

PÖYTÄKIRJA

METSÄTEOLLISUUS RY

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY

PALKKOJEN KOROTUKSET VUONNA 2012 JA 2013

Aika 24.11.2011

Paikka Metsäteollisuus ry

Läsnä Jari Forss Metsäteollisuus ry
Juha Sutela "

Heikki Kauppi Ylemmät toimihenkilöt YTN ry
Saku Laapio "

Allekirjoittaneet liitot sopivat työmarkkinoiden keskusjärjestöjen 13.10.2011 saavuttaman neuvottelutuloksen raamisopimuksesta Suomen kilpailukyvn ja työllisyyden turvaamiseksi perusteella seuraavaa:

Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 1.4.2012-30.4.2014.

Jos työmarkkinoiden keskusjärjestöt toteavat, että niiden 13.10.2011 neuvotteleva raamisopimus Suomen kilpailukyvn ja työllisyyden turvaamiseksi ei toteudu kattavana eivätkä keskusjärjestöt sitoudu edellä todetun neuvottelutuloksen 2 kohdan mukaisiin työelämän kehittämiskäytäntöihin, on allekirjoittaneilla osapuolilla oikeus irtaantua tämän pöytäkirjan mukaisesta ratkaisusta. Tällöin 12.4.2011 allekirjoitettu pöytäkirja on voimassa 31.3.2012 saakka ja osapuolet neuvottelevat sen uudistamisesta pöytäkirjan voimassaoloa koskevien määräysten mukaisesti.

Soveltamisala

Tämän pöytäkirjan mukaiset palkkojen korotukset koskevat Metsäteollisuus ry:n paperiteollisuutta harjoittavien jäsenyritysten ja niiden metsäosastojen palveluksessa olevia ylempiä toimihenkilöitä.

Sopimus ei kuitenkaan koske toimihenkilöitä, jotka tehtäviensä tai asemansa perusteella johtavat yritystä tai sen itsenäistä osaa tai jotka muutoin ovat välittömästi tällaiseen johtamistehtävään rinnastettavassa asemassa. Sopimusta ei myöskään sovelleta henkilöihin, jotka työsuhteisiin liittyvissä asioissa edustavat yritystä suhteessa ylempiin toimihenkilöihin ja joilla on oikeus tai valtuutus päättää ylempien toimihenkilöiden työehdoista.

Palkkojen korotukset vuonna 2012

Ylempien toimihenkilöiden palkkoja korotetaan 1.4.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,5 prosentin yleiskorotuksella.

Lisäksi palkkoja korotetaan 0,9 prosentin suuruisella paikallisella erällä. Sen suuruus lasketaan tämän pöytäkirjan soveltamispiiriin kuuluvien ylempien toimihenkilöiden maaliskuun 2012 kuukausipalkkasummasta.

Erän käytössä tulee ottaa huomioon muun muassa toimihenkilöiden osaamisessa, pätevyydessä ja työnsuorituksessa sekä ansiokehityksessä tapahtuneet muutokset.

Noudatettavat menettelytavat ja yritys- tai yksikkökohtaisesti jaettavan erän suuruus todetaan etukäteen paikallisesti palkkapöytäkirjan piiriin kuuluvien ylempien toimihenkilöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Ellei yritys- tai yksikkökohtaisen erän jakotavasta päästä yksimielisyyteen 30.3.2012 mennessä, korotetaan tämän pöytäkirjan soveltamispiirissä olevien toimihenkilöiden palkkoja 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.4.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Palkkojen korotukset vuonna 2013

Ylempien toimihenkilöiden palkkoja korotetaan 1.5.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,2 prosentin yleiskorotuksella.

Lisäksi palkkoja korotetaan 0,7 prosentin suuruisella paikallisella erällä. Sen suuruus lasketaan tämän pöytäkirjan soveltamispiiriin kuuluvien ylempien toimihenkilöiden huhtikuun 2013 kuukausipalkkasummasta.

Paikallisen rahamäärän käytön ohjaus ja neuvottelumenettely määräytyvät siten, kuin niistä vuoden 2012 palkkojen korotuksen osalta on edellä määrätty. Neuvottelumenettelylle asetettu määräaika on 30.4.2013. Korotukset astuvat voimaan 1.5.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Ellei yritys- tai yksikkökohtaisen erän jakotavasta päästä yksimielisyyteen, yleiskorotuksen määrä on 1,9 prosenttia.

Kertaerä

Ylemmälle toimihenkilölle maksetaan 1.4.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 150 euron suuruinen kertaerä, jos hänen työsuhteensa on jatkunut keskeytymättä siihen mennessä vähintään kolme kuukautta. Kertaerän maksamisen edellytyksenä on lisäksi se, että työnantajalla on työntekijälle 1.4.2012 työehtosopimukseen perustuva palkanmaksuvelvollisuus. Osa-aikaiselle toimihenkilölle maksettavan kertaerän suuruus määräytyy hänen keskimääräisen viikkotyöaikansa ja vastaavan kokoaikatyötä tekevän toimihenkilön viikkotyöajan suhteessa.

Jos työnantajalla ei ole 1.4.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavalta palkkakaudelta palkanmaksuvelvollisuutta, mutta ylempi toimihenkilö palaa työhön viimeistään 30.4.2014, kertaerä maksetaan poissaolon päättymisen jälkeisenä ensimmäisenä palkkapäivänä.

Työelämän kehittäminen

Todettiin, että työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat 13.10.2011 saavuttamansa neuvottelutuloksen raamisopimuksesta Suomen kilpailukyvyn ja työllisyyden turvaamiseksi osana hyväksyneet maan hallituksen kannanoton koskien tavoitteita työnantajien kannustamiseksi lisäämään osaamista ja tuottavuutta edistävää koulutusta ja että tätä kannanottoa ei noudateta työehtosopimuksen osana.

Keskusjärjestöjen suositus alakohtaisten sopimusten irtisanomisesta

Mikäli keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta ja suosittelevat alakohtaisten sopimusten irtisanomista, liitot kokoontuvat kahden viikon kuluessa neuvottelemaan, mitä toimenpiteitä tämä edellyttää. Liitot voivat tällöin yhdessä sopia sopimuksen päättymisestä tai sen muuttamisesta.

Matkakustannukset

Mikäli yrityksen ylempiä toimihenkilöitä koskevasta matkakustannusten korvaamiskäytännöstä ei muuta johdu, noudatetaan matkakustannusten korvausten osalta verohallituksen vahvistamia matkakustannusten perusteita ja määriä.

METSÄTEOLLISUUS RY

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT
YTN RY