

Hallituksen esitys Eduskunnalle laeiksi sosiaalisista yrityksistä annetun lain sekä julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 7 luvun 9 ja 11 §:n muuttamisesta

ESITYKSEN PÄÄASIALLINEN SISÄLTÖ

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi sosiaalisista yrityksistä annettua lakia ja julkisesta työvoimapalvelusta annettua lakia. Vajaakuntoisten ja pitkäaikaistyöttömien lukemista sosiaalisen yrityksen rekisteröintiedellytyksenä olevaan 30 prosentin työllistettyjen osuuteen helpotettaisiin. Sosiaaliselle yrityk-

selle myönnettävän korotetun palkkatuen enimmäismäärää korotettaisiin ja korkeimman korotetun palkkatuen enimmäiskesto pidennettäisiin.

Lait ovat tarkoitetut tulemaan voimaan keväällä 2007.

PERUSTELUT

1. Nykytila ja ehdotetut muutokset

1.1. Yleistä

Laki sosiaalisista yrityksistä (1351/2003) ja siihen liittyvät muutokset työnantajalle myönnettäviä tukia koskevaan lainsäädäntöön tulivat voimaan vuoden 2004 alusta. Sosiaalisia yrityksiä koskevan lainsäädännön tavoitteena on luoda sosiaalisten yritysten palveluksessa uusia työntekomahdollisuuksia erityisesti työttömille vajaakuntoisille ja pitkäaikaistyöttömille, joista valtaosalla olisi näin saadun työkokemuksen ja työmarkkina- valmiuksien johdosta aiempaa paremmat mahdollisuudet päästä avoimille työmarkkinoille.

Sosiaaliset yritykset merkitään työministeriön ylläpitämään rekisteriin. Rekisterissä oli kuluvan vuoden joulukuun alussa 72 sosiaalista yritystä, joiden palveluksessa rekisteröintihetkellä oli yhteensä 371 työntekijää. Työntekijöistä oli vajaakuntoisia 135, pitkäaikaistyöttömiä 44 ja sosiaalihuoltolain (710/1982) 27 d §:n 3 momentin nojalla kunnan tuella palkattuja vammaisia neljä. Sosiaalisten yritysten lukumäärä on viime aikoina

kasvanut, mutta uudet sosiaaliset yritykset ovat työntekijämäärältään pieniä. Viimeisen puolen vuoden aikana uusia yrityksiä on merkitty rekisteriin 26, mutta sosiaalisten yritysten palveluksessa olevien vajaakuntoisten ja pitkäaikaistyöttömien määrä on lisääntynyt vain 33 työntekijällä.

Eduskunta edellytti hyväksyessään hallituksen esityksen laiksi sosiaalisista yrityksistä ja eräiksi siihen liittyviksi laeiksi (HE 132/2003 vp), että hallitus antaa lainsäädännön seurannan ja arvioinnin tuloksista selvityksen työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle vuoden 2006 alkupuolella (EV 130/2003 vp). Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta sai kesäkuussa 2006 työministeriöltä kirjallisen selvityksen lain toimeenpanosta ja toimivuudesta (MINS 10/2006 vp). Valiokunta antoi selvityksen johdosta lausuntonsa (TyVL 15/2006 vp) 28 päivänä syyskuuta 2006, jossa valiokunta yhtyi eräin täsmennyksin ja huomautuksin ministeriön selvityksessä esitettyihin näkökohtiin. Keskeisiä sosiaaliin yrityksiin ja niitä koskeviin säännöksiin liittyviä paranehdotuksia olivat palkkatuen korotus, palkkatuen ennakoitavuuden parantaminen, rahoituksen saannin helpottaminen, projektituen kehittäminen, sosiaalisten kriteereiden

käyttäminen julkisissa hankinnoissa, sosiaaliselle yritykselle annettava mahdollisuus saada korvausta työntekijän edelleen sijoittamisesta, sosiaalisten yritysten tunnettavuuden lisääminen ja lain kohderyhmien laajentaminen. Valiokunta korosti lisäksi tarvetta valmistella lainsäädäntömuutokset ja saattaa ne voimaan pikaisesti.

Hallituksen esitys on osa laajempaa kokonaisuutta, jolla toteutetaan ne edellä mainitut parannusehdotukset, joiden pikainen toteuttaminen on mahdollista. Osana tätä kokonaisuutta valtioneuvosto antaa asetuksen, jolla työllisyyspoliittinen projektituki korvataan työllisyyspoliittisella avustuksella ja sosiaalisten yritysten osalta avustuksen enimmäismäärä korotetaan 75 prosenttiin hyväksyttävistä kustannuksista. Lisäksi tarkoituksena on kehittää sosiaalisten yritysten tukirakennetta niin, että niiden perustamisessa ja toiminnan vakiinnuttamisessa tarvittavia asiantuntijapalveluja voitaisiin hankkia esimerkiksi uusyrityskeskuksilta. Valtioneuvosto antaa asetuksen julkisesta työvoimapalvelusta annetun asetuksen 23 §:n muuttamisesta niin, että sosiaalisilla yrityksillä on mahdollisuus sopia työn järjestäjän kanssa korvaus välitetäessä vajaakuntoisia tai pitkäaikaistyöttömiä töihin sosiaalisen yrityksen ulkopuolelle. Palkkatuen riittävyden turvaamiseksi ja sen ennakoitavuuden parantamiseksi työllisyysmäärärahojen alueellisessa jaossa vuonna 2007 sosiaalisten yritysten määrärahat kiinteidään erikseen. Rahoituksen saannin helpottamiseksi kauppa- ja teollisuusministeriö ryhtyy toimiin yritystukien myöntämisperiaatteiden tarkistamiseksi siten, että sosiaalisille yrityksille voitaisiin myöntää tuet normaalitasosta korotettuina säädösten määrittelemien enimmäistukien rajoissa.

1.2. Laki sosiaalisista yrityksistä

Työmarkkinatuki- ja työllistämistuki uudistukset tulivat voimaan 1 päivänä tammikuuta 2006. Tällöin työnantajalle myönnettävä työllistämistuki ja yhdistelmä tuki yhdistettiin palkkatueksi. Aiempien säännösten nojalla myönnettyä työllistämis- tai yhdistelmä tukea voidaan kuitenkin maksaa enintään vuoden 2007 loppuun saakka. Lisäksi säännökset palkkatuen myöntämisen edellytyksistä ja

määritelmäsäännökset koottiin julkisesta työvoimapalvelusta annettuun lakiin (1295/2002). Sosiaalisista yrityksistä annetun lain 1 §:n 2 momentin 2 kohtaan, 3 §:n 2 momenttiin ja 5 §:n 1 momenttiin tehtäisiin uudistuksista johtuvat tekniset muutokset. Lain 5 §:n 5 momenttia ei muutettaisi.

Keskeinen sosiaalisen yrityksen tunnusmerkki on työllistettyjen osuus, joka on 30 prosenttia yrityksen kaikista työntekijöistä. Työllistettyjen osuuteen luetaan vajaakuntoiset, pitkäaikaistyöttömät ja sosiaalihuoltolain 27 d §:n 3 momentissa tarkoitettavat vammaiset sosiaalisista yrityksistä annetun lain 5 §:ssä tarkemmin säädetyllä tavalla. Viimeksi mainittu pykälä edellyttää, että työllistettyjen osuuteen luettavan työntekijän osoittaa työhön työvoimatoimisto. Vaatimus koskee sekä palkkatuella ja kunnan tuella tuettua työllistämistä että työhönottoa ilman julkista tukea. Vaatimus yksilöidystä työhön osoituksesta on selvitysten mukaan jäykistännyt tarpeettomasti työntekijöiden valintaa ja työhönottoa. Vaatimuksesta ehdotetaan luovuttavaksi ja lain 5 §:n 2—4 momenttiin tehtäväksi tätä koskevat muutokset. Muutoksen jälkeen sosiaalinen yritys voisi lukea työllistettyjen osuuteen vajaakuntoisen ja pitkäaikaistyöttömän, joka on ollut lain määritelmäsäännöksessä (1 §:n 2 momentti) tarkoitettulla tavalla työnhakijana työvoimatoimistossa. Sosiaalihuoltolain nojalla palkkattavien vammaisten osalta työnhakijaksi rekisteröitymistä ei enää edellytettäisi. Palkkatuen myöntämisestä päättäisi edelleen työvoimatoimisto.

1.3. Laki julkisesta työvoimapalvelusta

Sosiaaliselle yritykselle maksettavan palkkatuen enimmäismäärä määräytyy julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 7 luvun 9 §:n mukaan, eikä näin ollen poikkea muille työllistäjätahoille myönnettävän palkkatuen enimmäismäärästä. Palkkatuki voidaan myöntää perustukena, jonka määrä vuoden 2007 tasossa on noin 514 euroa kuukaudessa tai korotettuna palkkatukena, jonka vastaava enimmäismäärä on 822 euroa. Vaikeasti työllistyvän palkkauskustannuksiin voidaan myöntää korkeinta korotettua palkkatukea, jonka enimmäismäärä on 976 euroa kuukaudessa. Vaikeasti työllistyvä on henkilö, joka

on saanut enimmäisajan työttömyyspäivärahaa tai on saanut työmarkkinatukea vähintään 500 työttömyyspäivältä. Täysimääräisen palkkatuen myöntäminen edellyttää, että työaika tuettavassa työsuhteessa on vähintään 85 prosenttia alan säännöllisestä työajasta. Työaikaedellytystä ei kuitenkaan sovelleta korkeimpaan korotettuun palkkatukeen.

Työministeriössä on selvitetty otoksena eräissä sosiaalisissa yrityksissä palkkatuella palkattuina oleville maksettavia palkkoja. Niiden vaihteluväli on noin 1 400 eurosta 2 400 euroon kuukaudessa. Palkattuina on toisaalta erittäin alhaisen tuottavuuden omaavia, alkupalkalla työskenteleviä ja toisaalta ammattitaitoisia työntekijöitä, joilla on esimerkiksi vajaakuntoisuudesta johtuva tuottavuuden alenema. Yritykselle aiheutuu palkan lisäksi palkkauskustannuksia työnantajan lakisääteistä maksuista. Ilmeistä on, että palkkatuen taso suhteessa palkkatasoon ja työllistettyjen suureen osuuteen on monessa tapauksessa riittämätön.

Mainituin perustein ehdotetaan, että sosiaalisille yrityksille vajaakuntoisen ja pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen myönnettävä palkkatuki muutetaan prosenttiperusteiseksi niin, että tukea myönnetään 50 prosenttia palkkauskustannuksista, kuitenkin enintään 1 300 euroa kuukaudessa.

Sosiaalisten yritysten oikeutta taloudellisen voiton tavoitteluun tai liikevoiton jakamiseen ei ole rajoitettu. Siten sosiaalisten yritysten tukemiseen sovelletaan Euroopan unionin valtioneuvoston päätöksiä. Työministeriöllä on ollut voimassa vuodesta 1995 lähtien komission hyväksymä työllistämistukiohjelma (N:o 115/95, 24.3.1995, SG(95) D/3697). Sen mukaan yritykselle myönnettävän palkkatuen tuki-intensiteetti on 25—50 prosenttia palkkauskustannuksista. Esityksessä ehdotettu tukitaso on komission hyväksymän tukiohjelman mukainen.

Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta edellytti lausunnossaan selvitettäväksi myös mahdollisuudet maksaa sosiaalisille yrityksille korkeinta korotettua palkkatukea nykyistä pidemmän ajan. Muussa tapauksessa tukijärjestelmä olisi sikäli epäjohtonmukainen, että se suosisi lyhyitä työsuhteita ja työntekijän korvaamista sellaisella henkilöllä, jonka palkkaamisesta on saatavissa korkeampi tuki.

Tämän vuoksi ehdotetaan, että korkeimman korotetun palkkatuen enimmäiskesto pidentetään vuodesta kahteen vuoteen kaikkien vaikeasti työllistyvien osalta. Nykyisin lain 7 luvun 11 §:n 3 momentin 3 kohdan mukaan kahden vuoden tuki on mahdollinen vain, jos vaikeasti työllistytävä on lisäksi vajaakuntoinen.

2. Vaikutukset

Hallituksen esityksen keskeinen tavoite on parantaa mahdollisuuksia uusien sosiaalisten yritysten perustamiseen ja työntekomahdollisuuksien lisäämiseen niiden palveluksessa sekä joustavoittaa vajaakuntoisten ja pitkäaikaistyöttömien palkkaamista. Tavoitteena on, että sosiaalisten yritysten palveluksessa olisi vuonna 2008 vähintään kaksinkertainen määrä vajaakuntoisia ja pitkäaikaistyöttömiä nykytilaan verrattuna. Palkkatukea maksettaisiin tällöin arviolta 250 työntekijän palkkauskustannuksiin.

Palkkatuen määrä kasvaisi noin 478 eurolla kuukautta kohti laskettuna. Vastaavasti korkeimman korotetun palkkatuen määrä toisena vuotena nousisi toisena tukivuotena noin 460 eurolla. Valtiolla aiheutuva lisämeno uusista palkkatukipäätöksistä olisi enimmillään 5 700 euroa ja vaikeasti työllistyvien osalta toiselta tukivuodelta 5 520 euroa. Siten menonlisäys palkkatuissa olisi lyhyellä aikavälillä joitakin satoja tuhansia euroja vuodessa. Vastaavasti esimerkiksi säästöt työttömyysturvamenoissa sekä asumis- ja toimeentulotukimenoissa vähentäisivät kustannuksia.

Muutoksista ei aiheudu lisämäärärahan tarvetta, vaan sosiaalisten yritysten palkkatuen korotus on toteutettavissa suuntaamalla työllistämistä työvoimapolitiikkaan ja niin sanottuihin välityömarkkinoihin liittyvien linjausten mukaisesti yrityksiin.

Työministeriön eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle antaman selvityksen mukaan sosiaalisten yritysten tukimuodot eivät ole vääristäneet kilpailua. Sosiaalisten yritysten määrä on vähäinen, ja ne ovat pääosin niin sanottuja mikroyrityksiä. Valtiontukea ei myönnetä varsinaisiin liiketoimintakustannuksiin. Lisätuella korotettu palkkatuki myönnetään korvauksena työntekijän tuottavuuden alentumisesta. Siten ehdotetuilla

muutoksilla ei arvioida olevan yritysten väliin kilpailuun tai yritystalouteen liittyviä vaikutuksia.

3. Asian valmistelu

Esitys on valmisteltu työministeriössä.

Työministeriön eduskunnalle tekemän selvityksen perustaksi tehtiin laaja seurantatutkimus (Sosiaalisten yritysten lain toimivuus ja toimeenpano, Työministeriö, Työpoliittinen tutkimus 307). Tutkimusta ja selvitystä on käsitelty sosiaalisten yritysten lain seurantar ryhmässä, jossa ovat edustettuina sosiaalisen yritystoiminnan keskeisimmät sidosryhmät. Kehittämissuhteista on erikseen pyydetty lausunto kauppaja teollisuusministeriöltä, sosiaali- ja terveysministeriöltä sekä valtiovarainministeriöltä.

Hallituksen esityksestä ei erikseen ole pyydetty lausuntoja, koska kehittämissuhteista on laajasti kuultu eri intressitahoja sekä

edellä mainitussa valmistelussa että työelämä- ja tasa-arvovaliokunnassa sen antamaa lausuntoa (TyVL 15/2006 vp) varten.

4. Voimaantulo

Lait ovat tarkoitetut tulemaan voimaan keväällä 2007.

Ennen lain voimaantuloa myönnettyt palkkatuet sekä aiemmin voimassa olleen lain säädännön nojalla myönnettyt työllistämistuet ja yhdistelmätuet maksettaisiin tukikauden loppuun saakka tukipäätöksen mukaisesti. Jos ennen lain voimaantuloa myönnettyyn tukeen tehtäisiin lain voimassa ollessa niin sanottu jatkopäätös palkkatuesta, sovellettaisiin palkkatukea koskevia uusia säännöksiä.

Edellä esitetyn perusteella annetaan Eduskunnan hyväksyttäväksi seuraavat lakiehdotukset:

1.

Laki**sosiaalisista yrityksistä annetun lain muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan sosiaalisista yrityksistä 30 päivänä joulukuuta 2003 annetun lain (1351/2003)
 1 §:n 2 momentin 2 kohta, 3 §:n 2 momentti ja 5 § seuraavasti:

1 §

Lain tarkoitus ja määritelmät

 Tässä laissa tarkoitetaan:

2) *pitkäaikaistyöttömällä* työntekijää, joka ennen työsuhteen alkamista on ollut julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain (1295/2002) 1 luvun 7 §:n 1 momentin 5 tai 12 kohdassa tarkoitettu työtön työnhakija.

3 §

Sosiaalisen yrityksen tukeminen

 Sosiaaliselle yritykselle myönnettävästä palkkatuesta säädetään julkisesta työvoimapalvelusta annetussa laissa.

5 §

Työllistettyjen osuus

Työllistettyjen osuuteen luetaan vajaakuntoinen ja pitkäaikaistyötön ajan, jolta maksetaan palkkatukea työnantajalle hänen palkkauskustannuksiinsa.

Laskettaessa työllistettyjen osuutta vajaakuntoiseen rinnastetaan sosiaalihuoltolain (710/1982) 27 d §:n 3 momentin mukaisessa työllistymistä tukevassa toiminnassa oleva vammainen, jonka työllistämiseksi kunta maksaa tukea työnantajalle.

Vajaakuntoinen tai pitkäaikaistyötön, jonka palkkauskustannuksiin ei makseta palkkatukea, luetaan työllistettyjen osuuteen ajan, jolta työnantaja on velvollinen maksamaan hänelle palkkaa, pitkäaikaistyötön kuitenkin enintään vuoden ajan.

Vammainen, jonka työllistämiseen työnantaja on saanut kunnalta tukea 2 momentissa tarkoitettulla perusteella, rinnastetaan tuen päättyminen jälkeen työllistettyjen osuutta laskettaessa vajaakuntoiseen ajan, jolta työnantaja on velvollinen maksamaan hänelle palkkaa.

Työllistettyjen osuudessa tulee aina olla 1 tai 3 momentissa tarkoitettuja työntekijöitä. Laskettaessa työllistettyjen osuutta otetaan huomioon työntekijät, joiden säännöllinen työaika on yli 75 prosenttia alan enimmäistyöajasta. Vajaakuntoisista työllistettyjen osuuteen luetaan kuitenkin työntekijät, joiden säännöllinen työaika on vähintään 50 prosenttia alan enimmäistyöajasta.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 200 .

Lain 5 §:n 1 ja 3 momenttia sovellettaessa palkkatukeen rinnastetaan julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain muuttamisesta annetulla lailla (1216/2005) kumottujen säännösten nojalla palkkauskustannuksiin myönnetty työllistämistuki sekä yhdistelmätuki, joka on myönnetty työttömyysturvalain muuttamisesta annetulla lailla (1217/2005) kumottujen säännösten nojalla. Vajaakuntoisen ja pitkäaikaistyöttömän lisäksi 5 §:n 1 momentissa tarkoitettuun työllistettyjen

osuuteen luetaan vuoden 2007 loppuun saakka myös muu työllistetty, jonka palkkauskustannuksiin maksetaan yhdistelmätukea viimeksi mainitulla lailla kumotussa työttömyysturvalain 7 luvun 11 §:ssä tarkoitettuna yhdistelmätukikokeiluna.

Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

2.

Laki

julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 7 luvun 9 ja 11 §:n muuttamisesta

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan julkisesta työvoimapalvelusta 30 päivänä joulukuuta 2002 annetun lain (1295/2002) 7 luvun 9 §:n 2 momentti ja 11 §:n 3 momentin 3 kohta, sellaisina kuin ne ovat laissa 1216/2005, seuraavasti:

7 luku

Työllistymisen edistäminen työllisyysmäärärahojen avulla

9 §

Työllistämistuen määrä

Työllistämistuen lisäosa on enintään 60 prosenttia työllistämistuen perustuen määrästä. Kunnalla on työllistäessään työllistämismelvoitteen nojalla oikeus saada palkkatuen lisäosaa 60 prosenttia työllistämistuen perustuen määrästä. Sosiaaliselle yritykselle voidaan vajaakuntoisen tai pitkäaikaistyöttömän työllistämiseksi myöntää palkkatuki korotettuna lisäosalla niin, että työllistämistuen pe-

rustuen ja lisäosan yhteenlaskettu määrä on 50 prosenttia palkkauskustannuksista, kuitenkin enintään 1 300 euroa kuukaudessa.

11 §

Työllistämistuen kesto

Poiketen 1 ja 2 momentista sosiaalisista yrityksistä annetussa laissa tarkoitetulle sosiaaliselle yritykselle myönnettävä palkkatuki voidaan myöntää henkilöä kohden kerrallaan:

3) enintään 24 kuukaudeksi korkeimpana korotettuna palkkatukena.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 200 .

Ennen lain voimaantuloa tehtyihin tukipäätöksiin sovelletaan tukea myönnettäessä voimassa olleita säännöksiä.

Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

Helsingissä 22 päivänä joulukuuta 2006

Tasavallan Presidentti

TARJA HALONEN

Työministeri *Tarja Filatov*

1.

Laki**sosiaalisista yrityksistä annetun lain muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan sosiaalisista yrityksistä 30 päivänä joulukuuta 2003 annetun lain (1351/2003)
1 §:n 2 momentin 2 kohta, 3 §:n 2 momentti ja 5 § seuraavasti:

*Voimassa oleva laki**Ehdotus*

1 §

1 §

*Lain tarkoitus ja määritelmät**Lain tarkoitus ja määritelmät*-----
Tässä laissa tarkoitetaan:-----
Tässä laissa tarkoitetaan:

2) *pitkäaikaistyöttömällä* työntekijää, joka ennen työsuhteen alkamista on ollut julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain (1295/2002) 1 luvun 7 §:n 1 momentin 5 kohdassa tai työttömyysturvalain (1290/2002) 7 luvun 6 §:n 1 momentin 1 ja 2 kohdassa tarkoitettu työtön työnhakija.

2) *pitkäaikaistyöttömällä* työntekijää, joka ennen työsuhteen alkamista on ollut julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain (1295/2002) 1 luvun 7 §:n 1 momentin 5 tai 12 kohdassa tarkoitettu työtön työnhakija.

3 §

3 §

*Sosiaalisen yrityksen tukeminen**Sosiaalisen yrityksen tukeminen*

Sosiaaliselle yritykselle myönnettävästä työllistämistuesta säädetään julkisesta työvoimapalvelusta annetussa laissa. *Yhdistelmätuesta säädetään sanotussa laissa ja työttömyysturvalaissa.*

Sosiaaliselle yritykselle myönnettävästä *palkkatuesta* säädetään julkisesta työvoimapalvelusta annetussa laissa.

5 §

5 §

*Työllistettyjen osuus**Työllistettyjen osuus*

Työllistettyjen osuuteen luetaan vajaakuntoinen ja pitkäaikaistyötön ajan, jolta maksetaan työllistämistukea tai yhdistelmätukea hänen palkkauskustannuksiinsa.

Työllistettyjen osuuteen luetaan vajaakuntoinen ja pitkäaikaistyötön ajan, jolta maksetaan *palkkatukea työnantajalle* hänen palkkauskustannuksiinsa.

Laskettaessa työllistettyjen osuutta vajaa-

Laskettaessa työllistettyjen osuutta vajaa-

Voimassa oleva laki

Ehdotus

kuntoiseen rinnastetaan sosiaalihuoltolain (710/1982) 27 d §:n 3 momentin mukaisessa työllistymistä tukevassa toiminnassa oleva, *työvoimatoimiston työhön osoittama* vammainen, jonka työllistämiseksi kunta maksaa tukea työnantajalle.

Työvoimatoimiston työhön osoittama vajaakuntoinen tai pitkäaikaistyötön, jonka palkkauskustannuksiin ei makseta työllistämistukea eikä yhdistelmätukea, luetaan työllistettyjen osuuteen ajan, jolta työnantaja on velvollinen maksamaan hänelle palkkaa, pitkäaikaistyötön kuitenkin enintään vuoden.

Työvoimatoimiston työhön osoittama vammainen, jonka työllistämiseen työnantaja on saanut kunnalta tukea 2 momentissa tarkoitettulla perusteella, rinnastetaan tuen päättymisen jälkeen työllistettyjen osuutta laskettaessa *työvoimatoimiston työhön osoittamaan* vajaakuntoiseen ajan, jolta työnantaja on velvollinen maksamaan hänelle palkkaa.

Työllistettyjen osuudessa tulee aina olla 1 tai 3 momentissa tarkoitettuja työntekijöitä. Laskettaessa työllistettyjen osuutta otetaan huomioon työntekijät, joiden säännöllinen työaika on yli 75 prosenttia alan enimmäistyöajasta. Vajaakuntoisista työllistettyjen osuuteen luetaan kuitenkin työntekijät, joiden säännöllinen työaika on vähintään 50 prosenttia alan enimmäistyöajasta.

kuntoiseen rinnastetaan sosiaalihuoltolain (710/1982) 27 d §:n 3 momentin mukaisessa työllistymistä tukevassa toiminnassa oleva vammainen, jonka työllistämiseksi kunta maksaa tukea työnantajalle.

Vajaakuntoinen tai pitkäaikaistyötön, jonka palkkauskustannuksiin ei makseta *palkkatukea*, luetaan työllistettyjen osuuteen ajan, jolta työnantaja on velvollinen maksamaan hänelle palkkaa, pitkäaikaistyötön kuitenkin enintään vuoden ajan.

Vammainen, jonka työllistämiseen työnantaja on saanut kunnalta tukea 2 momentissa tarkoitettulla perusteella, rinnastetaan tuen päättymisen jälkeen työllistettyjen osuutta laskettaessa vajaakuntoiseen ajan, jolta työnantaja on velvollinen maksamaan hänelle palkkaa.

Työllistettyjen osuudessa tulee aina olla 1 tai 3 momentissa tarkoitettuja työntekijöitä. Laskettaessa työllistettyjen osuutta otetaan huomioon työntekijät, joiden säännöllinen työaika on yli 75 prosenttia alan enimmäistyöajasta. Vajaakuntoisista työllistettyjen osuuteen luetaan kuitenkin työntekijät, joiden säännöllinen työaika on vähintään 50 prosenttia alan enimmäistyöajasta.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 2007.

Lain 5 §:n 1 ja 3 momenttia sovellettaessa palkkatukeen rinnastetaan julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain muuttamisesta annetulla lailla (1216/2005) kumottujen säännösten nojalla palkkauskustannuksiin myönnetty työllistämistuki sekä yhdistelmätuki, joka on myönnetty työttömyysturvalain muuttamisesta annetulla lailla (1217/2005) kumottujen säännösten nojalla. Vajaakuntoisen ja pitkäaikaistyöttömän lisäksi 5 §:n 1 momentissa tarkoitettuun työllistettyjen osuuteen luetaan vuoden 2007 loppuun saakka myös muu työllistetty, jonka palkkauskustannuksiin maksetaan yhdistelmätukea viimeksi mainitulla lailla kumotussa työttömyysturvalain 7 luvun 11 §:ssä tarkoitettuna yhdistelmätukikokeiluna.

Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

2.

Laki**julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain 7 luvun 9 ja 11 §:n muuttamisesta**

Eduskunnan päätöksen mukaisesti
muutetaan julkisesta työvoimapalvelusta 30 päivänä joulukuuta 2002 annetun lain (1295/2002) 7 luvun 9 §:n 2 momentti ja 11 §:n 3 momentin 3 kohta, sellaisina kuin ne ovat laissa 1216/2005, seuraavasti:

Voimassa oleva laki

Ehdotus

7 luku

7 luku

Työllistymisen edistäminen työllisyysmäärärahojen avulla**Työllistymisen edistäminen työllisyysmäärärahojen avulla**

9 §

9 §

*Työllistämistuen määrä**Työllistämistuen määrä*

Työllistämistuen lisäosa on enintään 60 prosenttia työllistämistuen perustuen määrästä. Kunnalla on työllistäessään työllistämisvelvoitteen nojalla oikeus saada palkkatuen lisäosaa 60 prosenttia työllistämistuen perustuen määrästä.

Työllistämistuen lisäosa on enintään 60 prosenttia työllistämistuen perustuen määrästä. Kunnalla on työllistäessään työllistämisvelvoitteen nojalla oikeus saada palkkatuen lisäosaa 60 prosenttia työllistämistuen perustuen määrästä. *Sosiaaliselle yritykselle voidaan vajaakuntoisen tai pitkäaikaistyöttömän työllistämiseksi myöntää palkkatuki korotettuna lisäosalla niin, että työllistämistuen perustuen ja lisäosan yhteenlaskettu määrä on 50 prosenttia palkkauskustannuksista, kuitenkin enintään 1 300 euroa kuukaudessa.*

11 §

Työllistämistuen kesto

Poiketen 1 ja 2 momentista sosiaalisista yrityksistä annetussa laissa tarkoitettulle sosiaaliselle yritykselle myönnettävä palkkatuki voidaan myöntää henkilöä kohden kerrallaan:

3) enintään 24 kuukaudeksi korkeimpana korotettuna palkkatukena, *jos tuella palkattava on vajaakuntoinen.*

11 §

Työllistämistuen kesto

Poiketen 1 ja 2 momentista sosiaalisista yrityksistä annetussa laissa tarkoitettulle sosiaaliselle yritykselle myönnettävä palkkatuki voidaan myöntää henkilöä kohden kerrallaan:

3) enintään 24 kuukaudeksi korkeimpana korotettuna palkkatukena.

Tämä laki tulee voimaan päivänä kuuta 200 .

Ennen lain voimaantuloa tehtyihin tukipäätöksiin sovelletaan tukea myönnettäessä voimassa olleita säännöksiä.

Ennen lain voimaantuloa voidaan ryhtyä lain täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.
