

## **TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA**

### **TUTKIMUS-, SUUNNITTELU- JA HALLINNOLLISISSA TEHTÄVISSÄ OLEVIA KORKEAKOULUTUTKINNON SUORITTANEITA TOIMIHENKILÖITÄ KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS**

#### **1. Pöytäkirjan tarkoitus**

Allekirjoittaneet Tutkimus-, suunnittelu- ja hallinnollisissa tehtävissä olevia korkeakoulututkinnon suorittaneita toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen osapuolet ovat tänään 25.10.2013 allekirjoittaneet 21.10.2013 aikaansaadun neuvottelutuloksen mukaiset muutokset työehtosopimukseen.

#### **2. Sopimuskausi**

Sopimuskausi koostuu kahdesta sopimusjaksosta.

Ensimmäinen sopimusjakso alkaa 1.5.2014 ja päättyy 28.2.2016.

Toinen sopimusjakso alkaa 1.3.2016 ja päättyy 31.1.2017.

#### **3. Palkankorotukset**

##### **3.1. Ensimmäinen sopimusjakso (1.5.2014 - 28.2.2016)**

###### **3.1.1. Palkankorotukset 1.9.2014**

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.9.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Taulukkopalkkojen korotuksessa huomioidaan henkilökohtaisen osuuden vaikutus samojen periaatteiden mukaan kun Rautatiealan toimihenkilöitä koskevassa työehtosopimuksessa.

###### **3.1.2. Palkankorotukset 1.9.2015**

Työehtosopimuksen taulukkopalkkoja, euromääräisiä lisiä sekä työntekijöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.9.2015 tai sitä seuraavan työjakson alusta alkaen 0,4 prosentilla.

##### **3.2. Toinen sopimusjakso (1.3.2016 - 31.1.2017)**

Työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat vuoden 2015 kesäkuussa tarkastelemaan yleistä taloudellista tilannetta, rakenteellisten uudistusten toteutumista, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulo- ja kustannuskehityksen selvitystoimikuntaa ja ulkopuolisia asiantuntijoita. Tarkastelun perusteella työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta.

Palkkaratkaisu mitoitetaan 12 kuukauden jakson mukaan. Niillä aloilla, joilla sopimuskauden toinen jakso on pidempi tai lyhyempi kuin 12 kuukautta, palkkaratkaisu suhteutetaan jakson pituuden mukaan.

#### **4. Vuosilomalain muutos**

Siirtymäajan 30.4.2014 loppuun saakka noudatetaan vanhoja vuosilomalain säännöksiä ja nykyistä VR-konsernissa noudatettavaa käytäntöä sairauslomien karenssiin ja vuosiloman siirto-oikeuteen liittyen. Liitot sopivat 30.4.2014 mennessä työehtosopimuksen selkeyttämistyöryhmän esityksen perusteella siitä, minkä sisältöisenä vuosilomalain 25 §:n muutos on voimassa ns. TES -perusteisten lomien osalta 1.5.2014 alkaen.

#### **5. Työhyvinvointi ja työurien pidentäminen**

Osapuolet totesivat, että työhyvinvoinnin edistämistä ja työurien pidentämiseen liittyviä toimenpiteitä suunnitellaan ja kehitetään aktiivisesti yhdessä työnantajan asiantuntijoiden sekä henkilöstön edustajien kanssa.

#### **6. Sopimuksen sitovuus**

Mikäli keskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimuskorotusta koskevissa neuvotteluissa, sopijapuolet voivat irtisanoa voimassa olevan sopimuksen päättymään ensimmäisen sopimusjakson loppuun (28.2.2016). Irtisanominen on tehtävä viimeistään neljä kuukautta ennen (31.10.2015) sopimusjakson päättymistä, jolloin sopijapuolet aloittavat neuvottelut uudesta sopimuksesta oman aikataulunsa mukaisesti.

Mikäli keskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimuskorotusta koskevissa neuvotteluissa, voimassa olevaa sopimusta voidaan myös jatkaa sopimuskauden loppuun, jos niin erikseen sopijaosapuolten kesken päätetään. Tällöin osapuolet sopivat itse toisen sopimusjakson palkkaratkaisusta.

#### **7. Poikkeukselliset taloudelliset vaikeudet**

Mikäli sopimuksen piirissä olevat yritykset joutuvat sopimuskauden aikana poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, voivat sopijaosapuolet arvioida uudelleen tehdyn työehtosopimusratkaisun soveltuvuutta vallitsevaan taloudelliseen tilanteeseen ja sopia siihen tehtävistä muutoksista, jotka ovat tarpeen yritysten toimintaedellytysten ja työpaikkojen turvaamiseksi sopimuskaudella.

Sama mahdollisuus tehdä tilanteen vaatimia muutoksia sopimusratkaisun sisältöön on paikallisilla yritystason osapuolilla. Poikkeuksellisten taloudellisten olosuhteiden vallitessa voidaan myös paikallisesti sopia poikkeuksia työehtosopimuksen sisältöön.

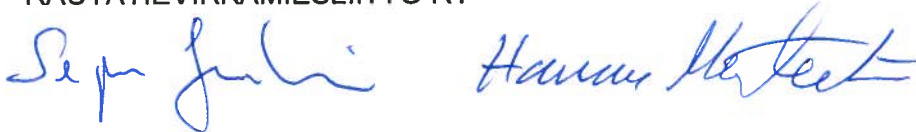
**8. Päiväys ja allekirjoitukset**

Helsingissä 25. päivänä lokakuuta 2013

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

Handwritten signature in blue ink, appearing to read "Jarmo Hiltunen".

RAUTATIEVIRKAMIESLIITTO RY

Two handwritten signatures in blue ink. The first signature on the left appears to read "Seppo Järvi" and the second signature on the right appears to read "Hannu Mäkelä".