

Regeringens proposition till Riksdagen med förslag till lag om temporär ändring av 3 § lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås att 3 § lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet, vilken gäller tjänsteförhållande för viss tid skall ändras. Omnämmandet av anställning för viss tid utan giltigt skäl upprepade gånger i följd, skall slopas och ett omnämmande av ostabiliserad efterfrågan på tjänster eller servicefunktion tas in i paragrafen. Förslaget motsvarar den ändring av 2 § 2 mom. lagen om arbetsavtal som finns

med bland de lagändringar som gällde otypiskt arbete. Motsvarande ändring gällande upprepade anställningsförhållanden på viss tid har föreslagits i 56 § statstjänstemannalagen.

Lagen avses träda i kraft så snart som möjligt efter att den har antagits och blivit stadfäst. Avsikten är att ändringen skall vara i kraft temporärt till utgången av 1999.

MOTIVERING

1. Nuläge och föreslagna ändringar

Enligt 3 § lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet (484/1996) kan en tjänsteinnehavare anställas för att sköta en tjänst eller i ett tjänsteförhållande för viss tid, om arbetets art, ett vikariat, skötsel av uppgifter som hör till en vakant tjänst, praktik eller någon annan jämförbar omständighet förutsätter ett tjänsteförhållande för viss tid. En tjänsteinnehavare som har anställts för viss tid utan någon ovan nämnd grund eller som utan giltigt skäl upprepade gånger i följd har anställts för viss tid har när tjänsteförhållandet avslutas rätt att få en ersättning som motsvarar lön för minst sex och högst 24 månader. Yrkande på ersättning skall framföras inom sex månader från det att tjänsteförhållandet avslutades.

Paragrafen har motsvarat 2 § 2 mom. lagen om arbetsavtal (320/1970), i vilken det bestäms om villkoren för ingående av arbetsavtal för viss tid. I denna proposition föreslås att 3 § 2 mom. lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet

ändras så att omnämmandet av anställning för viss tid utan giltigt skäl upprepade gånger i följd slopas. Till paragrafens 1 mom. skall fogas ett omnämmande av instabil efterfrågan på och produktion av tjänster. Ändringen motsvarar den temporära ändringen av 2 § 2 mom. lagen om arbetsavtal (56 /1997). En likadan ändring har föreslagits i statstjänstemannalagen (750/1994) i fråga om upprepade anställningsförhållanden på viss tid (RP 201/1996 rd). Ändringen av lagen om arbetsavtal utgjorde en del av ett åtgärdsprogram som syftade till att minska den otrygghet som ansluter sig till s.k. atypiskt arbete och i arbetsrättsligt hänseende i en högre grad jämställa dem som har sådana arbeten med dem som har arbete som fortsätter tills vidare. Även inom den offentliga sektorn har användningen av tidsbundna anställningsförhållanden ökat och det finns behov av att förenkla regeln om användning av tidsbundna anställningsförhållanden. Avsikten är att ge tolkningen av bestämmelsen en stabilare grund och inte att genom bestämmelser begränsa parternas rätt att använ-

da tidsbundna anställningsförhållanden när arbetslivets praktiska behov kräver sådana.

2. Propositionens ekonomiska verkningar

Propositionen har inte några ekonomiska verkningar.

3. Beredningen av propositionen

Propositionen har beretts som tjänsteuppdrag vid inrikesministeriet. De kommunala huvudavtalsorganisationerna och Kommuna-

la arbetsmarknadsverket har hörts om propositionen.

4. Ikraftträdande

Lagen föreslås träda i kraft så snart som möjligt efter att den har antagits och blivit stadfäst. Lagen föreslås vara i kraft till utgången av 1999.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs Riksdagen följande lagförslag:

Lag

om temporär ändring av 3 § lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras temporärt i lagen den 28 juni 1996 om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet (484/1996) 3 § som följer:

3 §

Tjänsteförhållande för viss tid

En tjänsteinnehavare kan anställas för att sköta en tjänst eller i ett tjänsteförhållande för viss tid, om arbetets art, ett vikariat, skötsel av uppgifter som hör till en vakant tjänst, praktik eller någon annan jämförbar omständighet förutsätter ett tjänsteförhållande för viss tid eller om kommunen har en sådan grundad anledning att använda ett tjänsteförhållande för viss tid som anknyter till att efterfrågan på eller produktionen av tjänster inte har stabiliserats.

En tjänsteinnehavare som har anställts för viss tid utan någon sådan grund som bestäms i 1 mom. har när tjänsteförhållandet avslutas rätt att få en ersättning som motsvarar lön för minst sex och högst 24 månader. Yrkande på ersättning skall framföras inom sex månader från det att tjänsteförhållandet avslutades.

Denna lag träder i kraft den 1997
och gäller till den 31 december 1999.

Helsingfors den 21 februari 1997

Republikens President

MARTTI AHTISAARI

Minister Jouni Backman

Lag

om temporär ändring av 3 § lagen om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet

I enlighet med riksdagens beslut
ändras temporärt i lagen den 28 juni 1996 om kommunala tjänsteinnehavares anställningstrygghet (484/1996) 3 § som följer:

Gällande lydelse

3 § *Tjänsteförhållande för viss tid*

En tjänsteinnehavare kan anställas för att sköta en tjänst eller i ett tjänsteförhållande för viss tid, om arbetets art, ett vikariat, skötsel av uppgifter som hör till en vakant tjänst, praktik eller någon annan jämförbar omständighet förutsätter ett tjänsteförhållande för viss tid.

En tjänsteinnehavare som har anställts för viss tid utan någon sådan grund som stadgas i 1 mom. *eller som utan giltigt skäl upprepade gånger i följd har anställts för viss tid* har när tjänsteförhållandet avslutas rätt att få en ersättning som motsvarar lön för minst sex och högst 24 månader. Yrkande på ersättning skall framföras inom sex månader från det att tjänsteförhållandet avslutades.

Föreslagen lydelse

3 § *Tjänsteförhållande för viss tid*

En tjänsteinnehavare kan anställas för att sköta en tjänst eller i ett tjänsteförhållande för viss tid, om arbetets art, ett vikariat, skötsel av uppgifter som hör till en vakant tjänst, praktik eller någon annan jämförbar omständighet förutsätter ett tjänsteförhållande för viss tid *eller om kommunen har en sådan grundad anledning att använda ett tjänsteförhållande för viss tid som anknyter till att efterfrågan på eller produktionen av tjänster inte har stabiliserats.*

En tjänsteinnehavare som har anställts för viss tid utan någon sådan grund som bestäms i 1 mom. har när tjänsteförhållandet avslutas rätt att få en ersättning som motsvarar lön för minst sex och högst 24 månader. Yrkande på ersättning skall framföras inom sex månader från det att tjänsteförhållandet avslutades.

*Denna lag träder i kraft den 1997 och
gäller till den 31 december 1999.*
