

FINLANDS FÖRFATTNINGSSAMLING

Utgiven i Helsingfors den 8 maj 2025

215/2025

Lag om registrering av samarbetspersoner inom arbetarskyddet

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Lagens tillämpningsområde

Denna lag innehåller bestämmelser om registrering och utlämnande, i syfte att främja arbetarskyddet, av uppgifter om dels de samarbetspersoner inom arbetarskyddet som avses i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006), nedan *tillsynslagen*, och i de samarbetsavtal om arbetarskyddet som ingåtts med stöd av den lagen, dels vissa andra samarbetspersoner inom arbetarskyddet.

2 §

Definitioner

I denna lag avses med

- 1) *arbetsplats* en med tanke på samarbetet inom arbetarskyddet ändamålsenlig helhet som avses i 25 § i tillsynslagen eller i ett samarbetsavtal inom arbetarskyddet som ingåtts med stöd av 23 § i den lagen,
- 2) *gemensam arbetsplats* en sådan gemensam arbetsplats som avses i 49 § i arbetarskyddslagen (738/2002),
- 3) *avvärjande av gemensamma risker på arbetsplatser* sådant avvärjande av gemensamma risker som utförs av arbetsgivare och egenföretagare som är verksamma i en sådan industri- eller affärshall eller motsvarande gemensam lokal som avses i 54 § i arbetarskyddslagen.

3 §

Arbetarskyddscentralens uppdrag

Arbetarskyddscentralen sköter uppdraget att registrera och lämna ut uppgifter om samarbetspersoner inom arbetarskyddet. Arbetarskyddscentralen för ett register över samarbetspersoner inom arbetarskyddet.

4 §

Arbetsgivarens skyldighet att anmäla uppgifter om samarbetspersoner inom arbetarskyddet på arbetsplatsen

Arbetsgivaren ska anmäla i 3 mom. avsedda uppgifter om samarbetspersoner inom arbetarskyddet på arbetsplatsen till Arbetarskyddscentralen, om

1) en arbetarskyddsfullmäktig har valts på arbetsplatsen med stöd av 29 eller 42 § i tillsynslagen, eller på basis av ett samarbetsavtal inom arbetarskyddet som ingåtts med stöd av 23 § 1 eller 2 mom. i den lagen,

2) arbetsgivaren låter personal utföra arbete på arbetsplatsen under mer än 50 kalenderdagar, och

3) personalen på arbetsplatsen består av minst tio personer.

Om en arbetsgivare har flera arbetsplatser, ska arbetsgivaren anmäla i 3 mom. avsedda uppgifter om samarbetspersoner inom arbetarskyddet på arbetsplatsen för varje arbetsplats där de i 1 mom. angivna villkoren uppfylls.

Arbetsgivaren ska anmäla följande uppgifter:

1) beträffande arbetsgivaren,

a) namn,

b) företags- och organisationsnummer eller motsvarande utländska organisationsnummer eller, om sådana saknas, födelsedatum,

c) e-postadress och postadress till arbetet,

2) beträffande arbetsplatsen

a) den kommun eller de kommuner där arbetsplatsen är förlagd,

b) näringsgrensgrupp eller näringsgrensgrupper,

c) antalet personer som vid tidpunkten för anmälan omfattas av arbetarskyddssamarbetet angivet enligt storleksklass på det sätt Arbetarskyddscentralen bestämmer,

d) namnet på den person som sköter arbetarskyddschefens uppgifter, dennes uppdrag inom arbetarskyddssamarbetet och e-postadress till arbetet,

e) namnen på arbetarskyddsfullmäktigen och dennes ersättare, deras uppdrag inom arbetarskyddssamarbetet och e-postadresser till arbetet,

3) om det på arbetsplatsen har utsetts en arbetarskyddskommission, namnen på medlemmarna i kommissionen, deras uppdrag inom arbetarskyddssamarbetet och deras e-postadresser till arbetet eller, om något annat organ sköter arbetarskyddskommissionens uppdrag, samma uppgifter beträffande de medlemmar i organet i fråga som har uppdrag inom arbetarskyddssamarbetet.

5 §

Anmälan av uppgifter om vissa samarbetspersoner inom arbetarskyddet på arbetsplatsen

Arbetsgivare som avses i 4 § 1 mom. får, utöver de uppgifter som avses i 3 mom. i den paragrafen, till Arbetarskyddscentralen anmäla namn och e-postadresser till arbetet beträffande andra personer som arbetsgivaren utsett eller förordnat eller som av personalen har valts att sköta ett visst uppdrag som är av betydelse för samarbetet inom arbetarskyddet på arbetsplatsen, om dessa personer ger sitt samtycke till detta.

Av samtycket ska framgå att

1) samtycket har getts frivilligt och uttryckligen för registrering och utlämnande av uppgifter om samarbetspersoner inom arbetarskyddet på arbetsplatsen, och

2) personen känner till den i 10 § avsedda grunden för fastställandet av bevaringstiden för uppgifterna samt de i 12 § avsedda ändamålen för vilka uppgifterna lämnas ut.

En person kan när som helst återkalla sitt samtycke genom att underrätta Arbetarskyddscentralen om detta. När personen har återkallat sitt samtycke upphör den bevaringstid som Arbetarskyddscentralen fastställt för uppgifterna om personen i fråga omedelbart och uppgifterna ska utan dröjsmål förstöras på det sätt som avses i 10 § 2 mom.

6 §

Arbetsgivarens möjlighet att anmäla uppgifter om samarbetspersonerna inom arbetarskyddet på arbetsplatsen

Andra än i 4 § 1 mom. avsedda arbetsgivare får anmäla de uppgifter som avses i 3 mom. i den paragrafen till Arbetarskyddscentralen.

Andra än i 4 § 1 mom. avsedda arbetsgivare får anmäla också de uppgifter som avses i 5 § 1 mom. till Arbetarskyddscentralen, om de personer som uppgifterna gäller ger sitt samtycke till detta. På samtycke och återkallande av samtycke tillämpas vad som föreskrivs i 5 § 2 och 3 mom.

7 §

Möjlighet att anmäla uppgifter om gemensamma samarbetspersoner inom arbetarskyddet på en gemensam arbetsplats

Den arbetsgivare som utövar den huvudsakliga bestämmanderätten på en gemensam arbetsplats får anmäla följande uppgifter om gemensamma samarbetspersoner inom arbetarskyddet på en gemensam arbetsplats till Arbetarskyddscentralen:

1) beträffande den arbetsgivare som anmäler och utövar den huvudsakliga bestämmanderätten

a) namn,

b) företags- och organisationsnummer eller motsvarande utländska organisationsnummer eller, om sådana saknas, födelsedatum,

c) e-postadress till arbetet,

2) om en byggarbetsplats är en gemensam arbetsplats, beträffande den gemensamma byggarbetsplatsen

a) den kommun där den gemensamma arbetsplatsen är förlagd,

b) arbetsgivarnas och egenföretagarnas viktigaste näringsgrensgrupper,

c) antalet personer som vid tidpunkten för anmälan omfattas av arbetarskyddssamarbetet angivet enligt storleksklass på det sätt Arbetarskyddscentralen bestämmer,

d) namn, uppdrag inom arbetarskyddssamarbetet och e-postadress till arbetet beträffande den som sköter uppgifterna som gemensam arbetarskyddschef enligt 43 d § i tillsynslagen,

e) namn, uppdrag inom arbetarskyddssamarbetet och e-postadress till arbetet beträffande den i 43 c § i tillsynslagen avsedda gemensamma arbetarskyddsfullmäktigen för byggarbetsplatsen och dennes ersättare,

3) om någon annan arbetsplats än en byggarbetsplats är en gemensam arbetsplats, beträffande den gemensamma arbetsplatsen

a) den kommun eller de kommuner där arbetsplatsen är förlagd,

b) arbetsgivarnas och egenföretagarnas viktigaste näringsgrensgrupper,

c) antalet personer som vid tidpunkten för anmälan omfattas av arbetarskyddssamarbetet angivet enligt storleksklass på det sätt Arbetarskyddscentralen bestämmer,

d) namn, uppdrag inom arbetarskyddssamarbetet och e-postadress till arbetet beträffande den som sköter uppgifterna som gemensam arbetarskyddschef enligt 43 d § i tillsynslagen.

8 §

Möjlighet att anmäla uppgifter i samband med avvärjande av gemensamma risker på arbetsplatser

Om en sådan gemensam arbetarskyddschef som avses i 43 h § i tillsynslagen har utsetts för arbetarskyddssamarbete som förädlas av avvärjandet av gemensamma risker på arbetsplatser, får dennes arbetsgivare till Arbetarskyddscentralen anmäla följande uppgifter:

- 1) beträffande arbetsgivaren
 - a) namn,
 - b) företags- och organisationsnummer eller motsvarande utländska organisationsnummer eller, om sådana saknas, födelsedatum,
 - c) e-postadress till arbetet,
- 2) beträffande industri- eller affärshall eller motsvarande gemensam lokal
 - a) den kommun där lokalen är förlagd,
 - b) arbetsgivarnas och egenföretagarnas viktigaste näringsgrensgrupper,
 - c) antalet personer som vid tidpunkten för anmälan omfattas av arbetarskyddssamarbete som förädlas av avvärjandet av gemensamma risker på arbetsplatser angivet enligt storleksklass på det sätt Arbetarskyddscentralen bestämmer,
 - d) namn, uppdrag inom arbetarskyddssamarbetet och e-postadress till arbetet beträffande den gemensamma arbetarskyddschef som avses i 43 h § i tillsynslagen.

9 §

Tidpunkt för anmälan

De uppgifter som avses i 4 § 3 mom. ska anmälas till Arbetarskyddscentralens register över samarbetspersoner inom arbetarskyddet när mandatperioden för arbetarskyddssamarbetet börjar.

De i 4 § 3 mom. avsedda uppgifter som har anmälts till registret ska i sin helhet anmälas på nytt minst vart åttonde år. Ändringar i enskilda uppgifter ska dock anmälas till registret omedelbart efter att ändringarna har gjorts.

10 §

Fastställande av bevaringstiden för uppgifter

På fastställandet av bevaringstiden för sådana uppgifter som behandlas i Arbetarskyddscentralens uppdrag att registrera och lämna ut de uppgifter som avses i 4–8 §, tillämpas bestämmelserna i 21 § i lagen om informationshantering inom den offentliga förvaltningen (906/2019).

Efter att bevaringstiden gått ut ska Arbetarskyddscentralen utan dröjsmål förstöra uppgifterna på ett informationssäkert sätt.

11 §

Offentlighet i arbetarskyddscentralens verksamhet

På Arbetarskyddscentralen tillämpas, då centralen sköter uppdraget att registrera och lämna ut de uppgifter som avses i 4–8 §, lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999), nedan *offentlighetslagen*.

12 §

Utlämnande av uppgifter ur registret

Med avvikelse från vad som föreskrivs i 9 och 16 § i offentlighetslagen om rätten att ta del av uppgifter och om hur en handling ska lämnas ut, lämnas uppgifter ur Arbetarskyddscentralens register över samarbetspersoner inom arbetarskyddet ut endast om mottagarens syfte är att

- 1) använda uppgifterna för skötseln av lagstadgade uppgifter för organisationer som främjar arbetarskyddet,
- 2) använda uppgifterna till stöd för vetenskapliga undersökningar, andra undersökningar eller utredningar som gäller arbetarskyddet,
- 3) förmedla information om arbetarskyddet,
- 4) förmedla information om avgiftsfria utbildningar, produkter eller tjänster som främjar arbetarskyddet, eller
- 5) bedriva direktmarknadsföring av avgiftsbelagda utbildningar, produkter eller tjänster som främjar arbetarskyddet.

En förutsättning för utlämnande av uppgifter är dessutom att mottagaren enligt bestämmelserna om skydd för personuppgifter har rätt att behandla personuppgifter som han eller hon begärt ur registret över samarbetspersoner inom arbetarskyddet. Mottagaren har rätt att få uppgifterna elektroniskt.

En person vars personuppgifter lämnas in till registret över samarbetspersoner inom arbetarskyddet har rätt att förbjuda att hans eller hennes personuppgifter lämnas ut för direktmarknadsföring av avgiftsbelagda utbildningar, produkter eller tjänster som främjar arbetarskyddet genom att underrätta Arbetarskyddscentralen om detta förbud.

Bestämmelser om förutsättningarna för att direktmarknadsföring ska vara tillåten finns i lagen om tjänster inom elektronisk kommunikation (917/2014).

13 §

Avgift för utlämnande av uppgifter

Med avvikelse från vad som föreskrivs om avgifter i 34 § i offentlighetslagen, tas för uppgifter som avses i 4–8 § och som mottagaren får tillgång till ut en avgift som bestäms av Arbetarskyddscentralen och som motsvarar de totala kostnaderna för registrering och framtagande av uppgifterna, det vill säga självkostnadsvärdet.

Avgift tas dock inte ut om uppgifter lämnas ut till Arbetarskyddscentralen för något annat syfte än för skötseln av uppdraget att registrera och lämna ut de uppgifter som avses i 4–8 §, eller till en arbetsgivarförening, till en förening för andra företagare eller till en arbetstagarförening eller till en myndighet. Avgift tas inte heller ut om uppgifter lämnas ut till Olycksfallsförsäkringscentralen eller Arbetshälsoinstitutet för skötseln av deras lagstadgade uppgifter.

Om mottagaren utnyttjar en parts rätt att ta del av en handling enligt 11 § i offentlighetslagen eller vars och ens rätt att ta del av uppgifter som gäller en själv enligt 12 § i offentlighetslagen, tillämpas dock vad som i 34 § i den lagen föreskrivs om avgifter.

14 §

Tillämpning av lagen om grunderna för avgifter till staten på avgiften

På beräkningen av det självkostnadsvärde som ligger till grund för en avgift som Arbetarskyddscentralen med stöd av denna lag påför, angivandet av den bestämmelse som avgiften grundar sig på, dröjsmålsrätten på avgiften, begäran om omprövning och ändringsökande som gäller avgiftsbeslutet, verkställigheten av avgiftsbeslutet samt andra eventuella ärenden som gäller avgiften tillämpas vad som i lagen om grunderna för avgifter till

staten (150/1992) föreskrivs om avgifter som staten tar ut för offentligrättsliga prestationer.

Omprövning av avgiftsbeslutet ska dock begäras hos Arbetarskyddscentralen inom 30 dagar från det att avgiften påfördes.

15 §

Tjänsteansvar

På Arbetarskyddscentralens anställda, verkställande direktör och styrelsemedlemmar tillämpas bestämmelserna om straffrättsligt tjänsteansvar när de sköter Arbetarskyddscentralens uppdrag att registrera och lämna ut uppgifter som avses i 4–8 §. Bestämmelser om skadeståndsansvar finns i skadeståndslagen (412/1974).

16 §

Styrning och tillsyn

Social- och hälsovårdsministeriet styr och övervakar Arbetarskyddscentralen när den sköter uppdraget att registrera och lämna ut de uppgifter som avses i 4–8 §.

Arbetarskyddscentralen ska årligen före utgången av maj lämna ministeriet en redogörelse för skötseln och finansieringen av uppdraget att registrera och lämna ut de uppgifter som avses i 4–8 §.

Ministeriet har trots sekretessbestämmelserna och andra begränsningar som gäller erhållande av uppgifter rätt att avgiftsfritt av Arbetarskyddscentralen få de uppgifter som är nödvändiga för tillsynen över skötseln av registrerings- och utlämningsuppdraget i fråga om de uppgifter som avses i 4–8 §. Ministeriet har rätt att få uppgifterna elektroniskt.

17 §

Tillsyn över att anmälningsskyldigheten iakttas

Arbetarskyddsmyndigheten utövar tillsyn över att anmälningsskyldigheten enligt 4 § fullgörs.

18 §

Ikraftträdande

Denna lag träder i kraft den 2 april 2026.

Genom denna lag upphävs lagen om personregister för arbetarskyddet (1039/2001).

19 §

Övergångsbestämmelser

På uppgifter som har lämnats in i enlighet med lagen om personregister för arbetarskyddet och på ärenden som gäller dessa uppgifter tillämpas de bestämmelser som gällde vid ikraftträdandet av denna lag. Ministeriet ska dock förstöra de uppgifter och blanketter som lämnats in i enlighet med lagen om personregister för arbetarskyddet när fyra år har förflutit från ikraftträdandet av denna lag.

Arbetsgivare som avses i 4 § 1 mom. i denna lag ska anmäla de uppgifter som avses i 3 mom. i den paragrafen till Arbetarskyddscentralen innan fyra år har förflutit från ikraftträdandet av denna lag, även om det inte har skett några förändringar i de uppgifter som tidigare lämnats in i enlighet med lagen om personregister för arbetarskyddet.

215/2025

Helsingfors den 6 maj 2025

Republikens President

Alexander Stubb

Minister för social trygghet Sanni Grahn-Laasonen