskeytymättä merkkipäivää välittömästi edeltäneet kuusi kuukautta.

10 § Äkillinen sairaustapaus, hautauspäivä ja oma hääpäivä

Työntekijälle myönnetään hänen perheensä piirissä sattuvan äkillisen sairaustapausten johdosta lyhyt tilapäinen palkallinen vapautus työstä, kuitenkin enintään kolme päivää Työntekijälle myönnetään niin ikään vastaava vapautus työstä hänen läheisen omaisensa hautauspäivänä sekä hänen omana hääpäivänään, kuitenkin enintään kahdeksi päiväksi.

Vapautuksen myöntämisen edellytyksenä on tässä pykälässä tarkoitetuissa tapauksissa, että se asianomaisen työntekijän tehtävän luonne huomioon ottaen kussakin tapauksessa on mahdollista.

Läheisellä omaisella tarkoitetaan työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, lapsia, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen puolison lapsia, työntekijän vanhempia ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän sisarukset.

Vaikeasti sairaan lapsen hoito

Työntekijällä, jonka lapsi sairastaa sairausvakuutuslain 10 luvun 2 §:n 3 momentissa tarkoitettua vaikeaa sairautta tai vammaa (valtioneuvoston päätös 1335/2004), on oikeus olla poissa työstä osallistuakseen lapsensa hoitoon, kuntoutukseen tai hoidon opastukseen sovittuaan poissaolosta etukäteen työnantajan kanssa.

11 § Äitiysloma ja isyysloma

Äitiysrahaan oikeutetulla työntekijällä on oikeus saada palkka 78 arkipäivältä äitiyspäiväraha-kauden alkamisesta lukien (äitiysloma).

Isyysvapaalla olevalle työntekijälle maksetaan palkan ja sairausvakuutuslain mukaisen isyysrahan erotus 12 päivän ajalta.

12 § Vainajan kotiinkuljetus

Ulkomaanliikenteessä kuolleen työntekijän ruumiin kotiinkuljetuksen hoitaa ja kustantaa varustamo merityösopimuslain mukaisesti.

13 § Matkakorvaus (työnantajan laskuun tehtävät matkat)

Ennen matkalle lähtöä olisi selvitettävä työnantajan kanssa matkajärjestelyt.

Työnantajan laskuun tehtävillä matkoilla päällystö on oikeutettu rautateillä matkustamaan I luokassa tai laivassa sitä vastaavassa luokassa ja lentokoneessa turisti- tai sitä vastaavassa luokassa.

Asialliset matkakulut korvataan laskun mukaan. Taksikulut korvataan linja-auto-, rautatie tai lentoaseman ja sataman välillä, jos käytettävissä ei ole julkista liikennevälinettä tai matka joudutaan tekemään sellaisena vuorokauden aikana, jolloin tällainen kulkuneuvo ei ole liikenteessä.

Lentomatalla työnantaja maksaa matkatavaramaksun 30 kg:n asti. Maksun 30 kg ylittävältä osalta suorittaa työntekijä itse.

Oman auton käytöstä on sovittava erikseen työnantajan kanssa. Kilometrikorvaus maksetaan verohallituksen ohjeiden mukaisesti.

Lomamatkat

Työntekijä, joka palaa vuosi-, vastike- tai sairauslomalta, on oikeutettu saamaan työnantajalta Suomessa olevan kodin ja aluksen välisestä paluumatkasta juna-, linja-auto- tai alennetun lentolipun hinnan. Milloin alennusta ei myönnetä, korvataan turistiluokan lentolipun hinta.

Muussa kuin matkustaja-aluksessa työskentelevän merimiehen palatessa vuosi-, vastike- tai sairauslomaltaan alukselle, maksetaan, ellei työnantajan ja työntekijän kesken ennakoita ole toisin sovittu, taksikulut työhön paluu paikkakunnan linja-auto tai rautatieaseman tai lentoyhtiön kaupunkiterminaalin (tai lentoaseman, jos matka sieltä on lyhyempi) ja sataman/kotipaikkakunnalla kodin välillä, kun:

- yleistä liikenneyhteyttä em. välillä ei ole, tai
- työntekijän on pyydetty palaamaan alukselle sellaisena vuorokauden aikana, jona yleiset kulkuneuvot eivät ole liikenteessä.

Taksikulut korvataan vain esitetyn tositteen perusteella palkkaliitteen mukaan/taksimatka.

Oman auton käytöstä on sovittava erikseen työnantajan kanssa. Kilometrikorvaus maksetaan verohallituksen ohjeiden mukaisesti.

Sijaisen asialliset matkakulut Suomessa olevasta kodista alukselle ja takaisin työsuhteen päättyessä maksaa työnantaja (<6 kk sijaisuudet).

14 § Järjestötoimintaan osallistuminen

Jos Suomen Laivanpäälystöliiton tai Suomen Konepäälystöliiton jäsen valitaan Suomen Laivanpäälystöliiton tai Suomen Konepäälystöliiton tai STTK:n hallituksen jäseneksi tai varajäseneksi, tulee työnantajan, milloin se haitatta käy päinsä, myöntää valituksi tulleelle ellei alla olevasta muuta johdu, palkatonta vapautusta työstä tarpeellisten kokousmatkojen suorittamiseksi.

Myönnetty vapaa voidaan tapaus tapaukselta sopia ao. henkilön kanssa vähennettäväksi aikaisemmin hankituista vastikkeista tai muista vapaa-ajoista. Myös vuosilomapäivien käyttö on mahdollista.

Päälystöliitot maksavat kukin edellä ensimmäisessä momentissa tarkoitetun henkilön mahdolliset matkakulut.

15 Neuvottelumenettely

15.1 Osapuolten väliset neuvottelut

Mikäli erimielisyyksiä tämän työehtosopimuksen soveltamisesta ei ole voitu paikallisesti selvittää, esim. luottamusmiessopimuksen tarkoittamassa järjestyksessä on, milloin jommaltakummalta puolelta sitä pyydetään, tämän sopimuksen allekirjoittaneiden järjestöjen on pyrittävä neuvotteluteitse selvittämään erimielisyydet. Sen puolen järjestö, joka katsoo selvittelyn tarpeelliseksi, tehköön siitä toiselle perustellun kirjallisen esityksen, johon on samalla tavoin viipymättä vastattava.

Jos jompikumpi sopimuspuoli katsoo toisen ilmeisesti rikkoneen tätä sopimusta tai merimiestä koskevia säännöksiä, ei sen vuoksi saa ryhtyä mihinkään muuhun toimenpiteeseen ennen kuin asiaomaiset sopimusjärjestöt ovat yrittäneet neuvotteluin päästä yhteisymmärrykseen.

Jos riittaisuutta, joka on syntynyt tämän sopimuksen soveltamisesta tai tulkinnasta, ei ole saatu neuvotteluteitse selvitettyksi, jätettäköön se työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

Mikäli tällainen kysymys ei kuuluisi työtuomioistuimen

ratkaistavaksi, jätettäkään asia viisimiehisen alempana mainitulla tavalla kokoonpannun välimiesoikeuden käsiteltäväksi ja lopullisesti ratkaistavaksi.

15.2 Jatkuvan neuvottelun periaate

Mikäli toinen tämän työehtosopimuksen osapuolista haluaa tehdä aloitteen sopimuksen muuttamisesta taikka täydentämisestä, on tämän tehtävä siitä toiselle osapuolelle perusteltu kirjallinen esitys, johon tämän on viipymättä vastattava samalla tavalla kirjallisesti.

Mikäli osapuolet pääsevät sopimukseen sopimuksen muuttamisesta taikka täydentämisestä, muutos voidaan saattaa voimaan osapuolten sopimalla tavalla siitä riippumatta, että työehtosopimuksen voimassaolokausi ei ole päättynyt.

Muutoin osapuolten väliseen neuvottelumenettelyyn sovelletaan, mitä tässä sopimuksessa on määrätty neuvottelujärjestyksestä.

Edellä olevalla ei ole muutettu osapuolten välillä työsopimuslain perusteella voimassa olevaa työrauhavelvoitetta. Näin ollen, mikäli jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti käydyissä neuvotteluissa ei saavuteta tulosta, tämä ei tarkoita sen työehtosopimus määräyksen, johon muutosehdotus on kohdistunut voimassa olon lakkamista saati tähän liittyvän työrauhavelvoitteen kumoutumista.

15.3 Välimiesoikeus

Tämän työehtosopimuksen osapuolet valitsevat erikseen jokaista riita-asiaa varten kaksi jäsentä kumpikin välimiesoikeuteen. Puheenjohtajana toimii välimiesoikeuden valitsema henkilö tai mikäli valinnasta ei päästä yksimielisyyteen, valtakunnansovittelijan määräämä henkilö. Välimiehet määräävät kussakin asiassa erikseen, onko jommankumman riitapuolen kokonaan tai yhdessä toisen kanssa maksettava välimiesten kokoontumisesta ja asian käsittelystä aiheutuneet kustannukset sekä onko riitapuoli velvoitettava ja kuinka suurella määrällä korvaamaan toisen puolen oikeudenkäyntikulut.

Välimiesten on tätä sopimusta ja työehtosopimuslakia soveltaen käsiteltävä ja ratkaistava asia noudattaen mitä kulloinkin voimassa oleva laki välimiesmenettelyä säättää.

16 §. Voimassaoloaika

Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välisessä uusimassa työehtosopimuspytäkirjassa on työehtosopimuksen voimassaolosta sovittu. Sopimus on tämänkin jälkeen voimassa aina vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kahta kuukautta ennen voimassaolon päättymistä ole kummaltakaan puolelta irtisanottu.

Suomen Varustamot r.y.

Suomen Konepäälystöliitto r.y.

Suomen Laivanpäälystöliitto r.y.

2. ULKOMAANLIIKENTEEN ALUKSISSA PALVELEVIEN PÄÄLLIKÖIDEN PALKKAUS- JA TYÖEHTOJA KOSKEVAA RUNKOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS

Soveltamisala

Runkosopimuksen ohella seuraavia täydentäviä säännöksiä sovelletaan Suomen Laivanpäälystöliittoon kuuluvien päälliköiden palkkaus- ja työehtoihin Suomen Varustamot ry:n jäsenvarustamoiden ulkomaanliikenteessä olevissa aluksissa.

1 § Palkka

Päälliköiden peruspalkat ilmenevät tämän sopimuksen palkkaliitteestä.

2 § Palkanlisät

a) öljynkuljetuslisä

10 % peruspalkasta säiliöaluksissa, jotka kuljettavat poltto-, raaka- tai voiteluöljyä ja/tai niihin rinnastettavia aineita. Lisä maksetaan myös säiliöaluksissa, jotka kuljettavat puristettuja, nesteytettyjä tai paineen alla liuotettuja kaasuja, tulenarkoja nesteitä, tulenarkoja itsesytytykselle alttiita aineita, jotka veden kanssa synnyttävät syttyviä kaasuja, orgaanisia peroksiedeja, hapettavia, myrkyllisiä, saastuttavia tai muita vaarallisia aineita. Aluksen ollessa satamassa lisä maksetaan enintään 20 päivältä tulopäivän jälkeen, kuitenkin aina siltä ajalta, minkä lastissa tai osalastissa oleva alus joutuu olemaan satamassa ja/tai redillä.

b) ulkoeuroopanlisä

Päällikölle aluksella, joka liikennöi Euroopan ulkopuolella olevien satamien välillä, maksetaan siltä ajalta, jonka alus on tällaisessa liikenteessä ja päällikkö palvelee aluksessa, 20 % suuruinen lisä peruspalkasta.

Kysymyksessä oleva lisä maksetaan siitä päivästä lähtien, viimeksi mainittu päivä mukaan luettuna, jolloin alus ensimmäisessä ulkoeurooppalaisessa satamassa aloittaa lastauksen tai sieltä lähtee painolastissa toiseen ulkoeurooppalaiseen satamaan ja siihen päivään saakka, jolloin alus on purettu viimeisessä tällaisessa satamassa. Arktisessa liikenteessä itäisen 40 pituusasteen itäpuolella sekä koillisväylällä sovelletaan tätä TES-

kohtaa, mikäli varustamokohtaisesti ei muuta sovita.

c) virkapukulisä

Palkkaliitteen mukainen lisä kuukaudessa säännöllisessä liikenteessä kulkevassa aluksessa, jos virkapukua käytetään. Ns. patrullipuvun tai vastaavan vaateparren käyttäminen ei oikeuta virkapukulisään.

Sopimuksesta voidaan matkustaja-aluksessa virkapukulisän asemesta vuosittain antaa virkapuku. Milloin työnantaja on edellyttänyt päällystön kuuluvan työssään käyttämään tietynmallista yhdenmukaista virkapukua, tällainen puku huolellaan työnantajan puolesta. Virkapuvulla tarkoitetaan: takki, housut ja paita.

d) radiopuhelimenhoitajalisä

Päällikölle maksetaan palkkaliitteen mukainen radiopuhelimenhoitajalisä kuukaudessa.

3 § Vuosiloma

Päällikkö on oikeutettu saamaan 36 työpäivän vuosiloman, joka annetaan varustamon ja päällikön keskenään sopimana aikana.

Poikkeavasti siitä, mitä merimiesten vuosilomalain 14 §:n 2 momentissa on säädetty, suoritetaan päällikölle palkka kolmelta päivältä.

Siltä vuosiloma-ajalta ja niiden vapaapäivien ajalta, jotka sijaispäällikkö on ansainnut toimiessaan aluksessa päällikkönä, hänelle kertyy vuosilomaa siten kuin edellä tässä pykälässä on sanottu.

Jos päällikkö on niinä kalenterikuukausina, jolloin työsuhde alkoi ja päättyi, ollut aluksessa toimessa yhteensä vähintään 14 päivää, on hän näiltä kuukausilta oikeutettu saamaan lomakorvausta kolmelta päivältä. Mikäli hän nyt kysymyksessä olevina kuukausina on ollut toimessa vähintään 44 päivää, on hän oikeutettu saamaan lomakorvausta kuudelta päivältä.

Vain kussakin eri tapauksessa tehdyn sopimuksen perusteella voidaan ulkomailla saatua lomaa pitää sopimuksen mukaisena lomana.

Päällikön, joka haluaa käyttää hyväkseen merityösopimuslain 3 luvun säädetyn edun vapaasta kotimatkasta, on ilmoitettava varustamolle aikeestaan matkustaa kotiin niin hyvissä ajoin, että

sijainen ehditään lähettää alukselle.

4 § Vahtityö

Päällikkö ei saa käydä säännöllistä vahtia aluksessa, jossa on kaksi perämiestä.

5 § Siirto

Jos vakinaisessa palveluksessa oleva päällikkö siirretään samassa varustamossa vakinaiseen palvelukseen sellaiselle alukselle, joka on alemmaa palkkausluokkaa kuin se, joka hänellä on aikaisemmin, maksetaan hänelle palkka sen aluksen mukaan, jolle hänet on siirretty.

Mikäli vakinaisessa palveluksessa olevan päällikön siirto tulee kysymykseen, on kummankin osapuolen oltava siitä yksimielisiä.

Jos päällikkö tilapäisesti siirretään samassa varustamossa toisiin aluksiin, ei hänen viransijaisena saamansa palkka saa alittaa hänen vakinaisessa toimessa saamaansa palkkaa ikälisineen ensimmäisen kolmen kuukauden aikana.

Odotusaika

Siirron yhteydessä mahdollisesti syntyneestä odotusajasta on päällystään kuuluva oikeutettu saamaan korvauksen ravinnosta ja asunnosta runkosopimuksen 4 §:n mukaan sekä sen peruspalkan kokemuslisineen, jonka hän on saanut sillä aluksella, josta hänet siirretään. Jos on kysymys väliaikaisesta siirrosta, on odotusajalta tulevaan palkkaan nähden noudatettava mitä tämän §:n 3 momentissa sanotaan.

Sinä aikana, jolloin päällystään kuuluva nauttii palkkaa tämän pykälän mukaisesti, on hän kutsusta velvollinen suorittamaan toimeensa rinnastettavia tehtäviä.

6 § Vapaa asunto ja ruoka

Palkkausehdot edellyttävät vapaan ravinnon sekä sen lisäksi täydelliset makuu- ja hyttiliinavaatteet.

7 § Henkilökohtaisen omaisuuden korvaus

Työministeriön asetusta (721/2009) muutoksineen, koskien työntekijälle maksettavaa korvausta merionnettomuudessa menetetyistä henkilökohtaisesta omaisuudesta, on noudatettava myös silloin, kun tällainen omaisuus on menetetty laivan palon tai merirosvouden yhteydessä sekä myös silloin, kun menetys on haaksirikon yhteydessä sattuneen vahingon aiheuttama.

8 § Luotsaus

Jos päällikkö luotsaa alusta kulkuvesillä, joissa yleisen käytännön mukaan käytetään meri- tai sisävesiluotsia, suoritetaan tästä korvaus varustamon ja päällikön siitä keskenään sopimalla tavalla. Tämä ei koske aluksia, joissa on linjaluotsi.

9 § Miehitys

Uudisrakennuksiin ja ulkomailta hankittaviin aluksiin otettavan päällystön ja miehistön lukumäärästä ja pätevyydestä varustamon tulee mahdollisimman varhaisessa vaiheessa neuvotella päällystöliittojen kanssa.

10 § Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus

3. ULKOMAANLIIKENTEEN ALUKSISSA PALVELEVIEN KONEPÄÄLLIKÖIDEN PALKKAUS- JA TYÖEHTOJA KOSKEVAA RUNKOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS

Soveltamisala

Runkosopimuksen ohella seuraavia täydentäviä säännöksiä sovelletaan Suomen Konepäällystöliittoon kuuluvien konepäälliköiden palkkaus- ja työehtoihin Suomen Varustamot ry:n ulkomaanliikenteessä olevissa aluksissa.

1 § Palkka

Konepäälliköiden peruspalkat ilmenevät tämän sopimuksen palkkaliitteestä.

2 § Palkanlisät

a) öljynkuljetuslisä

10 % peruspalkasta säiliöaluksissa, jotka kuljettavat poltto-, raaka- tai voiteluöljyä ja/tai niihin rinnastettavia aineita. Lisä maksetaan myös säiliöaluksissa, jotka kuljettavat puristettuja, nesteytettyjä tai paineen alla liuotettuja kaasuja, tulenarkoja nesteitä, tulenarkoja itsesytytykselle alttiita aineita, jotka veden kanssa synnyttävät syttyviä kaasuja, orgaanisia peroksiedeja, hapettavia, myrkyllisiä, saastuttavia tai muita vaarallisia aineita. Aluksen ollessa satamassa lisä maksetaan enintään 20 päivältä tulopäivän jälkeen, kuitenkin aina siltä ajalta, minkä lastissa tai osalastissa oleva alus joutuu olemaan satamassa ja/tai redillä.

b) jäähdytysaluslisä

Erityisessä jäähdytysaluksessa maksetaan konepäällikölle jäähdytysaluslisä, jonka suuruus on 10 % peruspalkasta. Aluksessa, jossa on jäähdytyslastitilaa yli 20.000 j3, maksetaan konepäällikölle lisä, joka vastaa 5 % peruspalkasta.

Tätä määräystä ei sovelleta milloin alukseen on otettu toimeen erityinen jäähdytysmestari, joka ei käy vahtia.

Pöytäkirjamerkintä: Muissa kuin erityisissä jäähdytysaluksissa lisän maksamiseen vaikuttaa ainoastaan jäähdytettävän lastitilan suuruus.

c) nestekaasulisä

Erityisessä nestekaasualuksessa maksetaan konepäällikölle nestekaasulisä, jonka suuruus on 5 % peruspalkasta. Tätä määräystä ei sovelleta silloin, kun alukseen on otettu toimeen erityinen jäähdytyskonemestari joka ei käy vahtia.

d) ulkoeuroopanlisä

Konepäällikölle aluksella, joka liikennöi Euroopan ulkopuolella olevien satamien välillä, maksetaan siltä ajalta, jonka alus on tällaisessa liikenteessä ja konepäällikkö palvelee aluksessa, 10 % suuruinen lisä peruspalkasta.

Kysymyksessä oleva lisä maksetaan siitä päivästä lähtien, viimeksi mainittu päivä mukaan luettuna, jolloin alus ensimmäisessä ulkoeurooppalaisessa satamassa aloittaa lastauksen tai sieltä lähtee painolastissa toiseen ulkoeurooppalaiseen satamaan ja siihen päivään saakka, jolloin alus on purettu viimeisessä tällaisessa satamassa. Arktisessa liikenteessä itäisen 40 pituusasteen itäpuolella sekä koillisväylällä sovelletaan tätä TES-kohtaa, mikäli varustamokohtaisesti ei muuta sovita.

e) palopäällikkölisä

Konepäällikölle, joka toimii aluksen palopäällikkönä ja huolehtii aluksen paloturvallisuuslaitteista maksetaan palkkaliitteen mukainen palkanlisä kuukautta kohden. Tämä on nk. kiinteä lisä.

f) luokituslisä

Niille konepäälliköille, joille luokituslaitos on myöntänyt oikeuden suorittaa erikseen määrättyjä koneistojen luokituksia, maksetaan heidän suorittamistaan luokituksista erillinen palkkaliitteen mukainen korvaus koneelta hyväksytyyn selvityksen perusteella.

g) käsisammutinten tarkastuslisä

Niille konepäälliköille, joille Liikenteen turvallisuusvirasto TraFi, on myöntänyt oikeuden suorittaa käsisammuttimien tarkastuksia, maksetaan heidän suorittamistaan tarkastuksista erillinen palkkaliitteen mukainen korvaus sammuttimelta hyväksytyyn selvityksen perusteella.

3 § Vuosiloma

Sen lisäksi, mitä runkosopimuksessa vuosilomasta on määrätty, on

merityöaikalain 2 §:n 1 momentin 2) kohdassa tarkoitetun vahtivapaan konepäällikön vuosilomasta voimassa seuraavaa:

Konepäällikkö, jonka laivatyötä ei ole jaettu vahtivuoroihin on oikeutettu saamaan 36 työpäivän vuosiloman. Vahtivapaa konepäällikkö on oikeutettu 3 päivän lomakorvaukseen kuukaudelta.

Siltä vuosiloma-ajalta ja niiden vapaapäivien ajalta, jotka vahtivapaa sijaiskonepäällikkö on ansainnut toimiessaan vahtivapaana konepäällikkönä, hänelle kertyy vuosilomaa siten kun edellä tässä pykälässä on sanottu.

4 § Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus.

4. ULKOMAANLIIKENTEEN ALUKSISSA PALVELEVIEN PERÄMIESTEN JA KONEMESTARIEN PALKKAUS- JA TYÖEHTOJA KOSKEVAA RUNKOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS

Soveltamisala

Runkosopimuksen ohella seuraavia täydentäviä säännöksiä sovelletaan Suomen Laivanpäälystöliittoon kuuluvien perämiesten sekä Suomen Konepäälystöliittoon kuuluvien konemestarien palkkaus- ja työehtoihin Suomen Varustamot ry:n ulkomaanliikenteessä olevissa aluksissa.

1 § Palkka

Konemestarien ja perämiesten taulukkopalkat ilmenevät tämän sopimuksen palkkaliitteestä.

Ylikonemestarin kirjan omaavan konemestarin sekä merikapteenin kirjan omaavan perämiehen peruspalkka on 5 % palkkaliitteessä olevan taulukon mukaista peruspalkka korkeampi.

Sähkömestarille maksetaan vahtivapaan I-konemestarin palkkataulukon mukaan.

2 § Palkanlisät

a) öljynkuljetuslisä

10 % peruspalkasta säiliöaluksissa, jotka kuljettavat poltto-, raaka- tai voiteluöljyä ja/tai niihin rinnastettavia aineita. Lisä maksetaan myös säiliöaluksissa, jotka kuljettavat puristettuja, nesteytettyjä tai paineen alla liuotettuja kaasuja, tulenarkoja nesteitä, tulenarkoja itsesytyykselle alttiita aineita, jotka veden kanssa synnyttävät syttyviä kaasuja, orgaanisia peroksiedeja, hapettavia, myrkyllisiä, saastuttavia tai muita vaarallisia aineita. Aluksen ollessa satamassa lisä maksetaan enintään 20 päivältä tulopäivän jälkeen, kuitenkin aina siltä ajalta, minkä lastissa tai osalastissa oleva alus joutuu olemaan satamassa ja/tai redillä.

b) virkapukulisä

Palkkaliitteen mukainen palkanlisä kuukaudessa säännöllisessä liikenteessä kulkevassa aluksessa, jossa virkapukua käytetään. Ns. patrullipuvun tai vastaavan vaateparren käyttäminen ei oikeuta virkapukulisään.

Milloin työnantaja edellyttää konemestarin käyttävän tietynmallista tai yhdenmukaista virkapukua, tällöin puku huolletaan työnantajan

toimesta. Virkapuvulla tarkoitetaan: takki, housut ja paita.

c) vahtivuorolisä

Merityöaikalain 3 §:n 1 momentissa mainitussa vahtivuorossa maksetaan vuorotyöntekijälle merivahdissa suoritetusta ilta- ja yövahtivuorotyötunneilta erityistä vahtivuorotyölisää seuraavasti:

- 1) lastialuksissa perämies/konemestari saa jokaiselta vahtivuorotyötunnilta klo. 18.00 – 06.00 välisenä aikana 13 minuuttia vastiketta ja
- 2) matkustaja-aluksilla perämies/konemestari saa iltavuorotyötunnilta (klo 18.00 – 24.00) ja yövahtivuorotyötunnilta (klo 00.00–06.00) palkkaliitteen mukaisen lisän.

d) nestekaasulisä

Erityisessä kemikaali- ja nestekaasualuksessa maksetaan yliperämiehelle/l-konemestarille nestekaasulisä, jonka suuruus on 5 % peruspalkasta. Tätä määräystä ei sovelleta silloin, kun alukseen on otettu toimeen erityinen jäähdytyskonemestari, joka ei käy vahtia.

e) lastinkäsittelyn valvontalisä (perämiehet)

Perämiehelle maksetaan erillinen palkkaliitteen mukainen korvaus tunnilta, siltä ajalta, kun hän valvoo työtä ja johtaa työtä, josta miehistölle maksetaan lastinkäsittelykorvausta ja jos hän sen lisäksi poikkeustapauksessa konkreettisesti miehistön kanssa osallistuu lastin käsittelyyn, kiinnitykseen ja/tai irrotukseen jolloin korvaus on 1/164 ylityökorvauksen perusteena olevasta palkasta laskettuna.

f) radiopuhelimenhoitajalisä (perämiehet)

Radiopuhelimenhoitajalisänä maksetaan perämiehelle palkkaliitteen mukainen korvaus.

g) automaatiolisä (perämiehet)

Aluksissa, jossa konehuone voi koneiston ja hälytysjärjestelmän ansiosta olla miehittämätön ja joissa komentosillalla on hälytyslaitteet, maksetaan perämiehelle valvonnasta palkkaliitteen mukainen automaatiolisä kuukautta kohden. Lisää ei makseta niiltä vuorokausilta, joiden aikana konehuone on koko ajan miehitetty.

h) linjaluotsin pätevyys (perämiehet)

Lastialuksen perämiehelle, jolla on suoritettu linjaluotsin pätevyys

tai vastaava pätevyys jollakin väylällä tai väyläosuudella kotimaassa, jossa alus liikennöi säännöllisesti vähintään kerran kalenterikuukaudessa, suoritetaan palkkaliitteen mukainen luotsilisa edellyttäen, että alus on vapautettu valtionluotsin käyttöpakosta.

i) jäähdytysaluslisä (konemestari)

Erityisissä jäähdytysaluksissa maksetaan konemestarille 10 %:n jäähdytysaluslisä. Tätä määräystä ei sovelleta silloin kun alukseen on otettu erityinen jäähdytyskonemestari.

j) kunnossapitolisä (konemestari)

Kunnossapitotoiminnasta maksetaan konemestarille palkkaliitteen mukainen palkan lisä kuukautta kohden. Tämä lisä on nk. kiinteä lisä.

k) ennakkohuoltolisä (konemestari)

Aluksissa, joissa konehuone voi koneiston ja hälytysjärjestelmän ansiosta olla miehittämätön, maksetaan vahtivapaalle konemestarille palkkaliitteen mukainen palkanlisä kuukautta kohden. Lisää ei makseta niiltä vuorokausilta, joilta konemestari saa vahtivuorotyölisän.

l) ropax-lisä

Matkustaja-alukseksi rekisteröidyissä roro-aluksessa, jossa kuljetetaan alle 70 matkustajaa, noudatetaan edelleen lastialusten palkkataulukkoja. Mikäli tämän tyyppisessä aluksessa kuljetetaan 70 matkustajaa mutta alle 300 matkustajaa, noudatetaan yksinomaan matkustaja-alusten alinta (0-3 v) palkkataulukkoa ja mikäli tämäntyyppisessä aluksessa kuljetetaan 300 mutta alle 500 matkustajaa, noudatetaan matkustaja-alusten kahta alinta (0-3v ja 3-5v) palkkataulukkoa ja mikäli tämäntyyppisessä aluksessa kuljetetaan 500 matkustajaa tai yli sovelletaan matkustaja-alusten kaikkia palkkataulukoita.

3 § Jäämisvuoro (stopptörn)

Kun perämies/konemestari määrätään aluksen ollessa satamassa varsinaisen työajan jälkeen jäämään alukselle (stopptörn), maksetaan tästä palkkaliitteen mukainen korvaus jäämisvuoroa kohti.

Lauantai-iltapäivän ja maanantaiaamun välinen aika käsittää kaksi jäämisvuoroa ja kaksi perättäistä pyhäpäivää käsittää neljä jäämisvuoroa. Aluksen olleessa satamassa nk. pitkän viikonlopun käsittää perjantai-illan ja maanantaiaamun välinen aika neljä jäämisvuoroa, joista kaksi on arki- ja kaksi pyhäjäämisvuoroa.

Liikenteessä olevalla aluksella on aina yhden perämiehen/konemestarin oltava saapuvilla. Erityisistä syistä voi

päällikkö perämiehen/konemestari pyynnöstä poiketa tästä.

Jos perämies/konemestari koko jäämisvuoron ajan suorittaa ylityötä, ei jäämisvuorokorvausta makseta. Jäämisvuorokorvausta ei myöskään makseta, jos perämies/konemestari on määrätty jäämään alukselle merityöaikalain 10 §:ssä mainittujen määräysten nojalla.

4 § Varallaolokorvaus

a) Mikäli työntekijä määrätään vapaa-aikanaan jäämään alukselle varallaoloa varten merityösopimuslain 4 luvun 6 §:n perusteella tai muun siihen liittyvän tärkeän syyn vuoksi korvataan hänelle jokaiselta alkaneelta tunnilta arkipäivinä 1/320 ja pyhäpäivinä 1/160 kuukausittaisesta rahapalkasta. Varallaoloaikana tehdystä työstä maksetaan varallaolokorvauksen asemasta ylityökorvaus. Ilmoitus varallaolosta on työntekijälle pyrittävä antamaan hyvissä ajoin ennen säännöllisen työajan päättymistä.

b) Jos työntekijä vapaa-aikanaan määrätään saapumaan alukselle työhön jonkin tehtävän suorittamista varten, maksetaan siitä kahden arkiylityötunnin korvaus siinä tapauksessa, ettei hän edellä ensimmäisessä kappaleessa määrätyn perusteella ole oikeutettu varallaolokorvaukseen.

5 § Vahtityö

Vahtipäällikkönä toimivalle perämiehelle ei saa antaa eikä hän saa ryhtyä mihinkään tehtäviin, jotka voisivat häiritä aluksen turvallista navigointia.

Vahtipäällikkönä toimiva perämies on vastuussa aluksen turvallisesta navigoinnista huolimatta päällikön läsnäolosta komentosillalla, kunnes päällikkö on selvästi ilmoittanut hänelle ottavansa vastuun itselleen ja tämä on molempien taholta ymmärretty.

Perämiestä ei voida käskää suorittamaan sellaista laivatyötä, joka yleisen tavan mukaan kuuluu miehistölle. Tämä ei merkitse rajoitusta perämiehen velvollisuuteen johtaa työtä.

6 § Vahtivapaa konemestari

Vahtivapaalla konemestarilla tarkoitetaan päivämestaria, jonka työtä ei ole jaettu vahtivuoroihin.

Mikäli päivämestari ajaa vahtia, niin korvaus ensimmäiseltä vuorokaudelta on sama mitä päivämestarin osalta on sovittu säännöllisestä työajasta.

Aluksen lähtiessä tai tullessa satamaan lauantaina tai pyhäpäivänä on korvaus merellä oloajasta vastiketta ja satama-ajalta ylityötä.

Vahtivapaan konemestarin työaika

Meri-, lähtö- ja tulovuorokausina on säännöllinen työaika 8 tuntia vuorokaudessa, sekä arki- että pyhäpäivisin. Konemestari on oikeutettu tekemään edellä mainittuina päivinä 8 tuntia töitä.

Päivämestarin työaika noudattaa aluksella yleisesti päivätyöntekijöiden työaikaa esim. 07.00 – 16.00 tai 08.00 – 17.00.

Aluksella, jossa konemestarin työaika ei ole jaettu vahtivuoroihin saa merellä valmiusvuorossa oleva konemestari 20 minuuttia vastiketta jokaisesta alkavaa valmiusvuorotuntia kohden.

Valmiuskorvaus maksetaan myös ruoka- ja kahvitauoilta. Yksi tai kaksi yhteenlaskettua puolen tunnin mittaista kahvitaukoa luetaan yhdeksi alkavaksi tunniksi.

Valmiusvuorot pidetään seuraavasti:

- a) kahden konemestarin laivoissa konepäällikkö ja I konemestari kumpikin pitää valmiusvuoroja.
- b) useamman kuin kahden konemestarin laivoissa konepäällikkö ei pidä valmiusvuoroja.

Pöytäkirjamerkintä:

Valmiusvuoro pidetään meri-, lähtö- ja tulovuorokausina.

Alukseen voidaan I konemestarin lisäksi ottaa toimeen vahtivapaa I konemestari, jolla on vähintään saman aluksen konepäällikön pätevyys.

Alukselle voidaan ottaa mahdollisuuksien mukaan ylimääräisinä palvelukseen henkilöitä, joilla on vähintään vahtikonemestarin kirjan saamiseksi vaadittava tutkinto, konemestarioppilaaksi.

Aluksessa, jossa lukumääräisesti on enemmän I konemestareita kuin miehitysasetus edellyttää tulee I konemestarin peruspalkan olla palkkaryhmää korkeampi kuin vahtia käyvän I konemestarin peruspalkka vastaavanlaisessa aluksessa (ei koske sähkömestaria).

7 § Siirto

Jos vakinaisessa palveluksessa oleva perämies tai konemestari ylennetään virassa tai siirretään virka-asemassa ylempään ryhmään kuuluvaan alukseen samassa varustamossa, on uudesta toimesta maksettavan palkan, riippumatta siitä, otetaanko toimi vastaan vakinaisesti tai viransijaisena, oltava vähintään yhtä suuri kuin vanhasta toimesta maksettu palkka siihen kuuluvine

kokemuslisineen.

Jos perämies tai konemestari vakinaisesti siirretään alempaan virka-asemaan tai samaan virka-asemaan alemman luokan aluksessa, maksetaan palkka uudesta toimesta siten kuin on vahvistettu palkkaliitteessä olevassa taulukossa kokemuslisineen.

Vakinaisessa palveluksessa oleva perämies tai konemestari, joka ilman omaa pyyntöään vapautetaan aluksen palveluksesta ja siirretään toiseen saman laivanvarustamon alukseen, on mahdollisesti syntyneen odotusajan aikana oikeutettu saamaan korvauksen ravinnosta ja asunnosta luontoisetu korvauksen mukaan sekä sen palkan kokemuslisineen, jonka hän on saanut siinä toimessa, josta hänet siirretään.

Huomio! Mikäli vakinaisessa palveluksessa olevan perämiehen tai konemestarin siirto tulee kysymykseen, on kummankin osapuolen oltava siitä yksimielisiä.

Pöytäkirjamerkintä:

Perämies tai konemestari, jonka toimi aluksessa päättyy aluksen myynnin tai riisumisen takia, on velvollinen ryhtymään vastaavanlaiseen toimeen samassa varustamossa, jos tällainen toimi hänelle tarjotaan (vastaavalla toimella tarkoitetaan samaa virka-asemaa, josta 2 kuukauden ajalta on maksettava vähintään sama peruspalkka kuin siinä aluksessa, mistä siirto tapahtui). Tämä merkitsee, että perämies tai konemestari siirron tapahtuessa luopuu siitä korvauksesta, johon hänellä mahdollisesti merityösopimuslain nojalla olisi ollut oikeus.

Odotusaikana perämiehelle tai konemestarille voidaan vapaa-ajan muodossa antaa aikaisemmin kertynyttä vastikeaikaa.

Jos perämiehelle tai konemestarille, joka varustamon esityksestä on jäänyt odottamaan siirtoa, ei osoiteta tässä tarkoitettua tointa, on hän oikeutettu merityösopimuslain mukaiseen korvaukseen.

Sinä aikana, jolloin perämies tai konemestari nauttii palkkaa tämän pykälän tai matkustaja-alus- sekä matkustaja- ja autolauttasopimuksen mukaisesti, on hän kutsusta velvollinen suorittamaan toimeensa rinnastettavia tehtäviä.

8 § Perämiesten lukumäärä

Valtameri- tai Euroopan liikenteessä olevassa aluksessa, jonka bruttovetoisuus ylittää 500 rekisteritonnia, tulee olla kolme perämiestä. Tästä voidaan poiketa milloin kolmatta perämiestä ei ilman kohtuutonta viivytystä saada tai milloin aluksessa ei ole voimassaolevan laki laivaväen työ- ja asuinympäristöstä ja ruokahuollosta aluksella asuntoasetuksen edellyttämää hyttiä kolmannelle perämiehelle. Tästä on toimitettava kirjallinen ilmoitus Suomen Laivanpäällystöliitolle.

9 § Työnjohto satamassa

Lastaus- ja purkutyötä valvoo aina vähintään yksi perämies hyvän merimiestavan mukaisesti, ellei aluksen päällikkö erityisistä syistä katso oikeaksi vapauttaa hänet tilapäisesti tehtävästä.

10 § Uudisrakennusten vastaanotto

Uudisrakennusten vastaanottovalvojiin nähden noudatetaan vähintään tämän sopimuksen vastaanotettavaan alukseen määäämiä palkka- ja luontoisetuja sekä soveltuvien osien tämän sopimuksen muita ehtoja.

11 § Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus.

5. ULKOMAANLIIKENTEEN ALUKSISSA PALVELEVIEN LINJALUOTSIEN PALKKAUS- JA TYÖEHTOJA KOSKEVAA RUNKOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS

Soveltamisala

Linjaluotsien suhteen noudatetaan soveltuvin osin Suomen Varustamot ja Suomen Laivanpäälystöliiton välisissä ulkomaanliikenteen aluksissa ja matkustaja-aluksissa sekä matkustaja- ja autolautoissa palvelevien perämiesten palkkaus- ja työehtoja koskevia sopimuksia kuitenkin seuraavin poikkeuksin:

Linjaluotsien peruspalkat ovat seuraavat (katso myös palkkaliite):

- a) palvelusaika linjaluotsina alle 6 vuotta x): peruspalkka sama kuin vastaavankokoisen aluksen I perämiehen taulukkopalkka,
- b) palveluaika linjaluotsina 6-12 vuotta x): peruspalkka sama kuin vastaavankokoisen aluksen yliperämiehen taulukkopalkka ja
- c) palvelusaika linjaluotsina yli 12 vuotta xx): peruspalkka 5 % korkeampi kuin vastaavankokoisen aluksen yliperämiehen taulukkopalkka.

Linjaluotsilisä

Kahden vuoden palveluksen jälkeen linjaluotsina on linjaluotsin peruspalkka palkkaliitteestä ilmenevän määrän a) verran korkeampi ja mikäli hänellä on linjaluotsin pätevyys sekä Turun/Naantalin ja Ruotsin välisessä liikenteessä että Helsingin ja Ruotsin välisessä liikenteessä palkkaliitteestä ilmenevän määrän b) verran korkeampi kuin palkkaliitteestä ilmenevät taulukkopalkat.

Alaviitteet:

- x) Palvelusaikaan luetaan enintään kahden vuoden aika linjaluotsioppilaana.
- xx) Palvelusaikaan ei lueta aikaa linjaluotsioppilaana.

1 § Parempi työsopimus

Jos jollakin tämän sopimuksen alaisella henkilöllä on saman työnantajan palveluksessa paremmat palkkaus- ja työehdot kuin tässä sopimuksessa mainitut, ei niitä tähän sopimukseen nojautuen saa huonontaa.

2 § Linjaluotsin hytit

Uudisrakennuksissa linjaluotsien hyttien on vastattava I

perämiehen hyttiä.

3 § Voimassaoloaika

Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus.

6. ULKOMAANLIIKENTEEN ALUKSISSA PALVELEVIEN SAIRAANHOITAJIEN PALKKAUS- JA TYÖEHTOJA KOSKEVAA RUNKOSOPIMUSTA TÄYDENTÄVÄ SOPIMUS

Soveltamisala

Runkosopimuksen ohella seuraavia täydentäviä säännöksiä sovelletaan Suomen Laivanpäälystöliittoon kuuluvien sairaanhoitajien palkkaus- ja työehtoihin Suomen Varustamot ry:n jäsenvarustamoiden ulkomaanliikenteessä olevissa aluksissa.

1 § Palkka

a) Takuupalkka (katso palkkaliite) sisältää ylityökorvauksen siten, että työjakson aikana palkkaan sisältyvä työaika ilmenee tämän sopimuksen jälkeen tulevasta taulukosta.

Laivassa oloaikana maksetaan 100 % takuupalkasta mahdollisine kokemuslisineen.

Maissa oloaikana (vapaajakso, vuosiloma, sairaus, äitiysvapaa ym.) laskentaperuste on 80 % takuupalkasta mahdollisine kokemuslisineen. Lisäksi maksetaan luontoisetukorvaukset.

b) Kun sairaanhoitaja/terveydenhoitaja pitää luentoja muille kuin oman varustamonsa henkilö-kunnalle, siitä on sovittava varustamon/työnjohdon ja sairaanhoitajan/terveydenhoitajan välillä. Näiltä luennoilta maksetaan luentopalkkiona luentotuntia kohden (45 - 60 min.) korvaus, jonka suuruus on 1/60 takuupalkasta ilman ikälisiä.

c) Lisäksi matkustaja-aluksissa, joita ei voida hyväksyä rinnakkaisrekisteriin, maksetaan erillinen palkkaliitteen mukainen lisä.

2 § Kokemuslisät

Kokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi katsotaan

- a) työsuhdeaika sairaanhoitajana aluksella samassa varustamossa
- b) työsuhdeaika sairaanhoitajana aluksella toisessa varustamossa
- c) työsuhdeaika muussa toimessa kuin sairaanhoitajana aluksessa samassa varustamossa

Kohtien b) ja c) mukaista kokemuslisään oikeuttavaa aikaa laskettaessa huomioidaan yhteensä enintään kuusi vuotta.

Kokemuslisään oikeuttavaa aikaa laskettaessa huomioidaan koko työsuhdeaika. Varustamoja, jotka ovat yhteisen johdon alaisina, on pidettävä yhtenä varustamona.

Jotta työsuhdeaika toisen työnantajan palveluksessa huomioitaisiin, työntekijän tulee esittää todistus siitä.

3 § Säännöllinen työaika

Säännöllinen työaika on työjakson aikana keskimäärin 8 tuntia kalenterivuorokauden aikana, yhteensä enintään 56 tuntia viikossa. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että tästä sopimuksesta seuraa, ettei säännöllinen työaika ylitä 40 tuntia viikossa.

Säännöllinen työaika voidaan jakaa enintään kolmeen jaksoon vuorokaudessa (24 tunnin jakso).

Työntekijälle on annettava riittävä, vähintään kuuden tunnin yhtäjaksoinen lepo vuorokaudessa.

Työ on pääsääntöisesti järjestettävä niin, että työntekijä saa vähintään kahdeksan tunnin keskeytymätöntä lepoa 24 tunnin jakson aikana.

4 § Ylityö

Takuupalkkaan sisältyy toisaalta korvaus ylityöstä siten, että takuupalkkaan sisältyvien työtuntien määrä ilmenee tämän sopimuksen jälkeen tulevasta taulukosta ja toisaalta korvaus varautumisesta työajan ulkopuolella tulevien akuuttitapausten hoitoon.

Takuupalkkaan sisältyvän työajan ylittäviltä tunneilta maksetaan ylityökorvaus (katso palkkaliite).

Pyhäylityö korvataan ensisijaisesti rahana, kuitenkin enintään niin monelta tunnilta kuin työtä työjakson pyhäpäivinä on tehty yli takuupalkkaan sisältyvän päivittäisen työajan.

Mahdollinen ylityökorvaus maksetaan rahana tai työntekijän suostumuksella vapaana. Tällöin 5,7 arkiylityötuntia ja vastaavasti 4 pyhäylityötuntia vastaa yhtä vapaapäivää.

5 § Vuorottelu

5.1 poiketen siitä, mitä merityöaikalaisissa (296/1976) säädetään vastikkeena suoritettavasta ylityöstä, sen käyttämisestä ja korvaamisesta noudatetaan seuraavaa:

5.2 Työnantajan ja työntekijäin kesken sovitaan laivakohtaisesti noudatettavasta vuorottelusta (1:1 sis. Vuosiloma + ½ vuosilomasta tai 1:1 + koko vuosiloma).

Vuorottelun säännönmukaisuus voi vaihdella eri vuodenaikoina ja eri alustyyppien ja linjojen mukaan. Vuorottelu on kuitenkin keskimäärin vähintään 1:1 sis. vuosiloman.

5.3 Vapaan ansainta/työjakso seuraa noudatettavasta vuorottelusta ja ilmenee taulukkoliitteestä. Ellei toisin sovita, katsotaan vaihtopäivä puoleksi päiväksi.

Jokaisesta vapaapäivästä vähennetään yksi (vaihtopäivänä puoli) ansaittu (vapaa)päivä.

5.4 Sairaus-, koulutus- ja muu tähän rinnastettava aika (äitiys-, isyys-, vanhempainloma ym.) ei lueta työ- eikä vapaajaksoihin kuuluvaksi ajaksi. Tämä aika ei oikeuta vapaapäivänansaintaan eikä tältä ajalta vähennetä ansaittuja (vapaapäiviä).

5.5 Mikäli sovitaan ansaittujen vapaapäivien korvaamisesta rahana työsuhteen päättyessä, maksetaan jokaiselta vapaapäivältä 1/30 työntekijän vapaajaksopalkasta.

5.6 Työjakson pituudesta sovitaan aluskohtaisesti.

5.7 Työnantaja laatii ehdotuksen vuorottelun lähemmästä toteutuksesta, josta sovitaan ko. aluksen sairaanhoitajien kanssa yllä olevien suuntaviivojen mukaisesti.

5.8 Vuorottelun toteuttamiseksi käytetään ansaittujen vapaapäivien lisäksi erääntyneitä vuosilomalain ja työehtosopimuksen perusteella syntyneitä vuosilomapäiviä, kuitenkin siten, että niiden antamisessa noudatetaan soveltuvin osin mitä merimiesten vuosilomalaissa on säädetty vuosiloman maksamisesta, loman antamissatamasta sekä loman antamisajankohdasta.

5.9 Mahdollinen ylityökorvaus, joka ylittää takuupalkkaan sisältyvän ylityökorvauksen, maksetaan rahana tai työntekijän suostumuksella vapaana. Vuorottelun niin vaatiessa voidaan nämä ylityötunnit vaihtaa vapaapäiviksi. Tällöin 5,7 arkiylityötuntia ja vastaavasti 4 pyhäylituntia vastaa yhtä vapaapäivää.

5.10 Työjaksoihin sisältyvistä työajoista sekä vapaajaksoihin sisältyvistä vuosiloma- ja vapaapäivistä on pidettävä kirjaa siten kuin merityöaikalaisissa ja merimiesten vuosilomalaissa on säädetty.

6 § Vuosiloma

Yli viiden vuoden työsuhteen jälkeen vuosiloman pituus on 16 arkipäivää täydeltä lomanmääräytymiskaudelta.

Vuosilomapalkan laskentapohja on 80 % takuupalkasta mahdollisine ikälisineen.

7 § Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus

SAIRAAHOITAJIEN VUOROTTELU

VUOROTTELU 1:1 SIS. VUOSILOMAN

TYÖJAKSON PITUUS/PVÄ SIS. ANSAINTA/PVÄ	TAKUUPALKKAAN VAPAAN TUNNIT	
1.0	10	0.8
1.5	15	1.2
2.0	20	1.6
2.5	25	2.0
3.0	30	2.4
3.5	35	2.8
4.0	40	3.2
4.5	45	3.6
5.0	50	4.0
5.5	55	4.4
6.0	60	4.8
6.5	65	5.2
7.0	70	5.6
7.5	75	6.0
8.0	80	6.4
8.5	85	6.8
9.0	90	7.2
9.5	95	7.6
10.0	100	8.0
10.5	105	8.4
11.0	110	8.8
11.5	115	9.2
12.0	120	9.6
12.5	125	10.0
13.0	130	10.4
13.5	135	10.8
14.0	140	11.2

VUOROTTELU 1:1 + ½ VUOSILOMASTA

TYÖJAKSON PITUUS/PVÄ SIS. ANSAINTA/PVÄ	TAKUUPALKKAAN VAPAAN TUNNIT	
1.0	10.50	0.90
1.5	15.75	1.35

2.0	21.00	1.80
2.5	26.25	2.25
3.0	31.50	2.70
3.5	36.75	3.15
4.0	42.00	3.60
4.5	47.25	4.05
5.0	52.50	4.50
5.5	57.75	4.95
6.0	63.00	5.40
6.5	68.25	5.85
7.0	73.50	6.30
7.5	78.75	6.75
8.0	84.00	7.20
8.5	89.35	7.65
9.0	94.50	8.10
10.0	105.00	9.00
10.5	110.25	9.45
11.0	115.50	9.90
11.5	120.75	10.35
12.0	126.00	10.80
12.5	131.25	11.25
13.0	136.50	11.70
13.5	141.75	12.15
14.0	147.00	12.60

VUOROTTELU 1:1 + KOKO VUOSILOMA

TYÖJAKSON PITUUS/PVÄ
SIS. ANSAINTA/PVÄ

TAKUUPALKKAAN VAPAAN

TUNNIT

1.0	11.00	1.0
1.5	16.50	1.5
2.0	22.00	2.0
2.5	27.50	2.5
3.0	33.00	3.0
3.5	38.50	3.5
4.0	44.00	4.0
4.5	49.50	4.5
5.0	55.00	5.0
5.5	60.50	5.5
6.0	66.00	6.0
6.5	71.50	6.5
7.0	77.00	7.0
7.5	82.50	7.5
8.0	88.00	8.0
8.5	93.50	8.5
9.0	99.00	9.0
9.5	104.50	9.5
10.0	110.00	10.0

10.5	115.50	10.5
11.0	121.00	11.0
11.5	126.50	11.5
12.0	132.00	12.0
12.5	137.50	12.5
13.0	143.00	13.0
13.5	148.50	13.5
14.0	154.00	14.00

7. MATKUSTAJA-ALUSSOPIMUS

Soveltamisala

Suomen Varustamo ry:n toiselta puolen ja Suomen Konepäälystöliitto ja Suomen Laivanpäälystöliitto toiselta puolen sopivat täten, että matkustaja-aluksissa sekä matkustaja- ja autolautta-aluksissa, joissa noudatetaan mainittujen liittojen välisiä sopimuksia, jotka koskevat ulkomaanliikenteessä olevissa suomalaisissa aluksissa palvelevien päälliköiden ja konepäälliköiden, perämiesten ja konemestareiden palkkaus- ja työehtoja noudatetaan lisäksi mitä tässä sopimuksessa määrätään.

Matkustaja-aluksella sekä matkustaja- ja autolautta-aluksella tarkoitetaan alusta, joka voimassaolevien määräyksien mukaan on sellaiseksi katsastettu.

1§ Matkustaja-aluslisä

- a) Säännöllisessä liikenteessä kulkevassa matkustaja-aluksessa maksetaan palkkaliitteen mukainen lisä kuukaudessa matkustaja-aluslisää.
- b) Lisäksi matkustaja-aluksissa, joita ei voida hyväksyä rinnakkaisrekisteriin maksetaan erillinen palkkaliitteen mukainen lisä.

2 § Linjaluotsillisä

Päällikkö ja perämies, jolla matkustaja-aluksella on linjaluotsin pätevyys, on oikeutettu ao. linjaluotsin pätevyyslisään.

3 § Kausiliikenne

Kausiliikenteeseen käytettävässä matkustaja-aluksessa tulee laivanvarustajan ja päällikön sekä perämiehen työsuhteen alkaessa kirjallisesti sopia riisumisajalta maksettavista palkkaeduista ja muista työehdoista.

Mikäli edellä 1 momentissa tarkoitettua sopimusta ei ole tehty katsotaan työsuhteen jatkuvan ja päällikkö on tällöin oikeutettu peruspalkkaan mahdollisine ikälisineen. Tämä palvelusaika on otettava huomioon ikälisiin oikeuttavaa aikaa laskettaessa.

4 § Vuorottelu

Päällikkö/konepäällikkö on oikeutettu yhteen vapaapäivään kustakin pyhä- tai lauantavuorokaudesta, jona alus on ollut merellä. Tämä koskee myös juhannus- ja jouluaattoja sen ollessa

arkipäivä.

Vapaapäivältä vähennetään 1 päivä jokaisesta muusta arkipäivästä paitsi lauantaista, juhannus- ja jouluaatolta, uudenvuodenaatolta sekä itsenäisyys- ja vapunpäivältä.

Matkustaja- ja matkustaja-autolautta-aluksissa on yleisesti sovittu tämän pykälän 1 ja 2 momentissa määrätystä vapaan ansaitsemisesta ja käytöstä toisin. Tällainen sopimus on tehtävä kirjallisesti päällikön/konepäällikön ja varustamon kanssa.

Sopimusta laadittaessa on otettava huomioon aluksen liikennealue, liikenteelliset olosuhteet, reittiaikataulun kireys ja muut tekijät, jotka vaikuttavat päällikön/konepäällikön tehtäviin ja mahdollisuuksiin saada riittävää lepoa matkan aikana.

Siinä tapauksessa, että vuosiloma sisältyy vuorottelujärjestelmän mukaiseen vapaa-aikaan, vuorottelujärjestelmää laadittaessa on otettava huomioon, että yhden vapaajaksoista tulee olla vähintään merimiesten vuosilomalain edellyttämän yhtäjaksoisen loma-ajan pituinen, ellei päällikkö/konepäällikkö toisin halua.

Jos vuorottelu järjestelmää laadittaessa tai käytännössä toteutettaessa ei päästä molempia osapuolia tyydyttävään ratkaisuun, tulee varustamon neuvotella asiasta päällystöliittojen kanssa.

5 § Palkkataulukko

Matkustaja-alukseksi rekisteröidyissä Ro-Ro-aluksessa, jossa kuljetetaan alle 70 matkustajaa, noudatetaan edelleen lastialusten palkkataulukkoja. Mikäli tämäntyyppisessä aluksessa kuljetetaan 70 matkustajaa mutta alle 300 matkustajaa, noudatetaan yksinomaan matkustaja-alusten alinta (0-3v) palkkataulukkoa ja mikäli tämäntyyppisessä aluksessa kuljetetaan 300 matkustajaa mutta alle 500 matkustajaa, noudatetaan matkustaja-alusten kahta alinta (0-3v ja 3-5v) palkkataulukkoa ja mikäli tämäntyyppisessä aluksessa kuljetetaan 500 matkustajaa tai yli sovelletaan matkustaja-alusten kaikkia palkkataulukoita.

6 § Voimassaoloaika

Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus.

8 TAKUUPALKKASOPIMUS

Soveltamisala

Takuupalkkasopimus koskien meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyvyn parantamisesta annetun lain (1277/2007) merkityissä aluksissa työskentelevien päälliköiden ja konepäälliköiden sekä konemestareiden ja perämiesten työ- ja palkkaehtoja, ellei siitä ole erikseen sovittu toisin Suomen Konepäällystöliiton tai Suomen Laivanpäällystöliiton kanssa.

Sopimus noudattaa ulkomaanliikenteen työehtosopimusta (jäljempänä runkosopimusta ja sitä täydentäviä sopimuksia) sekä edellä mainittuja työehtosopimuspöytäkirjoja alla olevin poikkeuksin ja lisäksi.

Sopimuksen tarkoituksena on, että aluksen päällystö suorittaa tavanomaiset työ- ja turvallisuustehtävät siten, että työtehtävät ja työajat voidaan suunnitella ja sovittaa mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti ja joustavasti laivan omien tarpeiden mukaisesti.

Työvoiman käytöstä tulee aluksen ylimmän työnjohdon sopia keskenään periaatteella, että yksikön kokonaisvaltainen turvallisuus ja kokonaistehokkuus on aina etusijalla.

1 § Työaika

Työaika määräytyy aluksen tehtävien mukaan. Aluksen päällikkö/konepäällikkö suunnittelee yhdessä muun päällystön kanssa työ- ja turvallisuuspalvelutehtävät samalla ottaen huomioon lepoajoista annetut säännökset siten, että alus on toimintavalmiina tarvittaessa.

Normaalista liikennöinnistä poikkeavia tilanteita varten laaditaan erillinen suunnitelma.

Palkkausjärjestelmässä on huomioitu, että työaika ei ole yksityiskohtaisesti määritelty. Lepoajat määräytyvät Merityöaikalain mukaisesti.

Sopimusosapuolet sopivat mitä työaika- ja palkkausvaihtoehtoa aluksella noudatetaan.

2 § Vuorottelu

Aluksessa noudatetaan keskimäärin 1:1 (yksi jakso työtä, yksi jakso vapaata) vuorottelujärjestelmää pro rata periaatteella niin, että yksi työjaksopäivä aluksella oikeuttaa yhteen vapaapäivään sisältäen vuosilomalain mukaiset vuosilomapäivät. Pääsopimuksen mukaiset lisävuosilomapäivät on huomioitu palkkataulukossa.

Vaihtopäivät puolitetaan toimen kesken. Päälliköllä ja konepäälliköllä vaihtopäivä on täysi työpäivä.

Mikäli työsuhteen aikana syntyy enemmän ansaittuja vapaapäiviä kuin vuorottelu vaatii, ylimääräiset vapaapäivät korvataan ensisijaisesti rahana tai molemminpuolisella sopimuksella pidettävällä vapaalla.

Ylimääräisen vapaan järjestäminen ei saa aiheuttaa työnantajalle kohtuutonta häirtä, eli ensisijaisesti noudatetaan sovittua vuorottelua.

Maksettaessa ansaittuja vapaapäiviä rahana, työsuhteen päättyessä tai poikkeuksellisesti työsuhteen kestäessä, käytetään jakajana 1/30 taulukkopalkasta kokemuslisineen. Maksettaessa ansaittuja vapaapäiviä rahana määräaikaisen työsuhteen päättyessä, vapaapäivien lukumäärä kerrotaan luvulla 0,9.

3 § Palkka

Päällystön kuukausipalkat ovat tämän sopimuksen mukaan niin työ- kuin vapaajaksoilta takuupalkkoja, jotka sisältävät kaikki runkosopimuksen ja sitä täydentävien sopimusten mukaiset lisät ja korvaukset, lukuun ottamatta seuraavia:

- 1) kokemuslisäjärjestelmä noudattaa pääsopimusta,
- 2) vuosiloma-ajalta maksetaan 18 % korotus ja lomarahana seuraavasti:
13 pv:n lomasta 15 pv:ltä, 15 pv:n lomasta 17 pv:ltä ja 18 pv:n lomasta 21 pv:ltä,
- 3) jäämisvuoro (stopptörn) maksetaan pääsopimuksen mukaan,
- 4) pääsopimuksen 3 §:ää noudatetaan sellaisenaan ruoka- ja asuntokorvauksen osalta,
- 5) valtamerilisiä,
- 6) ulko-euroopanlisä,
- 7) nestekaasulisä,
- 8) lastinkäsittelyn valvontalisä,
- 9) E0-lisä,
- 10) virkapukulisä,
- 11) varustamon mahdollisesti maksamat muut lisät ja korvaukset.

Takuupalkkaluokat jaetaan palkkaan sisältyvien ylityötuntien mukaan viiteen eri luokkaan. Lisäksi takuupalkat eroavat suuruudeltaan tankkialusten sekä Ro-Ro ja muiden alusten välillä. Takuupalkkaluokkien sisältämät työtuntimäärät ovat seuraavat:

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| a) 25 tuntia ylityötä/kk | 12 tuntia/päivä |
| b) 50 tuntia ylityötä/kk | 12 tuntia/päivä |
| c) 60 tuntia ylityötä/kk | 13 tuntia/päivä |
| d) 70 tuntia ylityötä/kk | 14 tuntia/päivä |
| e) 80 tuntia ylityötä/kk | 14 tuntia/päivä |

Takuupalkkataulukot (Katso palkkaliite)

Takuupalkkaluokkien sisältämien työtuntimäärien ylittäviltä tunneilta maksetaan ylityökorvaus. Rahana suoritettava ylityökorvaus on tunnilta arkipäivänä tehdystä ylityöstä vähintään 1/102 ja pyhäpäivänä tehdystä ylityöstä vähintään 1/63 työntekijän runkosopimuksen ja sitä täydentävien sopimusten määrittämästä peruspalkasta mahdollisine lisineen.

4 § Sairaus-, koulutus- ja muu tähän rinnastettava aika

Kun työnantaja lakien tai sopimusten perusteella on velvollinen maksamaan työntekijälle palkkaa (esim. sairaus, tapaturma, koulutus ym.) ei näiltä ajanjaksoilta tämän sopimuksen työaika- ja vuorottelusäännön tarkoittamaa vapaata synny eikä kulu.

5 § Täydentävät ehdot

Poikkeavasti siitä mitä on säädetty 1.6.1976 voimaan astuneessa merityöaikalaisissa (296/76) on kyseisen lain 16 §:n (251/87) mukaan sovittu, että lain § 4, 5, 6, 7, 12 ja 14 sekä pääsopimuksen työaikasäännösten kohdat 2.1 satamavuorokausi , 2.2, 2.3, 2.4, 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 6.1.3, 6.2 ja 6.3 korvataan tämän työehtosopimuksen määräyksillä.

6 §. Voimassaoloaika

Tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten välillä voimassa oleva runkosopimus.

SUOMEN LAIVANPÄÄLLYSTÖLIITTO

Ulkomaanliikenteen palkat 1.3.2012

DWT/ IHV	<u>Päällikkö</u>	<u>Yliperämies</u>	<u>I-II perämies</u>
Under 12999	3648,49	1987,55	1806,54
13000 -29999	3761,96	2064,76	1806,54
30000 -79999	3939,46	2190,08	1860,16
80000 -159999	4110,70	2290,27	1952,94
160000-	4287,77	2401,21	2059,26

EUROMÄÄRÄISET LISÄT

Päälliköt

valtamerilisä	96,94
virkapukulisä	19,98
radiopuh.hoit.lisä	47,92
Korvaus ravinnosta ja asunnosta	kts.perämiehet
Matkustaja-aluslisä	195,97

Perämiehet

valtamerilisä	78,61
	70,89
virkapukulisä	19,98
vahtivuorotyölisä	1,01
	1,59
lastinkäs. valvontalisä	4,09
radiopuh.hoit.lisä	47,92
automaatiolisä	16,45
Korvaus ravinnosta ja asunnosta	
- ellei työntekijälle varata asuntoa ja ruokaa	
- Suomessa	28,91
- ulkomailla	54,41
- asuntokorvaus	laskun mukaan

Luontoisetukorvaus	
- vastikevapaan, vuosiloman ja sairauden aikana	21,18
(- ravintokorvaus	14,17
(- asuntokorvaus	7,01
Jäämisvuorolisä	
- arki	23,84
- sun. - ja pyhäpäivä	28,68
- arki Suomessa	38,79
- sun.- ja pyhäpäivä Suomessa	47,92
Matkustaja-aluslisä	41,57
Linjaluotsilisä	85,96
	94,99
Luotsilisä (kiinteä lisä)	68,22
Taksikulut	41,25

Koulutus- ja tutkintolisä

Koulutuslisä: Niille merikapteeni- ja insinööriopiskelijoille, jotka opiskelevat tai ovat valmistuneet ammattikorkeakoulussa ja jotka ovat saaneet vahtiperämiehen tai vahtikonemestarin pätevyyskirjan maksetaan erillinen koulutuslisä. **54,99**

Tämä lisä ei poistu, kun vahtiperämies tai vahtikonemestari saa ylemmän pätevyyskirjan.

Lisä maksetaan sekä työ- että vapaajaksolta.

Tutkintolisä: Perämiehelle tai konemestarille, joka on suorittanut merikapteenin- tai insinööritutkinnon ammattikorkeakoulussa, maksetaan yksi erillinen tutkintolisä kuukausittain **97,00**

Lisää ei makseta perämiehelle tai konemestarille mikäli nämä saavat palkkataulukon mukaisen MKK- tai YKK-pätevyyslisäkorotuksen. Lisää ei myöskään makseta päällikölle, konepäällikölle tai yliperämiehelle.

Lisä maksetaan sekä työ- että vapaajaksolta.

MATKUSTAJA-ALUKSET 1.3.2012

Päällikkö

DWT	IHK	0...3 v	3...5 v	5 v
	12999	4074,84	4140,15	4207,20
13000	-29999	4181,61	4249,31	4317,66
30000-		4288,43	4358,27	4427,24

Yliperämies

	12999	2216,84	2271,28	2325,98
13000	-29999	2272,79	2328,56	2384,22
30000-		2329,18	2386,18	2444,00

I-II perämies

	12999	1905,50	1955,22	2007,04
13000	-29999	1948,93	2000,39	2054,02
30000-		1992,28	2046,36	2103,42

Matkustaja-aluksissa, joita ei voida hyväksyä rinnakkaisrekisteriin maksetaan erillinen lisä, jonka suuruus on 91,01 euroa kuukaudessa 1.3.2012 lähtien.

Sairaanhoidaja

Takuupalkka	2782,11
Ylityökorvaus	
- arkitunti	18,65
- pyhätunti	30,04

Vapaa-ajan laskentaperuste on 80 % 1.1.1998 lähtien.

Matkustaja-aluksissa, joita ei voida hyväksyä rinnakkaisrekisteriin maksetaan erillinen lisä, jonka suuruus on 91,01 euroa kuukaudessa 1.3.2012 lähtien.

ISPS-koodin mukaisia aluksen turvapäällikön tehtäviä hoitavalle kansi- tai konepäälllystään kuuluvalle maksetaan erillinen lisä, jonka suuruus on

a) matkustaja-alukselle (SOLAS-määritelmä) 115,97 €/kk,

b) säiliöaluksella sekä rahtialuksella, jolla on vaarallisten lastien sertifikaatti, 57,99 €/kk

c) muulla rahtialuksella 23,18 €/kk

Lisää ei makseta aluksella, jossa on tehtävään erikseen palkattu perämies tai konemestari, joka ei käy vahtia.

TAKUUPALKKALIITE 1.3.2012

RO-RO Y.M. ALUKSET

	25 tuntia	50 tuntia	70 tuntia
<u>Päällikkö</u>			
-12999	3648,49	3648,49	3648,49
13000 -29999	3761,96	3761,96	3761,96
30000 -79999	3939,46	3939,46	3939,46
80000 -159999	4110,70	4110,70	4110,70
160000-	4287,77	4287,77	4287,77

Yliperämies (MKK)

-12999	2313,49	2566,09	2772,70
13000 -29999	2405,09	2667,57	2882,79
30000 -79999	2551,69	2830,31	3059,51
80000 -159999	2668,87	2960,82	3200,30
160000-	2799,16	3105,71	3356,62

I-II perämies (MKK)

-12999	2091,32	2319,43	2506,00
13000 -29999	2091,32	2319,43	2506,00
30000 -79999	2157,80	2393,24	2585,62
80000 -159999	2271,86	2519,77	2723,36
160000-	2398,41	2660,52	2875,50

I-II perämies

-12999	1993,20	2210,72	2388,26
13000 -29999	1993,20	2210,72	2388,26
30000 -79999	2056,44	2280,90	2464,26
80000 -159999	2165,15	2401,41	2594,90
160000-	2285,63	2535,71	2740,14

00-04 vahtia ajavalle perämiehelle maksetaan 1.3.2012 lukien kun alus on E0-tilassa.

6,58 €/vrk

Mikäli aluksella ajetaan muuta vahtijärjestelmää, maksetaan lisä sille perämiehelle, jonka vahtiin sisältyy suurin osa ko. vahdista.

TAKUUPALKKALIITE 1.3.2012 SÄILIÖALUKSET

	25 tuntia	50 tuntia	70 tuntia
<u>Päällikkö</u>			
-			
-12999	4013,33	4013,33	4013,33
13000 -29999	4138,16	4138,16	4138,16
30000 -79999	4333,39	4333,39	4333,39
80000 -159999	4521,79	4521,79	4521,79
160000-	4716,53	4716,53	4716,53

Yliperämies (MKK)

-	-12999	2540,74	2819,15	3046,15
13000	-29999	2641,35	2930,30	3167,22
30000	-79999	2802,83	3110,04	3361,57
80000	-159999	2931,59	3253,42	3516,34
160000-		3074,99	3412,52	3688,55

**Yliperämies (MKK) kaasu-
/kemilaalitanckeri**

-	-12999	2641,78	2920,19	3147,43
13000	-29999	2746,48	3035,64	3271,91
30000	-79999	2913,52	3221,18	3472,48
80000	-159999	3047,45	3367,14	3636,54
160000-		3196,01	3533,76	3809,61

I-II perämies (MKK)

-	-12999	2296,19	2547,33	2752,62
13000	-29999	2296,19	2547,33	2752,62
30000	-79999	2369,79	2628,44	2840,63
80000	-159999	2494,81	2768,11	2991,49
160000-		2634,27	2922,85	3158,70

I-II perämies

-	-12999	2189,03	2427,89	2623,26
13000	-29999	2189,03	2427,89	2623,26
30000	-79999	2258,12	2505,36	2706,78
80000	-159999	2377,75	2637,70	2850,75
160000-		2510,51	2785,76	3009,78

00-04 vahtia ajavalle perämiehelle maksetaan 1.3.2012 lukien
kun alus on E0-tilassa.

6,58

Mikäli aluksella ajetaan muuta vahtijärjestelmää, maksetaan lisä sille perämiehelle, jonka vahtiin sisältyy suurin osa ko. vahdista.

SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO

Ulkomaanliikenteen palkat 1.3.2012

DWT/ IHV	<u>Konepäällikkö</u>	<u>Vahtivapaa konepääll.</u>	<u>I- konemestari</u>	<u>II/III- konemest.</u>
Alle 12999	2413,35	3283,42	1987,55	1806,54
13000 -29999	2503,60	3385,70	2064,76	1806,54
30000 -79999	2612,11	3545,78	2190,08	1860,16
80000 -159999	2679,14	3699,63	2290,27	1952,94
160000 -	2824,42	3859,09	2401,21	2059,26

EUROMÄÄRÄISET LISÄT

Konepäällikkö

valtamerilisiä	88,41
palopäällikkölisä	47,92
luokituslisä	29,87
käsisammutin tarkastuslisä	8,69
Korvaus ravinnosta ja asunnosta	Katso konemestarit

Matkustaja-
aluslisä 147,74

Konemestari

valtamerilisiä	78,61 70,89
virikapukulisä	19,98
vahtivuorolisä	1,01 1,59
kunnossapitolisä	47,92
vahtivapaalle konemestarille ennakkohuoltolisä	16,45

Korvaus ravinnosta ja asunnosta
- ellei työntekijöille varata asuntoa ja ruokaa
- Suomessa 28,91
- ulkomailla 54,41
- asuntokorvaus laskun
mukaan

Luontoisetukorvaus	
- vastikevapaan, vuosiloman ja sairauden aikana	21,18
(- ravintokorvaus)	14,17
(-asuntokorvaus)	7,01
Jäämisvuorolisä	
- arki	23,84
- sun.- tai pyhäpäivä	28,68
- arki Suomessa	38,79
- sun.- ja pyhäpäivä Suomessa	47,92
Matkustaja-aluslisä	41,57
Taksikulut	

Koulutus- ja tutkintolisä

Koulutuslisä: Niille merikapteeni- ja insinööriopiskelijoille, jotka opiskelevat tai ovat valmistuneet ammattikorkeakoulussa ja jotka ovat saaneet vahtiperämiehen tai vahtikonemestarin pätevyyskirjan maksetaan erillinen koulutuslisä. **54,99**

Lisä maksetaan sekä työ- että vapaajaksoilta.

Tutkintolisä: Perämiehelle ja konemestarille, joka on suorittanut merikapteenin- tai insinööritutkinnon ammattikorkeakoulussa, maksetaan yksi erillinen tutkintolisä kuukausittain. **97,00**

Lisä maksetaan sekä työ- että vapaajaksoilta.

MATKUSTAJA-ALUKSET

1.3.2012

Konepäällikkö

DWT/ IHV	<u>0...3 v</u>	<u>3...5 v</u>	<u>5 v</u>
-12999	3641,84	3706,93	3773,13
13000 -29999	3736,59	3804,72	3871,33
30000-	3833,09	3902,48	3970,81

Vahtivapaa I-konemestari

-12999	2321,89	2376,27	2430,67
13000 -29999	2381,86	2436,25	2492,79
30000-	2438,18	2496,01	2555,14

I-konemestari

-12999	2216,84	2271,28	2325,98
13000 -29999	2272,79	2328,56	2384,22
30000-	2329,18	2386,18	2444,00

II-III konemestari

-12999	1905,50	1955,22	2007,04
13000 -29999	1948,93	2000,39	2054,02
30000-	1992,28	2046,36	2103,42

Matkustaja-aluksissa, joita ei voida hyväksyä rinnakkaisrekisteriin maksetaan erillinen lisä, jonka suuruus on 91,01 euroa kuukaudessa **1.3.2012** lähtien.

ISPS-koodin mukaisia aluksen turvapäällikön tehtäviä hoitavalle kansi- tai konepäällystöön kuuluvalla maksetaan erillinen lisä, jonka suuruus on

a) matkustaja-alukselle (SOLAS-määritelmä) 115,97 €/kk,

b) säiliöaluksella sekä rahtialuksella, jolla on vaarallisten lastien sertifikaatti, 57,99 €/kk,

c) muulla rahtialuksella 23,18 €/kk

Lisää ei makseta aluksella, jossa on tehtävään erikseen palkattu perämies tai konemestari, joka ei käy vahtia.

TAKUUPALKKALIITE 1.3.2012**RO-RO Y.M. ALUKSET**

	25 tuntia	50 tuntia	60 tuntia	70 tuntia
<u>Konepäällikkö</u>				
-12999	3283,42	3283,42	3283,42	3283,42
13000 -29999	3385,70	3385,70	3385,70	3385,70
30000 -79999	3545,78	3545,78	3545,78	3545,78
80000 -159999	3699,63	3699,63	3699,63	3699,63
160000-	3859,09	3859,09	3859,09	3859,09
<u>I konemestari (YKK)</u>				
-12999	2313,49	2566,09	2669,40	2772,70
13000 -29999	2405,10	2667,57	2775,20	2882,79
30000 -79999	2551,69	2830,31	2944,90	3059,51
80000 -159999	2668,87	2960,82	3080,56	3200,30
160000-	2799,16	3105,71	3231,18	3356,62
<u>II konemestari (YKK)</u>				
-12999	2091,32	2319,43	2412,73	2506,00
13000 -29999	2091,32	2319,43	2412,73	2506,00
30000 -79999	2157,80	2393,24	2489,44	2585,62

80000 -159999	2271,86	2519,77	2621,56	2723,36
160000-	2398,41	2660,52	2768,03	2875,50

II konemestari

-12999	1993,20	2210,72	2299,53	2388,26
13000 -29999	1993,20	2210,72	2299,53	2388,26
30000 -79999	2056,44	2280,90	2372,58	2464,26
80000 -159999	2165,15	2401,41	2498,15	2594,90
160000-	2285,63	2535,71	2637,93	2740,14

E0-lisä on 1.3.2012 lukien

17,19 €

TAKUUPALKALIITE 1.3.2012 SÄILIÖALUKSET

	25 tuntia	50 tuntia	60 tuntia	70 tuntia
<u>Konepäällikkö</u>				
-12999	3611,76	3611,76	3611,76	3611,76
13000 -29999	3724,28	3724,28	3724,28	3724,28
30000 -79999	3900,36	3900,36	3900,36	3900,36
80000 -159999	4069,59	4069,59	4069,59	4069,59
160000-	4245,00	4245,00	4245,00	4245,00
<u>I konemestari (YKK)</u>				
-12999	2540,74	2819,15	2932,68	3046,15
13000 -29999	2641,35	2930,30	3048,77	3167,22
30000 -79999	2802,83	3110,04	3235,80	3361,57
80000 -159999	2931,59	3253,42	3384,88	3516,34
160000-	3074,99	3412,52	3550,54	3688,55
<u>I konemestari (YKK) kaasu- /kemikaalitankkeri</u>				
-12999	2641,78	2920,19	3033,83	3147,43
13000 -29999	2746,48	3035,64	3153,77	3271,91
30000 -79999	2913,52	3221,18	3346,83	3472,48
80000 -159999	3047,45	3367,14	3501,85	3636,54
160000-	3196,01	3533,76	3671,70	3809,61
<u>II konemestari (YKK)</u>				
-12999	2296,19	2547,33	2649,96	2752,62
13000 -29999	2296,19	2547,33	2649,96	2752,62
30000 -79999	2369,79	2628,23	2734,55	2840,63
80000 -159999	2494,81	2768,11	2879,80	2991,49
160000-	2634,27	2922,85	3040,79	3158,70
<u>II konemestari</u>				
-12999	2189,03	2427,89	2525,57	2623,26
13000 -29999	2189,03	2427,89	2525,57	2623,26
30000 -79999	2258,12	2505,36	2606,08	2703,66
80000 -159999	2377,75	2637,70	2744,25	2850,75

160000-	2510,51	2785,76	2897,78	3009,78
E0-lisä on 1.3.2012 lukien		17,19	€	

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

Suomen Varustamot ry ja Suomen Konepäällystiitto-Finlands Maskinbefälsförbund ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2012 – 28.2.2014 voimassa olevien työehtosopimusten voimassaoloa jäljempänä sovitulla tavalla ja muutoksin ottaen huomioon, mitä työmarkkinakeskusjärjestöjen 30.8.2013 saavuttamassa neuvottelutuloksessa työllisyys ja kasvusopimukseksi on sovittu.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi alkaa 1.3.2014 ja päättyy 28.2.2017.

2. Palkantarkistukset

2.1 Korotus 1.3.2014

Taulukko- ja takuupalkkoja korotetaan 20 €. Euromääräisiä lisiä korotetaan 1,05 %.

2.2 Korotus 1.3.2015

Taulukko- ja takuupalkkoja korotetaan 0,4 prosentilla.

2.3 Korotus 1.3.2016

Osapuolet sopivat vastaavasta korotuksesta välittömästi sen jälkeen, kun keskusjärjestöt ovat päässeet omalta osaltaan palkkaratkaisuun.

2.4 NON-EU – päällystön palkkojen tarkistaminen

NON EU – päällystön taulukkopalkkoja tarkistetaan 1.1.2014 alkaen siten, että uusi palkkataulukko, joka on oheistettu liitteeksi, vastaa uutta ITF TCC-palkkataulukkoa.

NON-EU päällystön palkkojen korottaminen vuosina 2015 ja 2016 tapahtuu yhdenmukaisesti ITF TCC-palkkojen korottamisen kanssa.

3. Luontoisetujen tarkistukset

Luontoisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2014, 1.1.2015 ja 1.1.2016.



4. Pientonnistosopimus sisällytetään osaksi kansi- ja konepäällystön ulkomaanliikenteen työehtosopimuksia. Osapuolet toteavat, että tämä ei muuta pientonnisto-alusten tai näitä suurempien rahtialusten työehtosopimusten soveltamista ja soveltamiskäytäntöä ao. aluksilla. Muutos on tekninen, ei sisällöllinen.

5. Muut asiat

5.1 Väylämaksujen muuttaminen

Siltä varalta, että keskusjärjestöjen välinen neuvottelutulos työllisyys- ja kasvusopimukseksi tulee voimaan, maan hallitus on ilmoituksensa mukaisesti omalta osaltaan varautunut tekemään päätöksiä työmarkkinaratkaisun tukemiseksi. Yhtenä tällaisena päätöksenä on väylämaksujen puolittaminen.

Osapuolet ovat laatineet yhteisen kannanoton väylämaksujen puolittamisen kohdentumisesta. Kannanotto on liitetty tämän sopimuksen liitteeksi ja toimitetaan tiedoksi maan hallitukselle.

5.2 STCW-yleissopimuksen mukaisten pätevyyskirjojen ja lisäpätevyysien hankinta uusimis- ja vaihtokustannukset.

Ulkomaanliikenteen liitesopimuksena olevan koulutustoimintaa koskevan sopimukseen siirretään liitteessä oleva pöytäkirja.

5.3 Asetettavat työryhmät (katso liite).

5.4 Työsuojelupäällikön tehtävän kehittämisen tarpeesta asetetaan osapuolten välinen työryhmä, jonka on saatava työnsä valmiiksi viimeistään 28.2.2014.

5.5 Työehtosopimusten voimassaolon päättäminen kesken sopimuskauden

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt eivät pääse ennen 15.6.2015 sopimukseen työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen sopimuskauden palkkaratkaisusta tai mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen keskusjärjestöjen sopiman palkkaratkaisun toteuttamistavasta ja/tai -ajankohdasta, osapuolilla on oikeus irtisanoa työehtosopimukset päättymään 29.2.2016 ilmoittamalla tästä toiselle osapuolelle viimeistään neljä (4) kuukautta ennen. Jos työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat, että 30.8.2013 saavutetun neuvottelutuloksen

mukaista keskitettyä sopimusratkaisua ei synny, tämä sopimus raukeaa automaattisesti ilman eri ilmoitusta.

Helsingissä, 25 . päivänä lokakuuta 2013

SUOMEN VARUSTAMOT RY



SUOMEN KONEPÄÄLLYSTÖLIITTO-FINLANDS MASKINBEFÄLSFÖRBUND RY



Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry
Suomen Varustamot ry

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

Suomen Varustamot ry ja Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.4.2012 – 31.3.2014 voimassa olevien työehtosopimusten voimassaoloa jäljempänä sovitulla tavalla ja muutoksin ottaen huomioon, mitä työmarkkinajärjestöjen 30.8.2013 saavuttamassa neuvottelutuloksessa työllisyys ja kasvusopimukseksi on sovittu.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi alkaa 1.3.2014 ja päättyy 28.2.2017.

2. Palkantarkistukset

2.1 Korotus 1.3.2014

Ulkomaanliikenteen rahti- ja matkustaja-aluksia koskevia laivanpäälystön ja sairaanhoitajien taulukko- ja takuupalkkoja korotetaan 20 €.

Ulkomaanliikenteen pientonnistoaluksia koskevia laivanpäälystön takuupalkkoja korotetaan 23 euroa.

Ulkomaanliikenteen matkustaja-aluksia koskevia laivanpäälystön ja sairaanhoitajien palkkoja, joihin on sovittu takuupalkka, korotetaan 27,50 euroa.

Euromääräisiä lisiä korotetaan 1,05 %.

2.2 Korotus 1.3.2015

Taulukko- ja takuupalkkoja korotetaan 0,4%.

Euromääräisiä lisiä korotetaan 0,4 %.

2.3 Korotus 1.3.2016

Osapuolet sopivat vastaavasta korotuksesta välittömästi sen jälkeen, kun keskusjärjestöt ovat päässeet omalta osaltaan palkkaratkaisuun.

2.4 NON-EU – päällystön palkkojen tarkistaminen

NON EU – päällystön taulukkopalkkoja tarkistetaan 1.1.2014 alkaen siten, että uusi palkkataulukko, joka on oheistettu liitteeksi, vastaa uutta ITF TCC- palkkataulukkoa.

NON EU – päällystön palkkojen korottaminen vuosina 2015 ja 2016 tapahtuu yhdenmukaisesti ITF TCC- palkkojen korottamisen kanssa.

3. Luontoisetujen tarkistukset

Luontoisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2014, 1.1.2015 ja 1.1.2016.

4. Muut asiat

4.1 STCW- koulutusta koskeva työehtosopimuspöytäkirja

Ulkomaanliikenteen liitesopimuksena oleva koulutustoimintaa koskevaan sopimukseen siirretään liitteessä oleva pöytäkirja.

4.2 Asetettavat työryhmät

- 1) Päällystön kokonaispalkka rahtialuksilla. Mallin on oltava valmiina syyskuun viimeisenä päivänä 2014 siten, että voidaan koeajaa kolmella sekamiehitetyllä rahtialuksella, jotka liikenneivät linjaliikenteessä Suomeen, cross trade –liikenteessä ja Suomi-liikenteessä, jossa monta ulkomaan satamakäyntiä.
- 2) Päällystön takuupalkka matkustaja-aluksilla. Mallin on oltava valmiina syyskuun viimeisenä päivänä 2014 siten, että voidaan koeajaa kahdella matkustaja-aluksella Helsinki-Tukholma- ja Turku-Tukholma–liikenteessä.
- 3) Osapuolet kartoittavat alusten työsuojelupäälliköiden työkenttää 30.11.2014 mennessä.

4.3 Osaamista lisäävä koulutus

Työehtosopimusten liitteenä oleva merenkulkualan yhteistoimintasopimuksen kohtaan 5.1 Toimihenkilön ammatillinen koulutus, lisätään seuraava uusi viimeinen kappale:

Kun työntekijä osallistuu taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annetun lain mukaiseen koulutukseen, työnantajan velvollisuuteen maksaa koulutuksen aiheuttamat kustannukset ja velvollisuuteen korvata koulutuksen aiheuttama ansionmenetyksen noudatetaan, mitä tässä sopimuksessa on ammatillisesta koulutuksesta määrätty. Mikäli koulutus tapahtuu työajan ulkopuolella, siitä aiheutuvien kustannusten ja ansionmenetysten korvaamiseen sovelletaan samoja periaatteita kuin työajalla tapahtuvaan koulutukseen.

4.4 Vuosiloman siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi

Osapuolet ovat sopineet siitä, että kun vuosilomalain muutokset vuosiloman siirtämisestä työkyvyttömyyden vuoksi saatetaan voimaan myös merimiesten vuosilomalain soveltamisalalla, siirto-oikeus tulee koskemaan myös työehtosopimukseen perustuvia vuosilomapäiviä. Lisäksi osapuolet ovat sopineet siitä, että tätä koskevat muutokset kirjataan työehtosopimukseen siten, että ne ovat voimassa lain muutosten voimaan tullessa.

4.5 Luottamusmiehen vapautus

Työehtosopimusten liitteenä oleva merenkulkualan yhteistoimintasopimuksen kohtaan 3.4 Luottamusmiehen työstä vapautus, lisätään uusi kappale, joka kuuluu seuraavasti:

Mikäli luottamusmies ei voi käyttää vapautusta työn kiireellisyyden tai muutoin työtehtävien hoitamisen johdosta työaikana ja milloin hän joutuu hoitamaan luottamusmiestehtäväänsä tämän vuoksi vapaa-aikanaan, tämän sopimuksen mukainen vapautus korvataan hänelle muuna vapaana varustamon ja Suomen Laivanpäällystöliiton erikseen sopimalla tavalla.

4.6 Todistajana esiintyminen

Työehtosopimusten runkosopimuksen kohtaan lisätään uusi 11 a § Todistajana esiintyminen, joka kuuluu seuraavasti:

11 a § Todistajana esiintyminen

Jos työntekijä joutuu osallistumaan työnantajan nimeämänä todistajana oikeudenkäyntiin tai poliisikuulusteluun, tähän käytetty aika luetaan työajaksi.

4.7 Luontoisetujen korvaus sairausaikana

Työehtosopimuksen runkosopimuksen kohtaan 4 § Luontoisedut lisätään uusi neljäs kappale, joka kuuluu seuraavasti:

Kun työntekijä on sairauden, vamman tai tapaturman vuoksi estynyt tekemään työtään, hänellä on oikeus saada työnteon estymisen ajalta luontoisetukorvaus, kuitenkin enintään 42 päivältä, vaikka hän palaa kotiinsa. Korvausta ei kuitenkaan makseta siltä ajalta, kun työntekijää hoidetaan sairaalassa.

Sairausajan palkasta säädetään merityösopimuslain 2 luvun 10 §:ssä.

Kummallakin sopimusosapuolella on mahdollisuus saattaa luontoisetujen korvausta koskeva mahdollinen erimielisyys osapuolten välisen ratkaisulautakunnan ratkaistavaksi.

14.4.2014 neuvottelutulos: Osapuolet sopivat esittävänsä ratkaisulautakunnan puheenjohtajalle asian käsittelyä 30.6.2014 mennessä

4.8 Eräinä pyhäpäivinä tehdyn työn korvaaminen

Mikäli keskusjärjestöjen ja kirkon edustajien välillä sovitaan loppiaisen ja helatorstain siirtämisestä kiinteästi lauantapäiviin, osapuolet sopivat siitä, miten muutokset on huomioitava.

4.9 Perämies joka vastaa autokannella tapahtuvasta lastauksesta

Perämiehelle/ yliperämiehelle joka valvoo ja vastaa autokannella tapahtuvasta lastauksesta matkustaja-autolautalla maksetaan 2 €/vuorokaudessa tehdystä työstä.

5. Työsuojelupäällikkölisä

Ulkomaanliikenteen runkosopimukseen kohtaan 3§ Palkan lisät, lisätään uusi kohta, joka kuuluu seuraavasti:

d) Työsuojelupäällikkölisä

Työsuojelulain mukaisia aluksen työsuojelupäällikön tehtäviä hoitavalle kansi- tai konepäällystään kuuluvalle maksetaan erillinen kiinteä lisä, jonka suuruus on vähintään 20 euroa/kk.

5.1 Jatkuva neuvottelu

Osapuolet ovat hyväksyneet liitteessä olevan suosituksen jatkuvan neuvottelun keskusteluteemoista.

5.2 Työehtosopimusten voimassaolon päättäminen kesken sopimuskauden

Mikäli työmarkkinajärjestöt eivät pääse ennen 15.6.2015 sopimukseen työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen sopimuskauden palkkaratkaisusta tai mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen keskusjärjestöjen sopiman palkkaratkaisun toteuttamistavasta ja/ tai – ajankohdasta, osapuolilla on oikeus irtisanoa työehtosopimukset päättymään 29.2.2016 ilmoittamalla tästä toiselle osapuolelle viimeistään neljä (4) kuukautta ennen.

Helsingissä, 22 . päivänä huhti kuuta 2014

SUOMEN LAIVANPÄÄLLYSTÖLIITTO-FINLANDS SKEPPSBEFÄLSFÖRBUND ry



SUOMEN VARUSTAMOT ry



LISÄPÖYTÄKIRJA

Osapuolten välinen työehtosopimuspöytäkirja, kaudelle 1.3.2014-28.2.2017, koskien kansipäälystötöä, täydennetään tämän lisäpöytäkirjan sisällöllä.

1§. Koulutusta koskeva työehtosopimuspöytäkirja

Ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen koulutustoimintaa koskevaan liitesopimukseen siirretään seuraava sisältö:


Lähtökohtana on merenkulkijan tullessa töihin alukselle, että hänellä on vaadittu pätevyyskirja ja tarvittavat lisäpätevyudet aiottuun toimeen. Työntekijä vastaa pätevyyskirjan ja yhdistetyn lisäpätevyystodistuksen lunastuskustannuksista itse. Työsuhteen aikana työntekijä on oikeutettu saamaan työnantajalta korvauksen STCW – yleissopimuksen mukaisten yhdistetyn lisäpätevyystodistuksen sekä alus- ja tehtäväkohtaisten lisäpätevyystodistusten hankinta-, uusimis- ja vaihtokustannuksista mukaan lukien kurssimaksut ja kurssimateriaalin hankinta, matkakulut, ylläpito ja pätevyyskirjojen lunastaminen.

Koulutuspäivät ovat harmaita päiviä, jolloin vastiketta ei kulu eikä kerry.

Työnantaja on myös velvollinen korvaamaan työntekijälle matkustusasiakirjojen, kuten merimiespassin ja viisumin hankkimisesta aiheutuvat kustannukset.

Soveltamisohje: Sopijaosapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että koulutustoimintaa koskevan liitepöytäkirjan sanamuodosta riippumatta, työntekijä on työsuhteen aikana oikeutettu saamaan työnantajalta korvauksen STCW -yleissopimuksen mukaisten lisäpätevyyskirjojen sekä alus- ja tehtäväkohtaisten lisäpätevyystodistusten hankinta-, uusimis- ja vaihtokustannuksista mukaan lukien kurssimaksut ja kurssimateriaalin hankinta, matkakulut, ylläpito ja pätevyyskirjojen lunastaminen. Kaikissa tapauksissa työntekijä kuitenkin vastaa pätevyyskirjan sekä yhdistetyn lisäpätevyyskirjan lunastushinnasta.

Helsingissä, 14. päivänä huhtikuuta 2014


SUOMEN LAIVANPÄÄLYSTÖLIITTO –

FINLANDS SKEPPSBEFÄLSFÖRBUND RY


SUOMEN VARUSTAMOT RY




Jatkuva neuvottelu; suositus keskusteluteemoista

Jatkuvan neuvottelun tavoitteena on edistää yhteistoimintaa työpaikalla, kehittää alan työllisyyttä ja tuottavuutta, valmistella sopimuskauden aikana muutoksia työehtosopimukseen sekä laatia yhteisiä soveltamisohjeita työpaikoilla hankaliksi koettuihin tilanteisiin.

Osapuolet toteuttavat jatkuvan neuvottelun periaatetta sopimuskauden aikana siten, että sopimuskauden aikana neuvotellaan ja etsitään ratkaisua erillisiin teemoihin. Osapuolet voivat neuvotella muistakin esiin tulevista asioista toisen osapuolen esityksestä.

Neuvotteluissa sovitut tekstinmuutokset hyväksytään sopijaosapuolten hallinnoissa ja tulevat voimaan erikseen sovittuna aikana.

Jatkuvalla neuvottelulla laaditaan vuosittain erillinen suunnitelma, jossa suunnitellaan ennalta tavoitteet ja aikataulu.

Jatkuvan neuvottelun teemoja sopimuskaudelle voivat olla:

1. Yhteistoiminnan ja neuvottelujärjestelmien kehittäminen
2. Nuorten työllisyyden edistäminen ja ohjatun harjoittelun kehittäminen
3. Tuottavuuden kehittäminen
4. Työaikajärjestelyt, työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen
5. Työterveyden ja –hyvinvoinnin edistäminen sekä menettelytavat, jolla pyritään vähentämään sairauksien ja työtapaturmien aiheuttamia poissaoloja (varhaisen tuen malli).
6. Ikäohjelmien käyttö ja yksilölliset työurasuunnitelmat
7. Tasa-arvoinen työyhteisö
8. Erimielisyyksien ennaltaehkäisy työpaikoilla
9. Liitesopimusten päivittäminen

Helsingissä 22.4. 2014

Suomen Laivanpäällistöliitto –Finlands Skeppsbefälsförbund ry

Suomen Varustamot ry