

Sisällysluettelo

Yksityisen opetusalan työehtosopimus

1 § Sopimuksen ulottuvuus.....	3
2 § Työn johto, jakaminen ja järjestäytymisoikeus	3
3 § Työsuhteen alkaminen.....	4
4 § Työsuhteen päättyminen	4
5 § Palkat	6
6 § Työaika	6
7 § Lisä- ja ylityö	9
7 a § Työaikapankki.....	11
8 § Ilta- ja yötyökorvaus.....	11
9 § Hälytysraha ja vapaamuotoinen varallaolo.....	11
10 § Lauantaityö.....	12
11 § Sunnuntaityö	12
12 § Matkakustannukset ja päivärahat.....	13
13 § Vuosiloma	13
14 § Lomaraha.....	16
15 § Säästövapaa	17
16 § Sairausajan palkka	18
17 § Lääkärintarkastukset	20
18 § Lyhyt tilapäinen poissaolo.....	22
19 § Perhevapaat	24
20 § Työasu ja suojavaate.....	26
21 § Luottamusmies	26
22 § Koulutus.....	26
23 § Kokoontuminen työpaikoilla.....	26
24 § Keskusjärjestösopimukset.....	27
25 § Jäsenmaksujen periminen.....	27

26 § Erimielisyyksien ratkaiseminen.....	28
27 § Voimassaolevat etuudet	28
28 § Työrauhavelvoite ja seuraamukset sopimusrikkomuksista	28
29 § Sopimuksen voimassaolo	29
Vuosiloman laskenta ja lisäpäivät	30
Sopimus opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta.....	31
Sopimus hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön palkkauksesta.....	51
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö - palkat.....	57
HTP – henkilöstön palkkausjärjestelmän vaativuusryhmittely	58
Sopimus paikallisesta sopimisesta	62
Liitepöytäkirja paikallisesta sopimisesta	64
Lomarahen vaihtaminen vapaaksi	65
Sopimus työaikapankista.....	68
Luottamusmiessopimus	72
Koulutussopimus.....
Allekirjoituspöytäkirja yksityisen opetusalan työehtosopimuksen uudistamisesta

Sivistystyönantajat ry:n ja Opetusalan Ammattijärjestön OAJ ry:n, Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliiton Jyty ry:n sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liiton JHL ry:n välinen

TYÖEHTOSOPIMUS

1 § Sopimuksen ulottuvuus

1. Tässä sopimuksessa on sovittu Sivistystyönantajat ry:n jäsenenä olevien yksityisten oppilaitosten ja opintokeskusten palveluksessa olevien toimihenkilöiden työehdot.

Sopimus ei kuitenkaan koske:

a) sellaisia oppilaitoksen johtoon kuuluvia, kuten toimitusjohtajia ja vastaavia, jotka edustavat työnantajaa tämän työehtosopimuksen alaisten toimihenkilöiden työ- ja palkkaehtoja määrättäessä.

Soveltamisohje:

Tällä tarkoitetaan sellaisia yrityksen johtoon kuuluvia, joiden pääasiallisiin tehtäviin kuuluu työnantajan edustajana toimiminen sekä joilla on itsenäinen ja vastuullinen asema organisaatiossa.

b) opetustyössä tilapäisiä luennoitsijoita.

2 § Työn johto, jakaminen ja järjestäytymisoikeus

1. Työnantajalla on oikeus johtaa ja jakaa työtä sekä ottaa toimeen ja siitä erottaa toimihenkilöitä riippumatta siitä, ovatko nämä järjestäytyneitä vaiko eivät.

2. Järjestäytymisoikeus on molemmin puolin loukkaamaton.

3 § Työsuhteen alkaminen

1. Koeajasta on sovittava työsopimuksessa. Koeaika määräytyy työsopimuslain mukaisesti. Koeajan pituus on enintään neljä kuukautta. Alle 8 kuukauden määräaikaisissa työsuhteissa, koeajan pituus saa olla enintään puolet määräajan kestosta (esim. 6 kuukauden pituinen työsuhde, koeaika saa olla enintään 3 kuukautta).

Koeajan kuluessa työsopimus voidaan kummaltakin puolen purkaa irtisanomisaikaa noudattamatta. Tällöin lakkaa työsuhde sen työpäivän päättyessä, jonka aikana ilmoitus purkamisesta tehtiin. Purkaminen ei saa kuitenkaan tapahtua työsopimuslain 2. luvun 2 §:n 1 kohdassa tarkoitetuilla tai muutoin epäasiallisilla perusteilla.

Mikäli työnantaja järjestää toimihenkilölle erityisen työhön liittyvän koulutuksen, joka kestää yhdenjaksoisesti yli neljä kuukautta, voidaan sopia enintään kuuden kuukauden pituisesta koeajasta.

2. Työsopimus tulee tehdä kirjallisena ottaen huomioon työsopimuslain 1. luvun 3 §:n ja 2. luvun 4 §:n määräykset.

3. Työnantajan edustaja selvittää työhön tulevalle uudelle toimihenkilölle alan järjestö- ja neuvottelusuhteet ja ilmoittaa ketkä toimivat toimihenkilöiden luottamusmiehinä ja missä luottamusmiehet ovat tavattavissa. Luottamusmiehellä on oikeus tarkastaa asianomaiseen järjestöön kuuluvien kirjalliset työsopimukset.

4. Määräaikainen työsopimus voidaan tehdä työsopimuslain 1. luvun 3 §:ssä mainituin perustein. Jos määräaikainen työsopimus on tehty muutoin kuin edellä mainituin perustein tai määräaikainen työsopimus on ilman pätevää syytä toistuvasti solmittu peräkkäin, pidetään sopimusta toistaiseksi voimassaolevana työsopimuksena.

4 § Työsuhteen päättymisen

1. Ellei toisin ole oppilaitoskohtaisissa määräyksissä sovittu, noudatetaan työnantajan irtisanoessa työsopimuksen alla mainittuja työsuhteen keskeyttämättömästä kestoajasta riippuvia irtisanomisaikoja:

- 14 päivää, jos työsuhde on jatkunut enintään yhden vuoden
- 1 kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli vuoden mutta enintään 4 vuotta
- 2 kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 4 vuotta, mutta enintään 8 vuotta
- 4 kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 8 vuotta, mutta enintään 12 vuotta
- 6 kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta

Toimihenkilön irtisanoessa työsopimuksen on irtisanomisaika, ellei oppilaitoskohtaisissa määräyksissä ole toisin sovittu, seuraava:

- 14 pv, jos työsuhde on jatkunut enintään 5 vuotta
- 1 kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli 5 vuotta

Irtisanomisaika alkaa irtisanomista seuraavana päivänä.

2. Työnantajan on suoritettava irtisanominen todistettavasti, vaadittaessa kirjallisesti ja tällöin siinä on ilmoitettava syy irtisanomiseen.

3. Jos toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen otettu toimihenkilö eroaa irtisanomisaikaa noudattamatta, hän on velvollinen suorittamaan työnantajalle noudattamatta jätetyn irtisanomisajan palkkaa vastaavan määrän. Tämä ei koske niitä tapauksia, joissa toimihenkilöllä lain tai tämän sopimuksen mukaan on oikeus purkaa työsopimus tai muutoin lopettaa työsuhde ilman irtisanomisaikaa.

4. Määräaikainen sopimus päättyy sovitun työkauden päätyttyä ilman irtisanomisaikaa. Jos työkauden pituutta ei ole määrätty kalenteriajan mukaan, työnantajan on ilmoitettava toimihenkilölle odotettavissa olevasta työsuhteen päättymisestä, milloin se riippuu sellaisesta seikasta, joka ei ole toimihenkilön tiedossa.

5. Toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen otettu toimihenkilö voidaan lomauttaa 14 päivän lomautusilmoitusaikaa noudattaen.

6. Irtisanomis- ja lomautusperusteet sekä -menettely määräytyvät työsopimuslain ja yhteistoimintalain mukaan.

5 § Palkat

1. Palkkaperusteista, palkasta ja sen maksamisesta on sovittu palkkasopimuksessa.
2. Jollei työnantajan kanssa ole muuta sovittu, maksetaan palkka toimihenkilön osoittamaan rahalaitokseen, jossa sen tulee erääntymispäivänä olla toimihenkilön nostettavissa.

Palkan erääntyessä sellaisena päivänä, jolloin rahalaitokset pidetään suljettuina, pidetään lähinnä edellistä päivää erääntymispäivänä, jolloin palkan siten tulee olla toimihenkilön nostettavissa.

Sellaiset lisät, jotka määräytyvät laskentakautena tehdyn työn mukaan, suoritetaan viimeistään laskentakautta seuraavan kalenterikuukauden loppuun mennessä.

Milloin toimihenkilöllä on palvelukseen tullessaan vuosisidonnaisen lisäksi, kokemuslisään tai määrävuosikorotuksiin oikeuttavaa palvelusta, myönnetään lisät ja korotukset heti palvelussuhteen alusta. Uudet kokemuslisät, vuosisidonnaiset lisät ja määrävuosikorotukset maksetaan oikeuden saavuttamista seuraavan kuukauden alusta.

3. Päiväpalkkaa kuukausipalkasta laskettaessa käytetään jakajana kunkin kuukauden kalenteripäivien lukumäärää.
4. Osa-aikatyötä tekevän toimihenkilön palkka määräytyy sovittun työajan ja enimmäistyöajan suhteessa.

Pöytäkirjamerkintä: Niillä toimihenkilöillä, joilla on 31.10.2007 asti voimassa ollut 5 %:n osa-aikalisä, lisä säilytetään.

6 § Työaika

1. Säännöllinen työaika toimistotyössä on keskimäärin enintään 7 1/4 tuntia **vuorokaudessa** ja enintään 36 1/4 tuntia viikossa.

2. Säännöllinen työaika muussa kuin toimistotyössä on enintään **9 tuntia vuorokaudessa ja yövuorossa enintään 10 tuntia** ja enintään 38 1/4 tuntia viikossa.

Pöytäkirjamerkintä:

Työaika voidaan toteuttaa erilaisilla työaikajärjestelyillä vapaa-aikahyvitysjärjestelmän kaltaisesti niin, että

- **vuorokautinen** työaika voi vaihdella tuntimäärältään viikon eri työpäivinä tai

- tasoittumisjakson puitteissa työaika voidaan järjestää niin, että toimihenkilöllä on mahdollisuus pidempään yhdenjaksoiseen vapaaseen

3. Viikoittainen säännöllinen työaika voidaan järjestää myös siten, että se on keskimäärin edellä kohdissa 1 ja 2 mainittu. Tätä varten on ennakolta laadittava työajan tasoittumisjärjestelmä vähintään ajaksi, jonka kuluessa työaika tasoittuu sanottuun keskimäärään. Säännöllinen työaika ei saa yhtenäkkään tasoittumisjakson viikkona ylittää 48 tuntia ja työajan tulee tasoittua enintään 26 viikon pituisena ajanjaksona.

Vuorokautista säännöllistä työaikaa voidaan **1-kohdan mukaisissa tehtävissä** tilapäisesti pidentää enintään tunnilla. Työajan tilapäinen pidennys kirjataan työvuoroluetteloon työvuoroluetteloa laadittaessa.

3a. Säännöllinen työaika 2 -kohdan mukaisissa tehtävissä voidaan järjestää myös niin, että se on oppilaitoksen lukukausien tai työkausien aikana keskimäärin 42 tuntia viikossa edellyttäen, että säännöllinen työaika **52 viikon pituisena ajanjaksona** tasoittuu keskimäärin 38 tuntiin 15 minuuttiin viikossa.

Tämän työaikajärjestelmän käyttöönottamisesta on sovittava paikallisesti ja se voidaan ottaa käyttöön toistaiseksi voimassa olevissa tai vähintään 12 kalenterikuukauden pituisissa määräaikaisissa työsuhteissa.

4. Työsopimuksen päättyessä kesken tasoittumisjakson 3- tai 3 a -kohdan mukaisessa työaikajärjestelmässä ja työajan jäädessä

tasoittumatta keskimääräiseen 38,25 tuntiin viikossa, maksetaan tämän tuntimäärän ylittäviltä tunneilta

a. korottamaton säännöllisen työajan palkka, jos

- työnantajalla on oikeus päättää työsopimus työntekijästä johtuvasta syystä tai
- jos työntekijä itse irtisanoo työsopimuksen

b. 50 % korotettu palkka, jos

- työntekijällä on oikeus purkaa työsopimus tai jos
- työnantaja irtisanoo työsopimuksen taloudellisella tai tuotannollisella perusteella.

Vuorokaudessa yli 8 tuntia tehdystä työstä maksetaan kuitenkin a ja b kohdissa 50 %:lla korotettu palkka.

Työsopimuksen päättyessä kesken tasoittumisjakson ja kokoaika-työntekijän keskimääräisen viikkotyöajan jäädessä alle 38,25 tunnin vähennetään tekemättä jäänyt tuntimäärä työntekijän palkasta.

5. Työn tapahtuessa retkillä, leiri- ja kurssimatkoilla tai vastaavissa olosuhteissa voivat työntekijä ja työnantaja sopia työajan ja työaikakorvausten määräytymisestä tämän työehtosopimuksen määräyksistä poiketen. Tällöin tulee mahdollisuuksien mukaan ennen matkaa laatia työaikasunnitelma, josta ilmenee työajaksi luettava aika ja mahdollinen varallaoloaika. Päivärahat maksetaan työehtosopimuksen 12 § mukaisesti.

6. Työviikko järjestetään keskimäärin 5-päiväiseksi.

7. Vuorokautinen säännöllinen työaika järjestetään, ellei ole perusteltua syytä muuhun menettelyyn, lepoaika lukuun ottamatta yhdenjaksoiseksi. Lepoaika voidaan paikallisesti sopia puolen (1/2) - yhden (1) tunnin pituiseksi. Mikäli toimihenkilö saa esteettömästi poistua työpaikalta lepoaikanaan, ei lepoaika lueta työaikaan. Toimihenkilöllä pitää tällöin olla tosiasiallisesti mahdollisuus poistua työpaikalta.

8. Talonmiesten työaika määräytyy 2. kohdan mukaisesti, kuitenkin siten, että työajan järjestämisestä voidaan paikallisesti sopia 3. ja 3 a -kohdasta poiketen työajan tasoittumisjärjestelmän puitteissa.

9. Opetushenkilöstön työaika määräytyy erillisen sopimuksen mukaisesti.

10. Joului- ja juhannusaatto ovat vapaapäiviä, ellei oppilaitoksen toiminnasta muuta johdu.

11. Sellaisina viikkoina, joille sattuu arkipyhä, vapunpäivä tai itsenäisyyspäivä muulle arkipäivälle kuin lauantaille, lyhennetään säännöllisen työn määrää arkipyhäksi sattuvan päivän työaika vastavalla määrällä.

Kukin edellä luetelluista päivistä lyhentää viikon tai tasoittumisjakson säännöllistä työaika keskimääräisen päivittäisen tuntimäärän verran (työsopimuksen mukainen viikkotyöaika/5).

12. Epätarkoituksenmukaisen lyhyitä työvuoroja tulee välttää. Alle neljän tunnin työvuoroja ei tule työpaikalla käyttää, elleivät työntekijän tarpeet tai muu perusteltu syy kuten työn luonne, työn lyhytkestoisuus, työvoiman tarve tai muu työvoiman käyttöön liittyvä hyväksyty syy tätä edellytä.

7 § Lisä- ja ylityö

1. Lisätyöksi luetaan työ, jota tehdään säännöllisen työajan ja pitemmän lainmukaisen säännöllisen työajan välisenä aikana. Lisätyöstä, joka tehdään 6 §:n 1 ja 2 kohdan mukaisen säännöllisen enimmäistyöajan ja lainmukaisen säännöllisen enimmäistyöajan välisenä aikana, maksetaan 50 %:lla korotettu palkka. Osa-aikatyötä tekevän toimihenkilön lisätyöstä maksetaan yksinkertainen tuntipalkka.

2. Vuorokautista ylityötä on lainmukaisen vuorokautisen työajan tai sitä pidemmän työvuoroluetteloon merkityn säännöllisen työajan ylittävä työ. Ylityötä saadaan teettää lain sallimissa rajoissa. Vuorokautisesta ylityöstä maksetaan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.

Pöytäkirjamerkintä:

Jos toimihenkilön suorittama työ jatkuu vuorokauden vaihteen yli, katsotaan työ lisä- ja ylityötyökorvausta laskettaessa edellisen vuorokauden työksi siihen asti, kunnes toimihenkilön säännöllinen työaika normaalisti alkaa. Näitä tunteja ei tällöin oteta huomioon jälkimmäisen vuorokauden säännöllistä työaikaa laskettaessa.

3. Viikoittaisella ylityöllä tarkoitetaan työtä, joka ei ole vuorokautista ylityötä ja jota tehdään lain mukaisen **enimmäistuntimäärän lisäksi viikossa ja siitä** maksetaan kahdeksalta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.

Pöytäkirjamerkintä:

Milloin toimihenkilö sairauden, tapaturman, työnantajan määräyksestä suoritettua matkaa, taloudellisista tai tuotannollisista syistä tapahtuneen lomautuksen taikka työnantajan järjestämään tai koulutus sopimuksen tarkoittamaan koulutukseen osallistumisen vuoksi ei ole voinut tehdä säännöllistä viikkotyöaikaa vastaavaa tuntimäärää ja hän joutuu tulemaan työajan tasoittumisjärjestelmän mukaisena vapaapäivänään työhön, korvataan vapaapäivänä tehty työ siten kuin viikko-ylityöstä on sovittu.

4. Tasoittumisjaksojärjestelmässä (**keskimääräistä viikkotyöaikaa noudatettaessa**) tehdystä tuntimäärästä maksetaan työvuoroluetteloon kirjattujen vuorokautisten tuntien ylittäviltä tunneilta (vrt. vuorokautinen ylityö):

- 2 ensimmäiseltä tunnilta 50 % korotettu palkka ja
- sen jälkeen tehdyiltä tunneilta 100 % korotettu palkka.

Muilta työvuorolistaan merkittyjen työvuorojen lisäksi tehdyiltä tunneilta (vrt. viikoittainen ylityö) maksetaan 50 % korotettu palkka.

5. Lisätyöstä ja ylityöstä maksettava palkka (perusosa ja korotusosa) voidaan työnantajan ja toimihenkilön suostumuksella vaihtaa vastaavaan vapaa-aikaan **tai siirtää työaikapankkiin**. Tällöin se on korotettava niillä prosenttimäärillä, joilla se olisi korotettu, jos se olisi korvattu rahana.

6. Laskettaessa tuntiperusteisia työaikakorvauksia saadaan yksinkertainen tuntipalkka jakamalla kuukausipalkka luvulla 163. Toimistotyössä yksinkertainen tuntipalkka saadaan jakamalla kuukausipalkka luvulla 153.

7 a § Työaikapankki

Työaikapankki voidaan ottaa käyttöön TES:n 6 §:n piiriin kuuluvien toimihenkilöiden osalta (työaikalain piiriin kuuluva henkilöstö). Työaikapankkia koskevat määräykset ovat erillisessä työaikapankkijärjestelmää koskevassa pöytäkirjassa (s. 70)

8 § Iltaja yötyökorvaus

1. Työstä, jota tehdään kello 18.00 - 21.00 välisenä aikana, toimihenkilölle maksetaan kultakin tehdyltä tunnilta erillistä 15 %:n suurista iltatyölisää. Se lasketaan tämän sopimuksen 7 §:n **6** kohdan mukaisesta tuntipalkasta.
2. Työstä, jota tehdään kello 21.00 - 06.00 välisenä aikana, toimihenkilölle maksetaan kultakin tehdyltä tunnilta 30 %:n suurista yötyökorvausta. Se lasketaan tämän sopimuksen 7 §:n **6** kohdan mukaisesta tuntipalkasta. Mikäli **edellisen vuorokauden aikana alkanut** työvuoro jatkuu yli kello 06.00, maksetaan yötyökorvaus kuitenkin työvuoron päättymiseen saakka.
3. Korvaukset tulee maksaa rahana, ellei yhdessä sovita niiden antamisesta vastaavana vapaana tai siirtämisestä työaikapankkiin.

9 § Hälytysraha ja vapaamuotoinen varallaolo

1. Korvauksena hälytysluonteiseen työhön kutsumisesta ja saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan toimihenkilölle **hälytysraha, joka on 1.8.2010 lukien 10,91 €** Hälytysraha maksetaan työntekijälle, joka työnantajan toimesta kutsutaan työhön vapaa-aikanaan

ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä.

2. Muusta kuin asunnosta käsin tapahtuvasta varallaolosta suoritetaan tuntia kohden rahakorvaus, joka on varallaolon ja siihen käytyyn sidonnaisuuden mukaan 15 - 30 % yksinkertaisesta tuntipalkasta.

3. Mikäli toimihenkilö sopimuksen mukaan on velvollinen oleskemaan asunnossaan, josta hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön, suoritetaan hänelle korvaus, joka on 50 % hänen tuntipalkastaan.

4. Korvaukset tulee maksaa rahana, ellei yhdessä sovita niiden antamisesta vastaavana vapaana tai siirtämisestä työaikapankkiin (ei koske hälytyskorvausta).

10 § Lauantaityö

Lauantaityöstä maksetaan muun siltä ajalta tulevan palkan lisäksi lauantaityökorotuksena tehdyiltä tunneilta 25 %:lla korotettu tuntipalkka 06.00 - 20.00 välisenä aikana tehdystä työstä. Lauantaityökorotusta ei makseta sunnuntaityökorotukseen oikeutetulta ajalta.

Korvaukset tulee maksaa rahana, ellei yhdessä sovita niiden antamisesta vastaavana vapaana tai siirtämisestä työaikapankkiin.

11 § Sunnuntaityö

1. Sunnuntaityöstä, jolla tarkoitetaan sunnuntaina, muuna kirkollisena juhlapäivänä, vapunpäivänä ja itsenäisyyspäivänä tehtyä työtä, maksetaan muun siltä ajalta tulevan palkan lisäksi sunnuntaityökorotuksena yksinkertainen peruspalkka. Sunnuntaikorvaus maksetaan myös sanottuja päiviä edeltävänä päivänä kello 20.00 - 24.00 välisenä aikana sekä pääsiäislauantaina ja juhannus- ja jouluaattona tehdystä työstä.

Korvaukset tulee maksaa rahana, ellei yhdessä sovita niiden antamisesta vastaavana vapaana tai siirtämisestä työaikapankkiin.

Muut sunnuntaina tehtävää työtä koskevat määräykset sisältyvät työaikalain 33 §:ään.

12 § Matkakustannukset ja päivärahat

1. Toimihenkilölle, joka joutuu työnantajan määräyksestä matkustamaan, korvataan syntyneet matkakustannukset verohallituksen kulloinkin voimassa olevia ohjeita noudattaen.

Työmatka tulee suorittaa käytettävissä olevaa edullisinta kulkuneuvoa ja kulkutapaa käyttäen.

13 § Vuosiloma

1. Toimihenkilö saa vuosilomaa voimassa olevan vuosilomalain mukaan, ellei jäljempänä olevista määräyksistä muuta johdu.

Pöytäkirjamerkintä:

Tämän pykälän tulkintaa, soveltamista tai rikkomista koskevista erimielisyyksistä neuvotellaan työehtosopimuksen 26 §:n mukaisesti.

2. Toimihenkilöllä on oikeus saada lomaa kaksi arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta.

3. Toimihenkilöllä, jonka työsuhde on lomakautta edeltävän lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä keskeytymättä jatkunut vähintään vuoden, on oikeus saada lomaa kaksi ja puoli (2 1/2) arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta.

Vuosilomapäivien lisäksi toimihenkilöllä on oikeus saada lisälomapäiviä seuraavasti (taulukko sopimuksen liitteenä s. 30):

- lomanmääräytymiskuukausia väh. 10 → yhteensä 1 lisäpäivä
- lomanmääräytymiskuukausia väh. 12 → yhteensä 3 lisäpäivää

Jos toimihenkilöllä on lisäksi opetushenkilöstön osalta vuosisidonnaisiin lisiin oikeuttavaa palveluaikaa ja muun henkilöstön osalta

kokemuslisiin hyväksi luettavaa palvelusaikaa yhteensä vähintään 10 vuotta, hänellä on oikeus saada lisäpäiviä seuraavasti:

- lomanmääräytymiskuukausia väh. 8 → yhteensä 1 lisäpäivä
- lomanmääräytymiskuukausia väh. 10 → yhteensä 3 lisäpäivää
- lomanmääräytymiskuukausia väh. 12 → yhteensä 6 lisäpäivää

Pöytäkirjamerkintä:

Mikäli toimihenkilö on ollut 31.3.1994 mennessä yhdenjaksoisessa työsuhteessa vähintään yhden vuoden, ei 6 arkipäivinä laskettavan lisäpäivän saaminen edellytä opetushenkilöstön osalta vuosisidonnaisiin lisiin oikeuttava palveluaikaa ja muun henkilöstön osalta kokemuslisiin luettavaa 10 vuoden palvelusaikaa.

4. Toimihenkilöllä, jonka työsuhde on lomakautta edeltävän lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä keskeytymättä jatkunut vähintään vuoden ja jolla on opetushenkilöstön osalta vuosisidonnaisiin lisiin oikeuttavaa palvelusaikaa ja muun henkilöstön osalta kokemuslisiin hyväksi luettavaa palvelusaikaa maaliskuun loppuun mennessä vähintään 15 vuotta samalla työnantajalla tai vastaavalla ammattialalla tai tehtävissä, joista on olennaista hyötyä nykytehtävissä, on oikeus saada lomaa kolme (3) arkipäivää kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta.

Vuosilomapäivien lisäksi toimihenkilöllä on oikeus saada lisälomapäiviä seuraavasti (taulukko sopimuksen liitteenä s. 30):

- lomanmääräytymiskuukausia väh. 8 → yhteensä 1 lisäpäivä
- lomanmääräytymiskuukausia väh. 10 → yhteensä 3 lisäpäivää
- lomanmääräytymiskuukausia väh. 12 → yhteensä 6 lisäpäivää

Jos toimihenkilö on lisäksi ollut edellä saman työnantajan palveluksessa 5 vuotta, hänellä on oikeus saada lisäpäiviä seuraavasti:

- lomanmääräytymiskuukausia väh. 6 → yhteensä 1 lisäpäivä
- lomanmääräytymiskuukausia väh. 8 → yhteensä 3 lisäpäivää
- lomanmääräytymiskuukausia väh. 10 → yhteensä 6 lisäpäivää
- lomanmääräytymiskuukausia väh. 12 → yhteensä 9 lisäpäivää

Pöytäkirjamerkintä:

Mikäli toimihenkilöllä on ollut 31.12.1994 mennessä opetushenkilöstön osalta vuosisidonnaisiin lisiin oikeuttavaa palvelusaikaa ja muun henkilöstön osalta kokemuslisiin hyväksi luettavaa palvelusaikaa vähintään 15 vuotta, ei 9 arkipäivinä laskettavan lisäpäivän saaminen edellytä 5 vuoden palvelua samalla työnantajalla.

Toimihenkilöllä on oikeus lisäpäiviin vain, jos työsuhde on voimassa koko lomanmääräytymisvuoden. Työsuhteen päättyessä edellisellä lomanmääräytymisvuotena kertyneet pitämättömät lisäpäivät korvataan kuten lomakorvaus.

Pöytäkirjamerkintä:

Työntekijällä on oikeus edellä määriteltyihin lisälomapäiviin siltä lomanmääräytymisvuodelta, jonka aikana työsuhteen pituuteen liittyvä aika on täyttynyt.

5. Vuosiloma annetaan työnantajan määräämänä aikana.

Pöytäkirjamerkintä:

Sellaisen kokoaikaisesta työsuhteesta osa-aikaiseen työsuhteeseen siirtyneen toimihenkilön, joka ei työskentele kaikkina viikkoina, vuosiloma suositellaan annettavaksi siten, että lomaan sisältyvien työpäivien ja vapaan osuus muodostuvat yhtä suuriksi.

6. Täysi lomanmääräytymiskuukausi määräytyy vuosilomalain 6 §:n mukaisesti.

Soveltamisohje:

Opetushenkilöstön osalta työssäoloon rinnastetaan ne päivät, joita työnantaja maksaa palkan lukuun ottamatta lauantaita ja sunnuntaita.

7. Muussa kuin kokonaistyöajassa olevalla opetushenkilöstöllä ei ole vuosilomaa, ellei palkkausta ja työaikaa koskevassa sopimuksessa ole toisin sovittu. Vuosiloman puuttuessa laskennallinen vuosiloma määräytyy em. määräysten mukaisesti.

8. Kuukausipalkkaisella työntekijällä, jonka työaikaan sisältyy säännöllisenä työaikana tehtävää sunnuntai-, ilta-, yö- tai lauantai-työtä, on oikeus saada em. työaikakorvauksia vastaava lisäys vuosilomapalkkaan ja vuosilomakorvaukseen. Hälytysraha ja varallaolo-korvaus eivät ole työajalta maksettavaa korvausta eikä niitä huomioida vuosilomapalkkaa tai vuosilomakorvausta laskettaessa.

Työaikakorvaukset otetaan huomioon siten, että varsinaisen kuukausipalkan perusteella laskettua vuosilomapalkkaa korotetaan sillä prosenttiluvulla, joka osoittaa kuinka monta prosenttia lomanmääräytymisvuoden aikana maksetut työaikakorvaukset ovat olleet samalta ajalta maksetuista varsinaisista säännöllisen työajan palkoista. Edellä olevaa sovelletaan myös lisälomapäiviin.

10. Työsuhteen aikana vuosilomapalkkaa laskettaessa käytetään kuukausipalkan jakajana lukua 25. Jos tällä näin saatu lomapalkka ei vastaa työntekijälle muutoin kyseiseltä kuukaudelta maksettavaa palkkaa, tasataan palkka seuraavan palkanmaksun yhteydessä vastaamaan työntekijän todellista palkkaa.

11. Työsuhteen päättyessä maksettavaa vuosilomakorvausta laskettaessa käytetään kuukausipalkan jakajana lukua 25.

Pöytäkirjamerkintä:

Kirjauksen tarkoitus on, että aikaisemman vuosilomalain mukaiset laskentasäännöt lomapalkkaa ja lomakorvausta laskettaessa ovat edelleenkin voimassa.

14 § Lomaraha

1. Toimihenkilölle suoritetaan lomarahana 50 % työehtosopimuksen 13 §:n mukaan ansaitun vuosiloman palkasta.

Pöytäkirjamerkintä:

Lomarahaa ei makseta 13 § mukaisista lisäpäivistä.

2. Lomaraha maksetaan myös työsuhteen päättyessä maksettavasta lomakorvauksesta tai laskennallisen vuosiloman palkasta. Toimihenkilöllä ja kokonaistyöajassa olevalla opettajalla, jonka työsuhde

on kestänyt yhdenjaksoisesti vähemmän kuin neljä kuukautta, ei ole oikeutta lomaraahan. Lomaraahan ei ole oikeutta toimihenkilöllä, joka jättää irtisanomisajan noudattamatta tai purkaa määräaikaisen työsuhteen.

3. Lomaraaha maksetaan heinäkuun palkan yhteydessä.

15 § Säästövapaa

Säästövapaajärjestelmä määräytyy vuosilomalain 27 §:n ja työaikalain 23 §:n ja seuraavien määräysten mukaan. Säästövapaan käyttäminen edellyttää työnantajan ja toimihenkilön välistä kirjallista sopimusta. Sopimuksessa tulee todeta säästettävien päivien enimmäislukumäärä sekä milloin säästövapaa viimeistään on pidettävä. Sopimus voidaan solmia kuitenkin enintään 5 vuodeksi.

Säästövapaaksi voidaan siirtää vuosilomasta 18 päivää ylittävä vuosiloman osuus (ei koske 13 §:n mukaisia lisäpäiviä). Lomapäivien siirtämisestä säästövapaaksi on sovittava viimeistään silloin kun toimihenkilölle varataan tilaisuus esittää mielipiteensä lomansa ajankohdasta.

Lisä- ja ylityökorvauksena annettava vapaa-aika voidaan osin tai kokonaan sopia yhdistettäväksi vuosilomalain mukaiseen säästövapaaseen. Tästä on sovittava samassa yhteydessä kun sovitaan yli- tai lisätyön tekemisestä.

Säästövapaat pidetään erikseen sovittavana ajankohtana. Jollei säästövapaan ajankohdasta voida sopia, on toimihenkilön ilmoitettava säästövapaan pitämisestä viimeistään neljä kuukautta ennen sen alkamispäivää. Säästövapaa annetaan täysinä päivinä, ellei muuta sovita.

Työsuhteen päättyessä on korvaus pitämättä jääneestä säästövapaasta maksettava sen mukaan kuin työehtosopimuksessa määrätään lisä- ja ylityön osalta ja vuosilomalaissa vuosiloman osalta.

Säästövapaasopimus ei syrjäytä lisälomapäiviä koskevia määräyksiä.

16 § Sairausajan palkka

1. Jos toimihenkilö on sairauden tai tapaturman vuoksi työkyvytön, eikä hän ole tätä aiheuttanut tahallisesti tai törkeällä tuottamuksella, hänellä on oikeus työsuhteen jatkuessa saada työnantajaltaan täysi palkka kunkin työkyvyttömyystapauksen yhteydessä seuraavasti:

- jos työsuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti alle kuukauden enintään sairausvakuutuslain tarkoittamalta karenssiajalta,
- jos työsuhde on yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään 1 kuukauden, ei kuitenkaan 3 vuotta, enintään 4 viikon pituiselta ajanjaksolta,
- jos työsuhde on yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään 3 vuotta, ei kuitenkaan 5 vuotta, enintään 5 viikon pituiselta ajanjaksolta,
- jos työsuhde on yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään 5 vuotta, ei kuitenkaan 10 vuotta, enintään 6 viikon pituiselta ajanjaksolta,
- jos työsuhde on yhdenjaksoisesti jatkunut vähintään 10 vuotta, enintään 8 viikon pituiselta ajanjaksolta.

Milloin poissaolon syy on työntekijän työtehtävissä sattunut työtapaturma, työntekijää työtehtävissä kohdannut väkivalta tai ammattitauti, on sairausajan palkanmaksujakso 12 viikkoa.

2. Jos toimihenkilö sairastuu uudelleen samaan sairauteen 30 päivän kuluessa työhön palaamisestaan, lasketaan aika, jolta työnantaja on velvollinen suorittamaan sairausajan palkkaa, ikään kuin kysymyksessä olisi yksi sairastumisajanjakso. Sairausajan palkka maksetaan kuitenkin saman sairauden näin uusiutuessa vähintään sairausvakuutuslain tarkoittamalta karenssiajalta.

3. Oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan siirtyy sairausajalta työnantajalle siltä osin, kuin tämä päivärahan määrä ei ylitä toimihenkilön samalta ajalta saamaa palkkaa.

Sellaisen opetushenkilöstön osalta, jolla ei ole oikeutta vuosilomaan, oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan ei siirry työnantajalle 16.6. alkavan ns. laskennallisen vuosiloman ajalta,

eikä sellaisen opetushenkilöstön osalta, joihin sovelletaan työehtosopimuksen opetushenkilöstön palkkasopimuksen ammattikorkeakoulua **tai kokonaistyöajassa olevia kansanopistoja** koskevaa liitettä, kesävacation alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.

Muuna aikana, kun opetustyö on lomien johdosta keskeytynyt oppilaitoksessa, päiväraha tai muu 5. kohdassa tarkoitettu korvaus suoritetaan työnantajalle, kun toimihenkilö on ollut oikeutettu päivärahaan tai muuhun korvaukseen, mutta toimihenkilö ei ole hakenut työkyvyttömyyden johdosta vapaata.

Pöytäkirjamerkintä:

Keskusjärjestöjen 6.3.1975 tekemän sopimuksen perusteella toimihenkilölle, joka terveydenhoitolain 43 §:n mukaan (ns. karanteenitapauksissa) on määrätty olemaan poissa työstään, maksetaan poissaolon ajalta palkkaa sairausajan palkkaa koskevien määräysten mukaisesti.

4. Jos sairausvakuutuslain tarkoittamaa päivärahaa ei toimihenkilöstä itsestään johtuvasta syystä makseta, tai jos se maksetaan vähäisempänä kuin mihin hänellä sairausvakuutuslain 16 ja 17 §:n nojalla olisi oikeus, on työnantajalla oikeus vähentää sairausajan palkasta se osa, joka toimihenkilön menettelyn johdosta on jäänyt kokonaan tai osittain sairausvakuutuslain mukaisena päivärahana suorittamatta.

5. Mikäli toimihenkilö saa työkyvyttömyyden takia muuta päivärahaa tai siihen verrattavaa korvausta lain tai työnantajan kustantaman vakuutuksen perusteella, siirtyy oikeus korvaukseen tai päivärahaan sairausajalta työnantajalle siltä osin kuin tämä päivärahan määrä ei ylitä toimihenkilön samalta ajalta saamaa palkkaa.

Jos sairausajan palkka on maksettu ennen kuin jokin edellä mainituista korvauksista on suoritettu, työnantajalla on oikeus nostaa korvaus tai saada määrä takaisin toimihenkilöltä, ei kuitenkaan enempää kuin maksamansa määrä.

6. Toimihenkilö, joka 1. kohdassa mainittujen syiden vuoksi on estynyt olemasta työssä, on velvollinen viipymättä ilmoittamaan työnantajalle tästä sekä siitä milloin esteen arvioidaan päättyvän.

7. Vaadittaessa toimihenkilön on esitettävä työkyvyttömyydestään lääkärintodistus tai muu työnantajan hyväksymä selvitys. Mikäli toimihenkilö käyttää työnantajan nimeämää lääkäriä, suorittaa työnantaja lääkärintodistuksen hankkimisesta aiheutuvat kustannukset.

8. Sairausajan palkkaa maksetaan myös, milloin päihdeongelmainen toimihenkilö on hakeutunut vapaaehtoisesti laitoshoitoon sovittuaan tällaisesta hoidosta työnantajansa kanssa.

9. Kuukausipalkkaisella työntekijällä, jonka työaikaan sisältyy säännöllisenä työaikana tehtävää sunnuntai-, ilta-, yö- tai lauantai-työtä, on oikeus saada em. työaikakorvauksia vastaava lisäys sairausajan palkkaan. Sairausajan palkkaa korotetaan samalla prosenttiluvulla kuin ne ovat olleet edellisen palkanmaksukauden palkasta.

17 § Lääkärintarkastukset

Työnantaja ei vähennä toimihenkilön palkkaa seuraavissa tapauksissa:

1. Toimihenkilö käy sairauden toteamiseksi välttämättömässä lääkärintarkastuksessa ja tarkastukseen liittyvässä lääkärin määräämässä laboratorio- ja röntgentutkimuksessa. Tämä koskee myös lääkärintutkimuksesta aiheutuvaa työkyvyttömyyttä sekä sairausoireiden vuoksi tapahtuvaa tarkkailua tai tutkimusta sairaalassa.

2. Toimihenkilö käy aikaisemmin todetun sairauden johdosta lääkärintarkastuksessa. Tämä koskee seuraavia tapauksia:

- sairauden jatkuessa, kun toimihenkilön on tarpeen hakeutua lääkärintarkastukseen
- kun krooninen sairaus edellyttää lääkärintarkastusta ja kysymyksessä on ao. erikoisalan lääkärin suorittama tarkastus hoidon määrittelemiseksi
- kun kyseessä on muun aikaisemmin todetun sairauden hoidon määrittelemiseksi tarpeellinen lääkärintarkastus, jos palvelua ei ole saatavissa työajan ulkopuolella

- kun kyseessä on syöpäsairauden edellyttämän hoitotoimenpiteen aiheuttama työkyvyttömyys.

3. Äkillisen hammassairauden hoitotoimenpiteiden ajalta, jos hammassairaus ennen hoitoa aiheuttaa työntekijän työkyvyttömyyden, joka vaatii samana päivänä tai saman työvuoron aikana annettavaa hoitoa. Edellytyksenä on, että työkyvyttömyys ja hoidon kiireellisyys osoitetaan hammaslääkärin antamalla todistuksella.

4. Raskaana olevan toimihenkilön käydessä synnytystä edeltävissä lääketieteellisissä tutkimuksissa, mikäli toimihenkilö ei ole saanut vastaanottoa työajan ulkopuolella.

5. Kun toimihenkilö osallistuu lakisääteistä työterveyshuoltoa koskevan valtioneuvoston päätöksen tarkoittamiin ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa hyväksytyihin työsuhteen aikana suoritettaviin terveystarkastuksiin. Näihin liittyvien matkojen ajalta ei palkkaa vähennetä.

Sama koskee nuorten työntekijöiden suojelusta annetussa laissa tarkoitettuja tutkimuksia sekä niitä tartuntatautien edellyttämiä tutkimuksia, jotka ovat työnantajan edellyttämiä tai johtuvat työntekijän siirtymisestä saman yrityksen sisällä tehtävään, jossa kyseinen lääkärintarkastus vaaditaan.

Toimihenkilölle, joka lähetetään edellisessä kappaleessa mainittuihin tutkimuksiin tai määrätään tällaisessa tarkastuksessa jälkitarkastukseen, työnantaja suorittaa myös korvauksen välttämättömistä matkakustannuksista. Mikäli tutkimukset tai jälkitarkastus tehdään muulla paikkakunnalla, maksaa työnantaja myös päivärahan.

Määräysten soveltamisen edellytyksenä on, että tarkastukset ja tutkimukset on järjestetty työajan tarpeetonta menetystä välttäen, ettei tarkastuksia ole voitu hoitaa työajan ulkopuolella ja että niistä on ilmoitettu etukäteen työnantajalle.

18 § Lyhyt tilapäinen poissaolo

1. Jos perheessä sattuu äkillinen sairaustapaus, toimihenkilölle järjestetään mahdollisuus lyhyeen tilapäiseen palkattomaan poissaoloon. Tällaisen poissaolon takia ei toimihenkilön vuosilomaetuja vähennetä.

2. Alle 10 -vuotiaan tai vammaisen lapsen sairastuessa äkillisesti maksetaan lapsen huoltajalle tai lapsesta elatusvastuussa olevalle vanhemmalle palkkaa enintään 3 työpäivältä sairausajan palkkaa koskevien määräysten mukaisesti sellaisen lyhyen poissaolon ajalta, joka on välttämätön lapsen hoidon järjestämiseksi tai lapsen hoitamiseksi.

Soveltamisohje:

Muulle kuin yksinhuoltajalle palkkaa maksetaan, jos toisella huoltajista ei ole ansiotyönsä tai työaikansa tai muun pakottavan esteen johdosta mahdollisuutta järjestää hoitoa tai itse hoitaa lasta.

Poissaolosta on annettava tämän työehtosopimuksen sairausajan palkan maksamista koskevien määräysten mukainen selvitys. Tarvittaessa on esitettävä selvitys toisen huoltajan esteestä hoitaa lasta.

Toimihenkilö, joka edellä mainitun syyn takia on estynyt olemasta työssä, on velvollinen viipymättä ilmoittamaan tästä työnantajalle, sekä mikäli mahdollista siitä, milloin esteen arvioidaan päättyvän.

Mikäli toimihenkilön on välttämätöntä lapsen hoitamiseksi olla poissa työstä yli 2. kohdassa mainitun ajan, järjestetään hänelle mahdollisuus palkattomaan poissaoloon.

Edellä olevan poissaolon takia ei toimihenkilön vuosilomaetuja vähennetä.

Elatusvastuussa olevana vanhempana tarkoitetaan lapsen biologista vanhempaa, jonka luona lapsi ei asu tai joka ei ole lapsen huoltaja.

3. Lähiomaisen kuoleman tai hautajaisten johdosta järjestetään toimihenkilölle mahdollisuus lyhyeen tilapäiseen enintään yhden päivän poissaoloon. Tällaisen poissaolon takia ei toimihenkilön vuosilomaetuja eikä ansiota vähennetä.

Soveltamisohje:

Lähiomaisella tarkoitetaan tässä yhteydessä lähinnä vanhempia, iso- ja appivanhempia, lapsia, puolisoa sekä veljiä ja sisaria.

4. Toimihenkilö saa palkallisen vapaapäivän omia vihkiäisiään ja parisuhteen rekisteröimistä varten, mikäli vihkimis-/ rekisteröimispäivä on hänen työpäivänsä.

5. Toimihenkilö saa palkallisen vapaapäivän 50- ja 60-vuotispäivinänsä, jos merkkipäivä sattuu hänen työpäiväkseen.

6. Asevelvollisen toimihenkilön osallistuminen asevelvollisten kutsuntatilaisuuteen ei aiheuta hänen ansionsa alenemista.

7. Jos toimihenkilö osallistuu reservin kertausharjoituksiin, maksetaan hänelle palkan ja reserviläispalkan erotus osallistumispäiviltä, mikäli ne olisivat olleet toimihenkilön työpäiviä. Vapaapäiviltä vähennystä ei suoriteta.

8. Vapaaehtoiseen asepalvelukseen astuvalle naispuoliselle toimihenkilölle annetaan palkatonta vapaata asepalvelun ajaksi. Tältä ajalta ei kerry työsuhteeseen perustuvia etuuksia.

9. Kunnallisvaltuuston tai -hallituksen taikka valtiollisia taikka kunnallisia vaaleja varten lain mukaan asetetun vaalilautakunnan tai -toimikunnan jäsenenä toimivalta toimihenkilöltä ei vähennetä vuosilomaetuja sen vuoksi, että mainittujen elinten kokous pidetään hänen työaikanaan. Jos mainittujen elinten kokous pidetään hänen työaikanaan, maksetaan hänelle palkan ja kunnan maksaman

ansionmenetyksen korvauksen erotusta siltä osin, kuin ansionmenetyksen korvaus mahdollisesti alittaa palkan määrän. Erotus maksetaan, kun toimihenkilö on esittänyt selvityksen kunnan suorittamasta ansionmenetyksen korvauksesta.

10. Toimihenkilölle järjestetään mahdollisuus osallistua työehtosopimuksen allekirjoittajajärjestön sekä keskusjärjestön päättävien elinten kokouksiin. Tällainen poissaolo ei aiheuta toimihenkilön ansion alenemista.

11. Toimihenkilöllä, jonka lapsi on vaikeasti sairaana ja joka on oikeutettu sairausvakuutuslain 10 luvun mukaiseen vaikeasti sairaan lapsen hoitoa ja kuntoutusta varten myönnettävään erityishoitortaan, on oikeus olla poissa työstä osallistuakseen ko. päätöksen mukaiseen lapsen hoitoon, kuntoutukseen tai hoidon opastukseen sovittuaan poissaolosta etukäteen työnantajan kanssa. Poissaolo on palkatonta.

12. Tämän pykälän mukaisesta poissaolostaan on toimihenkilön sovittava työnantajan kanssa.

19 § Perhevapaat

1. Työntekijän äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaat sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.

Pöytäkirjamerkintä:

Tämän pykälän tulkintaa, soveltamista tai rikkomista koskevista erimielisyyksistä neuvotellaan työehtosopimuksen 26 §:n mukaisesti.

Pöytäkirjamerkintä:

Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan osittainen hoitovapaa toteutetaan siten kuin työnantaja ja opettaja siitä sopivat. Jos sopimukseen ei päästä, opettajan opetustuntimääräksi vahvistetaan 4/5 hänen opetusvelvollisuudestaan.

Kokonaistyöajassa olevalle opettajalle osittainen hoitovapaa myönnetään samassa suhteessa opetustunneista ja muusta

työajasta kuin mitä mainitut työajan osat ovat viikoittaisesta kokonaistyöajasta.

2. Toimihenkilölle maksetaan äitiysvapaan alusta lukien täysi palkka 72 arkipäivän pituiselta ajanjaksolta.

Mikäli ennen äitiysvapaata alkanut palkaton poissaolo jatkuu äitiysvapaan aikana, ei työnantajalla ole tältä ajalta palkanmaksuvelvollisuutta. Tämä ei koske raskauteen liittyvää palkatonta poissaoloa.

Toimihenkilölle maksetaan isyysvapaan alusta lukien täysi palkka 6 arkipäivän pituiselta ajanjaksolta.

Siltä ajalta, jolta työnantaja suorittaa äitiys- **tai isyysvapaan** palkkaa, suoritetaan äitiys- **tai isyysraha** sairausvakuutuslain 28 §:n perusteella työnantajalle lukuun ottamatta vuosiloma-aikaa. Sellaisen opetushenkilöstön osalta, jolla ei ole oikeutta vuosilomaan, oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan ei siirry työnantajalle 16.6. alkavan ns. laskennallisen vuosiloman ajalta, eikä sellaisen opetushenkilöstön osalta, joihin sovelletaan työehtosopimuksen opetushenkilöstön palkkasopimuksen ammattikorkeakouluja **tai kokonaistyöajassa olevia kansanopistoja** koskevaa liitettä, kesäva-paajakson alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.

Jos äitiys- **tai isyysraha** menetetään toimihenkilön laiminlyönnin johdosta, vähennetään palkasta menetettyä äitiys- **tai isyysrahaa** vastaava osa.

Muuna aikana, kun opetustyö on lomien johdosta keskeytynyt oppilaitoksessa, äitiys-, **isyys-** tai vanhempainraha suoritetaan työnantajalle, kun toimihenkilölle on ollut oikeutettu äitiys-, **isyys-** tai vanhempainrahaan, mutta ei ole hakenut vapaata.

3. Toimihenkilön ollessa poissa työstä yli lakisääteisen äitiys-, **isyys-** tai vanhempainvapaan, ei tällaista poissaoloaikaa oteta huomioon työssäoloajan veroisena määriteltäessä työsuhteen kestoai-kaan sidottuja etuuksia, ellei muuta ole laissa säädetty tai erikseen sovittu.

20 § Työasu ja suojavaate

Mikäli työnantaja tai työ edellyttää, että toimihenkilö käyttää työsään tietynlaista asua, suojavaatetta tai jalkineita, työnantaja hankkii ja huoltaa sen.

21 § Luottamusmies

Luottamusmieheen noudatetaan tämän sopimuksen liitteenä olevaa luottamusmiehiä koskevaa sopimusta.

22 § Koulutus

Henkilöstökoulutuksen, yhteisen koulutuksen ja ammattiyhdistyskoulutuksen osalta noudatetaan liitteenä olevaa koulutussopimusta.

23 § Kokoontuminen työpaikoilla

1. Tämän työehtosopimuksen osapuolena olevan liiton rekisteröidyllä alayhdistyksellä ja sen työpaikalla olevalla osastolla, työhuonekunnalla tai vastaavalla on mahdollisuus työajan ulkopuolella (ennen työajan alkamista, ruokatauolla tai välittömästi työajan päätyttyä, sekä erikseen sovittaessa myös viikkolepoon kuuluvana aikana) järjestää kokouksia työpaikan työsuhteita koskevista kysymyksistä seuraavin edellytyksin:

- a) Kokouksen pidosta työpaikalla tai tässä pykälässä tarkoitettussa muussa paikassa on työnantajan kanssa sovittava, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen aiottua kokousta.
- b) Työnantaja osoittaa kokouspaikan, joka on joko työpaikalla tai sen läheisyydessä työnantajan hallinnassa oleva tarkoitukseen soveltuva paikka. Ellei tällaista ole, on kysymyksestä tarvittaessa neuvoteltava tarkoituksenmukaisen ratkaisun löytämiseksi. Kokouspaikkaa valittaessa on huomiota kiinnitettävä mm. siihen, että työturvallisuudesta, työhygieniasta ja paloturvallisuudesta annettuja määräyksiä

voidaan noudattaa ja että kokous ei häiritse liike- tai tuotanto-toimintaa.

c) Pidettävän kokouksen menosta ja järjestyksestä sekä kokoustilojen siisteydestä vastaavat kokoustilojen varauksen tehnyt järjestö ja järjestäjä. Järjestön luottamushenkilöiden tulee olla kokouksessa saapuvilla.

d) Kokouksen järjestäjillä on oikeus kutsua kokoukseen työehtosopimuksen osapuolena olevan liiton ja sen alayhdistyksen sekä asianomaisten keskusjärjestöjen edustajia.

e) Työntekijäliiton ja sen tämän pykälän 1. momentissa mainitun alaosaston ilmoituksia ja tiedotuksia saadaan työpaikalla kiinnittää sitä varten asetetulle ilmoitustaululle.

24 § Keskusjärjestösopimukset

1. Työehtosopimuksen osana noudatetaan seuraavia voimassa olevia keskusjärjestösopimuksia:

Suositus päihdeongelmien ennaltaehkäisystä, päihdeasioiden käsittelystä ja hoitoonohjauksesta työpaikoilla
Hyvityssakkopöytäkirja
Ryhmähenkivakuutussopimus

2. Jos näihin sopimukseen tehdään muutoksia, on muutosten voimaansaattamisesta neuvoteltava erikseen.

25 § Jäsenmaksujen periminen

1. Työnantaja perii allekirjoittajajärjestöjen jäsenmaksut toimihenkilön palkanmaksun yhteydessä, mikäli toimihenkilö on antanut siihen valtuutuksen. Toimihenkilölle annetaan vuoden päätyttyä verotusta varten todistus pidätetystä summasta.

2. Työnantaja suorittaa kertyneet jäsenmaksut liiton ilmoittamalle pankkitilille annettujen ohjeiden mukaisesti.

26 § Erimielisyyksien ratkaiseminen

1. Tämän sopimuksen tulkintaa, soveltamista tai rikkomista koskevista erimielisyyksistä on neuvoteltava ao. työnantajan ja toimihenkilöiden luottamusmiehen välillä.
2. Niissä tapauksissa, jolloin paikalliset neuvottelut johtavat tulokseen, on asiasta laadittava muistio, jonka molemmat osapuolet allekirjoittavat ja jossa on lyhyesti mainittu neuvoteltu asia. Jos paikalliset neuvottelut eivät johda tulokseen ja toinen osapuoli haluaa alistaa asian liittojen ratkaistavaksi, on asiasta laadittava muistio, jonka molemmat osapuolet allekirjoittavat ja jossa on lyhyesti mainittu erimielisyyttä koskeva asia ja tosiseikat ja molempien osapuolten kanta.
3. Paikalliset neuvottelut tulee aloittaa kahden viikon kuluessa, ellei toisin sovita ja allekirjoittajajärjestöjen välillä käytävät neuvottelut kolmen viikon kuluessa siitä, kun jompikumpi sopijapuoli on asiasta ilmoittanut, ellei asiasta toisin sovita.
4. Ellei järjestöjen välisissä neuvotteluissa saavuteta yhteisymmärrystä, voidaan asia saattaa työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

27 § Voimassaolevat etuudet

Tämä työehtosopimus ei koske sellaisia työnantajan ja toimihenkilön väliseen sopimukseen tai työnantajan hallintopäätökseen perustuvia etuisuuksia, jotka eivät ole perustuneet voimassa olleeseen toimiehtosopimukseen tai sen liitteeseen.

28 § Työrauhavelvoite ja seuraamukset sopimusrikkomuksista

Kaikki työtaistelutoimenpiteet, kohdistuvatpa ne tähän sopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksityiseen määräykseen, ovat kielletyt.

29 § Sopimuksen voimassaolo

1. Tämä sopimus on voimassa **1.3.2010** alkaen **28.2.2011** saakka jatkuen senkin jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kuutta viikkoa ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.
2. Sopimuksen irtisanojan on irtisanomisen yhteydessä jätettävä muutosesityksiä koskeva muistio toiselle sopijapuolelle.
3. Tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa siksi, kunnes uusi sopimus on tullut voimaan tai sopijapuolten väliset neuvottelut jommankumman neuvotteluosapuolen toimesta on todettu päättyneiksi.

Helsingissä 25. päivänä maaliskuuta 2010

SIVISTYSTYÖNANTAJAT ry

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ ry

**JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO
JYTY ry**

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL ry

Vuosiloman laskenta ja lisäpäivät

	lomapäiviä												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	yh-teensä
Täysiä lomanmääräytymiskaukua-	kk	kk	kk	kk	kk	kk	kk	kk	kk	kk	kk	kk	
1. Työsuhde kestänyt alle 1 v													
- ansainta 2 pv / kk	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
ei lisäpäiviä													0
													24
2a. Työsuhde kestänyt yli 1 vuosi													
- ansainta 2,5 pv / kk	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	30
- palveluaika alle 10 v										1		2	3
										26		33	33
													24
2b. Työsuhde kestänyt yli 1 vuosi													
- ansainta 2,5 pv / kk	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	30
- ja kun palveluaika 10 v								1		2		3	6
								10		15		21	21
										28		36	36
3a. Kun vsl-palvelusaikaa 15 v													
- ansainta 3 pv / kk	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
- lisäpäivät jos alle 5 v saman TA:n palv								1		2		3	6
								12		18		25	25
										33		42	42
3a. Kun vsl-palvelusaikaa 15 v													
- ansainta 3 pv / kk	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
- lisäpäivät väh. 5 v saman TA:n palv						1		2		3		3	9
						12		19		27		36	36
										36		45	45

Sopimus opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta

1 § Soveltamisala

1. Tätä sopimusta sovelletaan yksityistä opetusala ja opintokeskuk-
sia koskevan työehtosopimuksen 1 §:n mukaisen opetushenkilöstön
työsuhteissa.

2. Oppilaitosten opetushenkilöstön palvelussuhteen ehtojen osalta
noudatetaan lisäksi erillisen liitesopimuksen oppilaitoskohtaisia
määräyksiä.

3. Tämän sopimuksen mukaista palkkioperustetta sovelletaan myös
milloin opettaja on määrätty tekemään vastaavaa tehtävää, jota pai-
kallisesti kutsutaan sopimuksesta poikkeavalla nimellä.

4. Ammatillisen oppilaitoksen opettajan työsuhteen ehdot määräy-
tyvät ao. oppilaitoksessa 31.12.1998 noudatettujen sopimusmäärä-
ysten mukaisesti, ellei työehtosopimuksella ole toisin sovittu. Kou-
lutusalat/opintoalat rinnastetaan 31.12.1998 olleisiin oppilaitosmuo-
toihin seuraavasti:

Oppilaitosmuoto	Koulutus/opintoala
Eräät ammatilliset oppilaitokset	Tekniikan ja liikenteen muut opintoalat kuin merenkulku, lukuun ottamatta teknillisessä oppilaitoksissa tarjottavaa koulutusta Matkailu-, ravitsemis- ja talousala Sosiaali- ja terveystieteiden/kauneudenhoito Luonnonvara-ala, maatila-, puutarha ja kalatalous sekä muu luonnonvara-ala, kulttuuriala/käsi- ja taideteollisuus
Kauppaoppilaitos	Kauppa ja hallinto
Teknillinen oppilaitos	Tekniikan ja liikenteen koulutusala teknillisissä oppilaitoksissa myös rehtorin ja apulaisrehtorin osalta

Sosiaali- ja terveysalan oppilaitos Sosiaali- ja terveysala

Metsä- ja puutalous-oppilaitos Luonnonvara-ala/metsä- ja puutalous sekä muu luonnonvara-ala

2 § Palkkaperusteet

1. Opetushenkilöstön palkkaus määräytyy tämän sopimuksen ja liitteenä olevien oppilaitosmuotoistaisten sopimusmääräysten mukaisesti.

2. Jos toimenhaltijan peruspalkka määräytyy palkka-asteikon puitteissa, on peruspalkkaa määriteltäessä otettava huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus. Lisäksi on otettava huomioon toimenhaltijan asema organisaatiossa sekä oppilaitoksen/koulun koko, toimipisteiden/oppilaitosten lukumäärä ja paikalliset olosuhteet. Lisäksi toimenhaltijan peruspalkkaa määriteltäessä on otettava huomioon toimenhaltijan taito ja kyky suoriutua tehtävistään.

Pöytäkirjanmerkintä:

Sopimusmääräystä tulee soveltaa myös silloin, kun toimenhaltijan tehtävien vaativuus tai vastuullisuus, hänen asemansa organisaatiossa, oppilaitoksen/koulun koko taikka hänen taitonsa ja kykynsä suoriutua tehtävistään kasvavat työsuhteen aikana.

Tarkoituksenmukaista ei ole käyttää pelkästään palkka-asteikon alarajaa vaan koko palkka-asteikkoa. Tarkoituksena on, että vaativimmissa tehtävissä toimivat ja/tai osaavat henkilöt sijoitetaan palkka-asteikossa lähemmäksi asteikon ylärajaa.

Palkka-asteikon yläraja voidaan ylittää.

3. Erivapauden saaneen opettajan peruspalkka määräytyy erivapauden saamisajankohtana voimassa olleiden kelpoisuusehtojen (ei siirtymäsäännösten) mukaisen kelpoisuustason peruspalkan perusteella.

4. Toimipaikkojen sijainnin mukaisesta jaosta noudatetaan sopimuskauden alusta lukien valtioneuvoston vahvistamaa kuntien yleistä kalleusluokitusta.

5. Kalleusluokan mukainen peruspalkka määräytyy opettajan pääasiallisen toimipisteen (oppilaitos, jossa eniten tunteja) mukaan.

Pöytäkirjamerkintä: Peruspalkalla tarkoitetaan työehtosopimuksen oppilaitoskohtaisissa liitteissä olevia, kelpoisuuteen tai tutkintoon liittyviä euromääräisiä palkkoja (tai palkka-asteikon perusteella määriteltyä palkkaa) ilman mitään lisiä ja ne ovat seuraavat:

1. Lukio-opetus ja perusopetus sekä aikuislukiot
2 § 1 ja 2 kohta, 3 § 1 kohta, 9 §, 10 § 1 – 4 kohdat,
12 §, 38 § 1 kohta, 44 § 1 kohta,
2. Vapaan sivistystyön oppilaitokset
1 § 1 kohta, 4 § 1 ja 2 kohta, 11 § 1 kohta, 14 § 1 – 3 kohdat,
18 § 1 kohta, 21 § 1 kohta, 25 § 1 ja 2 kohta,
3. Urheiluopistot
1 § 1 kohta, 3 § 1 – 3 kohdat,
4. Musiikkioppilaitokset
1 § 1 kohta, 4 § 1 ja 2 kohta, 10 §,
5. Kuvataide- ja monitaiteelliset koulut
- palkat määräytyvät 1.8.2006 lukien edelleen C-taulukoiden perusteella
6. Eräät ammatilliset oppilaitokset
1 a § 1 kohta, 3 § 1- 3 kohdat,
7. Kauppaoppilaitokset
1 § 1 kohta, 4 § 1 kohta
8. Sosiaali- ja terveysalan oppilaitokset
1 § 1 kohta, 3 § 1 ja 2 kohta,
9. Metsä- ja puutalousoppilaitokset
1 § 1 kohta, 3 § 1 ja 2 kohta
10. Ammattikorkeakoulut
4 § 1 kohta

2 a § Epäpätevyysalennus

1. Toimenhaltijan, jolla ei ole toimen kelpoisuusehdoissa määriteltyä pätevyyttä, peruspalkka on vähintään 4 % ja enintään 25 % ko. hinnoittelukohtaan mukaista peruspalkkaa alempi.

2. Toimenhaltijan, jolla ei ole toimen kelpoisuusehdoissa määrättyä pätevyyttä ja jonka peruspalkka määräytyy palkka-asteikon puitteisissa, palkka on 4 – 25 % kelpoisuusehdot täyttävän toimenhaltijan palkka-asteikon alarajan mukaista peruspalkkaa alempi.

Pöytäkirjamerkintä:

Kelpoisuusehdoissa määritellyllä pätevyydellä tarkoitetaan laissa/asetuksessa (muissa kuin siirtymäsäännöksissä) säädettyä pätevyyttä. Jos laissa/asetuksessa säädetty johonkin tiettyyn toimeen vaaditut tutkinnot/tutkintotasot ovat vaihtoehtoisia, epäpätevuysalennus tehdään ao. henkilön suorittamasta tutkintotasosta. Jos työnantaja on erikseen vahvistanut vaadittavan tutkintotason, epäpätevuysalennus tehdään tästä tutkintotasosta.

Epäpätevuysalennuksesta päättää työnantaja. Sitä sovelletaan 1.1.1997 lukien uusiin työsuhteisiin.

Määräyksiä sovelletaan ennen 1.1.1997 alkaneisiin ja ilman keskeytystä samalla työnantajalla jatkuneisiin työsuhteisiin 1.8.1997 lukien. Tällaisen toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan toimenhaltijan/tuntiopettajan palkkaa ei tämän sopimuksen nojalla voida alentaa niin kauan, kuin hänen palvelussuhteensa samassa tehtävässä jatkuu keskeytymättä.

3. Epäpätevuysalennusta ei sovelleta lukioihin ja peruskouluihin, Steiner-kouluihin, aikuislukioihin ja lukion aikuislinjoihin, kansanopistojen, kansalais- ja työväenopistojen eikä opintokeskusten tuntiopettajiin eikä myöskään urheiluopistojen opettajiin.

3 § Vuosisidonnainen lisä (muutokset voimaan 1.8.2010)

1. Opetushenkilöstöön kuuluvalle päätoimiselle toimihenkilölle maksetaan vuosisidonnaista lisää **5, 7, 10 ja 15 vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavan palvelusvuoden jälkeen** (ei koske ammattikorkeakouluja **eikä kokonaistyöajassa olevia kansanopistoja lukuun ottamatta rehtoreita**).

2. Opetushenkilöstöön kuuluvan toimihenkilön vuosisidonnaiset lisät määräytyvät peruspalkan ja päätoimisen tuntiopettajan osalta enintään asianomaisen aineen opettajan opetusvelvollisuutta vastaa-

van palkkion sekä edellisten vuosisidonnaisten lisien yhteismäärän perusteella siten, että lisät ovat kukin 5 prosenttia (ei koske ammatikorkeakouluja).

3. Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttaa päätoimiseksi katsottava kotimainen ja ulkomainen kokemus toimihenkilön tointa vastaavalla ammattialalla tai tehtävissä, joista on olennaista hyötyä toimihenkilön tehtävissä.

4. Eri palvelusaikoja vuosisidonnaista lisää varten laskettaessa otetaan huomioon ne kalenterikuukaudet, joiden aikana toimihenkilö on ollut saman työnantajan palveluksessa vähintään 18 kalenteripäivää.

5. Opetushenkilöstön osalta palvelusvuoden jakautuessa kahteen tai useampaan lukukauteen on yhden kuukauden palvelus niin mones osa koko vuoden palveluksesta kuin oppilaitoksessa on yhden lukuvuoden aikana kuukausia.

6. Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavaksi hyväksytään myös poissaolo, jolta toimihenkilölle on maksettu palkkaa tai sairausvakuutuslain mukaista päivä-, erityisäitiys-, äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa.

7. Opintovapaalain (273/79) mukaisesta opintovapaasta hyväksytään vuosisidonnaiseen lisään enintään 30 kalenteripäivää lomanmääräytymisvuoden ajalta. Edellytyksenä on, että toimihenkilö on opintovapaan jälkeen palannut välittömästi saman työnantajan palvelukseen.

8. Niille opettajatoimihenkilöille, joille on maksettu vuosisidonnaisten lisien täydennysosaa 31.7.1973 voimassa olleiden määräysten mukaisesti, maksetaan sitä edelleen.

9. Vuosisidonnaisiin lisiin oikeuttavaksi saa toimeen soveltuvan korkeakoulu- tai opistoasteisen tutkinnon suorittanut opettaja lukea kaksi vuotta koulutusaikaa.

Pöytäkirjamerkintä: Tässä työehtosopimuksessa tarkoitetaan kokemuslisillä sekä vuosisidonnaisia lisiä että määrävuosilisiä.

4 § Kielilisä

1. Kaksikielisessä kunnassa voidaan opettajalle, jonka työtehtävät edellyttävät molempien kotimaisten kielten hallintaa ja jolla on hyvä kielitaito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hänen äidinkielensä suorittaa kielilisänä

18,32 euroa (1.8.2010 lukien)

kuukaudessa hyvästä suullisesta taidosta ja

23,52 euroa (1.8.2010 lukien)

kuukaudessa hyvästä suullisesta ja kirjallisesta taidosta.

2. Opettajalle, joka täydellisesti hallitsee molemmat kotimaiset kielet, voidaan kielilisänä suorittaa kuukaudessa

36,63 euroa (1.8.2010 lukien)

5 § Kielitaitolisä

1. Kielitaitolisää (L yleisestä kielitutkinnosta 668/1994 ja asetus 669/1994) suoritetaan, jos asianomaiselle opettajalle kuuluvien tehtävien hoitamiselle on huomattavaa etua muun kuin äidinkielen taidosta. Kielitaitolisää ei kuitenkaan suoriteta, jos toimi nimenomaisesti edellyttää vieraan kielen taitoa.

2. Lisää maksetaan kielitutkinnon tasosta riippuen

1.8.2010 lukien

tutkintotaso I 18,32 euroa/kk

tutkintotaso II 36,63 euroa/kk

tutkintotaso III tai korkeampi 71,24 euroa/kk

6 § Sijaisuus ja osittain työstä vapautetun palkka

1. Korkeampipalkkaista tointa sijaisena hoitavalle maksetaan palkkauksen erotus sijaisuusajalta.

2. Osittain työstä vapautetun opettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin hänen työaikansa on asianomaista täyttä työaikaa alempi.

Soveltamisohje:

Opetusvelvollisuustuntimäärä vastaa täyttä työaikaa.

7 § Määrävuosilisät

1. Määrävuosilisään oikeuttaa yliopistossa, korkeakoulussa ja korkeakoulutasoa alemmassa valtion ja valtionapuun oikeutetussa kunnallisessa ja yksityisessä oppilaitoksessa päätoimisena rehtorina, opettajana tai tuntiopettajana palveltu aika.
2. Määrävuosilisiin sopimuksen mukaan oikeuttavaan aikaan hyväksytään myös muussa EU-jäsenvaltiossa tapahtunut päätoiminen palvelu.
3. Viidentoista vuoden määrävuosilisään oikeuttavaksi palvelusajaksi luetaan 1 momentissa mainituissa oppilaitoksissa päätoimisena asuntolanhoitajana palveltu aika.
4. Muiden palvelusaikojen mahdollisesta lukemisesta määrävuosilisiin oikeuttavaksi palvelusajaksi on sovittu oppilaitoskohtaisissa määräyksissä.
5. Määrävuosilisät määräytyvät viiden (5), kymmenen (10), viidentoista (15) ja kahdenkymmenen (20) vuoden palvelun perusteella siten kuin jäljempänä oppilaitoskohtaisissa määräyksissä on erikseen sovittu.

Pöytäkirjamerkintä: Tässä työehtosopimuksessa tarkoitetaan kokemuslisillä sekä vuosisidonnaisia lisiä että määrävuosilisiä.

8 § Arkipyhien vaikutus ammatillisen oppilaitoksen opettajan opetusvelvollisuuteen

Ammatillisen oppilaitoksen opettajan opetusvelvollisuutta vähennetään muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi sattuvan loppiaisen, vapunpäivän ja itsenäisyyspäivän (teknillisissä oppilaitoksissa vain loppiaisen) johdosta laskennallisesti yhden päivän opetusvelvollisuutta vastaava osuus.

9 § Ylituntipalkkion laskeminen

1. Opettajan ylituntipalkkio lasketaan ylituntipalkkioperusteesta, joka saadaan, kun 2 §:n mukaiseen peruspalkkaan lisätään ylituntipalkkion määrään vaikuttavat pätevyyslisät ja vähennetään mahdollinen epäpätevyysalennus.

2. Yhtä ylituntia vastaava kuukausipalkkio saadaan kertomalla ylituntipalkkioperuste oppilaitoskohtaisissa määräyksissä, peruspalkan yhteydessä olevalla ylituntipalkkiokertoimella, ja saatu tulo jaetaan opettajan opetusvelvollisuudeksi vahvistetulla vähentämättömällä viikkotuntimäärällä (yleissivistävissä oppilaitoksissa jakaja on opetusvelvollisuus – 1,5 tuntia) ja näin saatu luku pyöristetään sentin tarkkuudella.

3. Yksittäiseltä ylitunnilta maksettava palkkio (yhden tunnin hinta) saadaan kertomalla kuukausipalkkio 12 ja jakamalla se asianomaisen oppilaitoksen työviikkojen lukumäärällä. Musiikkioppilaitoksissa jakajana on kuitenkin luku 35, peruskoulun opetuksen ohjauksen jakajana luku 30 ja aikuislukiossa 33.

4. Jos ylitunteina hoidettava opetus ei kestä lukuvuoden koko työaikaa, maksetaan palkkio pidettyjen tuntien mukaan, jolloin oppilaitoksen työviikkojen lukumäärän suuruinen tuntimäärä oikeuttaa yhteen vuosiviikkoylituntipalkkioon ja pienempi tuntien määrä vastaa osaan siitä. Pitämättä jääneiden ylituntien osuus vähennetään opettajan palkkauksesta edellä määrättyä perustetta noudattaen.

10 § Oppiarvon rinnastaminen tutkintoon

Peruspalkan määrittelyssä humanististen tieteiden ja luonnontieteiden kandidaatin arvo rinnastetaan humanististen tieteiden ja luonnontieteiden kandidaatin tutkintoon.

11 § Tohtorin tutkintolisä

Rehtorille, opettajalle ja päätoimiselle tuntiopettajalle, joka on suorittanut tohtorin tutkinnon, maksetaan tutkintolisä, joka on 4 % laskettuna työehtosopimuksen mukaisesta peruspalkasta.

12 § Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio

Jos opettajalle annetaan määräys oman oppituntinsa tai muun palkatun tehtävän kanssa samanaikaisesti huolehtia toisen opettajan luokasta, maksetaan hänelle tunnilta 30 prosenttia oman toimen ylituntipalkkiosta.

13 § Yksityisopiskelijoiden tentti

Yksityisopiskelijoiden tentin järjestävälle opettajalle maksetaan 31,76 euron suuruinen palkkio. Palkkio sisältää korvauksen tentin valmistelemisesta, korjaus- ja arviointityöstä sekä tarvittaessa valvonnasta. Tentti käsittää kirjallisen ja suullisen kyselyn, työnäytteen sekä uusintakokeen. Jos samassa tilaisuudessa tentittävänä on useampi kuin yksi yksityisopiskelija, maksetaan tentin järjestävälle opettajalle täysi palkkio kolmesta ensimmäisestä opiskelijasta, 1/2 palkkiosta neljännessä opiskelijasta yhdeksänteen ja 1/4 palkkiosta kymmenennestä opiskelijasta lukien.

14 § Ammatillisten oppilaitosten suunnittelutyö

1. Opettajan opetusvelvollisuuteen luetaan suunnittelutyötä eräissä ammatillisissa oppilaitoksissa puolitoista (1,5) tuntia sekä Suomen Liikemiesten Kauppaopistossa yksi (1) tunti viikossa.

2. Suunnittelutyöhön kuuluu osasto- ja vastaaviin kokouksiin osallistuminen, opettajien välisiin opetuksellisiin ja kasvatuksellisiin kysymyksiin liittyviin kokouksiin ja neuvonpitoihin osallistuminen, yhteydenpito paikalliseen elinkeinoelämään ja vastaaviin sidosryhmiin, yhteydenpito opiskelijoiden vanhempiin sekä tehtävät, jotka liittyvät opetuksen suunnitteluun ja oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen.

3. Tämä pykälä koskee opettajan toimenhaltijan lisäksi asianomaisen oppilaitoksen opetustuntien ja päätoimisuuteen luettavien muiden tehtävien perusteella päätoimiseksi tulevaa tuntiopettajaa sekä niitä osa-aikaisia toimihenkilöitä, joilla on vähintään päätoimisuuteen edellyttämä tuntimäärä ja pykälän soveltaminen edellyttää, että asianomaisen opettajan palvelussuhde oppilaitokseen jatkuu yhdenjaksoisesti yli viikon.

15 § Yhteiset opettajat

1. Jos työnantaja on määrännyt opettajan toimenhaltijalle eri opetuslakien mukaista opetusta ja/tai muuta työtä muussa kuin omassa oppilaitoksessa tai saman opetusalan mukaista opetusta ja/tai muuta työtä useammassa hallinnollisesti itsenäisessä oppilaitoksessa, häneen sovelletaan tämän pykälän määräyksiä yhteisistä opettajista, ellei 2 momentista muuta johdu. Toimenhaltijan palvelussuhteen

ehdot määräytyvät sen koulun tai oppilaitoksen mukaan, johon toimi on perustettu tai sijoitettu (ensisijainen oppilaitos).

2. Tätä pykälää sovelletaan peruskoulun ja lukion tai lukioiden yhteiseen opettajaan vain, jos hänet on määrätty opettamaan mainittujen oppilaitosten lisäksi muussa korkeakoulutasoa alemmassa oppilaitoksessa.

3. Kahdessa tai useammassa toimipaikassa, joiden välinen matka on vähintään yksi kilometri, opettavalle yhteiselle opettajalle maksetaan tästä 8 % suuruinen, peruspalkasta laskettava lisä.

4. Jos yhteinen opettaja oppituntien pitämistä varten joutuu vaihtamaan toimipaikkaa kesken päivän keskimäärin vähintään neljä kertaa viikossa ja toimipaikkojen etäisyys on vähintään yksi kilometri taikka jos hän joutuu oppituntien pitämistä varten kulkemaan asunnostaan tai asuntoaan lähimmästä toimipaikasta toiseen tai toisiin toimipaikkoihin lyhyintä käyttökelpoista matkareittiä käyttäen yhteensä vähintään 140 kilometriä viikossa, maksetaan hänelle tästä 12 % suuruinen, peruspalkasta laskettava lisä.

5. Jos toissijaisen ja ensisijaisen oppilaitoksen vuotuinen työviikkojen lukumäärä poikkeavat toisistaan, lasketaan opettajan opetusvelvollisuus vuotuisena opetustuntimääränä.

6. Yhteinen opettaja, joka opettaa vähintään yhden kolmasosan opetusvelvollisuudestaan toissijaisessa oppilaitoksessa, on velvollinen tekemään tuossa toissijaisessa oppilaitoksessa oppituntiansa mukaisen suhteellisen osuuden asianomaisen oppilaitoksen opettajia koskevien säännösten ja määräysten mukaista muuta työtä.

7. Yhteisen opettajan matkakustannusten korvaukset määräytyvät työehtosopimuksen 12 §:n mukaisesti.

8. Jos yhteisen opettajan ensisijainen oppilaitos on peruskoulu tai lukio, sovelletaan lukioita ja peruskoulua koskevien oppilaitoskohtaisten sopimusmääräysten 22 §:n 1 momenttia vain mainittujen oppilaitosten opetuksen osalta, ei sen sijaan muissa oppilaitoksissa annettavan opetuksen osalta.

16 § Päätoimiset tuntiopettajat

1. Tämän pykälän määräyksiä sovelletaan yksityisissä lukioissa, peruskouluissa, kauppaoppilaitoksissa, ammattioppilaitoksissa, sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksissa, musiikkioppilaitoksissa, maatalousalan oppilaitoksissa, koti- ja laitostalousoppilaitoksissa, käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksissa ja tekniikan ja liikenteen oppilaitoksissa.

2. Päätoimisen tuntiopettajan palkkausjärjestelmä perustuu toimenhaltijoiden palkkausjärjestelmään, siten kuin tässä pykälässä on sovittu.

3. Tuntiopettaja on päätoiminen, jos hän opettaa yhdessä tai useammassa ammattikorkeakoulussa, korkeakoulutasoa alemmassa valtion oppilaitoksessa, kunnallisessa lukiossa tai peruskoulussa, yksityisessä lukiossa tai peruskoulussa tai vastaavassa koulussa tai lain perusteella valtiosuutta tai -avustusta saavassa kunnallisessa tai yksityisessä ammatillisessa oppilaitoksessa tai musiikkioppilaitoksessa yhteensä keskimäärin vähintään 16 luokkatuntia, kuu-sipäiväistä kouluviikkoa noudattavissa oppilaitoksissa 20 luokkatuntia, aikuislukiossa 14 luokkatuntia tai teknillisissä oppilaitoksissa 18 luokkatuntia viikossa. Luokkatunneiksi tässä yhteydessä katsotaan myös sellaiset luokan ulkopuoliset tehtävät, joista palkkio maksetaan vuosiviikkotuntipalkkiona.

Edellytyksenä tuntien yhteen laskemiselle on, että siitä on sovittu ennen työsuhteen alkamista. Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan osalta laskenta aloitetaan irtisanomisajan kuluttua.

4. Jos tuntiopettaja opettaa kahdessa tai useammassa oppilaitoksessa siten, että hänen laskennallista opetusvelvollisuutta vastaava tuntimääränsä, kuitenkin vähintään 16 (tai 20, 18 tai 14 ks. edellinen momentti) viikkotuntia, tulee täyteen joissakin näistä oppilaitoksista, on hän muissa oppilaitoksissa sivutoiminen tuntiopettaja.

5. Päätoimisen tuntiopettajan peruspalkka on vastaavan toimenhaltijan peruspalkka, ellei oppilaitoskohtaisissa määräyksissä ole toisin määrätty. Jos päätoiminen tuntiopettaja opettaa aineita, joissa toimenhaltijalla on eri peruspalkka, lasketaan hänelle palkkauksen määräämistä varten painotettu peruspalkka. Päätoimisen tuntiopetta-

jan peruspalkasta tehdään sovitut epäpätevyysalennukset ja hänelle maksetaan, ellei peruspalkassa ole jo otettu huomioon, sovitut pätevyyslisät.

6. Päätoimisten tuntiopettajien palkkaus maksetaan käyttäen vuotuisen palkkion jakajana 12:ta.

7. Päätoimiselle tuntiopettajalle maksetaan vuosisidonnaisia lisiä samojen perusteiden mukaan kuin vastaavalle toimenhaltijalle. Jos päätoiminen tuntiopettaja opettaa aineita, joiden osalta hänellä on oikeus erisuuruiseen vuosisidonnaiseen lisään, määräytyy hänen vuosisidonnainen lisänsä sen mukaan, mitä tunteja hän opettaa eniten. Jos tunteja on yhtä paljon, määräytyy vuosisidonnaisten lisien lukumäärä tuntiopettajalle edullisimman mukaan.

8. Päätoimisella tuntiopettajalla on oikeus 5-, 10-, 15- ja 20-vuotismäärävuosilisiin siten, kuin siitä päätoimisten tuntiopettajien osalta on oppilaitoskohtaisissa määräyksissä sovittu.

9. Päätoimisella tuntiopettajalla on oikeus määrävuosilisiin, kylmän alueen ja saaristolisiin sekä asianomaisen paikkakuntaluokan mukaan määräytyvään kalliinpaikanlisiin siltä tuntien määrältä, joka vastaa vastaavan toimenhaltijan opetusvelvollisuuden tuntimäärää ja jos päätoiminen tuntiopettaja opettaa tätä vähemmän, todelliselta tuntimäärältä. Em. tuntimäärän ylittäviltä tunneilta kalliinpaikanlisä maksetaan halvimman paikkakuntaluokan mukaan.

10. Jos tuntiopettajan tuntien lukumäärä jää alle vastaavan toimenhaltijan opetusvelvollisuustuntimäärän, maksetaan hänelle palkkauksesta osuus, joka vastaa hänen tuntimääräänsä toimenhaltijan opetusvelvollisuudesta.

11. Tuntiopettajan laskennallinen opetusvelvollisuus on sama kuin vastaavan toimenhaltijan opetusvelvollisuus. Jos tuntiopettaja opettaa aineita, joissa opetusvelvollisuus on erilainen, lasketaan hänelle painotettu laskennallinen opetusvelvollisuus.

12. Laskennallisen opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta maksetaan ylituntipalkkio, joka lasketaan 9 §:n mukaisesti ja jonka palkkioperuste määräytyy kussakin oppilaitoksessa 5 momentin mukaisesti ja muutoin samojen perusteiden mukaan kuin toimenhaltijalla.

13. Kahden tai useamman eri oppilaitoksen tuntien varassa päätoimiseksi tulevalle tuntiopettajalle määrätään peruspalkka ja laskennallinen opetusvelvollisuus kuten edellä on määrätty. Kussakin oppilaitoksessa lasketaan se oppilaitoksen tuntien osuus, jolta maksetaan peruspalkka, yleiset lisät ja määrävuosilisät sekä se tuntien osuus, jolta maksetaan 12 momentin mukainen ylituntipalkkio.

14. Päätoimisella tuntiopettajalla on oikeus saada lomarahaa samojen perusteiden mukaan kuin vastaavalla toimenhaltijalla.

15. Tuntiopettajan tai määräaikaisessa työsuhteessa olevan palvelussuhde, joka päättyy lukukauden lopussa tai sitä seuraavan loman aikana, katsotaan yhdenjaksoiseksi, jos se alkaa seuraavan lukukauden työkauden alussa joko samassa tai toisessa oppilaitoksessa.

17 § Vuosilomaoikeus ja määräaikaisen toimihenkilön lomapäiväkorvaus

1. Jos opetushenkilöstöön kuuluvalla toimihenkilöllä on oikeus vuosilomaan, määräytyy se asianomaisen liitteen mukaisesti.

Soveltamisohje:

Vaikka muulla opetushenkilöstöllä ei työaikajärjestelmänsä johdosta ole oikeutta vuosilomaan, on mm. lomarahahan laskentapohjaksi ja sairausvakuutuslain etuuksien kohdentamiseksi sovittu ns. laskennallisesta vuosilomasta, joka alkaa 16.6. ja jonka pituus määräytyy työehtosopimuksen vuosilomaa koskevan 13 §:n mukaan.

2. Jos määräaikainen toimihenkilö on ollut palvelussuhteessa lukuvuoden tai lukukauden koko työajan, maksetaan hänelle palvelussuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kutakin työehtosopimuksen 13 §:n mukaan määräytyvää täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohden kahden päivän täysipalkka. Lomapäiväkorvausta vähentävät palvelussuhteeseen sisältyvät kesäkeskeytyspäivät.

Soveltamisohje:

Edellä 2 momentin mukainen täysi palkka maksetaan työsuhteen päättymishetken mukaisena.

Määräaikaisella toimihenkilöllä tarkoitetaan myös päätoimista tuntiopettajaa.

18 § Sivutoimiset tuntiopettajat

1. Sivutoimisen tuntiopettajan palkkiojärjestelmänä on palkkio kullakin pidetyltä tunnilta. Tuntiopettajan palkkioperuste on sama kuin päätoimisen tuntiopettajan palkkauksen perusteena oleva painottamaton peruspalkka ja opetusvelvollisuus vastaavan päätoimisen tuntiopettajan palkkauksen perusteena oleva painottamaton opetusvelvollisuus, ellei oppilaitoskohtaisissa määräyksissä ole toisin määrätty.

Sopimusmuutos koskien musiikkioppilaitoksia

Sivutoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan kuitenkin päätoimisia tuntiopettajia koskevia sopimusmääräyksiä silloin, kun

- sivutoimisen tuntiopettajan työsuhde on toistaiseksi voimassa oleva, tai se on määräaikaisena tehty vähintään koko lukuvuodeksi, ja
- opettajalla ei ole kokoaikaista tointa tai työsuhdetta muun työnantajan palveluksessa

Edellä mainittujen edellytysten täytyessä päätoimisia tuntiopettajia koskevia sopimusmääräyksiä sovelletaan työsuhteen alusta lukien koko sen kestoajan.

Tämän kohdan mukaisesta palveluksesta kertyy vuosisidonnaisiin lisiin ja määrävuosilisiin oikeuttavaa palvelusaikaa samassa suhteessa, kuin opetustunnit ovat suhteessa ao. oppilaitoksessa päätoimisuuteen oikeuttavaan tuntimäärään.

2. Tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan 9 §:n mukaisesti.

3. Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan I kalleusryhmän mukainen tuntipalkkio I kalleusryhmään kuuluvassa kunnassa, jos hänen tuntimääränsä korkeakoulutasoa alemmassa valtiossa, kunnan tai valtionapua saavassa yksityisessä oppilaitoksessa on vähintään päätoimisuuden edellyttämä.

4. Jos sivutoiminen tuntiopettaja osallistuu reservin kertausharjoituksiin, väestönsuojelukoulutukseen tai työnantajan määräyksestä

täydennyskoulutukseen, maksetaan hänelle tältä ajalta työjärjestyksen osoittaman tuntimäärän mukainen palkkio.

19 § Henkilökohtainen palkanlisä

1. Toimihenkilölle voidaan maksaa henkilökohtaista lisää, jonka perusteena on ensisijaisesti toimihenkilön henkilökohtainen osaaminen ja henkilökohtaiset työtulokset. Lisää voidaan maksaa laaja-alaisesta kelpoisuudesta, henkilökohtaisesta osaamisesta ja työtuloksista. Lisän maksamisesta päättää työnantaja. Lisälle ei ole määrätty ala- tai ylärajaa.

2. Henkilökohtainen lisä myönnetään toistaiseksi tai määräajaksi kuitenkin enintään siksi aikaa kun toimihenkilö saman työnantajan palveluksessa hoitaa samaa tehtävää. Vuosisidonnaisiin lisiin oikeuttavan palvelusajan täytyessä vähenee henkilökohtainen lisä vastaavasti. Toistaiseksi myönnetty henkilökohtainen lisä säilyy muuten osana toimihenkilön kokonaispalkkaa ja sen maksaminen voidaan lopettaa maksamisperusteiden poistuessa.

20 § Kokonaistyöaika noudattavan opetushenkilöstön työaika ja vuosiloma

1. Jos oppilaitoskohtaisissa määräyksissä on sovittu, että rehtorin, opettajan tai muun opetushenkilöstön osalta noudatetaan tämän pykälän määräyksiä, oppilaitoksen rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön toimessa noudatetaan kokonaistyöaika, jolloin asianomainen työskentelee soveltuvin osin toimistotyöaika koskevien määräysten mukaisesti kuitenkin rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön työn erikoisluonne huomioon ottaen.

2. Työn erikoisluonteesta johtuu seuraavaa: Rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön tehtäväkokonaisuus muodostuu osittain tehtävistä, joiden sijoittaminen tarkasti rajattuun työaikajärjestelmään tai päivittäiseen työaikaan on vaikeaa sekä osittain tehtävistä, jotka voidaan suorittaa muuallakin kuin varsinaisella työpaikalla. Lisäksi työmäärä vaihtelee lukuvuoden eri aikoina huomattavasti. Näistä syistä rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön työaika muodostuu joustavaksi lukuvuoden eri aikoina ja päivittäinkin poiketen tältä osin edellä mainitusta työajasta.

3. Rehtorin, opettajan ja muun opetushenkilöstön oikeus vuosilomaan määräytyy työehtosopimuksen vuosilomamääräysten mukaisesti.

20 a § Opetushenkilöstön työaika

1. Opetus- ja koulutustyöpäivien lukumäärä, oppitunnin pituus, opettajan opetus- ja muun työajan sijoitus määräytyvät 31.12.1998 voimassa olleen lainsäädännön ja työsuunnitelmasta tai vastaavasta asiakirjasta ilmenevän vakiintuneen käytännön mukaisesti.

2. Opettajan palkkioperusteen määräytyessä ylituntipalkkiona tai opetusvelvollisuuteen luettavana aikana arvioidun työmäärän perusteella, tulee työnantajan ja opettajan yhdessä etukäteen arvioida työhön käytettävissä oleva tuntimäärä.

20 b § Etäopetukseen liittyvä työ

Muun kuin ammatillisen oppilaitoksen opiskelijan etäopiskelusta johtuva työ luetaan opettajan opetustuntimäärään siten, että 1,5 tuntia etäopetusta vastaa yhtä oppituntia.

21 § Täysi palkka

1. Opettajan palkallisen työloman ajan palkkaus sekä lomarahana ja luottamusmiessopimuksen 9 §:n 2 kohdassa mainittu korvaus laskeaan opettajan täydestä palkasta.

2. Opettajan täydellä palkalla tarkoitetaan peruspalkkaa sekä kaikkia kuukausittain säännöllisesti toistuvia palkanlisiä, lisäpalkkioita ja korvauksia ylituntipalkkiot mukaan luettuna.

22 § Eräät opettajalle määrättävät muut kuin luokkaopetustyöt

1. Jos ammatillisen oppilaitoksen opettaja määrätään hoitamaan seuraavia tehtäviä:

- etäopetuksena annettavan opetusjakson työ (harjoitustehtävien laadinta, korjaaminen, palautteen antaminen, tarvittaessa henkilökohtainen ohjaus ja jakson käytännön järjestytehtävät),
- maksulliseen palvelutoimintaan liittyvä suunnittelu- ja konsultointitehtävä,

- opiskelijan itseopiskelun ohjaamistehtävä (muu kuin oppitunnilla annettava ohjaus),
- ammattitutkintojen/näyttöjen järjestely-, tutkinnon vastaanottamis- ja arviointitehtävät
- päättötöitä (ohjaus, tarkastus ym.) tai
- muu työnantajan määräämä mm. koululainsäädäntöön tai paikallisiin tarpeisiin perustuva oppilaitoksen tai koulutusalan opetus- ja kasvatustoiminnan kehittämiseen liittyvä tehtävä

hänelle maksetaan työstä työmäärää vastaava palkkio. Palkkioperusteena käytetään opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaista korvausta.

Soveltamisohje:

Korvauksen perustana olevaa tuntimäärää päätettäessä on otettava huomioon se, että kyseessä on muu kuin luokkaopetustyö, jolloin yhtä ylituntipalkkiota vastaava työmäärä on 1,5 muun työn tuntia.

2. Jos opettajan opetusvelvollisuus ei muutoin tule täyteen, voidaan tehtävä, jolta maksettava palkkio on mitoitettu 38 ylituntipalkkiota vastaavaksi, lukea opettajan opetusvelvollisuuteen yhtenä vuosiviikkotuntina.

3. Jos edellä tarkoitettu tehtävä määrätään kokonaistyöajassa olevalle opettajalle, luetaan se hänen opetusvelvollisuuteensa.

Soveltamisohje:

Kokonaistyöajassa olevan opettajan opetusvelvollisuustuntia vastaava työmäärä on 2 tuntia.

22 a § Työssäoppimisjaksolla olevan opiskelijan ohjaaminen

Ammatillisessa oppilaitoksessa työssäoppimisjaksolla olevan opiskelijan ohjaamistehtävä luetaan opettajan opetusvelvollisuuteen.

23 § Monialainen oppilaitos

Monialaisen oppilaitoksen opettajan työehdot määräytyvät sen oppilaitoksen mukaan, johon toimi on perustettu. Päätoimisen tuntiopettajan opetusvelvollisuus ja peruspalkka määräytyvät eri oppilaitoksissa pidettävien tuntien perusteella painotettuna.

24 § Ilta-, yö-, viikonloppu-, arkipyhä- ja lomaopetuslisä

1. Päätoimiselle ammatillisen oppilaitoksen opettajalle ja päätoimiselle tuntiopettajalle maksetaan korvauksena oppitunnilta, joka pidetään alkaen kello 16.30 tai sen jälkeen, ilta- ja yöopetuslisä, jonka suuruus on puolet ao. opettajan ylituntipalkkiosta (1/38). Kokonaistyöajassa olevan opettajan iltaopetuslisän suuruus on hänen varsinainen palkkansa jaettuna luvulla 153.

2. Iltaopetuslisän suuruinen lisä maksetaan myös lauantaisin, sunnuntaisin sekä arkipyhinä pidetyiltä oppitunneilta (viikonloppuopetuslisä) sekä oppilaitoksen loma-aikoihin määrätystä opetuksesta (lomaopetuslisä).

Soveltamisohje:

Oppilaitosten loma-ajoilla tarkoitetaan syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäislomaa sekä kesäkeskeytysaika. Maatalousoppilaitosten sekä koti- ja laitostalousoppilaitosten maatilayrittäjien koulutuksen kesätyöjakson opetus ei oikeuta lomaopetuslisään.

Lomaopetuslisää ei makseta ainoastaan loma-ajaksi otetulle opettajalle.

Tämän pykälän mukaista lisää voidaan samasta työstä maksaa vain yhdellä perusteella.

3. Korvaavan koulun ja lukion oppilaitosten lomien aikana tapahtuvat opetustunnit kerrotaan kokonaistuntimäärää ja palkanlaskemista varten luvulla 2 ja ne voidaan lukea opetusvelvollisuuteen.

25 § Ammattikorkeakoulut

1. Tätä sopimusmääräystä sovelletaan päätoimiseen opettajaan, joka toimii ammattikorkeakoulukokeilussa mukana olevassa oppilaitoksessa ja joka antaa ammattikorkeakouluopetusta.

2. Tätä sopimusmääräystä sovelletaan myös vakinaisen ammattikorkeakoulun opettajaan, johon ei sovelleta tämän sopimuksen liitteenä olevia ammattikorkeakoulua koskevia määräyksiä.

3. Edellä tarkoitetulle opettajalle luetaan opetusvelvollisuuteen muuta ammattikorkeakouluopintojen kannalta tarpeellista opettajatyötä kuin oppituntien pitämistä siten, että opetusvelvollisuuteen luettava yhden tunnin arvoinen tehtäväkokonaisuus muodostuu työmäärästä, joka vastaa oppituntia ja sen edellyttämää valmistelu- ja jälkikäteistyöaika.

4. Opetusvelvollisuuteen luettavan muuhun kuin oppituntien pitämiseen kuuluvan työn tulee olla työnantajan hyväksymää tuloksellista toimintaa.

26 § Luottamusmiehen säännöllinen työstä vapautus ja ansionmenetyksen korvaaminen

1. Luottamusmiehenä toimivalle varataan opetustyöhön kuuluvasta ajasta vapautusta ja hänelle maksetaan luottamusmieskorvausta **1.8.2010 alkaen** seuraavasti

Edustettavia	Palkkio	Huojennus
- 19	58,00 €	2
20 - 59	73,00 €	2
60 - 129	81,00 €	3
130 - 159	81,00 €	4
160 -	92,00 €	5

Edustettavien lukumäärä todetaan lukuvuosittain.

3. Jos luottamusmiehen varamies työnantajalle tehdyn ilmoituksen nojalla luottamusmiehen estyneenä ollessa hoitaa luottamusmiestehdävää pääosan kalenterikuukaudesta, maksetaan korvaus kyseisen kuukauden ajalta varamiehelle.

26 § a Työsuojeluvaltuutetun palkkio

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojeluvaltuutetun palkkiota **1.8.2010 alkaen** seuraavasti:

Edustettavia	Palkkio
10 - 100	30,00 €
101 - 200	40,00 €
201 -	55,00 €

Työsuojeluvaltuutetulla on oikeus lain mukaiseen vapautukseen säännöllisistä työtehtävistä. Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan osalta vapautus on 30 opetusvelvollisuustuntia lukuvuodessa. Jos työsuojeluvaltuutetun toimikausi ei kestä koko lukuvuotta, hänelle lasketaan vapautusta opetusviikkojen suhteessa.

Työsuojeluvaltuutetun vapautus voidaan korvata ylituntipalkkiolla.

Työsuojeluvaltuutettuna toimivalle opettajalle maksetaan hänen työaikansa ulkopuolella (esim. kokoukset ja tarkastukset) tehdystä työstä säännöllisen työajan palkka tai opetusvelvollisuustyöajassa olevalle opettajalle ylituntipalkkio.

Soveltamisohje:

Korvauksen perustana olevaa tuntimäärää päätettäessä on otettava huomioon se, että kyseessä on muu kuin luokkaopetustyö, jolloin yhtä ylituntipalkkiota vastaava työmäärä on 1,5 tuntia.

27 § Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa kuten työehtosopimus.

Helsingissä 25. päivänä maaliskuuta 2010

SIVISTYSTYÖNANTAJAT ry

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ ry

**JULKIS – JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO
JYTY ry**

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL ry

Sopimus hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön palkkauksesta

1 § Soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan opetusalan työehtosopimuksen 1 §:n mukaisen hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön työsuhteissa.

2 § Palkkamääräykset

1. Toimihenkilön palkka määräytyy kuukausipalkkana tehtävien vaativuuden ja henkilökohtaisten tekijöiden perusteella siten kuin tässä sopimuksessa on sovittu.

2. Toimihenkilön tehtävien vaativuuteen perustuva palkka sekä mahdollinen huomioon otettava kokemus tulee määritellä työsuhteen alkaessa.

3. Palkkamääräyksiä sovelletaan opintoihin liittyvässä työharjoittelussa oleviin siten, että vähimmäispalkka on 85 % kyseessä olevan vaativuusryhmän alimmasta palkkaluvusta.

4. Peruskoulun, lukion tai ammatillisen oppilaitoksen oppilaan palkka on loma-aikana (1.6. – 15.8.) vähintään 70 % asianomaisen vaativuusryhmän alimmasta palkkaluvusta. Tätä palkkaa voidaan soveltaa enintään 2,5 kuukautta saman työntekijän osalta.

5. Vailla alan ammattitaitoa tai pätevyyttä olevalle harjoittelijalle maksetaan vähintään 80 % asianomaisen ammattityöntekijän vaativuusryhmän alimmasta palkkaluvusta, kuitenkin enintään 2 kuukauden ajalta.

3 § Tehtävän vaativuuteen perustuva palkka ja tehtäväkohtainen palkanosa

1. Tehtävän vaativuuteen perustuva palkka määräytyy tämän sopimuksen liitteenä olevan vaativuusryhmittelyn, kullekin vaativuusryhmälle sovitun alimman palkkaluvun ja tehtävästä mahdollisesti maksettavan tehtäväkohtaisen palkanosan perusteella.

2. Toimihenkilön tehtävien vaativuusryhmä ja mahdolliset perusteet tehtäväkohtaiselle palkanosalle selvitetään työnantajan ja toimihenkilöitä edustavan luottamusmiehen tai sellaisen puuttuessa henkilöstön edustajan toimesta.

3. Tehtäväkohtaista palkanosaa maksetaan samassa vaativuusryhmässä olevien toimien keskinäisen vaativuuden, tehtävien monipuolisuuden ja niiden vaatiman erityisen osaamisen sekä mahdollisten korkeampaan vaativuusryhmään lukeutuvien osatehtävien perusteella.

4. Edellä sanotuilla perusteilla maksettavan tehtäväkohtaisen palkanosan suuruus määräytyy prosentteina vaativuusryhmän alimmasesta palkkaluvusta.

5. Toimen sisältämien tehtävien vaativuuden ja tehtävien vaativuusryhmän muuttuessa vaativuusryhmä ja tehtäväkohtainen palkanosa arvioidaan uudelleen. Joka tapauksessa em. arvio suoritetaan säännöllisesti kuitenkin vähintään kerran vuodessa. Tehtävien vaativuuden kasvaessa ei kuitenkaan henkilökohtaista palkkaa alenneta.

6. Aloitteen toimihenkilön tehtävien vaativuusryhmän ja tehtäväkohtaisen palkanosan tarkistamisesta voi tehdä esimies, toimihenkilö itse tai häntä edustava luottamusmies toimihenkilön pyynnöstä.

4 § Kokemuslisä

Toimihenkilölle maksetaan kokemuslisää, joka lasketaan tehtävien vaativuusryhmän mukaisesta palkkaluvusta lisättynä mahdollisella tehtäväkohtaisella palkanosalla. Kokemuslisän suuruus määräytyy seuraavasti:

kokemusaika	kokemuslisä
2 vuotta	4 %
5 vuotta	8 %
8 vuotta	12 %
11 vuotta	16 % (maksimikertymä on 16 %)

Kokemuslisään oikeuttavaksi kokemusajaksi luetaan saman työnantajan palveluksessa samalla tehtäväalueella (esim. taloushallinto, ruokahuolto, kiinteistöhuolto) työskennelty aika kokonaisuudes-

saan. Mikäli työtehtävien vaativuustaso muuttuu olennaisesti (yli yhden vaativuustason samalla tehtäväalueella) tai toimihenkilö siirtyy tehtäväalueelta toiselle (esim. kiinteistönhuollosta taloushallintoon tai vast.) voidaan aikaisempi kokemus arvioida uudelleen. Toisen työnantajan palveluksessa oloaika otetaan huomioon edellyttäen, että kokemuksesta on olennaista hyötyä työtehtävissä.

Kokemuslisiin oikeuttavaksi hyväksytään myös poissaoloaika, jolta toimihenkilölle on maksettu palkkaa tai sairausvakuutuslain mukaisista päivä-, äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa.

Opintovapaalain mukaisesta opintovapaasta hyväksytään kokemuslisiin enintään 30 kalenteripäivää lomanmääräytymisvuoden ajalta.

5 § Henkilökohtainen palkanosa

1. Työnantajan tulee neuvotella vuosittain henkilökohtaisen palkanosan käytön periaatteista henkilöstön edustajien kanssa. Neuvotteluissa tulee tarkastella myös palkanosan toteutumista.

Pöytäkirjamerkintä:

Suosittelava ajankohta neuvotteluille on talousarvion laatimisaika.

2. Toimihenkilölle voidaan maksaa henkilökohtaista palkanosaa, jonka perusteena on ensisijaisesti toimihenkilön henkilökohtainen osaaminen ja henkilökohtaiset työtulokset. Henkilökohtaisen palkanosan maksamisesta päättää työnantaja. Sille ei ole määrätty alatai ylärajaa.

3. Henkilökohtainen palkanosa myönnetään toistaiseksi tai määräajaksi kuitenkin enintään siksi aikaa kun toimihenkilö saman työnantaja palveluksessa hoitaa samoja tehtäviä. Tehtävien vaativuuden muuttuessa palkanosa arvioidaan uudelleen. Muuten toistaiseksi myönnetty henkilökohtainen palkanosa säilyy, jos myöntämisperusteet eivät ole poistuneet.

6 § Koulutuslisä

Tehtävien hoidossa lisäeduksi luettavasta koulutuksesta maksetaan koulutuslisää. Lisän suuruus on enintään 15 % laskettuna vaativuusryhmän alimmasta palkkaluvusta. Tehtävien vaativuuden muuttues-

sa lisä arvioidaan uudelleen. Ensisijaisesti koulutuslisää maksetaan tehtäviin liittyvästä ammatillisesta tutkinnosta tai lisäkoulutuksesta, josta on sovittu työnantajan kanssa. Tutkinnon tai koulutuksen vaikutus toimihenkilön palkkaan on sovittava ennen koulutuksen aloittamista.

7 § Tehtävien vaativuuden muuttuminen

Toimihenkilön tehtävien vaativuuden muuttuessa tarkistetaan tehtävien vaativuusryhmä. Aloitteen ryhmittelyn tarkistamiselle voi tehdä toimihenkilö itse, häntä edustava luottamusmies tai toimihenkilön esimies.

8 § Olosuhdelisä

Erityisenä tehtävään perustuvana lisänä voidaan maksaa erittäin raskaasta, likaisesta tai vaikeissa olosuhteissa tehdystä työstä tuntikohtaista lisää, jonka suuruus on enintään 35 % toimihenkilön tuntipalkasta. Lisän perusteena olevien tehtävien toistuessa säännöllisesti voidaan lisä sopia maksettavaksi kiinteänä kuukausikohtaisena euronääränä.

9 § Sijaisuus ja lisätehtävät

1. Korkeampipalkkaista tointa sijaisena hoitavalle maksetaan palkkauksen erotus sijaisuusajalta.

2. Milloin tehtävien hoito johtuu vuosilomista, ei korvausta kuitenkaan makseta.

3. Mikäli toimihenkilön kanssa sovitaan muusta hänen työsopimukseensa kuuluvasta lisätehtävästä, sovitaan samalla siitä maksettavasta lisäkorvauksesta.

Soveltamisohje: Tämän sopimuskohdan lisätehtävät ovat pääasiallisesti luonteeltaan määräaikaista, tai ne eivät säännöllisesti kuulu toimihenkilön varsinaisiin työtehtäviin. Edellytyksenä on, ettei lisätehtäviä ole otettu huomioon tehtävän vaativuutta arvioitaessa.

Tässä kohdassa mainittuja tehtäviä voivat olla esim. oman työn ohella tapahtuva lisätehtävien hoitaminen, uusien työntekijöiden työhön perehdyttäminen, työs-

säoppijoiden oppisopimuskoulutuksessa olevien sekä näyttötutkintoon liittyvään koulutukseen ja eri oppilaitosten työharjoitteluun osallistuvien ohjaaminen sekä alkoholitarjoilu tai pitopalvelutoiminta.

10 § Kielilisiä

1. Kaksikielisessä kunnassa voidaan toimihenkilölle, jonka työtehtävät edellyttävät molempien kotimaisten kielten hallintaa ja jolla on hyvä kielitaito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hänen äidin-kielensä suorittaa kielilisinä

18,32 euroa (1.8.2010 lukien)

kuukaudessa hyvästä suullisesta taidosta ja

23,52 euroa (1.8.2010 lukien)

kuukaudessa hyvästä suullisesta ja kirjallisesta taidosta.

2. Toimihenkilölle, joka täydellisesti hallitsee molemmat kotimaiset kielet, voidaan kielilisinä suorittaa kuukaudessa

36,63 euroa (1.8.2010 lukien)

11 § Kielitaitolisä

1. Kielitaitolisää (L yleisestä kielitutkinnosta 668/1994 ja asetus 669/1994) suoritetaan, jos asianomaiselle toimihenkilölle kuuluvien tehtävien hoitamiselle on huomattavaa etua muun kuin äidinkielen taidosta. Kielitaitolisää ei kuitenkaan suoriteta, jos toimen kelpoisuusehdot edellyttävät vieraan kielen taitoa.

2. Lisää maksetaan kielitutkinnon tasosta riippuen

1.8.2010 lukien

tutkintotaso I 18,32 euroa/kk

tutkintotaso II 36,63 euroa/kk

tutkintotaso III tai korkeampi 71,24 euroa/kk

12 § Laitoskohtaiset erityismääräykset (poistettu)

13 § Luottamusmieskorvaus

1. Luottamusmiehenä toimivalle maksetaan luottamusmieskorvausta **1.8.2010 alkaen** seuraavasti:

Edustettavia	Palkkio
- 19	58,00 €
20 - 59	73,00 €
60 - 159	81,00 €
160 -	92,00 €

Edustettavien lukumäärä todetaan lukuvuosittain.

2. Jos luottamusmiehen varamies työnantajalle tehdyn ilmoituksen nojalla luottamusmiehen estyneenä ollessa hoitaa luottamusmiestehtävää pääosan kalenterikuukaudesta, maksetaan korvaus kyseisen kuukauden ajalta varamiehelle.

13 a § Työsuojeluvaltuutetun palkkio

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojeluvaltuutetun palkkiota **1.8.2010 alkaen** seuraavasti:

Edustettavia	Palkkio
10 - 100	30,00 €
101 - 200	40,00 €
201 -	55,00 €

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan hänen työaikansa ulkopuolella (esim. kokoukset ja tarkastukset) tehdystä työstä säännöllisen työajan palkka.

14 § Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa kuten työehtosopimus.

Helsingissä 25. päivänä maaliskuuta 2010.

SIVISTYSTYÖNANTAJAT ry

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ ry

**JULKIS – JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO
JYTY ry**

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL ry

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö - palkat

Vaativuusryhmien alimmat palkkaluvut, euroa/kk

Palkat 1.8.2010

Vaativuusryhmä	1	2	3	4	5	6
I KL	1 467,28	1 588,14	1 717,48	1 860,61	2 014,33	2 196,68
II KL	1 457,00	1 578,00	1 706,00	1 848,00	1 990,00	2 170,00

Palkat 1.9.2009

Vaativuusryhmä	1	2	3	4	5	6
I KL	1 458,53	1 578,67	1 707,24	1 849,51	2 002,32	2 183,58
II KL	1 446,20	1 564,32	1 688,83	1 823,98	1 970,83	2 149,61

HTP – henkilöstön palkkausjärjestelmän vaativuusryhmittely

Vaativuusryhmä 1

Tehtävän yleiskuvaus

Toimi muodostuu avustavista tehtävistä. Tehtäväratkaisut toistuvat samankaltaisena.

Itsenäisyys – harkinta – vastuu

Tehtävät suoritetaan selvien työohjeiden ja rutiinien mukaisesti.

Koulutus – kokemus

Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan työssä saatavalla opastukselle tai työpaikkaharjoittelulla.

Soveltamisohje:

Työntekijällä on aina olemassa lähiesimies tai muu sovittu vastuuhenkilö, joka antaa tarvittaessa yksityiskohtaistakin ohjausta ja valvoo työn suorittamista tai lopputulosta.

Vaativuusryhmä 2

Tehtävän yleiskuvaus

Toimi muodostuu ammattiosaamista edellyttävistä tehtävistä. Tehtäväratkaisut tehdään kokemuksen pohjalta.

Itsenäisyys – harkinta – vastuu

Tehtävät suoritetaan yleisohjeiden mukaisesti.

Koulutus – kokemus

Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan työkokemuksella tai ammatillisella koulutuksella.

Soveltamisohje:

Työntekijä toimii annettujen yleisohjeiden mukaisesti. Työntekijä tietää työtehtävänsä ja pystyy toimimaan melko itsenäisesti. Lähiesimies tai muu vastuuhenkilö huolehtii työntekijän riittävästä ohjeistamisesta päivittäisessä työssä ja ratkaisee toimintatavat muuttuneissa olosuhteissa tai poikkeavissa tilanteissa. Esimies tai muu vastuuhenkilö ei ole välttämättä samassa yksikössä tai työvuorossa.

Vaativuusryhmä 3**Tehtävän yleiskuvaus**

Toimi muodostuu vaativaa ammattiosaamista edellyttävistä tehtävistä. Tehtäväratkaisut edellyttävät valintoja menettelytavoissa.

Itsenäisyys – harkinta – vastuu

Tehtävät suoritetaan yleisohjeita soveltaen pääasiassa itsenäisesti.

Koulutus – kokemus

Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan ammatillisella koulutuksella tai vankalla työkokemuksella.

Soveltamisohje:

Työntekijällä on vastuuta tehtävän tai työn kokonaisuudesta ja lopputuloksesta. Työn lopputulos on määritelty, mutta työn suorittamistapa voi vaihdella. Esimerkiksi se, miten ja missä järjestyksessä työtehtävät suoritetaan, on työntekijän itsensä päätettävissä ja perustuu hänen ammatitaitoonsa. Työntekijä havaitsee itsenäisesti mahdollisen ongelman ja osaa ratkaista sen.

Vaativuusryhmä 4**Tehtävän yleiskuvaus**

Toimi muodostuu osatoiminnon hoitoon tai asiantuntemuksen käyttöön liittyvistä tehtävistä. Tehtäväratkaisut edellyttävät myös uusia ratkaisumalleja.

Itsenäisyys – harkinta – vastuu

Tehtävät suoritetaan itsenäisesti. Vastuu ilmenee itsenäisiin ratkaisuihin perustuvana ja siihen voi liittyä taloudellista ja esimiesvastuuta.

Koulutus – kokemus

Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan opisto- tai korkeakoulutasoisella koulutuksella tai työkokemuksella.

Soveltamisohje:

Osa-toiminnon hoidolla tarkoitetaan esim. taloushallinto – kokonaisuuden osalta palkkahallintoa tai kirjanpitoa, keittiötoiminnot – kokonaisuuden osalta lähinnä emännän tehtäviä, kiinteistöt – kokonaisuuden osalta kiinteistöjen huollosta ja ylläpidosta vastaamista käytännön tasolla.

Esimiesvastuu on lähinnä käytännön työnjohto-oikeuden käyttämistä – määräämistä siitä, mitä tehdään ja kuka tekee. Taloudellinen vastuu tarkoittaa esim. sitä, että työntekijä vastaa hankinnoista ja niistä aiheutuvista kustannuksista annetun talousarvion puitteissa. Taloudelliseen vastuuseen liittyy myös raportointivelvollisuus.

Vaativuusryhmä 5

Tehtävän yleiskuvaus

Toimi muodostuu osatoiminnon hoitoon ja suunnitteluun sekä kehittämiseen tai teoreettisia tietoja edellyttävän asiantuntemuksen käyttöön liittyvistä tehtävistä. Tehtävät edellyttävät myös uusien ratkaisujen suunnittelua ja kehittämistä.

Itsenäisyys – harkinta – vastuu

Tehtävät suoritetaan itsenäisesti. Vastuu ilmenee itsenäisiin ratkaisuihin perustuvana ja siihen voi liittyä taloudellista ja henkilöstövastuuta.

Koulutus – kokemus

Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan korkeakoulutasoisella tai muulla soveltuvalla koulutuksella tai vankalla työkokemuksella.

Soveltamisohje:

Tämän vaativuusryhmän tehtävissä henkilö ei pelkästään sovelta tietoa vaan pystyy luomaan uutta ja toimimaan kehittäjänä. Tehtävään voi liittyä henkilöstövastuuta esim. siten, että ko. henkilö osallistuu työhönottoon, mutta lopullinen päätösvalta rekrytoinneista voi olla muualla.

Vaativuusryhmä 6

Tehtävän yleiskuvaus

Toimi muodostuu toiminnon tai osatoiminnon johtamiseen ja kehittämiseen tai syvällisiä teoreettisia tietoja edellyttävän asiantuntemuksen käyttöön liittyvistä tehtävistä. Tehtäväratkaisut edellyttävät sekä teorian että käytännön osaamisen pohjalta tehtävien ratkaisujen suunnittelua, kehittämistä ja toteutusta.

Itsenäisyys – harkinta – vastuu

Tehtävät suoritetaan itsenäisesti. Vastuu ilmenee itsenäisiin ratkaisuihin perustuvana ja siihen liittyy taloudellista, henkilöstö- tai asiantuntijavastuuta.

Koulutus – kokemus

Tarvittavat tiedot ja taidot saadaan ensisijaisesti korkeakoulutasoisella tai muulla soveltuvalla koulutuksella ja vankalla työkokemuksella.

Sopimus paikallisesta sopimisesta

1 § ·

Paikallisesti voidaan sopia voimassa olevan työehtosopimuksen määräyksistä poikkeavasti tämän sopimuksen mukaisesti, mikäli perusteltu syy sitä edellyttää.

Paikallinen sopimus voidaan tehdä lainsäädännön ja työehtosopimuksen säätämässä rajoissa. Paikallisesti ei saa sopia yleisesti koko työehtosopimuksen tai sen oleellisen osan, kuten palkkaus- tai työaikajärjestelmän syrjäyttämistä eikä opetushenkilöstön opetusvelvollisuudesta. Tämä sopimus ei koske toisinsopimista palkka- tai vastaavia taloudellisia etuuksia koskevista vähimmäisehdoista, mistä on sovittu tämän sopimuksen liitepöytäkirjassa.

2 § ·

Neuvottelu- ja sopijaosapuolina voivat olla työehtosopimukseen sitottu työnantaja tai tämän edustaja sekä sopijajärjestöjen alainen rekisteröity paikallinen yhdistys, jota asia koskee tai luottamusmies, jonka edustettavia asia koskee. Ennen neuvottelun alkamista todetaan neuvotteluosapuolet. Lisäksi työehtosopimusosapuolet voivat sopia paikallisista poikkeuksista työehtosopimukseen.

3 § ·

Esityksessä paikalliseksi sopimukseksi on mainittava mistä työehtosopimuksen kohdasta halutaan sopia sekä esitettävä perustelu työehtosopimuksesta poikkeamiselle. Jotta sopimus olisi pätevä, sen on oltava kirjallinen ja siitä on käytävä ilmi, keitä sopimus koskee, mistä työehtosopimuksen kohdasta on sovittu ja mitä. Sopimus voi olla määräaikainen tai voimassa toistaiseksi. Jälkimmäisessä tapauksessa sopimus on irtisanottavissa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Kestettyään vuoden on määräaikainen sopimus irtisanottavissa kuten toistaiseksi voimassaoleva sopimus. Paikallinen sopimus on lähetettävä sopijapuolille hyväksyttäväksi. **Sopijaosapuolten on käsiteltävä asia ilman aiheetonta viivytystä ja päätettävä paikallisen sopimuksen hyväksymisestä tai hyl-**

käämisestä viimeistään kahden kuukauden kuluessa sopimuksen vastaanottamisesta.

4 § ·

Paikallinen sopimus tulee voimaan sovittuna ajankohtana kuitenkin vasta kun tämän sopimuksen asianomaiset sopijapuolet ovat sen hyväksyneet. Työehtosopimusosapuolilla on tällöin mahdollisuus muuttaa paikallista sopimusta tai kumota se. Muutettu paikallinen sopimus tulee voimaan työehtosopimusosapuolten sopimana ajankohtana.

5 § ·

Paikallisella sopimuksella on sama oikeusvaikutus kuin työehtosopimusosapuolten välisellä työehtosopimuksella.

6 § ·

Tämän sopimuksen tulkintaa ja tähän sopimukseen perustuvien paikallisten sopimusten tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan kuten työehtosopimuksen erimielisyydet.

7 § ·

Tämä sopimus on voimassa kuten työehtosopimus.

Helsingissä 25. päivänä maaliskuuta 2010

SIVISTYSTYÖNANTAJAT ry

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ ry

**JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO
JYTY ry**

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL ry

Liitepöytäkirja paikallisesta sopimisesta

1 § ·

Allekirjoittaneet järjestöt ovat yhtä mieltä siitä, että järjestöjen allekirjoittaman työehto- ja palkkasopimuksen palkka- tai muista taloudellisia etuuksia koskevista vähimmäisehdoista voidaan paikallisesti sopia poikkeavasti siten kuin tässä pöytäkirjassa on sovittu.

2 § ·

Neuvottelu- ja sopijaosapuolina voivat olla työehtosopimukseen sitottu työnantaja tai tämän edustaja sekä sopijajärjestöjen alainen rekisteröity työntekijöiden paikallinen yhdistys, jota asia koskee tai luottamusmies, jonka edustettavia asia koskee. Lisäksi työehtosopimusosapuolet voivat sopia paikallisista poikkeuksista työehtosopimukseen.

3 § ·

Edellä 1 §:ssä tarkoitetun sopimuksen tekemisen edellytyksenä on työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisen perusteen olemassaolo (ns. taloudellinen tai tuotannollinen peruste).

Neuvoteltaessa tässä pöytäkirjassa tarkoitetusta sopimuksesta noudattaa työnantaja neuvottelussa tarvittavien tietojen antamisessa yhteistoimintalakia ja keskusjärjestöjen välistä yhteistoimintasopimusta. Tarvittaessa osapuolet voivat käyttää hyväksi asiantuntijoita.

4 § ·

Muuten noudatetaan, mitä paikallisesta sopimisesta on työehtosopimusosapuolten välillä sovittu.

Helsingissä 28. lokakuuta 2007

SIVISTYSTYÖNANTAJAT ry
OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ ry
JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO
JYTY ry
JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL ry

Lomarahan vaihtaminen vapaaksi

Lomarahan vapaaksi vaihtamisesta paikallisen sopimuksen liitepöytäkirjan mukaisesti on sovittu seuraava soveltamisohje:

Toimihenkilö ja työnantaja laativat yhdessä kirjallisen suunnitelman lomarahan vaihtamisesta vapaaksi oheisen taulukon mukaisesti.

Vapaa on annettava viimeistään seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä, ellei toisin sovita tai vapaata liitetä osaksi vuosilomalain mukaista säästövapaata.

Jos toimihenkilö sairastuu vapaan aikana, vapaa keskeytyy ja vapaa muuttuu seuraavan kalenteripäivän alusta sairauspoissaoloksi. Pitämättä jäänyt vapaa siirtyy annettavaksi myöhemmin sovittavana ajankohtana. Jos sairauspoissaolo päättyy ennen sovittun vapaan päättymistä, vapaa jatkuu sovittun mukaisena.

Pöytäkirjamerkintä: Sairastumisesta on ilmoitettava työnantajalle välittömästi (vrt. vuosilomalain mukainen ilmoitus sairastumisesta), ellei ilmoitusvelvollisuuden täyttämiseksi ole painavaa estettä. Todistus työkyvyttömyydestä toimitetaan työnantajalle työpaikan käytännön mukaisesti.

Jos toimihenkilön oikeus äitiys- tai isyysvapaaseen alkaa sovittun työaikapankkivapaan aikana, vapaa muuttuu äitiys- tai isyysvapaaksi.

Vapaa-aika lasketaan vuosilomaa, vuosisidonnaisia lisiä, kokemuslisiä ja vastaavia etuuksia kartuttavaksi ajaksi kuten vuosilomapäivät.

Toimihenkilölle maksetaan vapaan ajalta samansuuruinen palkka, jonka hän olisi saanut työssä.

Toimihenkilölle annetaan vapaa viitenä oppilaitoksen työpäivänä viikkoa kohti siten, että vapaa-aikana ei olisi ollut keskimääräistä vähempää oppi- tai työtunteja.

Työsuhteen päättyessä maksetaan siirretty, mutta maksamatta oleva lomarahaa tai pitämättä olevaa palkallista vapaata vastaava lomarahaa.

Jos työnantaja sopimuskauden aikana lomarahaa vapaaksi vaihtamista koskevan sopimuksen tekemisen jälkeen lomauttaa, irtisanoo tai osa-aikaistaa toimihenkilön taloudellisilla tai tuotannollisilla perusteilla, peruuntuu lomarahaa vapaaksi vaihtamista koskeva sopimus.

Lomarahaa vapaaksi vaihtamista koskevaa sopimusta ei tule tehdä koskemaan sellaista määräaikaissa työsuhteessa olevaa toimihenkilöä, jonka työsopimuksen tiedetään päättyvän sopimuskauden aikana.

Mikäli lomarahaa vapaaksi vaihtamisella saattaa olla vaikutusta toimihenkilön alkamassa olevan eläkkeen määrään, tulisi tällainen toimihenkilö jättää vapaaksi vaihtamista koskevan sopimuksen ulkopuolelle.

Vuosilomapäivät (ilman lisälomapäiviä)	Lomarahaa vastaavat vapaapäivät (työpäivät), joita ei pyöristetä
36	18,0
33	16,5
30	15,0
27,5	14,0
27	13,5
25	12,5
24	12,0
22,5	11,5
22	11,0
21	10,5
20	10,0

18	9,0
17,5	9,0
16	8,0
15	7,5
14	7,0
12,5	6,5
12	6,0
10	5,0
9	4,5
8	4,0
7,5	4,0
6	3,0
5	2,5
4	2,0
3	1,5
2,5	1,5
2	1,0

Helsingissä 26. päivänä marraskuuta 2007

SIVISTYSTYÖNANTAJAT ry

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ ry

**JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO
JYTY ry**

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL ry

Sopimus työaikapankista

Tämän pykälän mukainen työaikapankki voidaan ottaa käyttöön TES:n 6 §:n piiriin kuuluvien toimihenkilöiden osalta (työaikalain piiriin kuuluva henkilöstö).

Työaikapankin käyttäminen edellyttää toimihenkilön ja työnantajan välistä kirjallista sopimusta. Aloitteen työaikapankin käyttöönottamisesta voi tehdä joko toimihenkilö tai työnantaja.

Sopimuksessa tulee todeta, mitä lisiä ja työaikakorvauksia työaikapankkiin voidaan tallettaa, talletettavan työajan enimmäismäärä sekä se, koska työaikapankkiin talletettu työaika tulee käyttää vapaana.

Pöytäkirjamerkintä: Työehtosopimus osapuolet suosittelevat, että sopimus tehdään osapuolten yhteisesti laatiman sopimusmallin muodossa.

Työaikapankkiin voidaan tallettaa **lisätyön ja ylityön perus- ja korotusosien korvauksia**, ilta-, yötyö-, lauantai- ja sunnuntaikorvauksia sekä varallaolokorvauksia (liite: työaikakorvausten muuntotaulukko). Työaikapankkituntien enimmäismäärä voi olla korkeintaan 300 tuntia / toimihenkilö.

Lisätyön ja ylityön perus- ja korotusosien korvausten, ilta-, yötyö-, lauantai- ja sunnuntaikorvausten sekä varallaolokorvausten siirtämisestä työaikapankkiin on sovittava viimeistään samassa yhteydessä, kun sovitaan näiden tekemisestä.

Sopimus voidaan tehdä toistaiseksi tai määräajaksi.

Vapaa pidetään erikseen sovittavana ajankohtana ja vapaa-ajan palkka määräytyy vapaan pitämisaikajankohtana voimassa olevan palkan mukaisesti. Jollei vapaan ajankohdasta voida sopia, on toimihenkilön

ilmoitettava vapaan pitämisestä viimeistään neljä kuukautta ennen sen alkamispäivää.

Pöytäkirjamerkintä: Jos toimihenkilön palkkaa muuttuu esim. työehtosopimuksen muutosten vuoksi kesken vapaan, muutos tulee voimaan sopimuksen mukaisesti.

Pöytäkirjamerkintä: Työaikapankkivapaa pidetään ensisijaisesti kokonaisina päivinä.

Työaikapankkiin talletetusta ajasta tulee pitää työaikalain mukaista kirjanpitoa tai muuta luotettavaa kirjanpitoa. Työaikapankin saldo tulee olla helposti toimihenkilön tarkistettavissa.

Työaikapankkivapaan pitäminen ei heikennä toimihenkilön vuosiloma- eikä muita etuuksia, jotka määräytyvät työsuhteen keston perusteella.

Jos toimihenkilö sairastuu vapaan aikana, vapaa keskeytyy ja vapaa muuttuu seuraavan kalenteripäivän alusta sairauspoissaoloksi. Pitämättä jäänyt vapaa siirtyy annettavaksi myöhemmin sovittavana ajankohtana. Jos sairauspoissaolo päättyy ennen sovittun vapaan päättymistä, vapaa jatkuu sovittun mukaisena.

Pöytäkirjamerkintä: Sairastumisesta on ilmoitettava työnantajalle välittömästi (vrt. vuosilomalain mukainen ilmoitus sairastumisesta), ellei ilmoitusvelvollisuuden täyttämiseksi ole painavaa estettä. Todistus työkyvyttömyydestä toimitetaan työnantajalle työpaikan käytännön mukaisesti.

Jos toimihenkilön oikeus äitiys- tai isyysvapaaseen alkaa sovittun työaikapankkivapaan aikana, vapaa muuttuu äitiys- tai isyysvapaaksi.

Sopimusta voidaan muuttaa yhteisellä sopimuksella. Sopimusmuutokset on tehtävä kirjallisesti.

Työaikapankkia koskeva sopimus voidaan puolin ja toisin irtisanoa. Irtisanominen tulee tehdä kirjallisesti tai muulla tavoin todisteellisesti.

Työnantajan irtisanoessa sopimuksen työntekijällä oikeus käyttää talletettu aika alkuperäisen sopimuksen mukaisesti.

Työntekijän irtisanoessa sopimuksen, irtisanomisaika on 4 kk, jonka jälkeen työnantajalla oikeus maksaa korvaus työaikapankkiin talletetusta työajasta samassa aikataulussa kun miten korvaus olisi maksettu, jos talletettu työaika olisi pidetty vapaana.

Työsuhteen päättyessä maksetaan työaikapankkiin kertynyt työaika rahana samassa aikataulussa kun mitä on sovittu loppupalkan ja mahdollisten lomakorvausten maksamisesta.

Työehtosopimusosapuolet asettavat yhteisen seurantaryhmän, jonka tehtävänä on sopimuskauden aikana kerätä saatuja kokemuksia työaikapankkijärjestelmän soveltuvuudesta sopimuslalle. Sopimuskauden päättymiseen mennessä saatujen kokemusten perusteella tehdään yhdessä tarvittavat sopimusmuutokset ja ohjeistus.

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2008.

Helsingissä 25. päivänä maaliskuuta 2010

SIVISTYSTYÖNANTAJAT ry

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ ry

**JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO
JYTY ry**

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL ry

Liite työaikapankkisopimukseen

Taulukko työaikakorvausten muuntamisesta

Työaikakorvausten muuttaminen ajaksi		
Työaikakorvaus	Korvauksen suuruus (korotus%)	Minuuttia työaikana laskettuna täydestä tunnista
Lisätyön ja ylityön perusosa	0 %	"tunti tunnista" eli tehdyn työajan mukaan
Lisä- ja ylityön korotusosa	50 %	30
Ylityön korotusosa	100 %	60
Iltatyökorvaus	15 %	9
Yötyökorvaus	30 %	18
Lauantaityökorotus	25 %	15
Sunnuntaityökorotus	100 %	60
Varallaolokorvaus	15 %	9
Varallaolokorvaus	20 %	12
Varallaolokorvaus	25 %	15
Varallaolokorvaus	30 %	18
Varallaolokorvaus	50 %	30

Luottamusmiessopimus

Johdanto

Luottamusmiesjärjestelmä on työehtosopimusjärjestelmän osa-alue, jonka tarkoituksena on edistää osapuolten välillä solmittujen sopimusten asianmukaista toteuttamista ja käytäntöön soveltamista. Sil- lä pyritään ratkaisemaan työnantajan ja toimihenkilöiden välille so- pimusten soveltamisesta ja tulkinnasta syntyvät erimielisyydet tar- koituksenmukaisella ja nopealla tavalla. Keskeisinä asioina siihen kuuluvat myös työnantajan ja toimihenkilöiden välillä esiintyvien työsuhteisiin liittyvien kysymysten käsittely sekä työrauhan ylläpi- täminen ja edistäminen työehtosopimusjärjestelmän edellyttämällä tavalla.

Tarkoituksenmukaisesti järjestetty ja hoidettu paikallinen neuvotte- lumenettely vähentää paikallisia kitkatekijöitä ja voi siten huomattavasti edistää sekä työnantajan tavoitteiden saavuttamista että toi- mihenkilöiden turvallisuuden ja viihtyvyyden lisäämistä. Paikal- linen neuvottelumenettely voi muodostua myös hyödylliseksi mo- lempiin suuntiin toimivaksi informaatiokanavaksi henkilöstö- kysymyksissä ja siten toimia osana työpaikan informaatio- ja osal- listumisjärjestelmää.

1 § Sopimuksen soveltamisala

Tämä sopimus koskee Sivistystyönantajat ry:n jäseniä sekä niiden palveluksessa olevia toimihenkilöitä, jotka kuuluvat jäsenenä tämän sopimuksen allekirjoittaneeseen työntekijäjärjestöön.

2 § Luottamusmies

1. Luottamusmiehellä tarkoitetaan tässä sopimuksessa kunkin alle- kirjoittajajärjestön työehtosopimukseen sidottujen järjestäytyneiden toimihenkilöiden valitsemaa ja ammattijärjestönsä nimeämää luotta- musmiestä ja varaluottamusmiestä.

Jokaiseen oppilaitokseen on oikeus valita 1. kohdassa tarkoitettu luottamusmies.

2. Pääluottamusmies voidaan valita silloin, kun oppilaitoksessa on sovittu luottamusmiesorganisaatiosta, johon kuuluu useita alue-, toimipaikka- tai osastokohtaisia luottamusmiehiä.

3. Oppilaitoksen luottamusmiehen valitsevat oppilaitoksen palveluksessa olevat työehtosopimuksen piiriin kuuluvat allekirjoittaneeseen järjestöön järjestäytyneet toimihenkilöt.

Työehtosopimusosapuolet voivat sopia edellä olevasta poiketen seuraavaa:

Pöytäkirjamerkintä 1:

Jos saman työnantajan palveluksessa on useamman työehtosopimuksen piiriin kuuluvia toimihenkilöitä, jotka kuuluvat samaan järjestöön, voidaan sopia eri työehtosopimusalojen yhteisen luottamusmiehen valinnasta.

Pöytäkirjamerkintä 2:

Jos samaa toimintaa harjoittavat samaan yhteisöön kuuluvat työnantajat ovat saman työehtosopimuksen piirissä, voidaan sopia yhteisen luottamusmiehen valinnasta.

4. Milloin paikallisen neuvottelutoiminnan ja luottamusmiesjärjestelmän kannalta on tarkoituksenmukaista, voidaan paikallisesti sopia, että suureen tai alueellisesti hajautettuun oppilaitokseen voidaan valita useampia tämän sopimuksen tarkoittamia luottamusmiehiä oppilaitoksen itsenäisiin alueellisiin tai toiminnallisiin yksiköihin.

5. Luottamusmiehelle voidaan valita varaluottamusmies, joka luottamusmiehen estyneenä ollessa toimii hänen sijaisenaan ja jolla on tänä aikana luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet.

6. Luottamusmiehen tulee olla asianomaisen oppilaitoksen palveluksessa oleva toimihenkilö, joka kuuluu työehtosopimuksen soveltamispiiriin ja on työehtosopimukseen sidotun työntekijäjärjestön jäsen sekä perehtynyt työpaikan olosuhteisiin.

Pöytäkirjamerkintä:

Mikäli on sovittu 3. kappaleen mukaisesti yhteisistä luottamusmiehistä, tulee luottamusmiehen työskennellä jollakin yhteisistä työehtosopimusaloista.

7. Oppilaitoksen tai sen toimintayksikön toiminnan olennaisesti supistuessa, laajentuessa tai liikkeen luovutuksen, sulautumisen, yhtiöittämisen tai niihin verrattavan olennaisen muutoksen johdosta saatetaan luottamusmiesorganisaatio tämän sopimuksen periaatteiden mukaisesti vastaamaan muuttunutta tilannetta.

3 § Luottamusmiehen valitseminen

1. Luottamusmiehen vaali voidaan suorittaa työpaikalla ja tällöin kaikille järjestäytyneille toimihenkilöille on varattava tilaisuus osallistua vaaliin. Vaalin järjestäminen ja toimittaminen ei kuitenkaan saa häiritä työntekoa. Työpaikalla järjestettävien vaalien vaaliajoista ja vaalipaikoista on sovittava työnantajan kanssa viimeistään 14 vuorokautta ennen vaalin toimittamista. Vaalin toimittamisesta huolehtivat lähinnä luottamusmies tai hänen estyneenä ollessaan mahdollinen varaluottamusmies. Vaalien toimittamiseen näiltä kulunut välttämätön aika luetaan luottamusmiestehtäviin käytetyksi ajaksi.

2. Valitusta luottamusmiehestä ja hänen mahdollisesta varamiehestään sekä näiden eroamisesta tai erottamisesta tehtävästään ilmoittaa kirjallisesti työnantajalle asianomainen ammattiosasto, työhuonekunta tai vastaava taikka työntekijäjärjestö.

4 § Luottamusmiehen työsuhde

1. Ellei tästä sopimuksesta muuta johdu, luottamusmies on työsuhteessaan työnantajaansa samassa asemassa kuin muutkin toimihenkilöt. Luottamusmies on velvollinen henkilökohtaisesti noudattamaan yleisiä työehtoja, työaikoja, työnjohdon määräyksiä sekä työpaikan järjestysmääräyksiä.

2. Luottamusmiehen mahdollisuuksia kehittyä ja edetä ammatissaan ei saa heikentää luottamusmiestehtävän takia.

3. Luottamusmiehenä toimivaa toimihenkilöä ei tätä tehtävää hoitaessaan tai sen tähden saa siirtää huonompipalkkaiseen työhön, kuin missä hän oli luottamusmieheksi valituksi tullessaan. Häntä ei saa myöskään siirtää vähempiarvoiseen työhön, jos työnantaja voi tarjota hänelle muuta hänen ammattitaitoaan vastaavaa työtä. Luottamusmiestehtävän takia häntä ei saa erottaa työstä.

4. Jos työvoimaa vähennetään tai lomautetaan taloudellisista tai tuotannollisista syistä, on noudatettava sellaista järjestystä, että luottamusmies joutuu viimeksi tällaisen toimenpiteen kohteeksi. Jos luottamusmiehelle ei voida tarjota hänen ammattiaan tai pätevyyttään vastaavaa työtä, tästä määräyksestä voidaan poiketa. Jos luottamusmies katsoo, että hänet on irtisanottu tai lomautettu vastoin edellä olevia määräyksiä, hänellä on oikeus vaatia asian selvittämistä järjestöjen välillä.

5. Muutoin ei luottamusmiehen työsopimusta irtisanota noudattamatta työsopimuslain 7 luvun 10 §:n 1 momentin edellyttämää toimihenkilöiden enemmistön suostumusta, joka selvitetään työehtosopimuksen osapuolena olevan toimihenkilöjärjestön toimesta.

6. Luottamusmiehen työsuhdetta ei saa purkaa sairauden johdosta työsopimuslain 8 luvun 1 §:n purkuperusteillakaan noudattamatta työsuhteen päättämiseen irtisanomisajan pituista aikaa.

7. Luottamusmiehen työsopimuksen purkuperusteita arvioitaessa luottamusmiestä ei saa asettaa huonompaan asemaan muihin toimihenkilöihin nähden.

8. Tämän sopimuskohdan määräyksiä työsuhdeturvasta sovelletaan myös pääluottamusmiehenä tai oppilaitoksen luottamusmiehenä toimineeseen toimihenkilöön kuusi kuukautta hänen luottamusmiestehtävänsä päättymisen jälkeen.

9. Työsuhteen päättymisestä ilmoitetaan luottamusmiehelle vähintään kuukautta ennen työehtosopimuksen mukaisen irtisanomisajan alkamista. Luottamusmiehelle annettuun ilmoitukseen työsuhteen päättymisestä merkitään irtisanomisen syy. Luottamusmiehelle an-

netusta ilmoituksesta työnantaja antaa tiedon myös asianomaiselle ammattiosastolle, työhuonekunnalle tai vastaavalle taikka työntekijäjärjestölle.

10. Jos luottamusmiehen työsopimus on lakkautettu tämän sopimuksen vastaisesti, työnantajan on suoritettava korvauksena luottamusmiehelle vähintään kolmen ja enintään 30 kuukauden palkka. Korvaus on määrättävä samojen perusteiden mukaan kuin työsopimuslain 12 luvun 2 §:ssä on säädetty. Korvausta lisäävänä tekijänä on otettava huomioon se, että tämän sopimuksen oikeuksia on loukattu. Jos tuomioistuin harkitsee, että edellytykset työsuhteen jatkamiselle tai jo päättyneen työsuhteen palauttamiselle ovat olemassa, eikä työsuhdetta siitä huolimatta jatketa, on tämä otettava erityisen painavana syynä huomioon korvauksen suuruutta määrättäessä.

5 § Luottamusmiehen tehtävät

1. Luottamusmiehen pääasiallisena tehtävänä on toimia asianomaiseen työehtosopimukseen sidottujen järjestäytyneiden toimihenkilöiden edustajana työehtosopimuksen soveltamista koskevissa asioissa.

2. Luottamusmies edustaa edellä mainittuja toimihenkilöitä työlainsäädännön soveltamista koskevissa asioissa ja yleensä työnantajan ja toimihenkilön välisiin suhteisiin ja oppilaitoksen kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä. Luottamusmiehen tehtävänä on myös osallistua toimia oppilaitoksen ja henkilöstön välisen neuvottelu- ja yhteistoiminnan ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.

6 § Luottamusmiehen oikeus saada tietoja

1. Jos syntyy epäselvyyttä tai erimielisyyttä toimihenkilöiden palkasta tai muista työsuhteeseen liittyvistä asioista, on luottamusmiehelle annettava kaikki erimielisyyden kohteena olevan tapauksen selvittämiseen vaikuttavat tiedot.

2. Luottamusmiehellä on oikeus saada kirjallisesti tai muulla sovitavalla tavalla seuraavat tiedot edustamistaan oppilaitoksen toimihenkilöistä työsuhteen alkaessa ja muuttuneista tiedoista neljännesvuosittain:

- toimihenkilön nimi
- työsuhteen alkamisaika ja se, onko työsuhde kokoaikainen vai osa-aikainen
- määräaikaisen työsuhteen peruste ja sen kesto
- palkkaryhmä tai vastaava, johon toimihenkilö tai hänen suorittamansa työ kuuluu.

3. Luottamusmiehillä on oikeus saada kaksi kertaa vuodessa tieto oppilaitoksen koko- ja osa-aikatoimihenkilöiden lukumäärästä. Tämä koskee myös puolen vuoden aikana työssä olleita erikseen työhön kutsuttavia tai muuta tilapäistä henkilöstöä.

Luottamusmiehelle annetaan hänen pyynnöstään selvitys siitä, millaisia tietoja työhönoton yhteydessä kerätään.

4. Mikäli oppilaitoksessa on edellä 2 §:n perusteella valittu useampia luottamusmiehiä, sovitaan työnantajan ja luottamusmiesten kesken niistä periaatteista, millä tiedot eri luottamusmiesten kesken jaetaan.

5. Luottamusmiehellä on sama oikeus kuin työsuojeluvaltuutetulla perehtyä hätä- ja sunnuntaityöstä, ylityöstä ja niistä maksetuista korotetusta palkasta laadittuun luetteloon.

6. Luottamusmiehen on pidettävä edellä olevan perusteella tehtäviensä hoitamista varten saamansa tiedot luottamuksellisina.

7 § Luottamusmiehelle myönnettävä vapautus työstä

1. Mikäli luottamusmiehen edustamien toimihenkilöiden lukumäärä, heidän vaihtuvuutensa tai heidän työpisteittensä lukumäärä edellyttävät luottamusmiehen vapauttamista hänen varsinaisesta työstään luottamusmiestehtävien hoitamista varten voidaan sopia luottamusmiehelle myönnettävästä tilapäisestä tai säännöllisesti toistuvasta vapautuksesta työstä luottamusmiestehtävien hoitamista varten.

Tarvittaessa työehtosopimusosapuolet voivat sopia työstä vapautuksen periaatteista ja määrästä.

2. Työnantajan ja luottamusmiehen välillä sovitaan siitä, milloin edellä 1. kappaleessa mainittu työstä vapautus annetaan. Tällöin tulee ottaa huomioon yrityksen toiminnalliset edellytykset sekä se, että luottamusmiestehtävät voidaan asianmukaisesti hoitaa.

8 § Luottamusmiehen säilytys- ja toimistotilat

1. Luottamusmiehellä on oikeus saada säilytystilaa tehtävässään tarvittaville asiakirjoille ja toimistovälineille. Oppilaitoskohtaisella ja alueellisen toimintayksikön luottamusmiehellä on oikeus tarvittaessa käyttää korvauksetta luottamusmiestehtävien hoitamiseen luottamusmiehen käyttöön luovutettavissa olevaa tarkoituksenmukaista toimistotilaa, mikäli sellaista on työnantajan hallinnassa. Luottamusmiehellä on oikeus käyttää tavanomaisia toimistovälineitä luottamusmiestehtävien hoitamiseen.

2. Luottamusmiehellä on oikeus käyttää luottamusmiestehtävänsä hoidossa tavanomaisia toimisto -yms. välineitä, mukaan lukien atklaitteet ja niihin liittyvät ohjelmat sekä internet-yhteys (sähköposti) sekä puhelinta, jonka työnantaja on antanut työtehtävien hoitamista varten.

9 § Ansionmenetyksen korvaaminen

1. Työnantaja korvaa sen ansion, jonka luottamusmies menettää työaikana joko paikallisissa neuvotteluissa työnantajan edustajan kanssa tai toimiessaan muissa työnantajan kanssa sovituissa tehtävissä.

2. Jos luottamusmies suorittaa työnantajan kanssa sovittuja tehtäviä säännöllisen työaikansa ulkopuolella, maksetaan näin käytetystä ajasta säännöllisen työajan palkka ja opetusvelvollisuustyöajassa olevien opettajien osalta ylituntipalkkio.

Soveltamisohje:

Ylituntipalkkion korvauksen perustana olevaa tuntimäärää päätettäessä on otettava huomioon se, että kyseessä on muu kuin luokkaopetustyö, jolloin yhtä ylituntipalkkiota vastaava työmäärä on 1,5 tuntia.

Tarvittaessa työehtosopimusosapuolet voivat sopia korvauksen perusteista ja määrästä.

3. Jos luottamusmies työnantajan kanssa sovittujen tehtävien hoitamista varten tämän määräyksestä joutuu matkustamaan, suoritetaan hänelle matkakustannusten korvausta yrityksessä sovellettavan järjestelmän mukaisesti.

10 § Luottamusmiesten koulutus

1. Koulutukseen osallistumisesta on sovittu järjestöjen välillä voimassa olevassa koulutussopimuksessa.

2. Työnantajan ja luottamusmiehen on selvitettävä luottamusmies-tehtävän aikana, edellyttääkö luottamusmiehen ammattitaidon ylläpitäminen entiseen tai vastaavaan työhön sellaisen ammatillisen koulutuksen antamista, jota järjestetään myös muille työntekijöille.

11 § Neuvottelujärjestys

1. Työn suorittamista ja sen teknillistä järjestelyä koskevissa kysymyksissä tulee toimihenkilön kääntyä välittömästi työnjohdon puoleen.

2. Palkkausta ja muita työsuhteen ehtoja koskevat erimielisyydet on selvitettävä paikallisesti työnantajan tai tämän edustajan ja luottamusmiehen tai toimihenkilön itsensä välillä.

3. Paikalliset neuvottelut on syytä aloittaa ja käydä ilman aiheetonta viivytystä.

4. Paikallisissa neuvotteluissa on laadittava muistio, jos jompikumpi osapuolista sitä pyytää. Muistio tehdään ja allekirjoitetaan kahtena kappaleena, joista annetaan yksi kummallekin osapuolelle.

5. Ellei syntynyt erimielisyyttä saada ratkaistuksi oppilaitoksessa paikallisissa neuvotteluissa, noudatetaan työehtosopimuksen mukaista neuvottelujärjestystä.

6. Luottamusmiehelle ilmoitetaan, ellei työnantaja itse hoida neuvotteluja luottamusmiehen kanssa, työnantajan edustaja sekä hänen toimialueensa ja toimivaltansa, jos se on alueellisesti tai henkilöstöasioiden osalta rajattu tiettyihin asiaryhmiin.

7. Jos erimielisyys koskee tämän sopimuksen tarkoittaman luottamusmiehen työsuhteen päättämistä, on paikalliset ja järjestöjen väliset neuvottelut lisäksi käynnistettävä ja käytävä viipymättä sen jälkeen, kun lakkauttamisen peruste on riitautettu.

12 § Sopimuksen voimassaolo

1. Tämä sopimus tulee voimaan 1.11.2007 ja on voimassa toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa kuuden viikon irtisanomisajalla.

2. Järjestön, joka haluaa muuttaa tätä sopimusta, on jätettävä toiselle osapuolelle kirjallinen muutosehdotus, jonka jälkeen asia otetaan käsiteltäväksi järjestöjen välisissä neuvotteluissa.

Helsingissä 28. päivänä lokakuuta 2007

SIVISTYSTYÖNANTAJAT ry

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ ry

**JULKIS – JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO
JYTY ry**

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL ry

Koulutussopimus

1 § Koulutustyöryhmä

Sopimuksen tarkoittaman ammattiyhdistyskoulutuksen toimeenpanoa varten on liittojen välinen koulutustyöryhmä, johon nimetään tarpeellinen määrä edustajia sopijaosapuolten taholta.

Koulutustyöryhmä hyväksyy kurssit kalenterivuodeksi kerrallaan. Kursseja voidaan tarpeen vaatiessa hyväksyä myös kesken kalenterivuoden.

Koulutustyöryhmälle annetaan ennen kurssin hyväksymispäätöstä selvitys kurssin opetusohjelmasta, ajankohdasta, järjestämispainokasta, kohderyhmästä, osallistujista ja muista koulutustyöryhmän mahdollisesti pyytämistä tiedoista. Kurssin hyväksymisen edellytyksenä on yhteisesti todettu koulutustarve. Hyväksymällänsä kursseilla koulutustyöryhmällä on mahdollisuus seurata opetusta.

Liitot tiedottavat koulutustyöryhmän seuraavalle vuodelle hyväksymät kurssit viimeistään kaksi kuukautta ennen ensimmäisen kurssin alkua.

2 § Ammatillinen jatko-, täydennys- ja uudelleen koulutus

Työnantajan antaessa toimihenkilölle ammatillista koulutusta tai lähettäessä toimihenkilön hänen ammattiinsa liittyviin koulutustilaisuuksiin, korvataan koulutuksen aiheuttamat kustannukset ja säännöllisen työajan ansionmenetykset. Jos koulutus tapahtuu työajan ulkopuolella, käytettyä aikaa ei lueta työajaksi, mutta toimihenkilölle korvataan siitä johtuvat suoranaiset kustannukset.

Osapuolet toteavat, että alan henkilöstön koulutukseen suositellaan käytettäväksi valtioneuvoston periaatepäätöksen mukaisesti keskimäärin vähintään 3 päivää vuodessa ottaen huomioon mm. henkilöstön työtehtävät ja koulutus sekä työyhteisön toimintojen kehittämisvaihe.

3 § Yhteinen koulutus

Yhteistoimintasopimusten edellyttämä yhteinen koulutus annetaan yleensä työpaikkakohtaisesti. Koulutukseen osallistumisesta sovi-
taan työpaikkakohtaisesti yhteistyöelimessä tai ellei sellaista ole
työnantajan ja luottamusmiehen kesken. Koulutukseen osallistumi-
nen korvataan kuten 2 §:n mukainen koulutus.

4 § Ammattiyhdistyskoulutus

1. Työsuhteen säilyminen ja ilmoitusajat

Toimihenkilölle annetaan työsuhteen katkeamatta tilaisuus osallis-
tua koulutustyöryhmässä hyväksytylle enintään kuukauden kestä-
välle kurssille, mikäli koulutuksen tarve on yhteisesti työnantajan ja
kurssille hakeutuvan toimihenkilön välillä todettu ja kurssille osal-
listuminen voi tapahtua tuottamatta yritykselle tuntuvaa haittaa.

Kielteisessä tapauksessa luottamusmiehelle ilmoitetaan viimeistään
10 päivää ennen kurssin alkua syy, minkä vuoksi vapaan antaminen
tuottaisi tuntuvaa haittaa.

Ilmoitus aikomuksesta osallistua kurssille on tehtävä mahdollisim-
man varhain. Milloin kurssi kestää enintään yhden viikon, ilmoitus
on annettava vähintään kolme viikkoa ennen kurssin alkua sekä mil-
loin on kysymys pitemmästä kurssista, vähintään kuusi viikkoa en-
nen kurssin alkua.

Työsuojelukoulutus pyritään suuntaamaan erityisesti työsuojelu-
valtuutettuihin.

2. Korvaukset

Luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu ja työsuojelutoimikunnan jä-
sen saavat osallistua edellisessä kappaleessa mainituille, koulutus-
työryhmän hyväksymille kursseille ilman, että heidän palkkaansa
vähennetään. Ansionmenetystä ei kuitenkaan korvata kuukautta pi-
temmältä ajalta. Edellytyksenä ansionmenetyksen korvaamiselle on
lisäksi se, että asianomainen kurssi liittyy osanottajan yhteistyöteh-
täviin yrityksessä ja että kurssi on todettu sellaiseksi työnantajan ja
osallistujan välillä.

Luottamusmiesten lisäksi ansionmenetyks korvataan myös liiton re-
kisteröityjen alayhdistysten tai työpaikkaosastojen puheenjohtajille

sekä yhteistoimintaelinten jäsenille, jos kurssi on sellaiseksi hyväksytty.

5 § Sosiaaliset edut

Osallistuminen 4 §:ssä mainittuun ay-koulutustilaisuuteen ei aiheuta vuosiloma-, eläke- tai muiden niihin verrattavien etuuksien vähenemistä.

6 § Voimassaoloaika

Tämä sopimus tulee voimaan 1.11.2007 ja on voimassa toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa kuuden viikon irtisanomisajalla.

Helsingissä 28. päivänä lokakuuta 2007.

SIVISTYSTYÖNANTAJAT ry

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ ry

**JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO
JYTY ry**

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL ry

Allekirjoituspöytäkirja yksityisen opetusalan työehtosopimuksen uudistamisesta

Allekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet Sivistystyönantajat ry:n jäsenenä olevien yksityisten oppilaitosten ja opintokeskusten palveluksessa olevien työntekijöiden työehtoja ja palkkausta koskevan työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavin ehdoin ja muutoksin:

1. VOIMASSAOLO

Työehtosopimus on voimassa 1.3.2010 - 28.2.2011

2. PALKANKOROTUKSET SOPIMUSKAUDELLA

Palkkoja korotetaan 1.8.2010 lukien keskimäärin 1,2 %:lla, joka jakaantuu yleiskorotukseen ja järjestelyerään.

Koko palkkaerä jaetaan kohdennetusti niin, että yleiskorotuksen osuus on vähintään 0,6 %.

Korotukset toteutetaan pääosin peruspalkkoja korottamalla.

Yleiskorotusta vastaavalla prosentilla 0,6 % korotetaan myös sellaisia henkilökohtaisia palkkoja ja henkilökohtaisia palkanlisiä, jotka eivät taulukkorotuksen kautta korotu vähintään 0,6 %.

Myös aikaisempien palkkausjärjestelmämuutosten aiheuttamia takuuosia korotetaan niin, että henkilökohtaiset palkat korottuvat vähintään 0,6 %.

Korotukset tulevat voimaan 1.8.2010 (korotuspäivästä) tai sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Palkankorotukseen sisältyvät järjestelyeräosuuden käyttämisestä neuvotellaan 31.5.2010 mennessä.

Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön osalta järjestelyerää käytetään palkkataulukon kalleusluokkaerojen kaventamiseen ja vaativuusluokkien palkkaerojen tasoittamiseen.

Sen lisäksi erää käytetään I kalleusluokassa paikallisesti neuvotellen ensisijaisesti palkkausjärjestelmän mukaisiin tehtäväkohtaisiin palkanosiin. Jos paikallisesti neuvotellen osapuolet toteavat, voidaan järjestelyerä käyttää myös koko henkilöstöryhmälle samansuuruisena prosentuaalisena henkilökohtaisen palkanosan korotuksena.

Opetushenkilöstön osalta erää käytetään Ikälisäjärjestelmän kehittämiseen ja sitä kautta nuorten tai korkeastikoulutettujen palkkehityksen turvaamiseen, sekä paikallisesti työn vaativuuden perusteella määräytyvien palkanosien kehittämiseen ja ylituntipalkkiojärjestelmän yhdenmukaistamiseen.

3. MUUT SOPIMUSMUUTOKSET

Sopimus hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön palkkauksesta
Lisätään 3 § 6 momentti:

Aloitteen toimihenkilön tehtävien vaativuusryhmän ja tehtäväkohtaisen palkanosan tarkistamisesta voi tehdä esimies, toimihenkilö itse tai häntä edustava luottamusmies toimihenkilön pyynnöstä.

Muutetaan 9 § 3 momentti kuulumaan seuraavasti:

Mikäli toimihenkilön kanssa sovitaan muusta hänen työsopimukseensa kuuluvasta lisätehtävästä, sovitaan samalla siitä maksettavasta lisäkorvauksesta.

Soveltamisohje: Tämän sopimuskohdan lisätehtävät ovat pääasiallisesti luonteeltaan määräaikaisia, tai ne eivät säännöllisesti kuulu toimihenkilön varsinaisiin työtehtäviin. Edellytyksenä on, ettei lisätehtäviä ole otettu huomioon tehtävän vaativuutta arvioitaessa.

Tässä kohdassa mainittuja tehtäviä voivat olla esim. oman työn ohella tapahtuva lisätehtävien hoitaminen, uusien työntekijöiden työhön perehdyttäminen, työssäoppijoiden oppisopimuskoulutuksessa olevien sekä näyttötutkintoon liittyvään

koulutukseen ja eri oppilaitosten työharjoitteluun osallistuvien ohjaaminen sekä alkoholitarjoilu tai pitopalvelutoiminta.

Sopimus paikallisesta sopimisesta

Lisätään 3 kohtaan seuraava:

Paikallinen sopimus on lähetettävä sopijapuolille hyväksyttäväksi. Sopijaosapuolten on käsiteltävä asia ilman aiheetonta viivytystä ja päätettävä paikallisen sopimuksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä viimeistään kahden kuukauden kuluessa sopimuksen vastaanottamisesta.

Sopimus työaikapankista

Muutetaan kohta 3 kuulumaan seuraavasti:

Sopimus voidaan tehdä toistaiseksi tai määräajaksi. (poistetaan loppu sekä pöytäkirjamerkintä)

Lisätään kohtaa 4 toinen pöytäkirjamerkintä:

Työaikapankkivapaa pidetään ensisijaisesti kokonaisina päivinä.

Isyysvapaa

Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen isyysvapaaseen, maksetaan palkka isyysvapaan alusta lukien 6 arkipäivän ajalta.

4. EUROMÄÄRÄISET ERILLISLISÄT

Euromääräisiä erillisiä lisiä korotetaan liitteen 1 mukaisesti (yleiskorotuksen osuudella).

- hälytysraha
- kielilisät
- opetushenkilöstön erilaiset lisät

5. LUOTTAMUSMIES- JA TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIJEN PALKKIOT

Luottamusmiespalkkiot ovat 1.8.2010 alkaen seuraavat:

– 19	58,00 €
20 – 59	73,00 €
60 – 159	81,00 €
160 -	92,00 €

Työsuojeluvaltuutetun palkkiot ovat 1.8.2010 lukien seuraavat:

10 – 100	30,00 €
101 – 200	40,00 €
lkm 201	55,00 €

6. TYÖRYHMÄT

6.1 Opetushenkilöstön työaika- ja palkkasopimuksia kehittävä työryhmä

Osapuolet ovat todenneet, että työehtosopimuksen tekstit on tarpeen saattaa muotoon, että ne voidaan kaikki sisällyttää yhteen kirjaan.

Sen lisäksi osapuolet perustavat työryhmän, joka valmistelee 15.6.2010 mennessä ehdotuksen opetushenkilöstöä koskevien sopimustekstien yhdistämiseksi niin, että kutakin oppilaitosmuotoa koskevat määräykset on yhdistetty samaan kohtaan sopimuksessa.

Työryhmä selvittää mahdollisuuksia kehittää työn vaativuuteen perustuvia palkkausjärjestelmiä ja uudistaa opetushenkilöstön työaikajärjestelmiä määräaikaisilla kokeilusopimuksilla.

Osapuolet selvittävät edelleen sopimuskauden aikana tuntiopettajia koskevien määräysten kehittämistä ja yhtenäistämistä eri oppilaitosryhmissä.

6.2. Henkilöstön edustajien toimintaedellytykset

Osapuolet neuvottelevat 31.8.2010 mennessä luottamusmiessopimukseen ja koulutussopimukseen liittyvien määräysten tarkas-

tamisesta henkilöstön edustajien toimintaedellytysten, paikallisen sopimisen ja yhteistoiminnan käytäntöjen kehittämiseksi.

6.3. Työhyvinvointi- ja työuratyöryhmä

Osapuolet käynnistävät sopimuskauden aikana työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää mahdollisuuksia kehittää työhyvinvointia ja löytää keinoja työurien pidentämiseen jäsenoppilaitoksissa. Työryhmä selvittää käytännön yhteistyömahdollisuuksia ja hyviä käytäntöä myös yhteistyössä oppilaitosten kanssa.

6.4. Tilastotyöryhmä

Osapuolet käynnistävät sopimuskauden aikana työryhmän, jonka tehtävänä on kehittää oppilaitosten palkkatilastointia ja tilastotietojen parempaa hyödyntämistä.

7. JATKUVAN NEUVOTTELUN PERIAATE

Osapuolet toteuttavat jatkuvan neuvottelun periaatetta sopimuskauden aikana siten, että neuvottelevat esiin tulevista sopimusten muutostarpeista toisen osapuolen esityksestä.

8. SOPIMUKSEN VOIMAANTULO

Tämän sopimuksen mukaiset muutokset ja lisäykset työehtosopimukseen ja siihen liittyviin muihin määräyksiin tulevat voimaan 1.3.2010, paitsi siltä osin kuin erikseen on sovittu myöhemmästä voimaantulosta.

Helsingissä 25. päivänä maaliskuuta 2010.

SIVISTYSTYÖNANTAJAT ry

OPETUSALAN AMMATTIJÄRJESTÖ OAJ ry

JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY ry

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL ry

SISÄLLYSLUETTELO

Lukio-opetus ja perusopetus.....	2
Aikuislukio ja lukion aikuislinja	24
 <i>Vapaan sivistystyön oppilaitokset</i>	
Kansanopistot.....	32
Kokonaistyöajassa olevat kansanopistot.....	36
Kansalais- ja työväenopistot.....	41
Urheiluopistot.....	51
Musiikkioppilaitokset.....	58
Kuvataidekoulu sekä monitaiteellinen koulu.....	66
<i>Ammatilliset oppilaitokset</i>	
Eräät ammatilliset oppilaitokset.....	70
Kauppaoppilaitokset.....	78
Sosiaali- ja terveysalan oppilaitos.....	84
Metsä- ja puutalousoppilaitos.....	88
Ammattikorkeakoulut.....	93

LUKIO-OPETUS JA PERUSOPETUS

1 § Määritelmiä

1. Soveltamisala

Tätä osaa sovelletaan perusopetuksessa, lukio-opetuksessa, Steiner-kouluissa sekä kehitysvammalaitosten ja koulukotien perusopetuksessa.

2. Perusopetuksen jaottelu

Tätä liitettä sovelletaan peruskouluissa annettavaa opetukseen:

- vuosiluokilla 1 -6 ja esiopetukseen, jota annetaan muille kuin pidennetyn oppivelvollisuuden piirissä oleville
- vuosiluokilla 7 – 9 ja lisäopetukseen (10 luokka)
- erityisopetukseen perusopetuslain 17 §:ssä tarkoitetun opetuksen mukaisesti

3. Sekaryhmä

Sekaryhmä on joko ala-asteen, yläasteen tai lukion ryhmä sen mukaan, onko ryhmässä enemmän 1-6 vuosiluokkien, perusopetuksen 7-9 vuosiluokkien vai lukion oppilaita. Jos oppilaita on yhtä paljon, sovelletaan ylempää palkkaperustetta koskevia määräyksiä.

PÄIVÄKOULU

REHTORIT

2 § Peruspalkat, määrävuosilisät ja opetusvelvollisuudet (1.8.2010 lukien)

Pöytäkirjamerkintä: Palkkamääräysten edessä marginaalissa oleva 6-numeroinen numerosarja on koodi, jota käytetään annettaessa vuosittaisia palkkatilastotietoja. Palkkamääräysten yhteydessä, suluissa oleva luku tai luvut viittaavat 1.8.2006 asti voimassa olleisiin C-palkkataulukoiden mukaisiin palkkaluokkiin.

1. Peruskoulu

011064	Peruspalkka (64 – 68)	
	I kalleusluokka	3.474,77 – 4.136,75 euroa
	II kalleusluokka	3.379,07 – 4.022,80 euroa

2. Lukio

011065	Peruspalkka (65 – 70)	
	I kalleusluokka	3.622,03 – 4.542,86 euroa
	II kalleusluokka	3.522,30 – 4.417,88 euroa

3. Määrävuosilisät

Määrävuosilisät ovat

15 vuoden palvelun jälkeen	4 %
20 vuoden palvelun jälkeen	6 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

4. Peruskoulun rehtorin opetusvelvollisuus

2 - 11 viikkotuntia.

5. Lukion rehtorin opetusvelvollisuus

2 - 9 viikkotuntia.

6. Opetusvelvollisuuteen luettavat tehtävät

Rehtorin opetusvelvollisuuteen voidaan lukea oppituntien, demonstraatiotuntien ja tukiopetustuntien lisäksi muitakin tehtäviä.

7. Opetustuntimäärän ja peruspalkan määräytymisperuste

Opetustuntimäärää ja peruspalkkaa vahvistettaessa otetaan huomioon mitä opetushenkilöstön palkkausta ja työaikaa koskevan sopimuksen 2 §:n 2. kohdassa on sovittu.

3 § Koulukodinjohtajat ja koulunjohtajat (1.8.2010 lukien)

1. Peruspalkka

011261	Johtaja (61)	
	I kalleusluokka	3.079,71 euroa
	II kalleusluokka	2.995,04 euroa

2. Määrävuosilisä

Määrävuosilisä

20 vuoden palvelun jälkeen	6 %
----------------------------	-----

Määrävuosilisä lasketaan peruspalkan ja aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien yhteismäärästä.

3. Koulunjohtajana toimivan erityisluokan opettajan opetusvelvollisuutta alennetaan 6-8 tunnilla viikossa ja hänelle maksetaan palkka 20 % peruspalkkaa korkeampana.

4. Johtajan työaika, vuosiloma ja ylitunnit määräytyvät palkka- ja työaika-sopimuksen 20 §:n mukaan.

5. Johtajien ja koulunjohtajien sidonnaisuuskorvaus

arkipäivä	12,32 euroa (1.8.2010 lukien)
lauantai	24,86 euroa (1.8.2010 lukien) ja
sunnuntai	37,19 euroa (1.8.2010 lukien).

Korvausta tarkistetaan yleiskorotusta vastaavasti.

4 § Oppivelvollisuuden edistymisen tulkinta

Rehtorille maksetaan oppivelvollisuuden edistymisen tutkimisesta palkkasopimuksen 13 §:n mukaisesti.

5 § Työaika, vuosiloma ja ylitunnit

Rehtorin työaika, vuosiloma ja ylitunnit määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaisesti. Lomanmääräytymiskaukua määrätessä otetaan huomioon myös päätoimisena opettajana omassa oppilaitoksessa palveltu aika.

APULAISREHTORIT

6 § Apulaisrehtorin opetusvelvollisuuskerroin ja palkkio

011151 1. Apulaisrehtorina toimivalle opettajalle maksetaan apulaisrehtorilisä, joka on 16 - 24 % laskettuna 10 §:n mukaisesta peruspalkasta.

Pöytäkirjamerkintä: Siirryttäessä uuteen järjestelmään 1.8.2006 uuden prosentimääräisen palkkion tulee vastata aikaisempaa palkkiota.

Edellä mainittua korotusta ei oteta huomioon ylituntipalkkioperusteessa.

2. Apulaisrehtorina toimivan opettajan opetusvelvollisuutta huojennetaan seuraavasti: opv-kerroin 0,3 - 0,8.

3. Pyöristäminen

Jos apulaisrehtorin opetusvelvollisuudeksi ei tule kokonaislukua, pyöristetään opetusvelvollisuus puolen tunnin tarkkuudella, jos kaksi lukua on yhtä lähellä, pyöristäminen tapahtuu pienempään lukuun.

4. Opetustuntimäärää ja peruspalkkaa vahvistettaessa otetaan huomioon mitä opetushenkilöstön palkkausta ja työaikaa koskevan sopimuksen 2 §:n 2. kohdassa on sovittu.

7 § Rehtorin hallinnollisia tehtäviä hoitavan apulaisrehtorin palkkio

Jos apulaisrehtori määrätään oman toimensa ohella hoitamaan rehtorin toimiin kuuluvat hallinnolliset tehtävät rehtorin työnteon keskeytyksen aikana, maksetaan hänelle kuten opettajalle 28 §.

8 § Koulunjohtaja (Steiner-koulu, Rinnekoti)

1. Steiner-koulu

Jos koulussa ei ole rehtorin tointa, opettajakunnan varapuheenjohtajana tai vastaavana toimivan opettajan opetusvelvollisuutta vähennetään enintään seuraavasti: opv-kerroin 0,3 - 0,8.

Kerrointa määriteltäessä sovelletaan mitä 6 §:n 3 ja 4 momentissa on määrätty.

2. Rinnekoti

Koulunjohtajana toimivalle erityisopettajalle maksetaan koulun johtamisesta palkkaus 16 % korkeampana peruspalkasta laskettuna ja opetusvelvollisuutta alennetaan kahdella viikotunnilla.

9 § Johtaja ja apulaisjohtaja (Toivolakoti, Pipola)

<i>Vähimmäispalkka (1.8.2010)</i>	Johtaja (59)	Apulaisjohtaja (54)
- tilastokoodi	011259	011154
I kalleusryhmä	2.877,49 euroa	2.365,77 euroa
II kalleusryhmä	2.798,59 euroa	2.300,82 euroa

Määrävuosilisä

20 vuoden palvelun jälkeen 6 %

Määrävuosilisä lasketaan peruspalkan ja aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien yhteismäärästä.

Apulaisjohtajan, joka toimii koulun johtajana tai jolla on opettajan pätevyys, opetusvelvollisuus on 6 - 8 tuntia viikossa.

Työaika, vuosiloma ja ylitunnit

Apulaisjohtajan työaika, vuosiloma ja ylitunnit määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaan.

OPETTAJAT

10 § Peruspalkat ja määrävuosilisät (1.8.2010 lukien)

1. Lehtori ja opinto-ohjaaja (lukio)

012151	a. Ylempi korkeakoulututkinto ja lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus taikka aiempi vanhemman lehtorin kelpoisuus (51)	I kalleusluokka	II kalleusluokka
		- peruspalkka	2.744,66 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,821	0,844
012150	b. Perusopetusta antavan opettajan tai aiempi lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus (50)	I kalleusluokka	II kalleusluokka
		- peruspalkka	2.638,88 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,831	0,855
012145	c. Ylempi tai alempi korkeakoulututkinto (45)	I kalleusluokka	II kalleusluokka
		- peruspalkka	2.260,57 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,864	0,885
012139	d. Muu kuin edellä mainittu (39)	I kalleusluokka	II kalleusluokka
		- peruspalkka	1.920,58 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,908	0,930

2. Lehtori (peruskoulu)

012249	a. Ylempi korkeakoulututkinto ja perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus tai aiempi vanhemman lehtorin kelpoisuus (49)	I kalleusluokka	II kalleusluokka
		- peruspalkka	2.554,47 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,838	0,861
012248	b. Perusopetusta antavan opettajan tai aiempi peruskoulun/lukion opettajan kelpoisuus (48)	I kalleusluokka	II kalleusluokka
		- peruspalkka	2.448,70 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,852	0,875

012244	c. Ylempi korkeakoulututkinto (44)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka	2.144,62 euroa	2.093,76 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,892	0,913
012242	d. Alempi korkeakoulututkinto (42)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka	2.045,20 euroa	1.996,80 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,899	0,921
012239	e. Muu kuin edellä mainittu (39)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka	1.920,58 euroa	1.877,18 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,908	0,930
	<i>3. Erityisopettaja ja erityisluokanopettaja</i>		
012349	a. Ylempi korkeakoulututkinto ja erityisopetusta antavan opettajan kelpoisuus (49)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka	2.554,47 euroa	2.486,00 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,838	0,861
012348	b. Alempi korkeakoulututkinto ja erityisopetusta antavan opettajan kelpoisuus (48)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka	2.448,70 euroa	2.385,22 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,852	0,875
012347	c. Erityisopetusta antavan opettajan kelpoisuus taikka ylempi korkeakoulututkinto ja perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus (47)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka	2.392,87 euroa	2.332,88 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,852	0,874
012346	d. Perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus (46)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka	2.309,48 euroa	2.252,63 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,863	0,885
012341	e. Muu kuin edellä mainittu (41)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka	2.006,09 euroa	1.958,87 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,900	0,922

f. Muita määräyksiä

012341 Jos vaikeimmin kehitysvammaisten opettajalla on soveltuva vähintään opis-
toasteinen tutkinto (41), on hänen peruspalkkansa

	I kalleusluokka	II kalleusluokka
- peruspalkka	2.006,09 euroa	1.958,87 euroa
- ylituntipalkkiokerroin	0,900	0,922

012344 ja jos hänellä on lisäksi 35 opintoviikon erityisopinnot (44),

	I kalleusluokka	II kalleusluokka
- peruspalkka	2.144,62 euroa	2.093,76 euroa
- ylituntipalkkiokerroin	0,892	0,913

4. Luokanopettaja

012449 a. Ylempi korkeakoulututkinto, aineen opettajan kelpoisuus sekä perus-
/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus (49)

	I kalleusluokka	II kalleusluokka
- peruspalkka	2.554,47 euroa	2.486,00 euroa
- ylituntipalkkiokerroin	0,838	0,861

012448 b. Aineenopettajan kelpoisuus ja perus/lukio-opetusta antavan opettajan kel-
poisuus (48),

	I kalleusluokka	II kalleusluokka
- peruspalkka	2.448,70 euroa	2.385,22 euroa
- ylituntipalkkiokerroin	0,852	0,875

012446 c. Perus/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus (46),

	I kalleusluokka	II kalleusluokka
- peruspalkka	2.309,48 euroa	2.252,63 euroa
- ylituntipalkkiokerroin	0,863	0,885

012435 d. Muu kuin edellä mainittu (35)

	I kalleusluokka	II kalleusluokka
- peruspalkka	1.792,29 euroa	1.752,41 euroa
- ylituntipalkkiokerroin	0,925	0,947

5. Määrävuosilisät (1.3.2010 lukien)

Määrävuosilisät edellä mainituissa tehtävissä ovat

10 vuoden palvelun jälkeen	2 %
15 vuoden palvelun jälkeen	6 %
20 vuoden palvelun jälkeen	6 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

6. Esiluokan opettaja

Lastentarhanopettajan, sosionomin (amk), sosiaalikasvattajan tai sosiaalialan ohjaajan tutkinnon suorittaneelle esiluokkaa opettavalle opettajalle maksetaan palkka samojen perusteiden mukaan kuin peruskoulun/lukion kelpoisuuden omaavalle luokanopettajalle.

7. Steiner-koulujen opettajankoulutus

Peruskoulun lehtorin virkaa vastaavan toimen haltija on oikeutettu tietyn tutkinnon suorittamisen perusteella määräytyvään korkeampaan palkkaukseen, paitsi tässä sopimuksessa mainittujen tutkintojen, myös Steiner-koulujen opettajankoulutuslaitoksessa suoritettujen opetushallituksen riittäviksi katsomien opintojen perusteella.

8. Erikoistumislisäpalkkio

Toisen kotimaisen tai vieraan kielen tuntiopettajan kelpoisuuden omaavalle tai toisessa kotimaisessa tai vieraassa kielessä, äidinkielessä taikka matematiikassa säädetyt erikoistumisopinnot suorittaneelle luokanopettajana toimivalle opettajantoimen haltijalle, joka antaa mainitun kielen tai erikoistumisaineensa opetusta, maksetaan erikoistumislisäpalkkio, joka on 4 % laskettuna 10 §:n mukaisesta peruspalkasta. Lisää ei makseta opettajalle, jonka peruspalkka määräytyy 4a tai 4b kohdan mukaisesti.

9. Alkuopetuslisä

Luokanopettajalle tai erityisluokanopettajalle, jonka perusopetusryhmään kuuluu yhteensä vähintään 2/3 esiopetusta saavia esiasteen oppilaita tai ensimmäisen tai toisen vuosiluokan oppilaita, maksetaan alkuopetuslisä, joka on 3 % 10 §:n mukaisesta peruspalkasta laskettuna. Lisää ei makseta opettajalle, jonka peruspalkka määräytyy 4a tai 4b kohdan mukaisesti.

10. Peruskoulun opinto-ohjaaja

Mitä tässä sopimuksessa on sanottu lehtorista, koskee myös peruskoulun opinto-ohjaajaa.

11. Määrävuosilisään oikeuttava palveluaika

Opettajien prosentteina määräytyviin määrävuosilisiin oikeuttavaksi palvelusajaksi luetaan sen lisäksi, mitä palkka- ja työaikasopimuksen 7 §:ssä on sovittu, myös päätoiminen palvelus ulkomailla toimivista peruskoulua vastaavissa kouluissa opettajana.

Määrävuosilisään oikeuttaa myös päiväkodissa annettava sellainen perusopetuslain mukainen esiopetus, jonka laajuus vuositasolla on vähintään 608 tuntia tai viikossa keskimäärin 16 tuntia.

11 § Opetusvelvollisuudet

opetusvelvollisuus viikossa

1. Lehtori (lukio)

- äidinkieli ja kirjallisuus 16,5
- suomi toisena kielenä 16,5
- toinen kotimainen kieli, vieraat kielet,
tietotekniikka 19,5
- matematiikka, fysiikka, kemia, kuvaamataide,
musiikki 20,5
- uskonto, filosofia, elämäkatsomustieto, psykologia,
historia, yhteiskuntaoppi, biologia ja maantieto,
terveystieto 21,5
- kotitalous, tekstiilityöt, tekniset työt, oppilaanohjaus 22,5
- liikunta 23,5
- A 1 ja 2 - ja B1-kielen opetusvelvollisuus on yhtä
viikkotuntia alempi kuin edellä on sovittu
- muut yllä mainittuihin aineisiin välittömästi
liittymättömät valinnaisaineet 23,5

2. lehtori (peruskoulu)

- äidinkieli ja kirjallisuus 18,5
- suomi toisena kielenä 18,5
- toinen kotimainen kieli ja vieraat kielet 20,5
- tietotekniikka 19,5
- matematiikka, fysiikka, kemia, kuvaamataide,
musiikki 21,5
- oppilaanohjaus 22,5
- uskonto, elämäkatsomustieto, filosofia, historia,
yhteiskuntaoppi, biologia, maantieto, kotitalous,
kaupalliset aineet, terveystieto 23,5
- käsityö, liikunta 24,5
- tekstiilityö, tekninen työ, liikunta, maa- ja
metsätalous ja puutarhanhoito 24,5
- muut aineet 23,5

3. erityisopetus

- erityisluokan opettaja, erityisopettaja
(kehitysvammaiset) 22,5
- erityisopettaja 24,5

4. luokanopetus

- luokanopettaja 24,5
- esiluokan opettaja 24,5

5. Steiner-koulun eurytmia

19,5

6. Opetusvelvollisuuden täytyminen

Mikäli vakinaisen tai väliaikaisen opettajan opetusvelvollisuus tai päätoimisen tuntiopettajan päätoimisuuteen tarvittava tuntimäärä ei tule lukuvuoden aikana täyteen, opettajalle maksetaan kuitenkin täysi peruspalkka tai vuosipalkka vuosisidonnaisine lisineen sekä päätoimiselle tuntiopettajalle päätoimisuusrajaa vastaava palkkio koko lukukaudelta.

7. Jos lehtori opettaa kahta tai useampaa ainetta, joissa opetusvelvollisuus on erilainen tai toimii niin sanottuna sekalehtorina (15 §), on hänen opetusvelvollisuutensa opettamiinsa aineisiin käyttämällä viikkotuntimäärillä painotettu keskimääräinen opetusvelvollisuus. Jos keskimääräiseksi opetusvelvollisuudeksi ei tule kokonaislukua, pyöristetään opetusvelvollisuus puolen tunnin tarkkuudella. Jos kaksi lukua on yhtä lähellä, pyöristäminen tapahtuu pienempään lukuun.

12 § Oppilaan ohjauksen lehtori

Sen estämättä mitä edellä on lehtorin työajasta ja palkkauksesta sovittu, voidaan sopia oppilaanohjauksen lehtorin ja työnantajan edustajan kanssa seuraavaa:

Työaika

Oppilaanohjauksen lehtorin työaika jakaantuu sidottuun työaikaan ja luotto-työaikaan. Vuotuisesta sidotusta työajasta vähintään 40 ja enintään 80 tuntia (oppilaanohjaustyötä) on sijoitettava muuhun ajankohtaan kuin oppilaiden koulupäiviksi.

Vuotuinen sidottu työaika on 1200 tuntia. Tästä työajasta oppilaanohjauksen lehtori voidaan määrätä pitämään enintään 494 luokkaopetustuntia lukuvuodessa. Mikäli sidottu työaika opettajan suostumuksella työnantajan määräyksestä ylittää 1200 tuntia, maksetaan jokaiselta tunnilta kuukausipalkan 1/153.

Palkkaus (1.8.2010 lukien)

Oppilaanohjauksen lehtorin palkka määrätään paikallisesti seuraavan palkka-asteikon puitteissa:

- a. Ylempi korkeakoulututkinto ja perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus taikka aiempi vanhemman lehtorin kelpoisuus

015156	- määrävuosilisään oikeuttavaa aikaa alle 15 vuotta (56 – 59)
I kalleusluokka	2.700,47 – 2.935,05 euroa
II kalleusluokka	2.626,44 – 2.854,56 euroa

015159	- määrävuosilisään oikeuttavaa aikaa vähintään 15 vuotta (59 – 63)
	I kalleusluokka 2.935,05 – 3.396,24 euroa
	II kalleusluokka 2.854,56 – 3.302,76 euroa
Perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus	
015155	- määrävuosilisään oikeuttavaa aikaa alle 15 vuotta (55 – 58)
	I kalleusluokka 2.639,44 – 2.849,77 euroa
	II kalleusluokka 2.566,92 – 2.771,23 euroa
015158	- määrävuosilisään oikeuttavaa aikaa vähintään 15 vuotta (58 – 61)
	I kalleusluokka 2.849,77 – 3.141,30 euroa
	II kalleusluokka 2.771,23 – 3.054,93 euroa
Muu kuin edellä mainittu	
015143	- määrävuosilisään oikeuttavaa aikaa alle 15 vuotta (43 – 50)
	I kalleusluokka 1.847,90 – 2.170,69 euroa
	II kalleusluokka 1.805,74 – 2.111,14 euroa
015146	- määrävuosilisään oikeuttavaa aikaa vähintään 15 vuotta (46 – 53)
	I kalleusluokka 1.966,95 – 2.349,43 euroa
	II kalleusluokka 1.918,52 – 2.284,93 euroa

Oppilaanohjauksen lehtorin peruspalkka voidaan painavasta syystä määrätä enintään 8 % palkka-asteikon ylärajaa korkeammaksi.

Jos oppilaanohjauksen lehtorilla on oppilaanohjaajan koulutus, korotetaan ala- ja ylärajoja 4 %:lla.

Lehtorin peruspalkkaa määrättäessä muodostaa hänen edellisen lukuvuoden palkkansa kokonaisuudessaan vertailupalkan siten, että palkallisten tuntien ja tehtävien määränä käytetään edellisen lukuvuoden tuntien ja tehtävien määrää ja niistä maksettavaa palkkaa. Uutena kokonaispalkkana maksetaan vähintään entistä euromääräistä palkkaa kokonaisuudessaan vastaavaa peruspalkkaa.

13 § Lukion opettajakohtainen kerroin

1. Opettajan luokkaopetustuntimäärä kerrotaan luvulla 1,10 palkanmaksun perusteena olevan kokonaistuntimäärän saamiseksi.

2. Luokkaopetustunnilla tarkoitetaan tässä yhteydessä oppiaineen luokkatunteja, oppilaan ohjauksen luokkatunteja, tukiovetustunteja sekä demonstraatioiden valmistelutunteja.

3. Demonstraatioiden kerrointunnit lasketaan 1,10:llä korottamattomasta demonstraatioiden tuntimäärästä. Demonstraatioiden valmistelutunnit määräytyvät 23 §:n mukaisesti.

4. Jos peruskoulun opettaja tai peruskoulun ja lukion yhteinen opettaja opettaa lukiossa, koskee edellä oleva myös häntä lukion tuntien osalta.

14 § Yhteissuunnitteluvollisuus

Opettajalle määräytyvien opetus- ja muiden tehtävien lisäksi opettajan tulee osallistua koulussa koulukohtaisesta toteutuksesta riippuen 2-5 tuntia kahdessa viikossa opetuksen yhteissuunnitteluun, aineryhmittäisiin ja asia ryhmittäisiin neuvonpitoihin, kodin ja koulun väliseen yhteistyöhön sekä opetuksen suunnitteluun ja koulun toiminnan kehittämiseen liittyvien tehtävien tekemiseen.

15 § Sekalehtorilisä

Lehtorille, jolla on velvollisuus opettaa ja jonka opetusvelvollisuuteen kuuluu tunteja sekä päivä- että iltakoulussa, maksetaan sekalehtorilisä, joka on 3 % laskettuna 10 §:n mukaisesta peruspalkasta.

16 § Peruskouluasteen korotus

Lukion opettajantoimen haltijalle, jolla on opetusvelvollisuuteen luettavia tunteja peruskouluasteella, maksetaan lisä, joka on 4 % laskettuna 10 §:n mukaisesta peruspalkasta.

17 § Lukioasteen korotus

Peruskoulun opettajantoimen haltijalle, jolla on opetusvelvollisuuteen luettavia tunteja lukioasteella, maksetaan lisä, joka on 4 % laskettuna 10 §:n mukaisesta peruspalkasta.

18 § Esiluokan oppilas

Luokanopettajalle, jonka opetusryhmässä on ala-asteen oppilaiden lisäksi yksi tai useampi esiluokan oppilas, maksetaan lisä, joka on 3 % laskettuna 10 §:n mukaisesta peruspalkasta.

19 § Kehitysaluelisä

1. Opettajantoimen haltijalle, jonka toimi sijaitsee Lapin läänin maalaiskunnissa, Kemijärven tai Kuhmon kaupungissa tai Hyrynsalmen, Kuivaniemen, Kuusamon, Pudasjärven, Puolangan, Ristijärven, Sotkamon, Suomussalmen,

Taivalkosken, Houtskarın, Iniön, Korppoon, Kustavin, Nauvon, Rymättylän tai Velkuan kunnissa, maksetaan kehitysaluelisä, joka on 3 % laskettuna 10 §:n mukaisesta peruspalkasta.

2. Tässä pykälässä sovittua korotusta ei oteta huomioon ylituntipalkkiota määrättäessä.

20 § Koulukohtaiset palkkausluokat (1.8.2010 lukien)

1. Opettajalle, jonka tehtäväksi määrätään koulukohtaisen opetuksen kehittämiseen, suunnitteluun tai hallintoon liittyvä erikseen määrätty tehtävä, maksetaan tehtävän vaativuuden ja vastuullisuuden perusteella erillinen euro-määräinen lisä.

2. Koulukohtaisesti edellä mainittua tarkoitusta varten käytetään kuukausittain seuraava määrä **1.8.2010 lukien**:

Oppilasmäärä	I kalleusluokka	II kalleusluokka
- 200	343,34 €	334,16 €
201 - 400	572,67 €	556,94 €
401 - 600	800,69 €	779,71 €
601 - 800	1.030,01 €	1.002,49 €
801 - 1000	1.259,34 €	1.225,28 €
1001 -	1.373,36 €	1.336,66 €

3. Jos peruskoulu ja lukio toimivat yhdessä, määräytyy kiintiö yhteenlasketun oppilasmäärän mukaisesti.

4. Eräät hallintotehtävät (Steiner-koulu)

Opettajakunnan puheenjohtajan tai sihteerin tehtäviä hoitavan opettajan opetusvelvollisuuteen voidaan lukea näistä tehtävistä enintään yksi viikkotunti.

21 § Taito- ja taideaineiden hankinta- ja hoitotehtävät (1.8.2010 lukien)

Taito- ja taideaineiden opettajille maksetaan kuukausittain tarvikkeiden ja materiaalin hankinta- ja hoitotehtäviin koulua kohti (peruskoulu ja lukio yhteensä)

I kalleusluokassa **359,94 €**

II kalleusluokassa **350,12 €**

jos perusopetusryhmien lukumäärä on alle 9 ja

I kalleusluokassa **539,90 €**

II kalleusluokassa **523,54 €**

jos perusopetusryhmien lukumäärä on 9 tai yli.

22 § Opetusvelvollisuuden huojennukset

1. Kahdessa tai useammassa toimipaikassa opettavat opettajat

Kahdessa tai useammassa toimipaikassa opettavan opettajan opetusvelvollisuutta vähennetään yksi viikkotunti, jos hän työsuunnitelman mukaan vaihtaa toimipaikkaa kesken päivän.

Pöytäkirjamerkintä:

Mikäli toimipaikkojen välinen matka on alle yksi kilometri, ei edellä olevaa huojennusta suoriteta.

Mikäli opettaja työsuunnitelman mukaan vaihtaa toimipaikkaa kesken päivän viikossa vähintään keskimäärin kolme kertaa, on huojennus puolitoista viikkotuntia, mikäli vaihtoja on viikossa keskimäärin vähintään viisi, on huojennus kaksi vuosiviikkotuntia, ja mikäli vaihtoja on vähintään keskimäärin kahdeksan, on huojennus kaksi ja puoli vuosiviikkotuntia. Vaihtoehtoisesti jos hän asunnostaan tai asuntoaan lähimmästä toimipaikasta toiseen tai toisiin toimipaikkoihin matkustaessaan joutuu oppituntien pitämistä varten matkustamaan lyhintä käyttökelpoista matkareittiä käyttäen yhteensä vähintään 30 kilometriä viikossa, on opetusvelvollisuuden huojennus yksi viikkotunti, ja sen lisäksi puoli vuosiviikkotuntia jokaista seuraavaa edellä mainituin tavoin laskettua täyttä 50 kilometriä kohti.

2. Yhdysluokan huojennus

Luokanopettajan, jonka opetusryhmään kuuluu kahden tai useamman vuosiluokan oppilaita vuosittaisesta opetusvelvollisuudesta vähennetään yksi viikkotunti.

3. Lisäksi milloin opetusryhmässä on yksi tai useampi esiluokan oppilas, huojennetaan opetusvelvollisuutta yhdellä tunnilla.

23 § Opetusvelvollisuuteen luettavat tehtävät lukiossa

1. Varsinaisten luokkatuntien lisäksi suoritettavasta työstä luetaan lukiossa opetusvelvollisuuteen tunteja seuraavien perusteiden mukaan.

2. Opettajakohtaisen kertoimen lisäksi osoitetaan työsuunnitelmassa opettajien palkanmaksun perusteeksi 20 viikkotuntia lukiota kohden ja 0,14 viikkotuntia oppilasta kohden. Työsuunnitelmassa osoitettavien tuntien määrittämisessä otetaan huomioon työn vaativuus ja vastuullisuus sekä opettajan osallistuminen lukion päättötutkintoon liittyviin suullisiin kuulusteluihin ja ylioppilaskirjoituksiin kuuluvien kokeiden valmistavaan tarkistamiseen sekä opettajille määrättäviin erityistehtäviin.

Luokanvalvojan palkkion perusteena käytetään euromääräistä kuukausipalkkiota, joka suuruus on yhdeltä täydeltä viikkotunnilta **135,04 €kuukaudessa (1.8.2010 lukien)**.

3. Demonstraatiotuntien laskentatapa

Fysiikan ja kemian lehtorin opetusvelvollisuuteen luetaan näiden aineiden demonstraatioiden viikoittaiset valmistelutunnit, viidesosa pidetyistä fysiikan ja kemian opetustunneista.

Demonstraatiokorvaus säilyy entisen suuruisena yksityisoppikoulusta lukioon siirretyillä lehtoreilla.

4. Biologian ym. demonstraatiot ja laboroinnit

Biologiaa, maataloutta, metsätaloutta ja puutarhanhoitoa opettavan opettajan opetusvelvollisuuteen luetaan näiden aineiden opetuksessa käytettävien demonstraatioiden ja laborointien valmistelutunnit, kahdeskymmenesosa pidetyistä näiden aineiden tunneista.

5. Lehtori tai päätoiminen tuntiopettaja ala-asteen luokanhoitajana

Jos lehtori tai päätoiminen tuntiopettaja on määrätty huolehtimaan ala-asteen luokasta ja hän opettaa vähintään puolet luokan tunneista, vähennetään hänen opetusvelvollisuutta yhdellä viikkotunnilla.

6. Oppilaanohjaus- ja ammatinvalintatehtävät

Ammatinvalinnan yhdysopettajan luokan ulkopuolella suoritettavasta työstä ja oppilaanohjaukseen liittyvistä ammatinvalinnan yhdysopettajan tehtävistä sekä työelämään tutustumisen ja vastaavasta järjestelytehtävästä luetaan opettajan opetusvelvollisuuteen ½ tuntia viikossa jokaista alkavaa 16 oppilaan muodostamaa ryhmää kohti.

7. Tuntimäärän pyöristäminen

Jos opetusvelvollisuuteen luettavaksi viikkotuntimääräksi ei tule kokonaislukua, pyöristetään laskennallinen luku lähimpään kokonaislukuun. Jos kaksi kokonaislukua ovat yhtä lähellä, tapahtuu pyöristäminen ylöspäin.

Pöytäkirjamerkintä: laskentatapaa tässä kohdin ei muutettu 1.8.2006 voimaan tulleiden opetusvelvollisuuksien muutosten yhteydessä.

8. Peruskoulun ja lukion yhteiselle toimenhaltijalle ja korvaavan koulun toimenhaltijalle luetaan edellä 23 §:ssä mainitut tehtävät opetusvelvollisuuteen kuten lukion opettajalle.

9. Lukiodiplomin ja suullisten kokeiden aiheuttama työ korvataan siten, että 1,5 tuntia vastaa yhtä oppituntia.

24 § Opetusvelvollisuuteen luettavat tehtävät peruskoulussa

1. Opetuksen ohjaus

Peruskoulun opetuksen ohjaustunnilta maksetaan opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukainen palkkio.

2. Kirjaston hoito

Kirjaston hoidosta saa asianomainen opettaja 1-4 vuosiviikkoylituntipalkkiota vastaavan korvauksen.

3. Kokoelmien hoito

Biologian sekä fysiikan ja kemian kokoelmien hoidosta saa asianomainen lehtori yhtä vuosiviikkoylituntipalkkiota vastaavan korvauksen.

4. Musiikkiesitysten hoito

Koulun yhteisten musiikkiesitysten hoitamisesta saa asianomainen lehtori yhtä vuosiviikkoylituntipalkkiota vastaavan korvauksen. Jos koulussa, jossa on vähintään kuusi opettajaa, koulun yhteisten musiikkiesitysten hoitaminen on työsuunnitelmassa määrätty luokanopettajan, erityisluokanopettajan tai erityisopettajan tehtäväksi, saa hän niin ikään yhtä vuosiviikkoylituntipalkkiota vastaavan korvauksen.

5. Luokanvalvojan tehtävät

Luokanvalvojana toimivalle lehtorille maksetaan luokanvalvojan tehtävästä kuukausipalkkio, joka on **113,19 €kuukaudessa (1.8.2010 lukien)**.

6. Keittolatoiminnan ohjaus ja valvonta

Peruskoulun keittolatoiminnan ohjauksesta ja valvonnasta maksetaan kotitalousopettajalle, jolle mainittu tehtävä on työsuunnitelmassa määrätty, yhtä vuosiviikkoylituntipalkkiota vastaava korvaus.

7. AV-välineiden hoito ja kielistudion esimies sekä tietotekniikan vastuuhenkilö

1. Audiovisuaalisten välineiden hoidosta maksetaan tehtävään määrättylle opettajalle 1-2 vuosiviikkotuntia.

2. Kielistudion esimiehen tehtävien suorittamisesta maksetaan asianomaiselle opettajalle tuntipalkkio, joka saadaan jakamalla täysi palkka luvulla 150.

3. Tietokonelaitteiston hoidosta ja valvonnasta maksetaan tehtävään määrättylle tietotekniikan vastuuhenkilölle yhden viikkotuntin korvaus opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan ja yläasteella, jossa luetaan tietotekniikkaa valinnaisaineena, kahden viikkotuntin suuruinen korvaus.

8. Oppilaskunnan ohjaaja

Yläasteen oppilaskunnan ohjaajan tehtävästä maksetaan tehtävään määrättylle opettajalle 0,5-2 viikkotunnin suuruinen korvaus oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.

9. Kotitehtävien valvonta

Kyydityksen vuoksi tai muusta koulutyön järjestelystä johtuvasta syystä koululla odottamaan joutuvalle oppilaalle järjestettävästä kotitehtävien suorittamisen tai muun opiskelun valvontatunnista saa asianomainen opettaja, mikäli valvonta ei tapahdu jonkin muun palkatun tehtävän yhteydessä, luokanopettajan yhtä vuosiviikkoylituntipalkkiota vastaavan korvauksen.

10. Oppilaskodin oppilaiden ohjaus

Oppilaskodin oppilaiden vapaa-ajan ohjaustunnista saa asianomainen opettaja luokanopettajan yhtä vuosiviikkoylituntipalkkiota vastaavan korvauksen.

11. Yksityisoppilaan kuulustelu ja oppivelvollisuuden edistymisen tutkiminen

Rehtorille ja opettajalle maksetaan perusopetuslain 38 §:ssä tarkoitetun tutkinnon kuulustelusta ja perusopetuslain 26 §:n 2 momentissa tarkoitetun oppivelvollisuuden edistymisen tutkimisesta **34,64 euron palkkio kuulustelua kohti (1.8.2010 lukien)**.

Mikäli samassa kuulustelussa on useampi kuulusteltava, maksetaan opettajalle täysi palkkio kolmen ensimmäisen opiskelijan osalta, puolet palkkiosta neljännessä opiskelijasta yhdeksänteen ja 1/4 palkkiosta kymmenennestä opiskelijasta lukien.

12. Oppilaanohjaus- ja ammatinvalintatehtävät

Oppilaanohjaukseen liittyvästä henkilökohtaisesta ja pienryhmäohjauksesta sekä tiedotus- ja muista tehtävistä yhteensä kaksi tuntia viikossa koulun yläasteen jokaista perusopetusryhmää kohden kuuden ensimmäisen perusopetusryhmän osalta ja 1/2 tuntia jokaista alkavaa 16 oppilaan muodostamaa ryhmää kohti.

Oppilaanohjaukseen liittyvistä ammatin valinnan yhdysopettajan tehtävistä 1/2 tuntia viikossa koulun yläasteen jokaista alkavaa 16 oppilaan muodostamaa ryhmää kohti.

Työelämään tutustuttamisen järjestelytehtävistä tutustumisjaksoon osallistuvaa alkavaa 16 oppilaan ryhmää kohti 1/2 tuntia viikossa.

13. Demonstraatioiden valmistelutunnit

Biologiaa, maa- ja metsätaloutta ja puutarhanhoitoa opettavan lehtorin ja yläastetta vastaavalla luokalla olevia oppilaita opettavan erityisluokanopettajan opetusvelvollisuuteen luetaan kahdeskymmenesosa biologian, maa- ja

metsätalouden ja puutarhanhoidon tunneista em. oppiaineiden opetukseen sisältyvän demonstraatio- ja laborointityön johdosta.

Fysiikkaa ja kemiaa opettavan lehtorin ja yläastetta vastaavalla luokalla olevia oppilaita opettavan erityisluokanopettajan opetusvelvollisuuteen luetaan näiden aineiden demonstraatioiden viikoittaisten valmistelutuntien johdosta viidesosa fysiikan ja kemian opetustunneista viikossa.

14. Eräiden korvausten ristikkäiskäyttö

Jos työnantaja katsoo tarkoituksenmukaiseksi, voidaan edellä 2-, 3-, 7- ja 8-kohdissa mainituista korvauksista muodostaa yhteistuntimäärä, työnantaja voi jakaa tämän tuntimäärän näiden tehtävien hoitamiseksi toisin kuin em. kohdissa on määrätty.

25 § Opetusvelvollisuuden lukeminen

Jos opettajalle ei voida osoittaa hänen opetusvelvollisuuttaan vastaavaa opituntimäärää, luetaan 23 ja 24 §:ssä mainitut tehtävät tarpeellisin osin opetusvelvollisuuteen kuuluviksi tunneiksi.

26 § Erikseen korvattavat tehtävät

1. Kerhopalkkio

Opettajalle maksetaan kerhotunneista oman ylituntipalkkioperusteen mukainen palkkio.

2. Jäävin rehtorin tehtävien hoito

Opettajalle, joka määrätään hoitamaan rehtorin ylioppilaskirjoituksiin liittyviä tehtäviä rehtorin ollessa näihin jäävi, maksetaan palkkiota kultakin tunnilta täysi palkka jaettuna 150.

27 § Erikseen korvattavat tehtävät koulukodissa

1. Erityistehtäväkiintiö

Koulun työsuunnitelmassa hyväksytyjen erityistehtävien suorittamisesta maksetaan opettajalle ylituntipalkkion perusteen mukainen palkkio. Koululla on käytettävissä erityistehtävien korvaamiseksi enintään 20 tuntia viikossa sekä lisäksi yksi tunti jokaista alkavaa kahdeksaa oppilasta kohti.

2. Kerhotoiminta

Koulun päivittäisen työajan ulkopuolella oppilaille järjestetyn koulun työsuunnitelmassa hyväksytyyn koulutyön edistävän vapaaehtoisen kerhon johtamisesta asianomainen opettaja saa yhtä vuosiviikkotuntipalkkiota vastaan korvauksen lukuvuoden työviikkojen määrän mukaisesta tuntimäärästä.

3. Opetusvelvollisuuteen lukeminen

Jos opettajalle ei voida osoittaa hänen opetusvelvollisuutensa edellyttämää tuntimäärää, voidaan edellä mainitut tehtävät tarpeellisilta osin lukea opettajan opetusvelvollisuuteen kuuluviksi siten, että lukuvuoden työviikkojen määrän mukainen tuntimäärä vastaa asianomaisen opettajan vuosiviikkotuntia.

28 § Rehtorin hallinnollisia tehtäviä hoitavan opettajan palkkio

Jos opettaja määrätään oman toimensa ohella hoitamaan rehtorin toimeen kuuluvat hallinnolliset tehtävät rehtorin työnteon keskeytyksen ajalta, maksetaan hänelle, jos määräys on annettu vähintään kolmen päivän ajaksi, yleensä enintään viikon pituiselta ajalta kyseisten toimien vähentämättömien opetusvelvollisuuksien välyksen keskikohdan mukaan laskettu tuntimäärien välinen erotus ylitunteina opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaisesti.

29 § Toimenhaltijan sijaisen palkkauksen määräytyminen

1. Enintään viisi koulun työpäivää kestävänsijaisuuden ajalta maksetaan sijaiselle palkkio pidettyjen tuntien mukaan tuntipalkkiona sijaisen oman kel-
poisuuden mukaisesti.

2. Jos sijaisuus kestää enemmän kuin viisi koulun työpäivää ja toimenhoito osuu ajaksi, jolloin opetettava tuntimäärä on pienempi kuin opetusvelvollisuus, maksetaan sijaiselle hänen pitämiään tunteja vastaava osuus varsinaisesta palkasta seuraavan kaavan mukaan:

$$\frac{\text{pidettyjen tuntien ja erityistehtävien määrä} \times \text{sijaisuusajan varsinainen palkka}}{\text{kyseisen toimen opetusvelvollisuustuntien kokonaismäärä sijaisuusaikana}}$$

3. Jos toimenhaltijan sijaisen hoitama tuntimäärä toimen hoitamisen aikana on opetusvelvollisuutta suurempi, hänelle maksetaan varsinaisen palkan lisäksi ylituntipalkkio opetusvelvollisuuden yli meneviltä tunneilta.

30 § Koulutukseen ja suunnittelutyöhön osallistumisvelvollisuus

Opettajalla on velvollisuus osallistua työnantajan kanssa sovittuun täydennyskoulutukseen tai suunnittelutyöhön 18 tuntia lukuvuodessa.

Työnantaja voi määrätä, mikäli katsoo sen tarpeelliseksi, opettajalle koulun kehittämistyötä muun siihen sopimuksessa varatun työajan lisäksi siten, että 1,5 tunnin työmäärä vastaa yhtä ylituntipalkkiota.

31 § Ylitunnit

1. Opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta maksetaan opettajille ylituntipalkkio.
2. Peruskoulun tuntien lisäksi tehtävät lukion tunnit luetaan peruskoulun tuntien jälkeen opetusvelvollisuuteen sekä lukion tuntien lisäksi tehtävät peruskoulun tunnit lukion tuntien jälkeen opetusvelvollisuuteen.
3. Luokanopettajan yläasteella tai erityisopetuksessa antamien ylituntien palkkioperuste on sama kuin lehtorin tai erityisopetuksen palkkioperuste.
4. Erityisopettajan ala-asteella tai yläasteella antamien ylituntien palkkioperuste on sama kuin luokanopettajalla tai lehtorilla.

TUNTIOPETTAJAT

32 § Siirretyn opettajan tuntiopetuspalkkio

Mikäli opettaja on siirretty kunnan koululaitoksen perustamisen yhteydessä tai eräiden opettajanvirkojen tai toimien täyttämistä niitä haettavaksi julistamatta annetun lain (552/79) 3 a §:n nojalla vanhemman lehtorin virasta tai toimesta korvaavan koulun toimeen, maksetaan hänelle lukion tuntiopetus-tunneista lukion vanhemman lehtorin ylituntipalkkion suuruinen palkkio.

33 § Päätoimiset tuntiopettajat

1. Tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot ovat samat kuin toimenhaltijan, ellei jäljempänä ole toisin sovittu.
(tilastokoodi: Samat kuin vastaavalla lehtorilla / opettajalla: kun lehtorin koodi on 012151, niin tuntiopettajan koodi on 012551)
2. Lukion tuntiopettajan opetusvelvollisuus on sama kuin vastaavan toimenhaltijan (1.8.2006 lukien).

ERÄÄT MUUT MÄÄRÄYKSET

34 § Yksityisoppilaiden tenttimaksut lukiossa ja aikuislukiossa:

1. Kuulustelua kohti maksetaan kuulustelun vastaanottavalle opettajalle **38,76 euron suuruinen palkkio (1.8.2010 lukien)**. Kuulustelu sisältää kirjallisen kuulustelun, suullisen kuulustelun ja uusintakuulustelun.

Jos saman oppiaineen samaa vuosikurssia on tutkinnossa suorittamassa useampia kuin yksi yksityisoppilas maksetaan kuulusteltavaa kohti seuraavasti:

1 - 3 oppilasta	täysi palkkio ja jokaisesta seuraavasta lisäksi
4 - 9 oppilasta	1/2 palkkiosta
10 - 20 oppilasta	1/4 palkkiosta
21 - oppilasta	1/6 palkkiosta

2. Kirjallisen kuulustelun valvojana toimivalle opettajalle tai tuntiopettajalle maksetaan tunnilta valvontapalkkio, jonka suuruus määräytyy siten, että asianomaisen opettajan täysi palkka jaetaan luvulla 150.

3. Rehtorille maksetaan 1 momentissa mainittu palkkio momentin 1 tai 4 mukaista kuulusteltavaa kohti porrastusta suorittamatta.

4. Ylioppilastutkinnon korjauksesta maksetaan palkkio 1 momentissa mainitun perusteella kutakin koetta kohden.

Reaaliaineissa on kuitenkin palkkio aineryhmää kohden 1/4 1 momentin mukaisesta palkkiosta. Vieraan kielen osalta korjaus katsotaan yhdeksi kokeeksi.

5. Sopimus koskee myös henkilöä, joka varsinaisen ylioppilastutkinnon jälkeen tai omassa koulussa varsinaista ylioppilastutkintoa seuraavan tutkinnon jälkeen erillisessä kokeessa uusii hyväksytyyn kokeeseen tai täydentää ylioppilastutkintoaan, taikka joka osallistuu ylioppilastutkintoon tai siihen kuuluvaan erilliseen kokeeseen ylioppilastutkinnosta annetun asetuksen 11 §:n 1 momentissa tarkoitetun ammatillisen tai muun vastaavan koulutuksen ja opetusministeriön mahdollisesti määräämien lisäopintojen pohjalta.

35 § Matkakustannusten korvaukset

1. Kahdessa tai useammassa toimipaikassa opettavalle opettajalle korvataan matkakustannusten korvaukset koulujen välisiltä matkoilta ja matka asunnolta ja asunnolle siltä osin kuin matkan pituus ylittää kuusi kilometriä.

2. Mikäli opettaja opettaa samana päivänä vain yhdellä koululla, korvataan matka siltä osin kun matkasta opettajan asunnosta pitemmällä sijaitsevalle toimipaikalle aiheutuu suurempia kustannuksia kuin matkasta opettajan asuntoa lähimmälle toimipaikalle.

3. Tuntiopettajalle korvataan vain koulujen väliset matkat.

36 § Kerhotyöpalkkio eräissä tapauksissa

Jos kerhoa pitää henkilö, joka ei ole koulun opettaja eikä päätoiminen tuntiopettaja, maksetaan hänelle palkkio, joka on yhtä suuri kuin tuntipalkkio, joka hänelle sivutoimisena tuntiopettajana ao. koulussa maksettaisiin.

37 § Siirrettyjen opettajien tuntiopetuspalkkio

Mikäli opettaja on siirretty kunnan koululaitoksen perustamisen yhteydessä tai eräiden opettajanvirkojen tai toimien täyttämistä niitä haettavaksi julistamatta annetun lain (552/79) 3 a §:n nojalla vanhemman lehtorin virasta tai toimesta korvaavan koulun toimeen, maksetaan hänelle lukion tuntiopetustunneista lukion vanhemman lehtorin ylituntipalkkion suuruinen palkkio.

AIKUISLUKIO JA LUKION AIKUISLINJA

REHTORIT JA APULAISREHTORIT

38 § Rehtorin peruspalkka, määrävuosilisät ja opetusvelvollisuus (1.8.2010 lukien)

011065	1. Peruspalkka (65 – 70)	
	I kalleusluokka	3.622,03 – 4.542,86 euroa
	II kalleusluokka	3.522,30 – 4.417,88 euroa

2. Määrävuosilisät

Määrävuosilisät ovat

15 vuoden palvelun jälkeen	4 %
20 vuoden palvelun jälkeen	6 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

3. Opetusvelvollisuus

Rehtorin opetusvelvollisuus on 100 – 300 tuntia vuodessa.

4. Opetustuntimäärän ja peruspalkan määräytymisperusteet

Opetustuntimäärää ja peruspalkkaa vahvistettaessa alarajan ja ylärajan puitteissa otetaan huomioon mitä opetushenkilöstön palkkausta ja työaikaa koskevan sopimuksen 2 §:n 2. kohdassa on sovittu.

39 § Opetusvelvollisuuteen luettavat tehtävät

1. Rehtorin opetusvelvollisuuteen voidaan lukea oppituntien, demonstraatiotuntien ja tukiopetustuntien lisäksi muitakin tehtäviä.

2. Lisäksi rehtori ja apulaisrehtori saavat lukea opetusvelvollisuuteensa kuten opettaja äidinkielen harjoitusten ohjauksen sekä erityisestä syystä ammatinvalinnan opetuksen.

3. Kesäopetus luetaan rehtorin opetustuntimäärään.

40 § Työaika, vuosiloma ja ylitunnit

Rehtorin työaika, vuosiloma ja ylitunnit määräytyvät palkkaus- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaisesti. Lomanmääräytymiskausia määrättäessä otetaan huomioon myös päätoimisena opettajana omassa oppilaitoksessa palveltu aika.

41 § Apulaisrehtorina toimivan opettajan palkkio (tilastokoodi 011151)

1. Apulaisrehtorina toimivan opettajan peruspalkka on 20 % korkeampi kuin muutoin.
2. Edellä mainittua prosenttiperusteista korotusta ei oteta huomioon ylituntipalkkioperusteessa.

42 § Apulaisrehtorina toimivan opettajan huojennus

1. Apulaisrehtorina toimivan opettajan opetusvelvollisuutta huojennetaan seuraavasti: opv-kerroin 0,3 - 0,8.
2. Jos apulaisrehtorin opetusvelvollisuudeksi ei tule kokonaislukua, tasoitetaan opetusvelvollisuuden määrä puolen numeron tarkkuudella, jos kaksi lukua on yhtä lähellä, pyöristäminen tapahtuu pienempään lukuun.
3. Opetustuntimäärää vahvistettaessa alarajan ja ylärajan puitteissa otetaan huomioon mitä opetushenkilöstön palkkausta ja työaikaa koskevan sopimuksen 2 §:n 2. kohdassa on sovittu.

43 § Rehtorin hallinnollisia tehtäviä hoitavan opettajan palkkio

Jos apulaisrehtori määrätään oman toimensa ohella hoitamaan rehtorin toimeen kuuluvat hallinnolliset tehtävät työnteon keskeytyksen aikana, maksetaan hänelle, jos määräys on annettu vähintään kolmen päivänajaksi, yleensä enintään viikon pituiselta ajalta kyseisten toimien vähentämättömien opetusvelvollisuuksien välyksen keskikohdan mukaan laskettu tuntimäärien välinen erotus ylitunteina opettajan oman ylituntipalkkioperusteiden mukaisesti.

OPETTAJAT

44 § Peruspalkat ja määrävuosilisät (1.8.2010 lukien)

1. Aikuislukion lehtori

012151

a. Ylempi korkeakoulututkinto ja lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus taikka aiempi vanhemman lehtorin kelpoisuus (51)

	I kalleusluokka	II kalleusluokka
- peruspalkka	2.744,66 euroa	2.668,99 euroa
- ylituntipalkkiokerroin	0,821	0,844

012150	b. Perusopetusta antavan opettajan tai aiempi lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus (50)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka	2.638,88 euroa	2.566,52 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,831	0,855
012145	c. Ylempi tai alempi korkeakoulututkinto (45)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka	2.260,57 euroa	2.206,31 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,864	0,885
012139	d. Muu kuin edellä mainittu (39)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka	1.920,58 euroa	1.877,18 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,908	0,930

2. Määrävuosilisät (1.3.2010 lukien)

Määrävuosilisät edellä mainituissa tehtävissä ovat

10 vuoden palvelun jälkeen	4 %
15 vuoden palvelun jälkeen	4 %
20 vuoden palvelun jälkeen	6 %

3. Määrävuosilisään oikeuttava palveluaika

Opettajien määrävuosilisiin oikeuttavaksi palvelusajaksi luetaan sen lisäksi, mitä palkka- ja työaikasopimuksen 7 §:ssä on sovittu, myös päätoiminen palvelus ulkomailla toimivista peruskoulua vastaavista yksityiskouluista annetussa laissa tarkoitetuissa kouluissa opettajana.

45 § Sekalehtorin lisä

Lehtorille, jolla on velvollisuus opettaa ja jonka opetusvelvollisuuteen kuuluu tunteja sekä päivä- että iltakoulussa, maksetaan sekalehtorin lisä, joka on 3 % laskettuna 44 §:n mukaisesta peruspalkasta.

46 § Peruskouluasteen korotus

Aikuislukion ja lukion aikuislinjan opettajantoimen haltijalle, jolle on maksettu peruspalkan korotusta peruskouluasteella opettamisesta, maksetaan lisä, joka on 4 % laskettuna 44 §:n mukaisesta peruspalkasta.

47 § Toimenhaltijan sijaisen palkkauksen määräytyminen

1. Enintään viisi koulun työpäivää kestäväns sijaisuuden ajalta maksetaan sijaiselle palkkio pidettyjen tuntien mukaan tuntipalkkiona sijaisen oman kelpoisuuden mukaisesti.

2. Jos sijaisuus kestää enemmän kuin viisi koulun työpäivää ja toimen hoito osuu ajaksi, jolloin opetettava tuntimäärä on pienempi kuin opetusvelvollisuus, maksetaan sijaiselle hänen pitämiään tunteja vastaava osuus varsinaisesta palkasta seuraavan kaavan mukaan:

pidettyjen tuntien ja sijaisuusajan erityis-
tehtävien määrä x varsinainen palkka
kyseisen toimen opetusvelvollisuustuntien
kokonaismäärä sijaisuusaikana

3. Jos toimenhaltijan sijaisen hoitama tuntimäärä toimen hoitamisen aikana on opetusvelvollisuutta suurempi, hänelle maksetaan varsinaisen palkan lisäksi ylituntipalkkio opetusvelvollisuuden yli meneviltä tunneilta.

48 § Yhteissuunnitteluvollisuus

Opettajalle määrättyjen opetus- ja muiden tehtävien lisäksi, päätoimisen opettajan tulee osallistua koulussa koulukohtaisesta toteutuksesta riippuen 2-5 tuntia kahdessa viikossa opetuksen yhteissuunnitteluun, aineryhmittäisiin ja asiaryhmittäisiin neuvonpitoihin, kodin ja koulun väliseen yhteistyöhön sekä opetuksen suunnitteluun ja koulun toiminnan kehittämiseen liittyvien tehtävien tekemiseen.

49 § Opetusvelvollisuus (1.8.2006 lukien)

1. Aikuislukion ja lukion aikuislinjan opettajan opetusvelvollisuus on 18,5 tuntia viikossa, A1- ja 2- ja B1 -kielessä kuitenkin yhtä viikkotuntia alempi.

2. Vuotuinen opetusvelvollisuus saadaan kertomalla viikoittainen opetusvelvollisuus luvulla 33.

Kutakin yhteisen, vaihtoehtoisen ja valinnaisen oppimäärän kurssia (28 opituntia) kohti opettaja saa lukea opetusvelvollisuuteensa opetuksesta, lukion suullisten loppukuulustelujen vastaanottamisesta ja ylioppilastutkinnon kokeiden valmistavasta tarkastamisesta vuosiviikkotunnin (33 tuntia) ja muuta kuin edellä mainittuja kursseja kohti kuitenkin 31 tuntia.

3. Jos kurssi on tuntimäärältään 28 oppituntia suppeampi tai laajempi, mainituista tehtävistä saadaan opetusvelvollisuuteen lukea tunteja edellä tarkoitettussa suhteessa.
4. Jos opettaja opettaa kahta tai useampaa ainetta, jossa opetusvelvollisuus on erilainen tai opettaja toimii ns. sekalehtorina, lasketaan painotettu opetusvelvollisuus vuositunteina.

50 § Opetusvelvollisuuteen lukeminen

1. Jos opettajalle ei voida osoittaa hänen opetusvelvollisuuttaan vastaavaa oppituntimäärää, luetaan 23 ja 24 §:ssä mainitut tehtävät tarpeellisin osin opetusvelvollisuuteen kuuluviksi tunneiksi.
2. Varsinaisten luokkatuntien lisäksi suoritettavasta työstä saadaan lukea opetusvelvollisuuteen seuraavien perusteiden mukaan.
3. *Luokanvalvoja*
Luokanvalvojan tehtävistä yksi viikkotunti.
4. *Kirjaston hoito*
Kirjaston hoidosta kolme viikkotuntia.
5. *Kokoelmien hoito*
Kokoelmien hoidosta biologiassa yksi viikkotunti sekä fysiikassa ja kemiasa kokoelmien hoitajan osalta yksi viikkotunti.
6. *ATK-laitteiston hoito ja valvonta*
ATK-laitteiston hoidosta ja valvonnasta saadaan lukiossa lukea opettajan opetusvelvollisuuteen varsinaisten luokkatuntien lisäksi kaksi viikkotuntia. Jos laitteisto on yhteinen peruskoulua korvaavan koulun kanssa ja lukion opettaja on määrätty huolehtimaan yhteisestä laitteistosta, opetusvelvollisuuteen lasketaan kaksi ja puoli tuntia.
7. Fysiikan ja kemian tunneista lasketaan opetusvelvollisuuteen näiden aineiden viikoittaiset valmistelutunnit, viidesosa pidetyistä tunneista. Biologian, maatalouden, metsätalouden ja puutarhanhoidon tunneista lasketaan opetusvelvollisuuteen näiden aineiden viikoittaiset valmistelutunnit, kymmenesosa pidetyistä tunneista. Demonstraatiotunteja laskettaessa otetaan huomioon edellä momentissa mainittu 33 ja 28 tunnin suhde.
8. Ammatinvalinnan yhdysopettajan luokan ulkopuolella suoritettavasta työstä luetaan puoli tuntia aikuislukion tai lukion aikuislinjan perusopetusryhmältä ja oppilaanohjaukseen liittyvistä ammatinvalinnan yhdysopettajan tehtävästä puoli tuntia viikossa jokaista alkavaa 16 oppilaan ryhmää kohti.

9. Kerhopalkkio

Opettajalle maksetaan kerhotunnista oman ylituntipalkkioperusteen mukainen palkkio.

10. Audiovisuaalisten välineiden hoito

Audiovisuaalisten tehtävien hoidosta maksetaan tehtävään määrätylle opettajalle 1-2 vuosiviikkotuntia.

11. Äidinkielen harjoitusten ohjauksesta ja valvonnasta lehtorille suoritetaan 7 tuntia äidinkielen kurssin (28 oppituntia) kohden.

12. Luokattoman aikuislukion ja -linjan opettajalle, jonka tehtäväksi on määrätty kesäkurssin järjestelystä ja valvonnasta huolehtiminen, maksetaan oman ylituntipalkkioperusteen mukainen yhden vuosiviikkotunnin suuruinen korvaus erikseen kummastakin kesäkurssijaksosta.

13. Lehtori tai aineenopettaja ala-asteen luokan hoitajana

Jos lehtori tai aineenopettaja poikkeuksellisesti on määrätty huolehtimaan ala-asteen luokasta eikä kyseiselle luokalle ole määrätty omaa luokanopettajaa, vähennetään opettajan opetusvelvollisuutta yhdellä viikkotunnilla. Näin mahdollisesti muodostuneen ylitunnin palkkioperuste on luokanopettajan ylituntipalkkioperuste.

14. Oppilaskunnan ohjaaja

Oppilaskunnan ohjaajan tehtävistä maksetaan opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukainen korvaus 0,5 - 1,5 viikkotuntia.

51 § Erikseen korvattavat tehtävät

Ylioppilaskirjoitusten valvonta

1. Jos opettaja valvoo ylioppilaskirjoituksia aikana, jona hänelle ei ole osoitettu muita tehtäviä, hänelle maksetaan valvontatunnilta korvaus, joka saadaan jakamalla opettajan täysipalkka luvulla 150.

Kielistudion esimies

2. Kielistudion esimiehen tehtävien suorittamisesta maksetaan asianomaiselle opettajalle tuntipalkkio, joka saadaan jakamalla opettajan täysi palkka luvulla 150.

Jäävin rehtorin tehtävien hoito

3. Opettajalle, joka määrätään hoitamaan rehtorin ylioppilaskirjoituksiin liittyviä tehtäviä rehtorin ollessa näihin tehtäviin jäävi, maksetaan kultakin tunnilta täysi palkka jaettuna luvulla 150.

Kerhopalkkio

4. Opettajalle maksetaan kerhotunnista oman ylituntipalkkioperusteen mukainen palkkio.

Opinto- ja opetuksenohjaus

5. Opinto-ohjauksen ja opetuksenohjauksen osalta sovelletaan, mitä niistä on korvaavan koulun osalta sovittu.

52 § Rehtorin hallinnollisia tehtäviä hoitavan opettajan palkkio

Jos opettaja määrätään oman toimensa ohella hoitamaan rehtorin toimeen kuuluvat hallinnolliset tehtävät rehtorin työnteon keskeytyksen aikana, maksetaan hänelle, jos määräys on annettu vähintään kolmen päivän ajaksi, yleensä enintään viikon pituiselta ajalta kyseisten toimien vähentämättömien opetusvelvollisuuksien välyksen keskikohdan mukaan laskettu tuntimäärien välinen erotus ylitunteina opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaisesti.

Tuntimäärän pyöristäminen

Jos laskennalliseksi opetusvelvollisuuteen luettavaksi viikkotuntimääräksi ei tule kokonaislukua, pyöristetään laskennallinen luku lähimpään kokonaislukuun. Jos kaksi kokonaislukua ovat yhtä lähellä, tapahtuu pyöristäminen ylöspäin.

Pöytäkirjamerkintä: laskentatapaa tässä kohdin ei muutettu 1.8.2006 voimaan tulleiden opetusvelvollisuuksien muutosten yhteydessä.

Edellä mainitulla tavalla lasketun vuotuisen opetusvelvollisuuden ylittävistä tunneista maksetaan ylituntipalkkiota, jonka suuruus on vuotuisen peruspalkan tai vuosipalkkion ja halvimmassa kalleusryhmässä maksettavan kalliin paikanlisän yhteismäärä jaettuna vuotuisella opetusvelvollisuudella.

53 § Täydennyskoulutus ja suunnittelutyö

Opettajalla on velvollisuus osallistua työnantajan kanssa sovittuun täydennyskoulutukseen tai suunnittelutyöhön 18 tuntia lukuvuodessa.

Työnantaja voi määrätä, mikäli katsoo sen tarpeelliseksi, opettajalle koulun kehittämistyötä muun siihen sopimuksessa varatun työajan lisäksi siten, että 1,5 tunnin työ määrä vastaa yhtä ylituntipalkkiota.

54 § Ylitunnit

Opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta maksetaan opettajille ylituntipalkkio.

55 § Vajaaksi jäänyt opetusvelvollisuus

Jos vakinaisen opettajan opetusvelvollisuus tai päätoimisen tuntiopettajan päätoimisuuteen tarvittava tuntimäärä ei edellä mainitun johdosta tule lukuvuoden aikana täyteen, opettajalle maksetaan kuitenkin täysi peruspalkkaus tai vuosipalkkaus vuosisidonnaisine ja kalliinpaikanlisineen sekä päätoimiselle tuntiopettajalle päätoimisuusrajaa vastaava palkkaus koko lukuvuodelta.

TUNTIOPETTAJAT

56 § Päätoimisen tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot

Tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot ovat samat kuin vastaavan toimenhaltijan, ellei jäljempänä ole toisin sovittu. Kuitenkin peruspalkka on sama kuin päivälukion toimenhaltijalla.

57 § Sivutoimisen tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot

Sivutoimisen tuntiopettajan palkkioperuste on sama kuin vastaavan päätoimisen tuntiopettajan peruspalkka ja opetusvelvollisuus sama kuin päätoimisen tuntiopettajan opetusvelvollisuus.

Pöytäkirjamerkintä:

Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan I paikkakuntaluokan mukainen tuntipalkkio I paikkakuntaluokkaan kuuluvassa kunnassa, jos hänen tuntimääränsä korkeakoulutasoa alemmassa valtion, kunnan tai yksityisessä oppilaitoksessa mukaan lukien kansalais- ja työväenopistot ja ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset on vähintään päätoimisuuden edellyttämä.

Sivutoimisen tuntiopettajan osallistuessa reservin kertausharjoituksiin, väestönsuojelukoulutukseen tai työnantajan määräyksestä täydennyskoulutukseen, maksetaan hänelle tältä ajalta todellisen tuntimäärän mukainen palkkio.

ERÄÄT MUUT MÄÄRÄYKSET

58 § Eräät muut määräykset

Sovelletaan 34 – 37 §:iä.

VAPAAAN SIVISTYSTYÖN OPPILAITOKSET

KANSANOPISTOT

REHTORIT

1 § Peruspalkat, määrävuosilisät ja opetusvelvollisuudet (1.8.2010 lukien)

Pöytäkirjamerkintä: Palkkamääräysten edessä marginaalissa oleva 6-numeroinen numerosarja on koodi, jota käytetään annettaessa vuosittaisia palkkatilastotietoja. Palkkamääräysten yhteydessä, suluissa oleva luku tai luvut viittaavat 1.8.2006 asti voimassa olleisiin C-palkkataulukoiden mukaisiin palkkaluokkiin.

021060	1. Peruspalkka (60 – 63)	
	I kalleusluokka	3.096,84 – 3.459,73 euroa
	II kalleusluokka	3.011,31 – 3.364,47 euroa

2. Määrävuosilisät

Määrävuosilisät ovat
20 vuoden palvelun jälkeen 6 %

Määrävuosilisät lasketaan vähimmäispalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

Rehtorin opetusvelvollisuus on vuodessa enintään 305 tuntia.

2 § Työaika ja vuosiloma

Rehtorin työaika ja vuosiloma määräytyvät palkka- ja työaika-sopimuksen 20 §:n mukaisesti.

APULAISSREHTORI JA VARAREHTORI

3 § Apulaisrehtorin/vararehtorin palkkio (tilastokoodi 021150)

Kansanopiston apulais- tai vararehtoriksi määrätylle, kelpoisuusehdot täyttävälle päätoimiselle opettajalle maksetaan apulaisrehtorin palkkio, joka on 8 % laskettuna 4 §:n mukaisesta peruspalkasta.

OPETTAJAT

4 § Peruspalkat ja määrävuosilisät (1.8.2010 lukien)

022650	1) ylempi korkeakoulututkinto (50)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka	2.308,14 euroa	2.244,86 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,949	0,976
022645	2) Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 18 §:ssä tarkoitettu muu kelpoisuus 27 §:n siirtymäsäännös huomioiden tai erivapauden nojalla vapaan sivistystyön opettajan kelpoisuuden saanut henkilö (45)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka	1.997,31 euroa	1.949,38 euroa
	- ylituntipalkkiokerroin	0,946	1,000

Määrävuosilisät

Määrävuosilisät edellä mainituissa tehtävissä ovat (1.8.2010 lukien)

10 vuoden palvelun jälkeen	4 %
15 vuoden palvelun jälkeen	4 %
20 vuoden palvelun jälkeen	6 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

5 § Erityisopettajalisä

Opettajalle, joka on suorittanut erityisopettajan tutkinnon, maksetaan erityisopettajalisä, joka on 8 % laskettuna 4 §:n mukaisesta peruspalkasta.

6 § Kokonaistyövelvollisuus

1. Opettajan kokonaistyövelvollisuus opetustunteina työvuodessa on

1)	äidinkielessä	700 tuntia
2)	opiskelijalle vieraassa kielessä, matematiikassa, fysiikassa ja kemiassa	800 tuntia

3)	uskonnossa, psykologiassa, historiassa, kirjallisuudessa, yhteiskuntaopissa, taloustiedossa, biologiassa ja maantiedossa sekä näihin verrattavissa aineissa	870 tuntia
4)	muissa aineissa	870 tuntia

7 § Kokonaistyövelvollisuus opetusvelvollisuutena ja muuna työvelvollisuutena

1. Opetusvelvollisuus

Opettajan opetustunteina suoritettava työvelvollisuus eli opetusvelvollisuus on vähintään 3/4 kokonaistyövelvollisuuden tuntimäärästä.

Jos 6 §:n 1 momentissa mainittu opettaja opettaa useampia aineita, joiden tuntimäärät ovat erilaisia, lasketaan hänen kokonaisopetusvelvollisuutensa eri aineiden kokonaistyövelvollisuuden mukaan painotettuna.

2. Muu työvelvollisuus

Opettajan muu, sisäoppilaitoksessa tarpeellinen ja opettajan tehtäviin kuuluva työvelvollisuus, jos opetusvelvollisuus on 3/4 kokonaistyövelvollisuudesta, on 315 tuntia vuodessa.

8 § Opettajan kokonaistyövelvollisuuden jakaminen

1. Jos opiston opetustyön järjestäminen erityisestä syystä niin vaatii, voidaan opettajan opetusvelvollisuus määrätä 7 §:ssä mainittua suuremmaksi tai pienemmäksi, jolloin muuta työvelvollisuutta lisätään tai vähennetään 1 1/2 tuntia jokaista oppituntia kohden.

2. Opettajan opetusvelvollisuutta ei kuitenkaan tule alentaa alle 2/3 kokonaistyövelvollisuuden, ellei erityisistä syistä ole tarpeellista opetusvelvollisuuden alentamiseen 1/2:een kokonaistyövelvollisuudesta.

3. Opetusvelvollisuuteen kuuluvan oppitunnin pituus lasketaan 45 minuutin ja muuhun työvelvollisuuteen kuuluvan tunnin pituus 60 minuutin mukaan.

4. Oppitunteina suoritettavaan työvelvollisuuteen sisältyy opetuksen valmistelu samoin kuin opetukseen kuuluvien kertausten, kokeiden ja muiden tehtävien valmistelu ja korjaus, erikoiskurssin tutkielmien ohjausta ja tarkastusta lukuun ottamatta sekä osallistuminen opettajainkokouksiin.

5. Opettajan muuhun työvelvollisuuteen kuuluvat tehtävät tulee kokonaistyövelvollisuutta jaettaessa yleisesti määritellä. Muuhun työvelvollisuuteen ensisijaisesti kuuluvia ovat sisäoppilaitoksen luonteesta johtuvat kasvatukselliset, ohjaus-, valvonta- ja huoltotehtävät. Apulaisrehtorin ja vararehtorin

tehtävät sekä opettajalle mahdollisesti määrätyt erityistehtävät, esim. kirjaston hoito, tulee järjestää muun työvelvollisuuden puitteissa suoritettaviksi. Opettajan erikseen määrittelemätön muu työvelvollisuus suoritetaan rehtorin ohjeiden mukaan.

6. Ammatinvalinnan yhdysopettajan tehtäviä hoitava opettaja saa lukea opetustunneiksi 10 tuntia työvuodessa jokaista hänen toimenpiteidensä kohteena olevaa alkavaa 30 opiskelijan ryhmää kohti.

7. Opettajalle, joka ohjaa erikoiskurssiin kuuluvan tutkielman tekoa, on muusta työvelvollisuudesta varattava neljä tuntia jokaisen tutkielmaa tekevän opiskelijan henkilökohtaista ohjausta varten.

8. Jos opettaja eri toimipisteisiin matkustamisen johdosta matkustaa viikossa keskimäärin 250 kilometriä, luetaan matkustamiseen käytetystä ajasta enintään 40 tuntia vuodessa edellä sanottuun muuhun työvelvollisuusaikaan.

9 § Loppiaisen vaikutus opetus- ja työvelvollisuuteen

Kansanopiston päätoimisen opettajan kokonaistyövelvollisuutta opetusvelvollisuutena ja muuna työvelvollisuutena vähennetään muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi sattuvan loppiaisen johdosta laskennallisesti yhden päivän työ- ja opetusvelvollisuutta vastaavin osin.

10 § Kokonaistyöaikaan siirtyminen (1.3.2010 voimaan)

Ne kansanopistot, jotka 1.1.2010 ovat olleet opetusvelvollisuustyöajan piirissä, voivat siirtyä soveltamaan kansanopistojen 1.8.2010 voimaan tulevaa kokonaistyöaikaa aina kunkin lukuvuoden alusta lukien.

KOKONAISTYÖAJASSA OLEVAT KANSANOPISTOT (1.8.2010 LUKIEN)

REHTORIT

11 § Peruspalkat, määrävuosilisät ja opetusvelvollisuudet (1.8.2010 lukien)

Pöytäkirjamerkintä: Palkkamääräysten edessä marginaalissa oleva 6-numeroinen numerosarja on koodi, jota käytetään annettaessa vuosittaisia palkkatilastotietoja. Palkkamääräysten yhteydessä, suluissa oleva luku tai luvut viittaavat 1.8.2006 asti voimassa olleisiin C-palkkataulukoiden mukaisiin palkkaluokkiin.

021060	1. Peruspalkka (60 – 63)	
	I kalleusluokka	3.114,43 – 3.479,39 euroa
	II kalleusluokka	3.028,42 – 3.383,59 euroa
021061	Rehtorille, jolla on ylempi korkeakoulututkinto tai jolla on rehtori- tai johtajapalvelua vähintään 5 vuotta, peruspalkka-asteikko on	
	I kalleusluokka	3.218,19 – 3.631,02 euroa
	II kalleusluokka	3.129,72 – 3.531,02 euroa

2. Määrävuosilisät

Määrävuosilisät ovat
20 vuoden palvelun jälkeen 6 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisen lisien ja määrävuosilisten yhteismäärästä.

Rehtorin opetusvelvollisuus on vuodessa enintään 305 tuntia.

Pöytäkirjamerkintä:

Opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta olevan sopimuksen 2 §:n mukaan tehtävän peruspalkkaa määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus, toimenhaltijan asema organisaatiossa, oppilaitoksen/koulun koko, toimipisteiden/oppilaitosten lukumäärä ja paikalliset olosuhteet sekä toimenhaltijan taito ja kyky suoriutua tehtävistään.

Samana sopimuksen 19 §:n mukaan, jos henkilökohtaista palkanlisää maksetaan, perusteina on todettu henkilökohtainen osaaminen ja henkilökohtaiset työtulokset sekä laaja-alainen kelpoisuus, henkilökohtainen osaaminen ja työtulokset. Sopimuksen mukaan peruspalkan tai ylärajan voi ylittää.

12 § Työaika, vuosiloma ja ylitunnit

Rehtorin työaika, vuosiloma ja ylitunnit määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaisesti.

APULAISREHTORIT/VARAREHTORIT

13 § Apulaisrehtorina/vararehtorina toimiva opettaja (1.8.2010 lukien)

021159 1. Apulaisrehtorina/vararehtorina toimivan opettajan peruspalkka on (59)

	I	II
alkupalkka	2.994,82	2.912,70
3 vuoden jälkeen	3.174,80	3.087,74
5 vuoden jälkeen	3.333,54	3.242,13
7 vuoden jälkeen	3.500,22	3.404,23
10 vuoden jälkeen	3.675,23	3.574,44
15 vuoden jälkeen	3.895,74	3.788,91

2. Apulaisrehtorin/vararehtorin työaika ja vapaajaksot määräytyvät samalla tavoin kuin opettajilla.

OPETTAJAT

14 § Opettajan työaika

1. Vuosityöaika on 1600 tuntia siten, että 200 – 400 tunnin osalta opettaja saa valita työn ajan ja paikan.

Pöytäkirjamerkintä: Opettajan itse määrättävissä olevan työajan osuus tulee olla suhteessa opettajan opetustunteina tekemän työn määrään kuitenkin niin, että opettaja saa valita työn ajan ja paikan enintään 400 tunnin osalta.

2. Työajan käyttö määritellään lukuvuoden, lukukauden tai palvelussuhteen alussa tehtävässä työaikas suunnitelmassa. Mikäli työhön käytetty aika tai tehtävät on virheellisesti arvioitu tai tehtävät muuttuvat, tulee työaikas suunnitelmaa muuttaa. Työaikas suunnitelmaa tulee tarkistaa aina vastaamaan todellisen työajan käyttöä.

3. Työaikas suunnitelma voidaan työnantaja aloitteesta tehdä enintään 1680 tunniksi, jolloin vapaajaksojen enimmäismäärä on 15 § 1 ja 2 momentin mukainen.

15 § Vapaajaksot

1. Opettajalle on annettava 2.5. – 30.9. välisenä aikana 4 viikon (28 kalenteripäivää) pituinen yhdenjaksoinen vapaajakso, johon työnantaja ei saa

sijoittaa työaika. Vapajakso annetaan oppilaitoksen toiminnan kannalta sopivana aikana.

2. Opettajalle on annettava 1.10. – 30.4. välisenä aikana vähintään 6 viikon (42 kalenteripäivää) pituinen vapaajakso, johon työnantaja ei saa sijoittaa työaika. Vapajakset voidaan antaa enintään kuudessa osassa. Vapajakset annetaan oppilaitoksen toiminnan kannalta sopivana aikana.

3. Opettajan kanssa voidaan sopia vapaajaksojen sijoitusajankohdista ja jaksoista toisinkin.

4. Opettajalta, joka on ollut muulla palkattomalla vapaalla kuin TSL 4 luvun 1 §:ssä tarkoitettulla vapaalla muuna kuin hänelle vahvistetun vapaajakson aikana, vähennetään seuraavan vapaajakson palkasta kutakin palkattomaan vapaaseen sisältyntä työpäivää kohden 0,18 kerrottu päiväpalkka. Enintään kalenteriviikon kestäneen palkattoman vapaan osalta vähennys tehdään kuitenkin seuraavan palkanmaksun yhteydessä.

Soveltamisohje: Määräyksessä työpäivillä tarkoitetaan kansanopiston työpäiviä. Työpäiviä laskettaessa kalenteriviikkoon katsotaan sisältyvän viisi kansanopiston työpäivää.

Esimerkki: Opettaja on ollut palkattomalla vapaalla 12 kansanopiston työpäivää helmikuussa, jossa on 28 kalenteripäivää. Hänen kuukausipalkkansa on 3166,20 euroa, joten päiväpalkka on 113,08 euroa. Näin ollen seuraavan vapaajakson palkasta vähennetään $0,18 * 12 * 113,08$ euroa eli 244,25 euroa.

5. Lukuvuotta lyhyemmäksi ajaksi otetun opettajan palvelussuhteen päättyessä maksetaan opettajalle kesävapaakorvauksena jokaista palvelussuhteen keston työpäivää kohden korvaus, joka saadaan kertomalla päiväpalkka luvulla 0,18. Jos työsuhteeseen on sisällynyt 2.5. – 30.9. vahvistettuja kesävapaapäiviä, vähennetään ne kesävapaakorvaukseen oikeuttavien päivien lukumäärästä.

Soveltamisohje: Kansanopiston työpäivien määrää laskettaessa katsotaan yhteen kalenteriviikkoon sisältyvän viisi työpäivää.

Oikeus kesävapaakorvaukseen on niillä, joiden työsuhde on lyhyempi kuin kansanopiston lukuvuosi (1.8. – 31.7.). Kesävapaakorvauksen määrä saadaan seuraavalla kaavalla: ko. opettajan päiväpalkka * 0,18 * (kansanopiston työpäivien lukumäärä – ko. opettajan kesävapaapäivien määrä). Päiväpalkan suuruus saadaan jakamalla opettajan työsuhteensa aikana ansaitsema palkka työsuhteen keston kalenteripäivin määrällä.

Esimerkki: Mikäli henkilön palvelussuhde on kestänyt 15.3. – 16.6. ja henkilölle on vahvistettu kesävapaapäiviä 10.6. – 16.6., lasketaan kesävapaakorvaus seuraavasti. Henkilö on ansainnut palkkaa palvelussuhteensa aikana 8344,53 euroa, ja palvelussuhteeseen sisältyy 94 kalenteripäivää. Päiväpalkan suuruus on 8344,53 euroa/94 eli 88,77 euroa. Palvelussuhteeseen sisältyy 62 kansanopiston työpäivää ja 7 vahvistettua kesävapaapäivää.

Ko. opettajan saama kesävapaakorvauksen määrä on siis 88,77 euroa * 0,18 * (62 – 7) = 878,23 euroa.

16 § Peruspalkat (1.8.2010 lukien)

022657 1) ylempi korkeakoulututkinto ja ylempi AMK-tutkinto (57)

	I	II
alkupalkka	2.819,95	2.741,54
3 vuoden jälkeen	2.989,42	2.906,30
5 vuoden jälkeen	3.138,89	3.051,62
7 vuoden jälkeen	3.295,83	3.204,19
10 vuoden jälkeen	3.460,63	3.364,40
15 vuoden jälkeen	3.668,27	3.566,27

022656 2) korkeakoulututkinto tai vastaava opettaja (56)

	I	II
alkupalkka	2.755,46	2.679,94
3 vuoden jälkeen	2.921,06	2.841,00
5 vuoden jälkeen	3.067,11	2.983,04
7 vuoden jälkeen	3.220,47	3.132,20
10 vuoden jälkeen	3.381,49	3.288,81
15 vuoden jälkeen	3.584,38	3.486,14

022653 3) muu tutkinto (53)

	I	II
alkupalkka	2.397,30	2.331,49
3 vuoden jälkeen	2.541,36	2.471,60
5 vuoden jälkeen	2.668,43	2.595,18
7 vuoden jälkeen	2.801,85	2.724,94
10 vuoden jälkeen	2.941,94	2.861,19
15 vuoden jälkeen	3.118,47	3.032,85

2. Mikäli työnantaja määrää opettajalle työtä useammalle kuin 40 työviikolle (1600 tuntia), tulee opettajalle maksaa kutakin ylimääräistä täyttä työviikkoa kohden yhden viikon palkka.

3. Opettajan kanssa voidaan sopia myös 1680 tuntia (42 viikkoa) ylittävän työn tekemisestä vapaajakson aikana, jolloin jokaiselta tunnilta maksetaan palkka, joka saadaan jakamalla vuosipalkka luvulla 1680.

4. Palvelusvuosiin oikeuttava aika määräytyy siten, kuin opetushenkilön palkkausta ja työaikaa koskevan sopimuksen 3 §:ssä palvelusajan kertymisestä on määrätty.

5. Jos opettajan vuosityöaika on sovittu pienemmäksi kuin 1600 tuntia, palkka määräytyy vastaavassa suhteessa.

6. Tämän sopimuksen piiriin kuuluvalla opettajalla ei ole erikseen oikeutta lomaraahan.

17 § Muut määräykset

1. Luottamusmiehenä toimivan opettajan työstä vapautus viikossa on työaikasunnitelmassa kaksinkertainen verrattuna opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta tehdyn sopimuksen 26 §:n mukaiseen luottamusmiehen vapautukseen.

Voimaantulo

1. Tämä sopimus tulee voimaan 1.8.2010 alkavan lukuvuoden alusta. Mikäli työnantajan taloudellinen tilanne on heikentynyt TSL 7 luvun 3 §:ään rinnastuvalla tavalla, voi työnantaja aloittaa sopimuksen soveltamisen viimeistään 1.8.2011 alkavan lukuvuoden alusta.

2. Siirtyminen vuosilomajärjestelmästä vapaajaksojärjestelmään: Tämän sopimuksen voimaantulon yhteydessä opetushenkilöstöön kuuluvien 1.4.2009 alkaneen lomamääräytymisvuoden jälkeen ansaitut vuosilomat katsotaan pidetyiksi siirryttäessä vapaajaksojärjestelmän piiriin 1.8.2010.

3. Lomanmääräytymisvuoden 1.4.2008 – 31.3.2009 ajalta ja sitä ennen ansaitut, mutta vielä pitämättä olevat lomamatkat tulee ensisijaisesti vahvistaa pidettäväksi 31.7.2010 mennessä. Niiden lomien osalta, joita ei ole 31.7.2010 mennessä pidetty, tulee tehdä kirjallinen suunnitelma tai sopimus korvaamisesta rahana tai lomien pitämisestä 1.8.2010 jälkeen.

KANSALAISET – JA TYÖVÄENOPISTOT

REHTORIT

18 § Peruspalkat, määrävuosilisät ja opetusvelvollisuudet (1.8.2010 lukien)

Pöytäkirjamerkintä: Palkkamääräysten edessä marginaalissa oleva 6-numeroinen numerosarja on koodi, jota käytetään annettaessa vuosittaisia palkkatilastotietoja. Palkkamääräysten yhteydessä, suluissa oleva luku tai luvut viittaavat 1.8.2006 asti voimassa olleisiin C-palkkataulukoiden mukaisiin palkkaluokkiin.

021060	1. Peruspalkka (60 – 63)	
	I kalleusluokka	2.980,42 – 3.329,65 euroa
	II kalleusluokka	2.898,11 – 3.237,99 euroa
021061	Rehtorille, jolla on ylempi korkeakoulututkinto tai jolla on rehtori- tai johtajapalvelua vähintään 5 vuotta, peruspalkka-asteikko on	
	I kalleusluokka	3.079,71 – 3.474,77 euroa
	II kalleusluokka	2.995,04 – 3.379,07 euroa

2. Määrävuosilisä

Määrävuosilisä on
20 vuoden palvelun jälkeen 6 %

Määrävuosilisä lasketaan peruspalkan ja aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien yhteismäärästä.

Rehtorin opetusvelvollisuus on vuodessa 75 – 100 tuntia.

Pöytäkirjamerkintä:

Opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta olevan sopimuksen 2 §:n mukaan tehtävän peruspalkkaa määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus, toimenhaltijan asema organisaatiossa, oppilaitoksen/koulun koko, toimipisteiden/oppilaitosten lukumäärä ja paikalliset olosuhteet sekä toimenhaltijan taito ja kyky suoriutua tehtävistään.

Samana sopimuksen 19 §:n mukaan, jos henkilökohtaista palkanlisää maksetaan, perusteina on todettu henkilökohtainen osaaminen ja henkilökohtaiset työtulokset sekä laaja-alainen kelpoisuus, henkilökohtainen osaaminen ja työtulokset. Sopimuksen mukaan peruspalkan tai ylärajan voi ylittää.

19 § Sivutoiminen rehtori

Kelpoisuusehdot täyttävän sivutoimisen rehtorin palkkaus on sellaisessa työajan mukaisessa suhteessa päätoimisen rehtorin palkkaukseen kuin

työehtosopimuksen 5 §:n 4 kohdasta ilmenee ja opetusvelvollisuus enintään 50 tuntia työvuodessa.

20 § Työaika ja vuosiloma

Rehtorin työaika ja vuosiloma määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaisesti.

APULAISREHTORIT

A. Kokonaispalkkauksessa olevat apulaisrehtorit

21 § Peruspalkat, määrävuosilisät ja opetusvelvollisuudet (1.8.2010 lukien)

021159	1. Peruspalkka (59 – 60)	
	I kalleusluokka	3.004,84 – 3.096,84 euroa
	II kalleusluokka	2.922,44 – 3.011,31 euroa

2. Määrävuosilisät

Määrävuosilisät ovat
20 vuoden palvelun jälkeen 6 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

2. Apulaisrehtorin opetusvelvollisuus on 150 tuntia työvuodessa.

22 § Epäpätevyysalennus

Apulaisrehtorin, joka ei täytä toimeen vaadittavia kelpoisuusehtoja, 21 §:n mukainen palkka-asteikon alaraja on 8 %, tai erityisestä syystä, 16 % alempi.

23 § Työaika ja vuosiloma

Apulaisrehtorin työaika ja vuosiloma määräytyvät samojen perusteiden mukaisesti kuin rehtorin työaika ja vuosiloma.

B. Palkkiotoimiset apulaisrehtorit

24 § Apulaisrehtorin palkkio

Kansalais- ja työväenopiston, jossa ei ole kokonaispalkkauksessa olevaa apulaisrehtoria, apulaisrehtoriksi määrätyn, kelpoisuusehdot täyttävän

päätoimisen opettajantoimen haltijalle maksetaan lisä, joka on 8 % laskettuna 25 §:n mukaisesta peruspalkasta.

OPETTAJAT

25 § Peruspalkat ja määrävuosilisät (1.8.2010 lukien)

022650	1) ylempi korkeakoulututkinto (50)	
	I kalleusluokka	2.308,14 euroa
	II kalleusluokka	2.244,86 euroa
022645	2) toimeen soveltuva alempi korkeakoulututkinto, ammatti korkeakoulututkinto tai opistoasteen tutkinto tai erivapauden nojalla opettajan toimeen kelpoisuuden saanut (45)	
	I kalleusluokka	1.997,31 euroa
	II kalleusluokka	1.949,38 euroa

Määrävuosilisät

Määrävuosilisät edellä mainituissa tehtävissä ovat (1.8.2010 lukien)

10 vuoden palvelun jälkeen	4 %
15 vuoden palvelun jälkeen	4 %
20 vuoden palvelun jälkeen	6 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

Pöytäkirjamerkintä:

Opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta olevan sopimuksen 2 §:n mukaan tehtävän peruspalkkaa määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus, toimenhaltijan asema organisaatiossa, oppilaitoksen/koulun koko, toimipisteiden/oppilaitosten lukumäärä ja paikalliset olosuhteet sekä toimenhaltijan taito ja kyky suoriutua tehtävistään.

Samana sopimuksen 19 §:n mukaan, jos henkilökohtaista palkanlisää maksetaan, perusteina on todettu henkilökohtainen osaaminen ja henkilökohtaiset työtulokset sekä laaja-alainen kelpoisuus, henkilökohtainen osaaminen ja työtulokset. Sopimuksen mukaan peruspalkan tai ylärajan voi ylittää.

26 § Opetusvelvollisuus

1. Opettaja on velvollinen opettamaan seuraavan opetustuntien määrän vuodessa.

- yhteiskunnallisten aineiden, kasvatustieteellisten aineiden, äidinkielen, toisen kotimaisen kielen, vieraankielen sekä matemaattisluonnon-tieteellisen aineen opettaja	530 tuntia
- muut	580 tuntia

2. Jos opettaja opettaa useampia aineita, joiden tuntimäärät ovat erilaiset, lasketaan hänen opetustuntiansa määrä vuodessa eri aineiden mukaan painotettuna.

3. Opetusvelvollisuuteen kuuluvan opetustunnin pituus lasketaan 45 minuutin mukaan. Opetustunteina suoritettavaan työvelvollisuuteen sisältyy opetuksen valmistelu samoin kuin opetukseen kuuluvien kertaus, kokeiden ja muiden tehtävien valmistus ja korjaus sekä osallistuminen opettajainkokouksiin.

27 § Muu työvelvollisuus

1. Opettajan muun työvelvollisuuden määrä on 350 tuntia työvuodessa. Jos opettaja eri toimipisteeseen matkustamisen johdosta matkustaa viikossa keskimäärin 200 kilometriä, luetaan matkustamiseen käytetystä ajasta enintään 75 tuntia vuodessa muuhun työvelvollisuuteen.

2. Muuhun työvelvollisuuteen kuuluvan tunnin pituus lasketaan 60 minuutin mukaan.

3. Opettajan muuhun työvelvollisuuteen kuuluvat opiston erityisluonteesta johtuen yleiset järjestelyt, opetussuunnitelman laatiminen, opetuksen kehittäminen, opiskelijan ohjaus, opistolaiskuntatoimintaan osallistuminen sekä muut samantapaiset tehtävät.

28 § Loppiaisena vaikutus opetustyövelvollisuuteen

Kansalais- ja työväenopiston päätoimisen opettajan työ- ja opetusvelvollisuutta vähennetään muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi sattuvan loppiaisena johdosta laskennallisesti yhden päivän työ- ja opetusvelvollisuutta vastaavin osin.

29 § Opetusvelvollisuuden huojennukset

1. Apulaisrehtorin tehtävät

Jos opettaja on määrätty apulaisrehtoriksi, voidaan hänen opetustuntimääränsä alentaa, ei kuitenkaan alle 400 tunniksi. Jos opettaja on määrätty apulaisrehtoriksi opistoon, jossa opetustuntien määrä on alle 11 000 ja jossa päätoimisia opettajan toimenhaltijoita on vähintään neljä, voidaan opettajan

opetustuntien määrä alentaa, ei kuitenkaan alle 300 tunniksi. Jos opistossa on yli 5 000 opiskelijaa, voidaan apulaisrehtoriksi määrätyn opettajan opetustuntimäärä alentaa jos hallinnollisten tehtävien määrä antaa alentamiseen erittäin pätevät perusteet, ei kuitenkaan alle 200 tunniksi.

2. Erityistehtävät

Jos opettajalle on määrätty erityistehtäviä, jotka rajoittavat opetustuntien pitämistä, voidaan opettajan opetustuntimäärää alentaa, ei kuitenkaan alle 400 tunniksi.

3. Osastonjohtaja

Jos opettaja on määrätty osastonjohtajaksi, voidaan hänen opetustuntimääränsä alentaa, ei kuitenkaan alle 400 tunniksi. Jos osastonjohtajaksi määrätyn opettajan hallinnollisten tehtävien määrä antaa alentamiselle erittäin pätevät perusteet, voidaan opettajan opetustuntien määrä edelleen alentaa, ei kuitenkaan alle 150 tunniksi. Jos kuitenkin osastossa on yli 2000 opiskelijaa, voi johtokunta alentaa osastonjohtajan opetustuntien määrän vähintään 150 tunniksi, mikäli hallinnollisten tehtävien määrä antaa siihen erittäin pätevät perusteet.

4. Opetusalan johtava opettaja

Jos opistossa on vähintään 11 000 opetustuntia vuodessa, voidaan opettajan opetustuntien määrä alentaa, ei kuitenkaan alle 200 tunniksi, jos opettaja toimii oman opetusalsansa johtavana opettajana, jolle opistossa on erityisesti keskitetty opetusalsansa opetuksen ja oppimateriaalien kehittäminen sekä tuntiopettajien ohjaus.

TUNTIOPETTAJAT (KANSANOPISTOJEN, KANSALAIS- JA TYÖVÄENOPISTOJEN) SEKÄ OPINTOKESKUKSET

30 § Palkkioperusteet

1. Tuntiopettajan tuntipalkkiot ovat seuraavat (**1.8.2010 lukien**):

A) ylemmän korkeakoulututkinnon tai ylempi AMK-tutkinnon suorittanut tuntiopettaja

	<u>I kalleusluokka</u>		<u>II kalleusluokka</u>	
	A-palkkio	B-palkkio	A-palkkio	B-palkkio
	25,61	27,80	25,02	27,13
tilastokoodi	022942	022946	022942	022946

B) alemman korkeakoulututkinnon, ammattikorkeakoulututkinnon, voimistelun-, kuvaamataidon-, musiikin-, kotitalous-, kotiteollisuus- ja käsityönopettajan tutkinnon suorittanut tai opistoinsinöörin tutkinnon suorittanut tuntiopettaja

	<u>I kalleusluokka</u>		<u>II kalleusluokka</u>	
	A-palkkio	B-palkkio	A-palkkio	B-palkkio
	24,31	26,12	23,73	25,50
tilastokoodi	022939	022943	022939	022943

C) muu tuntiopettaja

	<u>I kalleusluokka</u>		<u>II kalleusluokka</u>	
	A-palkkio	B-palkkio	A-palkkio	B-palkkio
	23,59	25,16	23,05	24,55
tilastokoodi	022937	022941	022937	022941

Opintokeskusten tuntiopettajien tuntipalkkiot ovat seuraavat (**1.8.2010 lukien**):

D) ylemmän korkeakoulututkinnon tai ylemmän AMK-tutkinnon suorittanut tuntiopettaja

	<u>I kalleusluokka</u>		<u>II kalleusluokka</u>	
	A-palkkio	B-palkkio	A-palkkio	B-palkkio
	25,16	27,21	24,55	26,58
tilastokoodi	022941	022945	022941	022945

E) alemman korkeakoulututkinnon, ammattikorkeakoulututkinnon, voimistelun-, kuvaamataidon-, musiikin-, kotitalous-, kotiteollisuus- ja käsityönopettajan tutkinnon suorittanut tai opistoinsinöörin tutkinnon suorittanut tuntiopettaja

	<u>I kalleusluokka</u>		<u>II kalleusluokka</u>	
	A-palkkio	B-palkkio	A-palkkio	B-palkkio
	23,94	25,61	23,40	25,02
tilastokoodi	022938	022942	022938	022942

F) muu tuntiopettaja

	<u>I kalleusluokka</u>		<u>II kalleusluokka</u>	
	A-palkkio	B-palkkio	A-palkkio	B-palkkio
	23,32	24,73	22,78	24,14
tilastokoodi	022936	022940	022936	022940

2. Alansa opetusta antavan taiteilijan palkkioperuste määräytyy a)- c)-ryhmän mukaan riippuen siitä arvostuksesta ja tunnustuksesta, minkä taiteilija työllään on maan rajojen ulkopuolella, valtakunnallisesti tai alueellisesti saavuttanut.

3. Tuntiopettajan, joka opettaa opintokeskuksessa, ja sen lisäksi muussa korkeakoulutasoa alemmassa valtion, kunnan tai yksityisessä valtionapua nauttivassa oppilaitoksessa tuntiopettajana yhteensä vähintään 16 tuntia viikossa, tuntipalkkio opintokeskuksessa opettajien tuntien osalta maksetaan em. opintokeskuksia koskevan taulukon perusteella.

4. *Kuoron- ja orkesterinjohtaja (kansanopistot sekä kansalais- ja työväenopistot)*

Opiston kuoron- ja orkesterinjohtajalla maksetaan tuntipalkkio 1 momentin b)-kohdan perusteiden mukaan, ellei hänen palkkioperusteeseensa ole sovellettava 1 momentin a)-kohdan määräystä.

31 § Pätevyyslisä

Edellä olevan taulukon mukaisen pätevyyslisän eli B-palkkion saavat ne tuntiopettajat, jotka ovat

1. kelpoisia kansanopiston opettajia, kansalais- ja työväenopiston opettajia tai omaavat erityisesti säädettävän tuntiopettajan kelpoisuuden, tai
2. suorittaneet aikuiskasvatuksen approbaturin tai aikuiskasvatuksen 35 opintoviikon pedagogiset opinnot sekä lisäksi opettaneet opistossa vähintään kaksi vuotta yhteensä vähintään 100 tuntia.

Pöytäkirjamerkintä:

Tällä muutoksella (kohdat 1. ja 2.) ei muuteta sopimuskohdan sisältöä aikaisempaan verrattuna.

3. B – palkkio maksetaan myös niille tuntiopettajille, joilla on opetettavan aineen ammatillinen koulutus sekä työn kautta hankittu kokemus, josta on olennaista hyötyä opetustyössä.

Pöytäkirjamerkintä:

Tämän kappaleen mukaisen palkkion maksaminen on työnantajan harkinnassa, ts. työnantajalla on päätösvalta siitä, milloin kohdan mukainen olennainen hyöty täyttyy.

32 § Työsuhteen alkaminen

1. Tuntiopettajan työsuhteeseen perustuvat oikeudet alkavat tosiasiallisesta työhön ryhtymisestä lukien. Työsopimus tulee tehdä kirjallisena niin kuin Yksityistä opetusalaan koskevan työehtosopimuksen 3 § edellyttää.
2. Tuntiopettaja otetaan työkaudeksi kerrallaan tai työkautta lyhyemmäksi erikseen sovituksi määräajaksi.
3. Tuntiopettaja otetaan tässä sopimuksessa mainittua opetusta antamaan. Tuntiopettajan velvollisuuteen kuuluu oppitunnin valmistelu, oppitunnin pito, oppituntiin välittömästi liittyvät muut työt sekä osallistuminen opiston ohjesäännön mukaisiin opettajainkokouksiin.
4. Oppitunnin pituus on 45 minuuttia.
5. Tuntiopettaja on tarvittaessa tilapäisesti velvollinen suorittamaan myös muita sellaisia opiston toiminta- ja opetussuunnitelmassa vahvistettuja tehtäviä, jotka kiinteästi liittyvät opiston toimintaan hänen omalla alallaan ja jotka hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa perusteella voidaan katsoa hänelle sopiviksi. Työnantaja kirjaa työsuunnitelmaan etukäteen erikseen korvattavien tuntien määrän. Palkkio näistä tehtävistä määräytyy 30 §:n mukaan.
6. Edellä tarkoitetun muun kuin oppitunnin pituus on 60 minuuttia.

33 § Työsuhteen päättyminen

1. Työsuhteen päättymisessä noudatetaan työehtosopimuksen määräyksiä, kuitenkin siten, että molemminpuolinen irtisanomisaika on 14 vuorokautta.

Määräaikainen työsuhteeseen voidaan irtisanoa kesken sopimuskauden irtisanomisaikaa noudattaen samoilla perusteilla kuin toistaiseksi voimassa oleva työsuhteeseen.

2. Jos opistoryhmän opiskelijamäärä on pysyvästi jäänyt alle seitsemän tai vammaisen opintoryhmän opiskelijamäärä alle viiden, voidaan tuntiopettaja irtisanoa tehtävästään (kansalais- ja työväenopistot).

3. Tuntiopettaja voidaan irtisanoa, kun vähintään 26 työviikoksi tarkoitetun ryhmän koko on työvuoden aikana jäänyt kuusi kertaa alle vähimmäismäärän, mutta myös silloin, kun opintoryhmän koko on kolme peräkkäistä kertaa jäänyt alle vähimmäismäärän (kansalais- ja työväenopistot).

4. Jos opintoryhmään opintojen alkaessa ei ensimmäisellä kerralla tule lainkaan opiskelijoita, voidaan opettaja irtisanoa (kansanopistot sekä kansalais- ja työväenopistot).

5. Tuntiopettaja voidaan irtisanoa, kun vain joko syyskaudella tai vain kevätkaudella toimivan ryhmän koko on jäänyt kolme kertaa alle vähimmäismäärän (kansalais- ja työväenopistot).

6. Tuntiopettaja voidaan irtisanoa kunkin opintoryhmän osalta erikseen. Opintoryhmä jatkaa toimintaansa irtisanomisajan ja tuntiopettaja on velvollinen irtisanoutumisajan opettajaan alle vähimmäismäärän olevaa ryhmää. Jos opetettavaa ryhmää ei enää lainkaan ole, tuntiopettajan tulee olla irtisanoutumisajan tuntiensa aikana opistossa paikalla sekä suorittaa rehtorin määräämiä muita sopimuksen 32 §:n 5 momentissa tarkoitettuja tehtäviä (kansalais- ja työväenopistot).

34 § Lomakorvaus

1. Tuntiopettajan oikeus lomakorvaukseen määräytyy vuosilomalain säännösten perusteella.

2. Vuosilomakorvaus maksetaan opiston työkauden päättyessä tai työsuhteen päättyessä.

3. Vuosilomakorvauksesta on annettava tuntiopettajalle laskelma, jossa on selvitys korvauksen perusteesta.

35 § Lomarahha

Tuntiopettajalla on oikeus lomarahaan niiltä kalenterikuukausilta, joissa hänellä on vuosilomalain mukaisesti työssäolopäiviä vähintään 14.

36 § Sairausajan ja äitiysloma-ajan palkka

1. Keskimäärin vähintään 14 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan ja äitiysvapaa-ajan palkkaa.

2. Karenssiaikoja laskettaessa katsotaan tuntiopettajan palvelus yhtäjaksoiseksi, jo hän on ollut oman opistonsa palveluksessa edellisen varsinaisen työkauden loppuun asti opettaen tällöin keskimäärin 14 tuntia viikossa.

3. Muiden kuin 1 momentissa tarkoitettujen tuntiopettajien oikeus äitiysvaapaaseen ja palkalliseen sairauslomaan määräytyy työsopimuslain säännösten mukaan.

37 § Matkakustannusten korvaus (ei sovelleta opintokeskuksiin)

1. Tuntiopettajan oikeus matkakustannusten korvauksiin määräytyy työehtosopimuksen määräysten mukaan, kuitenkin seuraavin poikkeuksin.

2. Muussa kuin opiston sijaintikunnassa asuvalle tuntiopettajalle maksetaan matkakustannusten korvaukset tuntiopettajan matkasta kunnan ulkopuolella sijaitsevasta asunnosta tai hänen kunnan ulkopuolella sijaitsevasta toimipaikastaan opiston työpisteeseen siltä osin kuin matkan pituus ylittää kuusi kilometriä. Samoin perustein korvataan matka takaisin sekä maksetaan päivärahaa.

3. Samassa kunnassa asuvalle tuntiopettajalle maksetaan matkakustannusten korvaukset tuntiopettajan asunnosta tai toimipaikasta opiston työpisteeseen, kuitenkin enintään siltä osin kuin matka ylittää kuusi kilometriä. Samoin perustein korvataan matka takaisin.

38 § Palkanmaksu

1. Palkanmaksukausi on yksi kalenterikuukausi. Palkka maksetaan viimeistään seuraavan kuukauden 7. kalenteripäivänä. Palkka saadaan maksaa pankin välityksellä. Jos tuntiopettaja osoittaa paikkakunnalla sijaitsevan pankin tai muun rahalaitoksen, on palkka maksettava tähän rahalaitokseen.

2. Jos palkka erääntyy maksettavaksi pyhä-, itsenäisyys- tai vapunpäivänä, joului- tai juhannusaattona taikka arkilauantaina, pidetään edellistä muuta arkipäivää erääntymispäivänä.

3. Palkanmaksun yhteydessä annetaan palkansaajalle laskelma, jossa on yksityiskohtainen selvitys palkan perusteista, sen suuruudesta sekä palkanpidätyksistä eri tarkoituksiin.

URHEILUOPISTOT

REHTORIT JA APULAISREHTORIT

1 § Peruspalkat, määrävuosilisä ja opetusvelvollisuus (1.8.2010 lukien)

Pöytäkirjamerkintä: Palkkamääräysten edessä marginaalissa oleva 6-numeroinen numerosarja on koodi, jota käytetään annettaessa vuosittaisia palkkatilastotietoja. Palkkamääräysten yhteydessä, suluissa oleva luku tai luvut viittaavat 1.8.2006 asti voimassa olleisiin C-palkkataulukoiden mukaisiin palkkaluokkiin.

1. Peruspalkat

031065	Rehtori (65 – 68)	
	I kalleusluokka	3.635,75 – 4.152,42 euroa
	II kalleusluokka	3.535,64 – 4.038,04 euroa
	- opetusvelvollisuus enintään 280 tuntia vuodessa	
031162	Apulaisrehtori (62 – 65)	
	I kalleusluokka	3.211,91 – 3.635,75 euroa
	II kalleusluokka	3.123,75 – 3.535,64 euroa
	- opetusvelvollisuuden huojennus on 4 viikkotuntia	

2. Määrävuosilisä

Määrävuosilisä on
20 vuoden palvelun jälkeen 6 %

Määrävuosilisä lasketaan peruspalkan ja aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien yhteismäärästä.

2 § Työaika ja vuosiloma

Työaika ja vuosiloma määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaisesti.

OPETTAJAT

3 § Peruspalkat, määrävuosilisät ja opetusvelvollisuudet (1.8.2010 lukien)

1. Opettaja (liikunta-aineet)

032757	a) ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi AMK-tutkinto (57 – 60)	
	I kalleusluokka	2.935,67 – 3.226,09 euroa
	II kalleusluokka	2.854,05 – 3.136,96 euroa
	- opetusvelvollisuus 700 tuntia / vuosi)	

032755 b) korkeakoulututkinto (55 – 58)
I kalleusluokka **2.800,95 – 3.024,19 euroa**
II kalleusluokka **2.724,02 – 2.940,83 euroa**
- opetusvelvollisuus 750 tuntia / vuosi)

032751 c) muu tutkinto (51 – 54)
I kalleusluokka **2.365,51 – 2.560,75 euroa**
II kalleusluokka **2.300,31 – 2.490,45 euroa**
- opetusvelvollisuus 750 tuntia / vuosi)

2. Opettaja (vieraat kielet, käyttäytymis- ja yhteiskuntatieteelliset aineet, viestintä ja tietotekniikka)

032857 a) ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi AMK-tutkinto (57 – 60)
I kalleusluokka **2.935,67 – 3.226,09 euroa**
II kalleusluokka **2.854,05 – 3.136,96 euroa**
- opetusvelvollisuus 700 tuntia / vuosi)

032855 b) korkeakoulututkinto (55 – 58)
I kalleusluokka **2.800,95 – 3.024,19 euroa**
II kalleusluokka **2.724,02 – 2.940,83 euroa**
- opetusvelvollisuus 700 tuntia / vuosi)

032851 c) muu tutkinto (51 – 54)
I kalleusluokka **2.365,51 – 2.560,75 euroa**
II kalleusluokka **2.300,31 – 2.490,45 euroa**
- opetusvelvollisuus 700 tuntia / vuosi)

3. Lapin, Pajulahden ja Suomen urheiluopistossa sekä Solvalla idrotts-institut- nimisessä opistossa peruspalkat ovat seuraavat:

3a) Opettaja (liikunta-aineet ja muut aineet)

032758 / a) ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi AMK-tutkinto (58 – 61)
032858 I kalleusluokka **3.024,19 – 3.277,83 euroa**
II kalleusluokka **2.940,83 – 3.187,72 euroa**

032756 / b) korkeakoulututkinto (56 – 59)
032856 I kalleusluokka **2.865,72 – 3.114,66 euroa**
II kalleusluokka **2.787,16 – 3.029,24 euroa**

032752 / c) muu tutkinto (52 – 55)
032852 I kalleusluokka **2.425,45 – 2.800,95 euroa**
II kalleusluokka **2.358,63 – 2.724,02 euroa**

4. Määrävuosilisät (1.3.2010 lukien)

Määrävuosilisät ovat

15 vuoden palvelun jälkeen	4 %
20 vuoden palvelun jälkeen	4 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

Pöytäkirjamerkintä:

Opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta olevan sopimuksen 2 §:n mukaan tehtävän peruspalkkaa määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus, toimenhaltijan asema organisaatiossa, oppilaitoksen/koulun koko, toimipisteiden/oppilaitosten lukumäärä ja paikalliset olosuhteet sekä toimenhaltijan taito ja kyky suoriutua tehtävistään.

Saman sopimuksen 19 §:n mukaan, jos henkilökohtaista palkanlisää maksetaan, perusteina on todettu henkilökohtainen osaaminen ja henkilökohtaiset työtulokset sekä laaja-alainen kelpoisuus, henkilökohtainen osaaminen ja työtulokset. Sopimuksen mukaan peruspalkan tai ylärajan voi ylittää.

4 § Opetusvelvollisuuden luettavat ja eräät muut korvattavat tehtävät

1. Luokkatunnit, luennot, demonstraatiot, seminaari- ja ryhmätyöskentely sekä harjoitukset luetaan opettajan opetusvelvollisuuteen.
2. Maastossa tapahtuvien opetustilanteiden valmistelu, opetus- ja liikuntavälineistön sekä kirjaston hankinnat, huolto ja käytön valvonta, oppilaskunnan kuraattorin tehtävät sekä muut vastaavat tehtävät korvataan palkkasopimuksen 22 §:n mukaisesti.

5 § Opetusvelvollisuuden vähentäminen eräissä tapauksissa

1. Opettajan opetusvelvollisuutta vähennetään sairausloman ajalta sekä maanpuolustuskurssille, reservin kertausharjoituksiin, väestösuojakoulutukseen ja työnantajan määräämään koulutukseen osallistumisajalta käyttäen laskennallisen opetusvelvollisuuden jakajana lukua 38.
2. Urheiluopiston päätoimisen opettajan opetusvelvollisuutta vähennetään muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi sattuvan loppiaisen johdosta laskennallisesti yhden päivän opetusvelvollisuutta vastaavin osin.

6 § Työaika ja vuosiloma

1. Työaika ja vuosiloma määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaisesti.

2. Opettajan suostumuksella opetusvelvollisuus työnantajan määräyksestä voidaan ylittää, joilta tunneilta maksetaan korvaus kuten tuntiopettajalle, ellei toisenlaisesta paikallisesta korvausjärjestelmästä ole sovittu.

TUNTIOPETTAJAT

7 § Työsuhteen alkaminen

1. Tuntiopettaja otetaan tässä sopimuksessa mainittua opetusta antamaan. Tuntiopettajan velvollisuuteen kuuluu oppitunnin valmistelu, oppitunnin pito, oppituntiin välittömästi liittyvät muut työt sekä osallistuminen opiston ohjesäännön mukaisiin opettajankokouksiin.

2. Oppitunnin pituus on vähintään 45 minuuttia.

8 § Työsuhteen päätyminen

Molemminpuolinen irtisanomisaika on 14 vuorokautta.

9 § Päätoimisuus

Tuntiopettaja on päätoiminen, jos hän opettaa yhdessä tai useammassa korkeakoulutasoa alemmassa valtion oppilaitoksessa, kunnallisessa tai yksityisessä oppikoulussa tai lain perusteella valtionosuutta tai –avustusta saavassa kunnallisessa tai yksityisessä ammatillisessa oppilaitoksessa vähintään 16 opetustuntia viikossa. Opetustunneiksi tässä yhteydessä katsotaan myös sellaiset luokan ulkopuoliset tehtävät, joista palkkio maksetaan vuosiviikkotuntipalkkiona.

10 § Opetustuntipalkkiot (1.8.2010 lukien)

032943	a) ylemmän korkeakoulututkinnon suorittanut tuntiopettaja (C 43)
	- I kalleusluokka 26,41 euroa
	- II kalleusluokka 25,80 euroa
032940	b) alemman korkeakoulututkinnon suorittanut tuntiopettaja (C 40)
	- I kalleusluokka 25,00 euroa
	- II kalleusluokka 24,41 euroa
032938	c) muu tuntiopettaja (C 38)
	- I kalleusluokka 24,21 euroa
	- II kalleusluokka 23,65 euroa

3. Vähintään 16 viikkotuntia opettavan tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan peruspalkan ja asianomaisen paikkakunnan mukaan määräytyvän kalliinpaikanlisän yhteissummasta.

4. Sellaisen tuntiopettajan, joka opettaa paitsi tässä liitteessä tarkoitettussa opistossa, muussa korkeakoulutasoa alemmassa valtion, kunnan tai yksityisessä valtionapua nauttivassa koulussa tai oppilaitoksessa tuntiopettajana yhteensä vähintään 16 tuntia viikossa, tuntipalkkio lasketaan peruspalkan ja asianomaisen paikkakunnan mukaan määräytyvän kalliinpaikanlisän yhteissummasta.

5. Jos sivutoiminen tuntiopettaja opettaa sekä 5- että 6-päiväistä kouluviikkoa noudattavassa koulussa tai lukion iltalinjalla tai iltalukiassa, maksetaan hänelle kalliinpaikanlisällä korotettu tuntipalkkio, mikäli hän opettaa vähintään sen tuntimäärän, joka saadaan laskemalla edellä mainitussa oppilaitoksessa pidettyjen tuntien mukainen painotettu tuntimäärä.

11 § Pätevyyslisä (1.8.2010 lukien)

Tuntiopettajalle maksetaan tuntipalkkio seuraavasti, jos hänellä on

- 1) kansanopiston opettajan kelpoisuus
- 2) kansalais- tai työväenopiston päätoimisen opettajan kelpoisuus
- 3) erityisesti säädetty urheiluopiston tuntiopettajan kelpoisuus tai että hän on suorittanut
- 4) aikuiskasvatuksen approbatur-arvosanan tai aikuiskasvatuksen perusopintojen tutkinnon ja että hän on opettanut yhteensä vähintään kaksi vuotta opistossa opettaen tänä aikana yhteensä vähintään sata tuntia

032945 a) ylemmän korkeakoulututkinnon suorittanut tuntiopettaja (C 45)

- I kalleusluokka **27,52 euroa**
- II kalleusluokka **26,87 euroa**

032942 b) alemman korkeakoulututkinnon suorittanut tuntiopettaja (C 42)

- I kalleusluokka **25,91 euroa**
- II kalleusluokka **25,30 euroa**

032940 c) muu tuntiopettaja (C 40)

- I kalleusluokka **25,00 euroa**
- II kalleusluokka **24,41 euroa**

12 § Lomakorvaus

1. Tuntiopettajan oikeus lomakorvaukseen määräytyy vuosilomalain säännösten perusteella.

2. Vuosilomakorvaus suoritetaan opiston työkauden tai työsuhteen päättyessä.

3. Vuosilomakorvauksesta on annettava tuntiopettajalle laskelma, jossa on selvitys korvauksen perusteesta.

13 § Lomaraha

1. Vähintään 16 tuntia opettavalle tuntiopettajalle maksetaan lomaraha. Keskimääräisen viikkotuntimäärän toteuttamisessa käytetään tasoitusjaksona kalenterikuukautta.

2. Lomarahan maksamisen edellytyksenä on lisäksi, että tuntiopettajalla vuosilomalain mukaisesti on työssäolopäiviä vähintään 14 päivää kalenterikuukaudessa.

14 § Sairausajan ja äitiysloma-ajan palkka

1. Vähintään 16 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan ja äitiysloma-ajan palkkaa.

2. Karenssiaikoja laskettaessa katsotaan tuntiopettajan palvelus yhtäjaksoiseksi, jos hän on ollut oman opistonsa palveluksessa edellisen varsinaisen työkauden loppuun asti opettaen tällöin keskimäärin 16 tuntia viikossa.

3. Muiden tuntiopettajien oikeus äitiyslomaan ja palkalliseen sairauslomaan määräytyy työsopimuslain säännösten mukaan.

15 § Matkakustannukset

1. Tuntiopettajan oikeus matkakustannusten korvauksiin määräytyy työehtosopimuksen määräysten mukaan, kuitenkin seuraavin poikkeuksin.

2. Muussa kuin opiston sijaintikunnassa asuvalle tuntiopettajalle maksetaan matkakustannusten korvaukset tuntiopettajan matkasta kunnan ulkopuolella sijaitsevasta asunnosta tai hänen kunnan ulkopuolella sijaitsevasta toimipaikastaan opiston työpisteeseen siltä osin kuin matkan pituus ylittää kuusi kilometriä. Samoin perustein korvataan matka takaisin sekä maksetaan päiväraha.

3. Samassa kunnassa asuvalle tuntiopettajalle maksetaan matkakustannusten korvaukset tuntiopettajan asunnosta tai toimipaikasta opiston työpisteeseen, kuitenkin enintään siltä osin kuin matka ylittää kuusi kilometriä. Samoin perustein korvataan matka takaisin.

16 § Palkanmaksu

1. Palkanmaksukausi on yksi kalenterikuukausi. Palkka maksetaan seuraavan kuukauden seitsemäntenä kalenteripäivänä. Palkka saadaan maksaa pankin välityksellä. Jos tuntiopettaja osoittaa paikkakunnalla sijaitsevan pankin tai muun rahalaitoksen, on palkka maksettava tähän rahalaitokseen.
2. Jos palkka erääntyy maksettavaksi pyhä-, itsenäisyys- tai vapunpäivänä, joului- tai juhannusaattona taikka arkilauantaina, pidetään lähinnä edellistä muuta arkipäivää erääntymispäivänä.
3. Palkanmaksun yhteydessä annetaan palkansaajalle laskelma, jossa on yksityiskohtainen selvitys palkan perusteista, sen suuruudesta sekä palkanpidätyksistä eri tarkoituksiin.

MUSIIKKIOPPILAITOKSET

REHTORIT JA APULAISREHTORIT

1 § Peruspalkat, määrävuosilisät ja opetustuntimäärä

Pöytäkirjamerkintä: Palkkamääräysten edessä marginaalissa oleva 6-numeroinen numerosarja on koodi, jota käytetään annettaessa vuosittaisia palkkatilastotietoja. Palkkamääräysten yhteydessä, suluissa oleva luku tai luvut viittaavat 1.8.2006 asti voimassa olleisiin C-palkkataulukoiden mukaisiin palkkaluokkiin.

1. Peruspalkat 1.8.2010 lukien

	Rehtori	
041061	- ylempi korkeakoulututkinto (61 – 66)	
	I kalleusluokka	3.297,14 – 4.039,93 euroa
	II kalleusluokka	3.206,49 – 3.928,39 euroa
041060	- muu tutkinto (60 – 65)	
	I kalleusluokka	3.190,84 – 3.877,75 euroa
	II kalleusluokka	3.102,71 – 3.770,98 euroa
	Apulaisrehtori	
041159	- ylempi korkeakoulututkinto (59 – 63)	
	I kalleusluokka	3.080,64 – 3.564,73 euroa
	II kalleusluokka	2.996,17 – 3.466,59 euroa
041158	- muu tutkinto (58 – 62)	
	I kalleusluokka	2.991,15 – 3.425,69 euroa
	II kalleusluokka	2.908,71 – 3.331,66 euroa

Pöytäkirjamerkintä:

Opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta olevan sopimuksen 2 §:n mukaan tehtävän peruspalkkaa määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus, toimenhaltijan asema organisaatiossa, oppilaitoksen/koulun koko, toimipisteiden/oppilaitosten lukumäärä ja paikalliset olosuhteet sekä toimenhaltijan taito ja kyky suoriutua tehtävistään.

Saman sopimuksen 19 §:n mukaan, jos henkilökohtaista palkanlisää maksetaan, perusteina on todettu henkilökohtainen osaaminen ja henkilökohtaiset työtulokset sekä laaja-alainen kelpoisuus, henkilökohtainen osaaminen ja työtulokset. Sopimuksen mukaan peruspalkan tai ylärajan voi ylittää.

2. Määrävuosilisä (poistettu 1.3.2009 lukien)

3. Opetustuntimäärä viikossa

Rehtori	2 – 10 tuntia viikossa
Apulaisrehtori	2 – 13 tuntia viikossa

2 § Työaika ja vuosiloma

Työaika ja vuosiloma määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaisesti.

3 § Apulaisrehtorina toimivan opettajan opetusvelvollisuus ja apulaisrehtorilisä

Apulaisrehtorina toimivan opettajan opetusvelvollisuus on 10 - 16 tuntia viikossa.

Apulaisrehtorina toimivalle opettajalle maksetaan apulaisrehtorilisä, joka on 6 % laskettuna 4 §:n mukaisesta peruspalkasta.

OPETTAJAT

4 § Peruspalkat, määrävuosilisät ja opetusvelvollisuudet ja ylituntipalkkiot 1.8.2010 lukien

-ylituntipalkkiokerroin poistettu 1.8.2008 lukien = kerroin on 1,000

1. Konservatorio

		I kalleusluokka	II kalleusluokka
043152	a. Yliopettaja (52 – 54)		
	- peruspalkka euroa	2.494,61 – 2.661,33	2.425,86 – 2.588,26
	Opetusvelvollisuus 20 tuntia / vko		
043249	b. Lehtori – ylempi korkeakoulututkinto (49 – 51)		
	- peruspalkka euroa	2.300,41 – 2.437,60	2.238,75 – 2.370,38
	Opetusvelvollisuus 22 tuntia / vko		
043248	c. Lehtori (48 – 50)		
	- peruspalkka euroa	2.141,18 – 2.353,41	2.085,66 – 2.312,98
	Opetusvelvollisuus 22 tuntia / vko		
043346	d. Yleisaineiden opettajat		
	– ylempi korkeakoulututkinto (46 – 48)		
	- peruspalkka euroa	2.042,66 – 2.141,18	1.992,36 – 2.085,66
043341	– alempi korkeakoulututkinto (41 – 43)		
	- peruspalkka euroa	1.850,42 – 1.919,04	1.808,43 – 1.875,24

Opetusvelvollisuudet tuntia viikossa (yleisaineiden opettajat)

- kielet ja matematiikka	20
- liikunta	25
- kansalaistaito sekä taide- ja ympäristökasvatus	21

2. Musiikin perusopetus

- *ylituntipalkkiokerroin poistettu 1.8.2008 lukien = kerroin 1,000*

	I kalleusluokka	II kalleusluokka
043449 a. Ylempi korkeakoulututkinto (49 – 51)		
- peruspalkka euroa	2.300,41 – 2.437,60	2.238,75 – 2.370,38
Opetusvelvollisuus 23 tuntia / vko		
043448 b. Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto, konservatorion jatkotutkinto tai entinen lehtorin kelpoisuus (48 – 50)		
-peruspalkka euroa	2.141,18 – 2.353,41	2.085,66 – 2.288,88
Opetusvelvollisuus 23 tuntia / vko		
043444 c. Muu soveltuva tutkinto (44 – 46)		
- peruspalkka euroa	1.957,47 – 2.042,66	1.911,37 – 1.992,36
Opetusvelvollisuus 24 tuntia / vko		

3. Määrävuosilisät (1.8.2010 lukien)

Määrävuosilisät ovat kaikissa opettajaryhmissä

10 vuoden palvelun jälkeen	3 %
15 vuoden palvelun jälkeen	6 %
20 vuoden palvelun jälkeen	3 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

4. Aineryhmän vastaavana toimivalle opettajalle maksetaan aineryhmävastaavan lisä, joka on 3,5 % laskettuna 4 §:n mukaisesta peruspalkasta.

Opettajan palkkaa muutoin määrättäessä otetaan huomioon opetushenkilöstön palkka- ja työaikasopimuksen 2 § 2 momentissa mainitut muut perusteet.

5. Jos musiikkioppilaitoksessa on sekä konservatorio-osasto (ammatillista koulutusta) että musiikkiopisto-osasto, maksetaan oppilaitoksen lehtorintoimen haltijalle palkka kuten konservatorion lehtorille.

6. Opetusvelvollisuus voidaan määrätä tarvittaessa vuotuisena.

Pöytäkirjamerkintä:

Opettajalla tarkoitetaan myös säestäjää.

5 § Pätevyyslisät

Didaktiikkaopetusta antavalle lehtorille ja opettajalle maksetaan didaktiikkalisä, joka on 3,5 % laskettuna 4 §:n mukaisesta peruspalkasta.

6 § Sivutoimipisteen johtaja

Sivutoimipisteen johtajaksi määrätylle opettajalle maksetaan tästä tehtävästä seuraava lisäpalkkio:

Sivutoimipisteen oppilaiden lukumäärä	Korvaus viikkotunteina
20 - 50	1
51 - 100	2
101 - 200	3
201 -	4

7 § Yhdessä tai useammassa sivutoimipisteessä opettavan opettajan lisä

Jos opettaja opettaa yhdessä tai useammassa sivutoimipisteessä pääkoulun lisäksi, maksetaan hänelle pääkoululta tai asunnosta sivutoimipisteeseen tai -pisteisiin viikoittain kuljettavan matkan pituuden perusteella sivutoimilisiä. Sivutoimilisiä lasketaan 4 §:n mukaisesta peruspalkasta seuraavasti:

Matkakilometrit viikossa	Lisä
100 - 149	3,5 %
150 - 199	7,0 %
200 tai enemmän	10,5 %

Soveltamisohje:

Matkakilometrit lasketaan pääsääntöisesti pääkoulun ja sivutoimipisteen tai -pisteiden välisiltä edestakaisilta matkoilta, kuitenkin enintään todellisilta matkoilta, lyhintä käyttökelpoista matkareittiä käyttäen. Toisin sanoen, jos opettajan matka asunnosta sivutoimipisteeseen on lyhyempi kuin matka pääkoululta sivutoimipisteeseen ja opettajan sivutoimipisteeseen kulkema matka alkaa asunnosta, lasketaan matkakilometrit todellisuudessa kuljetun matkan mukaan asunnosta sivutoimipisteeseen. Merkitystä ei ole, opettaako opettaja saman päivänä aikana vain sivutoimipisteessä tai sivutoimipisteen lisäksi myös pääkoulussa.

8 § Matkakustannusten korvaaminen

Opettajalle maksetaan korvausta työehtosopimuksen 12 §:n mukaan siirtymisestä musiikkioppilaitoksen toimipisteestä toiseen aiheutuneista matkakustannuksista.

9 § Työaika

1. Opetus kestää vähintään 35 työviikkoa ja muu työ enintään kolme työviikkoa. Työviikko on viisipäiväinen. Päivistä vähennetään muuksi arkipäiväksi kuin lauantaksi sattuva itsenäisyyspäivä, loppiainen ja vapunpäivä.

2. Muuhun työhön kuuluu opetuksen kehittäminen ja muut työnantajan määräämät vastaavantasoiset oppitunteihin välittömästi liittymättömät tehtävät. Muun työn viikoittainen työaika on 30 tuntia ja tunnin pituus 60 minuuttia.

3. Muun työn asemasta opettaja voidaan määrätä opettamaan yli 35 työviikkoa. Tällöin yksi opetustunti lyhentää muuta työtä kahdella tunnilla. Jos opettajalle määrätään muuta työtä yli 90 tuntia, maksetaan yhdestä muun työn tunnista yhden ylitunnin palkkio.

4. Opettajan työaika tulee pyrkiä järjestämään maanantaista perjantaihin. Jos opetuksen järjestäminen lauantaisin on oppilaitoksen kannalta välttämätöntä tai siitä opettajan kanssa muutoin sovitaan, tulee opettajan vapaapäivä järjestää maanantaiksi, ellei opettajan pyynnöstä erityisesti toisin sovita.

PÄÄTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

10 § Peruspalkat, määrävuosilisät ja opetusvelvollisuus 1.8.2010 lukien ja ylituntipalkkiot 1.8.2008 lukien

Ylituntipalkkiokerroin poistettu 1.9.2008 lukien = kerroin 1,000

042543	a. Ylempi korkeakoulututkinto (43 – 45)	I kalleusluokka	II kalleusluokka
		- peruspalkka euroa	1.919,04 – 1.999,40
	Opetusvelvollisuus 22 tuntia / vko		
042542	b. Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto, konservatorion jatkotutkinto tai entinen lehtorin kelpoisuus (42 – 44)	I kalleusluokka	II kalleusluokka
		- peruspalkka euroa	1.883,54 – 1.957,47
	Opetusvelvollisuus 22 tuntia / vko		

042539	c. Muu soveltuva tutkinto (39 – 41)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka euroa	1.790,26 – 1.850,42	1.749,90 – 1.808,43
	Opetusvelvollisuus 24 tuntia / vko		
	d. Yleisaineet		
042543	– ylempi korkeakoulututkinto (43 – 45)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka euroa	1.919,04 – 1.999,40	1.875,24 – 1.951,42
042538	– korkeakoulututkinto (38 – 40)		
		I kalleusluokka	II kalleusluokka
	- peruspalkka euroa	1.764,65 – 1.819,73	1.725,08 – 1.778,35
	- opetusvelvollisuudet		
	- kielet ja matematiikka	20	
	- liikunta	25	
	- muut aineet	21	

Määrävuosilisät ovat (1.8.2010 lukien)

10 vuoden palvelun jälkeen	3 %
15 vuoden palvelun jälkeen	6 %
20 vuoden palvelun jälkeen	3 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

10 a § Sivutoimiset tuntiopettajat (1.8.2010 lukien)

Sivutoimisen tuntiopettajan vähimmäispalkkio määräytyy seuraavasti (yksittäisen tunnin hinta ja kuukausittain maksettava palkkio):

	per tunti	kk:ssa
Ylempi korkeakoulututkinto (42)	25,91 euroa	75,58 euroa
- opetusvelvollisuus 22 tuntia / vko		
Soveltuva ammattikorkeakoulututkinto, konservatorion jatkotutkinto tai entinen lehtorin kelpoisuus (41)	25,44 euroa	74,20 euroa
- opetusvelvollisuus 22 tuntia / vko		
Muu soveltuva tutkinto (38)	22,20 euroa	64,78 euroa
- opetusvelvollisuus 24 tuntia / vko		

Yleisaineet

– ylempi korkeakoulututkinto (42)

	per tunti	kk:ssa
- opv 20 t/vko – kielet, matematiikka	28,52 euroa	83,13 euroa
- opv 25 t/vko – liikunta	22,81 euroa	66,50 euroa
- opv 21 t/vko – muut aineet	27,15 euroa	79,17 euroa

– korkeakoulututkinto (37)

- opv 20 t/vko – kielet, matematiikka	26,25 euroa	76,60 euroa
- opv 25 t/vko – liikunta	21,02 euroa	61,27 euroa
- opv 21 t/vko – muut aineet	25,01 euroa	72,93 euroa

Epäpätevän sivutoimimisen tuntiopettajan palkkaperuste on 4 – 25 % em. palkkioita alempi.

11 § Tutkintolautakunta- ja suunnittelutehtävät

Jos tuntiopettaja tekee tutkintolautakunta- tai suunnittelutehtäviä, maksetaan kultakin tunnilta oman ylituntipalkkioperusteen mukainen kertatuntipalkkio.

12 § Yhdessä tai useammassa toimipisteessä opettavan tuntiopettajan lisä

1. Tuntiopettajalle, joka yhdessä musiikkioppilaitoksessa opettaa vähintään 16 tuntia viikossa, ja jos hän pääkoulun lisäksi opettaa yhdessä tai useammassa sivutoimipisteessä, maksetaan hänelle pääkoululta tai asunnosta sivutoimipisteeseen tai -pisteisiin viikoittain kuljettavan matkan pituuden perusteella sivutoimilisiä. Sivutoimilisiä lasketaan 4 §:n mukaisesta peruspalkasta seuraavasti:

Matkakilometrit viikossa	Lisä
100 - 149	3,5 %
150 - 199	7,0 %
200 tai enemmän	10,5 %

2. Matkakilometrien laskennan osalta noudatetaan 7 §:ssä olevaa soveltamisohjetta.

13 § Matkakustannusten korvaaminen

1. Tuntiopettajalle, joka yhdessä musiikkioppilaitoksessa opettaa vähintään 16 tuntia viikossa, maksetaan siirtymisestä musiikkioppilaitoksen toimipisteestä toiseen aiheutuneet matkustamiskustannukset työehtosopimuksen 12 §:n mukaisesti.

2. Tuntiopettajalle, joka yhdessä musiikkioppilaitoksessa opettaa alle 16 tuntia viikossa, korvataan 1 momentin lisäksi matkustamiskustannukset asunnosta toisen kunnan alueella sijaitsevaan ensimmäiseen toimipisteeseen ja vastaavasti toisen kunnan alueella sijaitsevasta viimeisestä toimipisteestä asuntoon matkustussäännön mukaisesti.

3. Jos 2 momentissa mainittu tuntiopettaja joutuu poikkeuksellisesti tai työnantajan nimenomaisesta määräyksestä työtehtävien suorittamisen takia yöpymään muualla kuin asunnossaan, maksetaan päiväraha matkustussäännön mukaisin edellytyksin samoin kuin työmatkoista.

4. Jos 2 momentissa mainittu tuntiopettaja matkustaa työtehtävien hoitamista varten toisen kunnan alueelle vähintään 120 kilometrin päähän varsinaisesta toimipaikastaan tai asunnostaan ja matka kestää vähintään 10 tuntia, maksetaan hänelle osapäivärahan suuruinen korvaus.

5. Erityisten painavien syiden johdosta oppilaitos voi harkintansa mukaan maksaa osapäivärahaa 2 momentissa tarkoitettulle tuntiopettajalle, mikäli tuntiopettajan asunnon ja toimipisteen välinen matka on vähintään 75 kilometriä ja matka kestää vähintään viisi tuntia.

Soveltamisohje (5 mom. ja matkakilometrien laskenta)

Jos on kysymyksessä sellainen opetusaine, johon on saatavissa vähän tunteja, mutta joka opetussuunnitelman toteuttamisen kannalta on välttämätöntä saada järjestetyksi tai jos tietyn esim. harvinaislaatuisten soittimien opettajasta on erityinen pula, voi johtokunta harkita maksettavaksi yhtä työvuotta koskevana osapäivärahan suuruisen korvauksen myös siinä tapauksessa, että yhteen suuntaan 75 kilometrin ja matkan kokonaiskeston viiden tunnin edellytykset täyttyvät. Matkakilometrien laskemisessa noudatetaan soveltuvien osien 9 §:n soveltamisohjetta.

KUVATAIDEKOULU SEKÄ MONITAITEELLINEN KOULU

REHTORIT

1 § Palkkaluokat, määrävuosikorotukset ja opetusvelvollisuudet (1.8.2010 lukien)

051054	1. Peruspalkka (54 – 60)	
	I kalleusluokka	2.472,26 – 3.114,60 euroa
	II kalleusluokka	2.404,40 – 3.028,58 euroa

2. Määrävuosilisät

Määrävuosilisä on
20 vuoden palvelun jälkeen 6 %

Määrävuosilisä lasketaan peruspalkan ja aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien yhteismäärästä.

Opetusvelvollisuus on 5 – 14 tuntia viikossa.

Pöytäkirjamerkintä:

Opetusvelvollisuutta määrättäessä tulee ottaa huomioon mm. koulun opetuspisteiden lukumäärä ja sijainti sekä koulun muun henkilökunnan määrä.

2 § Työaika ja vuosiloma

Rehtorin työaika ja vuosiloma määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaisesti.

OPETTAJAT

3 § Peruspalkat, määrävuosilisät ja opetusvelvollisuudet (1.8.2010 lukien)

053442	1. Opettaja (42 – 48)	
	I kalleusluokka	1.913,09 – 2.175,73 euroa
	II kalleusluokka	1.869,39 – 2.119,35 euroa

053444 2. Jos opettajalla on perusopetuksen, kuvataiteen tai musiikin opettajan kelpoisuus, musiikkioppilaitoksen opettajan kelpoisuus tai hän on taiteilija, jolla on asetuksen 948/1998 mukainen pedagoginen kelpoisuus, vähimmäispalkat ovat seuraavat (44 – 50)

	I kalleusluokka	1.989,09 – 2.290,62 euroa
	II kalleusluokka	1.941,94 – 2.227,82 euroa

Määrävuosilisät (1.3.2010 lukien)

Määrävuosilisät ovat

15 vuoden palvelun jälkeen **3 %**

20 vuoden palvelun jälkeen **3 %**

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

Pöytäkirjamerkintä:

Opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta olevan sopimuksen 2 §:n mukaan tehtävän peruspalkkaa määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus, toimenhaltijan asema organisaatiossa, oppilaitoksen/koulun koko, toimipisteiden/oppilaitosten lukumäärä ja paikalliset olosuhteet sekä toimenhaltijan taito ja kyky suoriutua tehtävistään.

Saman sopimuksen 19 §:n mukaan, jos henkilökohtaista palkanlisää maksetaan, perusteina on todettu henkilökohtainen osaaminen ja henkilökohtaiset työtulokset sekä laaja-alainen kelpoisuus, henkilökohtainen osaaminen ja työtulokset. Sopimuksen mukaan peruspalkan tai ylärajan voi ylittää.

4 § Työvelvollisuus

Opettajan työvelvollisuus on 790 tuntia työvuodessa. Tästä tuntimäärästä on opetustunteja 578 tuntia ja muuta työnantajan määräämää työvelvollisuutta 212 tuntia.

Pöytäkirjamerkintä:

Muuhun työvelvollisuuteen sisältyy opetuksen kehittäminen ja muut toimivaltaisen viranomaisen määräämät vastaavan tasoiset oppituntiin välittömästi liittymättömät tehtävät.

5 § Koulunjohtajana toimiva opettaja

Koulunjohtajana toimivan opettajan palkkaluokka on johtajan tehtävän johdosta korkeampi ja opetusvelvollisuus alempi kuin muutoin seuraavasti **(1.8.2010 lukien)**:

Edellisenä lukuvuotena annettu opetustuntimäärä	Kuukausi korvaus	Opetustuntien huojennus viikossa
– 1000	94,76 €	1 – 3
1001 – 2000	147,39 €	2 – 4
2001 –	200,03 €	3 – 4

6 § Loppiaisen työaika lyhentävä vaikutus

Päätoimisen opettajan työ- ja opetusvelvollisuutta vähennetään muuksi arkipäiväksi kuin lauantaksi sattuvan loppiaisen johdosta laskennallisesti yhden päivän työ- ja opetusvelvollisuutta vastaavalla osalla.

TUNTIOPETTAJAT

7 § Tuntipalkkiot (1.9.2009 lukien) - tilastokoodi 052999

1. Tuntiopettajalle maksetaan pidetyiltä opetustunneilta **22,84 – 27,62 euron** väliltä määräytyvä tuntipalkka.
2. Vähintään 16 viikkotuntia opettavalle opettajalle maksetaan opetustunnilta **24,27 – 29,26 euron** suuruinen tuntipalkka.
3. Näyttelyn suunnittelusta ja järjestämisestä maksetaan 50 % kohdassa 1 mainitusta palkkiosta.
Soveltamisohje:
Oppitunnin pituus on 45 minuuttia. Muut tehtävät tunnin kuin oppitunnin pituus on 60 minuuttia.

8 § Vuosilomakorvaus ja lomarahaa

1. Tuntiopettaja ansaitsee lomarahaa täysiltä lomanmääräytymiskuukausilta.

Tuntiopettajan oikeus vuosilomaan, lomapalkkaan ja lomakorvaukseen määräytyy vuosilomalain säännösten perusteella. Vuosilomakorvaus maksetaan koulun työkauden päätyttyä tai työsuhteen päättyessä. Vuosilomakorvauksesta on annettava tuntiopettajalle laskelma, jossa on selvitys korvauksen perusteesta.

9 § Sairausajan ja äitiysvapaan palkka

1. Keskimäärin vähintään 14 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan ja äitiysvapaan palkka tämän työehtosopimuksen mukaisesti.

Soveltamisohje:

Karenssiaikoja laskettaessa katsotaan tuntiopettajan palvelus yhden jaksoisesti, jos hän on ollut oman koulunsa palveluksessa edellisen varsinaisen työkauden loppuun asti opettaen tällöin keskimäärin 14 tuntia viikossa.

2. Muiden kuin 1. kohdassa tarkoitettujen tuntiopettajien oikeus äitiysvapaaseen ja palkalliseen sairauslomaan määräytyy työsopimuslain säännösten mukaan.

10 § Tilapäinen hoitovapaa

Keskimäärin vähintään 14 tuntia viikossa opettavalla tuntiopettajalla on oikeus saada palkallista työlomaa (tilapäistä hoitovapaata) hänen äkillisesti sairastuneen lapsen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi, siten kuin tässä työehtosopimuksessa on sovittu.

ERÄÄT AMMATILLISET OPPILAITOKSET

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan seuraavilla koulutusaloilla:

- tekniikan ja liikenteen ala lukuun ottamatta merenkulku- tai teknillisissä oppilaitoksissa annettavaa koulutusta
- matkailu-, ravitsemis- ja talousala
- sosiaali- ja terveysalaan kuuluvassa kauneudenhoitokoulutuksessa
- kulttuuriala
- luonnonvara-alaan kuuluvassa maatalous-, puutarha- ja kalatalouskoulutuksessa

REHTORIT JA APULAISREHTORIT JA AIKUISKOULUTUSJOHTAJAT

1 a § Peruspalkat, määrävuosilisät ja opetusvelvollisuudet (1.8.2010 lukien)

Pöytäkirjamerkintä: Palkkamääräysten edessä marginaalissa oleva 6-numeroinen numerosarja on koodi, jota käytetään annettaessa vuosittaisia palkkatilastotietoja. Palkkamääräysten yhteydessä, suluissa oleva luku tai luvut viittaavat 1.8.2006 asti voimassa olleisiin C-palkkataulukoiden mukaisiin palkkaluokkiin.

1. Peruspalkat

061062	Rehtori (62 – 65)	
	I kalleusluokka	3.231,78 – 3.658,25 euroa
	II kalleusluokka	3.143,08 – 3.557,53 euroa
061160	Apulaisrehtori (60 – 64)	
	I kalleusluokka	3.010,22 – 3.509,52 euroa
	II kalleusluokka	2.927,08 – 3.412,87 euroa
061359	Aikuiskoulutusjohtaja (59 – 63)	
	I kalleusluokka	2.906,27 – 3.362,95 euroa
	II kalleusluokka	2.826,57 – 3.270,37 euroa

2. Määrävuosilisä

Määrävuosilisä on
20 vuoden palvelun jälkeen 6 %

Määrävuosilisä lasketaan peruspalkan ja aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien yhteismäärästä.

3. Opetusvelvollisuus

Rehtori	enintään 456 tuntia vuodessa
Apulaisrehtori	enintään 570 tuntia vuodessa
Aikuiskoulutusjohtaja	enintään 350 tuntia vuodessa

2 § Työaika, vuosiloma ja ylitunnit

Työaika, vuosiloma ja ylitunnit määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaisesti.

2 a § Palkkiotoimisen apulaisrehtorin palkkio ja huojennus

1. Apulaisrehtoriksi määrätylle lehtorille maksetaan tästä tehtävästä **339,77 euroa (1.8.2010 lukien)** kuukaudessa ja hänen opetusvelvollisuuttaan huojennetaan seuraavasti:

Opiskelijamäärä	Huojennus tuntia/vko
- 100	5
101 - 300	6
301-	7

Edellä mainittua palkkiota tarkistetaan yleiskorotuksia vastaavasti ja pyöristetään lähimpään senttiin.

OPETTAJAT

3 § Peruspalkat, määrävuosilisät, opetusvelvollisuudet ja ylituntikertoimet (1.8.2010 lukien)

Ylituntipalkkiokerroin poistettu 1.8.2009 lukien muilta kuin erityisopettajilta = kerroin 1,000

	<i>I kalleusluokka</i>	<i>II kalleusluokka</i>
063551 1. Lehtori (ammattilliset aineet) - ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi AMK-tutkinto (51)	2.694,32	2.620,02 euroa
063651 - ylituntipalkkiokerroin erityisopettajalla Opetusvelvollisuus 26 tuntia / vko (38 viikkoa)	0,95	0,95
063549 - insinööri, rakennusarkkitehti, alempi korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto (49)	2.490,34	2.423,60 euroa
063649 - ylituntipalkkiokerroin erityisopettajalla Opetusvelvollisuus 26 tuntia / vko (38 viikkoa)	0,95	0,95

063544	- ammatinopettajantutkinto tai vastaava (44)	2.103,36	2.053,47 euroa
063644	- ylituntipalkkiokerroin erityisopettajalla Opetusvelvollisuus 25 tuntia / vko (38 viikkoa)	0,95	0,95
063545	- opetusministeriön määräämät lisäopinnot suorittanut teknikko tai vastaava (45)	2.217,15	2.163,91 euroa
063646	- ylituntipalkkiokerroin erityisopettajalla Opetusvelvollisuus 26 tuntia / vko (38 viikkoa)	0,95	0,95
063541	- alansa korkein muu koulutus (41)	1.963,82	1.917,61 euroa
063641	- ylituntipalkkiokerroin erityisopettajalla Opetusvelvollisuus 26 tuntia / vko (38 viikkoa)	0,95	0,95
063539	- tekniikon tutkinto tai vast. (39)	1.885,35	1.842,73 euroa
063639	- ylituntipalkkiokerroin erityisopettajalla Opetusvelvollisuus 27 tuntia / vko (38 viikkoa)	0,95	0,95
	<i>2. Lehtori (yhteiset aineet)</i>	<i>I kalleusluokka</i>	<i>II kalleusluokka</i>
063747	- ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi AMK-tutkinto(47)	2.348,98	2.290,08 euroa
063847	- ylituntipalkkiokerroin erityisopettajalla Opetusvelvollisuus 22 tuntia / vko (38 viikkoa)	0,95	0,95
063744	- muu tutkinto (44)	2.103,36	2.053,47 euroa
063844	- ylituntipalkkiokerroin erityisopettajalla Opetusvelvollisuus 22 tuntia / vko (38 viikkoa)	0,95	0,95
	<i>3. Lehtori (liikunta ja terveystieto)</i>	<i>I kalleusluokka</i>	<i>II kalleusluokka</i>
063747	- ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi AMK-tutkinto (47)	2.348,98	2.290,08 euroa
063847	- ylituntipalkkiokerroin erityisopettajalla Opetusvelvollisuus 25 tuntia / vko (38 viikkoa)	0,95	0,95
063744	- muu tutkinto (44)	2.103,36	2.053,47 euroa
063844	- ylituntipalkkiokerroin erityisopettajalla Opetusvelvollisuus 25 tuntia / vko (38 viikkoa)	0,95	0,95

Pöytäkirjamerkintä:

Yllä oleva hinnoittelu sisältää sekä uuden opetustoimen henkilöstön kelpoisuusasetuksen (986/1998) 13 ja 14 §:n että aikaisemmin voimassa olleiden kelpoisuusasetusten mukaisen pätevän opettajan viransijoituspalkkaluokan.

Käsi- ja taideteollisuusalan opettaja, jolla on opistoasteen tutkinto ja korkeakoulututkinto sekä viestintä-, kuvataide-, tanssi- ja teatterialan opettaja, jolla on opistoasteen tutkinto, rinnastetaan insinööriin. Soveltuvan opistoasteen tutkinnon suorittanut, opetushallituksen hyväksymän tutkinnon suorittanut tai vähintään kolmen vuoden viestintäkulttuurialan opinnot suorittanut opettaja rinnastetaan ammatinopettajaan. Aiemmin ylempään korkeakoulututkintoon rinnastettu puutarhaopettaja rinnastetaan edelleen ylempään korkeakoulututkintoon.

4. Määrävuosilisät (1.3.2010 lukien)

Määrävuosilisät ovat

10 vuoden palvelun jälkeen	4 %
15 vuoden palvelun jälkeen	6 %
20 vuoden palvelun jälkeen	6 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

5. Jos muu kuin lehtori (ammatilliset aineet) opettaa kahta tai useampaa muuta kuin ammatillista oppiainetta, lehtorin opetusvelvollisuus lasketaan painottamalla hänen opettamiensa aineiden viikoittaiset opetusvelvollisuudet niihin käytetyillä keskimääräisillä viikkotunneilla. Jos painotetuksi opetusvelvollisuudeksi ei tule kokonaislukua, tasoitetaan opetusvelvollisuus lähimpään kokonaislukuun. Jos kaksi kokonaislukua on yhtä lähellä, tasoitetaan opetusvelvollisuus pienempään lukuun.

6. Kuulovammaisten ammattioppilaitoksen opettajan opetusvelvollisuus on muissa aineissa kuin liikunnassa ja terveystiedossa kaksi viikkotuntia alempi kuin muutoin.

7. Kuulovammaisten ammattioppilaitoksen opettajan määrävuosilisiin oikeuttavaksi ajaksi luetaan myös muu työkokemus opettajan opetusalaa vastaavissa tehtävissä.

4 § Pätevyyslisät

1. Erityisopettajalisä

Erityisluokan opettajalle, joka on suorittanut erityisopettajatutkinnon, maksetaan erityisopettajalisä, joka on 22 % laskettuna 3 §:n mukaisesta peruspalkasta.

2. Luki- ja klinikkaopettajan lisä

Koulutuksen saaneelle luki- ja klinikkaopettajalle maksetaan luki- ja klinikkaopettajan lisä, joka on 6 % laskettuna 3 §:n mukaisesta peruspalkasta.

3. Oppilaanohjaajan lisä

Oppilaanohjaajana toimivalle oppilaanohjaajakoulutuksen saaneelle opettajalle maksetaan oppilaanohjaajan lisä, joka on 3 % laskettuna 3 §:n mukaisesta peruspalkasta.

4. Viittomakielenlisä

Keskitason viittomakielen osaavalle opettajalle maksetaan viittomakielenlisä, joka on 3 % laskettuna 3 §:n mukaisesta peruspalkasta.

5 § Opistoasteen lisä

Opistoasteisen linjan ammatillisten aineiden lehtorille maksetaan opistoasteena lisä, joka on 6 % laskettuna 3 §:n mukaisesta peruspalkasta. Tämä ei kuitenkaan koske työnopetusta antavaa opettajaa.

6 § Oppilaanohjaus- ja tukiovetuspalkkio

Palkkio tukiovetustunnilta ja oppilaanohjaustunnilta maksetaan opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.

7 § Erikseen korvattavat tehtävät

1. Luokanvalvojan palkkio

Yhden tai useamman luokan luokanvalvojana toimivalle opettajalle maksetaan luokanvalvojan tehtävistä jokaiselta koulun työviikolta, enintään kuitenkin yhdeltä tunnilta viikossa, korvaus, joka saadaan jakamalla asianomaisen tehtävän peruspalkan, vuosisidonnaisten-, kalliinpaikan-, kylmän alueen, saaristolaisien ja määrävuosilaisien yhteismäärä kuukaudessa luvulla 150.

2. Välinehuoltopalkkio

Varsinaisten opetustuntien ulkopuolella tehtävistä oppilaitoksen määräämistä opetusvälineistön, -laitteiston ja -materiaalin kehittämiseen, suunnitteluun ja kunnossapitoon liittyvistä tehtävistä maksetaan palkkio oppilaitoksen päättämän tuntimäärän nojalla opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.

Oppilaitosta kohden edellä mainittuihin tehtäviin voidaan käyttää seuraavat viikkotuntimäärät:

Luokkien lukumäärä	Viikkotunteja
1 - 20	2
21 - 40	4
41 - 60	5
61 -	6

8 § Osastonjohtajan palkkio ja huojennus

1. Osastonjohtajaksi määrätylle opettajalle maksetaan tehtävän hoitamisesta seuraava palkkio:

Osaston luokkien lukumäärä	Palkkio euroa/kk (1.8.2010 lukien)
3	36,25 euroa
4 - 7	47,99 euroa
8 - 11	59,50 euroa
12 -	72,07 euroa

2. Osastonjohtajaksi määrätyn opettajan opetusvelvollisuutta huojennetaan seuraavasti:

Perusopetusryhmien lukumäärä	Opetusvelvollisuuden huojennus viikossa
3	2
4 - 5	3
6 - 7	4
8 - 9	5
10 -	5 + 1 jokaista seuraavaa kolmea perusopetusryhmää kohti

3. Jos osaston linjojen lukumäärä on viisi tai sitä suurempi, saa osastonjohtaja edellä olevan lisäksi yhden huojennustunnin viikossa.

4. Edellä mainittua palkkiota tarkistetaan yleiskorotuksia vastaavasti ja pyöristetään sentin tarkkuudella.

9 § Urakointityön palkkio ja huojennus

1. Työopetuksessa urakointityön vastaavana töiden johtajana toimivalle opettajalle maksetaan vastaavan töiden johtajan tehtävien hoitamisesta palkkiona **47,99 euroa (1.8.2010 lukien)**, rakennusosastolla kuitenkin **102,76 euroa (1.8.2010 lukien)** kuukaudessa, kun

- 1) urakointityö tehdään pääasiallisesti oppilaiden varsinaisen työsalin ulkopuolella,

- 2) urakointityö tapahtuu osana oppilaitokselle hyväksytyyn opetus-suunnitelman mukaista opetusta ja
- 3) oppilaitoksen opetus on siten järjestetty, että urakointityö on jatkuva ja muodostaa merkittävän osan opetuksesta.

2. Palkkiota tarkistetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

3. Lisähyvityksenä annetaan 1 h/vko opettajan vastuualueeseen kuuluvaa urakoivaa luokkaa kohti, kuitenkin enintään 4 h/ vko. Urakoivana luokkana pidetään luokkaa, jonka oppilaiden työnopetusajasta keskimäärin yli 30 % tapahtuu urakointityönä oppilaiden varsinaisen työsalin ulkopuolella. Ensimmäinen luokka voi olla urakoiva luokka vain rakennusalan opintolinjalla. Urakoinnin vastaavana voi olla urakoiva luokka vain rakennusalan opintolinjalla. Urakoinnin vastaavana töiden johtajana toimiminen ei saa vaikuttaa nostavasti opettajan tuntikertymään.

4. Jos opettaja toimii useana erilaisena vastaavana töiden johtajana, hän saa hyvityksen siitä johtajan tehtävästä, jossa hyvitys on suurin.

10 § Rehtorin tehtäviä hoitavan opettajan huojennus

(Sovelletaan vain jos oppilaitoksessa ei ole apulaisrehtoria.)

Rehtorin ollessa vähintään viikon estyneenä, saa opettaja, hoitaessaan tänä aikana rehtorin tehtäviä, lukea opetusvelvollisuuteensa luokan ulkopuolista työtä kaksi tuntia viikossa, jos luokkien lukumäärä on 18 - 23, kolme tuntia luokkien lukumäärän ollessa 24 - 29 ja neljä tuntia luokkien lukumäärän ollessa yli 29.

11 § Yleisaineiden yhdysopettajan huojennus

Yleisaineiden yhdysopettajan tehtävää hoitavan opettajan opetusvelvollisuutta huojennetaan seuraavasti:

Luokkien lukumäärä	Huojennus
1 – 35	1 viikkotunti
36 – 60	2 viikkotuntia
61 –	3 viikkotuntia

12 § Ohjattu ja valvottu työpaikkaharjoittelu

Opetussuunnitelman mukaisesta opistoasteen linjan työpaikkaharjoittelun valvonnasta, harjoittelukirjojen tarkastuksesta ja muista harjoitteluun

liittyvistä tehtävistä voidaan opettajan opetusvelvollisuuteen lukea enintään 16 tuntia opiskelijaa kohti lukuvuodessa.

13 § Keskuspuiston ammattikoulun apulaisrehtorin huojennus (poistettu)

14 § Ylitunnit

1. Opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta maksetaan ylituntipalkkio.

15 § Siirtymäsäännös 1.8.2002 tämän sopimuksen piiriin siirretyille opettajanviran haltijoille

1. Jos siirretyн opettajanviran haltijan kokonaisansio 31.7.2002 oli suurempi kuin samalla viikkotuntimäärällä 1.8.2002 alkaen laskettava uusi kokonaisansio, muodostuu erotuksesta henkilökohtainen palkanlisä.
2. Henkilökohtainen palkanlisä poistuu viran palkkaluokassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai viranhaltijan siirtyessä muuhun virkaan.
3. Mikäli uusien työsuhteen ehtojen noudattaminen osapuolten näkemysten mukaan tulee aiheuttamaan oppilaitokselle olennaisia taloudellisia vaikeuksia, osapuolet sopivat ko. oppilaitosta koskien pitemmästä siirtymäkaudesta.

16 § Opetus- ja koulutustyöpäivät

Työnantajan määrättävissä olevien opetus- ja koulutustyöpäivien laskennallinen lähtökohta lukuvuodessa on 195 työpäivää. Jos itsenäisyyspäivä, loppipäinen tai vapunpäivä sattuu muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi, vähennetään opetustyöpäiviä vastaavalla päivien määrällä. Näistä opetus- ja koulutuspäivistä vähintään viisi on koulutus-/suunnittelupäivää.

KAUPPAOPPILAITOKSET

REHTORIT, APULAISREHTORIT JA AIKUISKOULUTUSJOHTAJAT

1 § Peruspalkat, määrävuosilisät ja opetusvelvollisuudet

Pöytäkirjamerkintä: Palkkamääräysten edessä marginaalissa oleva 6-numeroinen numerosarja on koodi, jota käytetään annettaessa vuosittaisia palkkatilastotietoja. Palkkamääräysten yhteydessä, suluissa oleva luku tai luvut viittaavat 1.8.2006 asti voimassa olleisiin C-palkkataulukoiden mukaisiin palkkaluokkiin.

1. Peruspalkat 1.8.2010 lukien

071062	Rehtori (62 – 68)	
	I kalleusluokka	3.231,78 – 4.178,12 euroa
	II kalleusluokka	3.143,08 – 4.063,02 euroa
071161	Apulaisrehtori (61 – 65)	
	I kalleusluokka	3.110,50 – 3.658,25 euroa
	II kalleusluokka	3.024,99 – 3.557,53 euroa
071359	Aikuiskoulutusjohtaja (59 – 64)	
	I kalleusluokka	2.906,27 – 3.509,52 euroa
	II kalleusluokka	2.826,57 – 3.412,87 euroa

2. Määrävuosilisät

Määrävuosilisät ovat

15 vuoden palvelun jälkeen	4 %
20 vuoden palvelun jälkeen	6 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

Pöytäkirjamerkintä:

Opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta olevan sopimuksen 2 §:n mukaan tehtävän peruspalkkaa määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus, toimenhaltijan asema organisaatiossa, oppilaitoksen/koulun koko, toimipisteiden/oppilaitosten lukumäärä ja paikalliset olosuhteet sekä toimenhaltijan taito ja kyky suoriutua tehtävistään.

Saman sopimuksen 19 §:n mukaan, jos henkilökohtaista palkanlisää maksetaan, perusteina on todettu henkilökohtainen osaaminen ja henkilökohtaiset työtulokset sekä laaja-alainen kelpoisuus, henkilökohtainen osaaminen ja työtulokset. Sopimuksen mukaan peruspalkan tai ylärajan voi ylittää.

3. Opetusvelvollisuus

Rehtori	enintään 342 tuntia vuodessa
Apulaisrehtori	enintään 570 tuntia vuodessa
Aikuiskoulutusjohtaja	enintään 350 tuntia vuodessa

4. Määrävuosilisään oikeuttavaksi palvelusajaksi luetaan palkka- ja työaikasopimuksen 7 §:n lisäksi myös muu työkokemus opetusalaan vastaavissa tehtävissä, kuitenkin enintään kymmenen vuotta.

5. Rehtorin toimeen siirretylle voidaan maksaa 20-vuotismäärävuosilisiä kymmenen lisään oikeuttavan palvelusvuoden perusteella.

6. Opetusvelvollisuutta määrättäessä tulee ottaa huomioon oppilaitoksen koko ja määrättyjen tehtävien aiheuttama työmäärä.

2 § Työaika, vuosiloma ja ylitunnit

Työaika, vuosiloma ja ylitunnit määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaisesti.

3 § Palkkiotoimisen apulaisrehtorin palkkio ja huojennus

1. Kauppaoppilaitosten apulaisrehtorin palkkio on **161,30 euroa (1.8.2010 lukien)** kuukaudessa.

2. Opetusvelvollisuuden huojennus on 3 tuntia viikossa.

3. Palkkiota tarkistetaan yleiskorotuksen mukaisena.

OPETTAJAT

4 § Peruspalkat ja määrävuosilisät 1.8.2010 lukien

- ylituntipalkkio kerroin poistettu 1.8.2008 lukien = kerroin 1,000

1. Kauppaoppilaitokset

Lehtori

- ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi AMK-tutkinto (51)

	I kalleusluokka	II kalleusluokka
Peruspalkka	2.406,36	2.340,01 euroa

(tilastokoodit: opettaja **073551**, erityisopettaja **073651**)

- alempi korkeakoulututkinto tai amk-tutkinto (47)

	I kalleusluokka	II kalleusluokka
Peruspalkka	2.104,05	2.051,29 euroa
(tilastokoodit: opettaja 073547 , erityisopettaja 073647)		

- muu tutkinto (44)

	I kalleusluokka	II kalleusluokka
Peruspalkka	1.970,14	1.923,39 euroa
(tilastokoodit: opettaja 073544 , erityisopettaja 073644)		

Määrävuosilisät ovat 1.3.2010 lukien (kaikissa opettajaryhmissä)

10 vuoden palvelun jälkeen	4 %
15 vuoden palvelun jälkeen	6 %
20 vuoden palvelun jälkeen	6 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

2. *ATK - instituutti* (poistettu 1.8.2006 lukien)

3. *Suomen Yrittäjäopisto* (poistettu 1.8.2006 lukien)

Pöytäkirjamerkintä: Opettajiin, jotka olivat työsuhteessa 1.8.2006 Suomen Yrittäjäopistossa ja jotka antavat toisen asteen ammatilliseen perustutkintoon johtavaa koulutusta, sovelletaan 31.7.2006 voimassa olleita määräyksiä.

4. Määrävuosilisään oikeuttavaksi palvelusajaksi luetaan palkka- ja työaika-sopimuksen 7 §:n lisäksi myös muu työkokemus opetusalaan vastaavissa tehtävissä, kuitenkin enintään kymmenen vuotta.

Pöytäkirjamerkintä:

Liikunnassa ja terveystiedossa lukion vanhemman lehtorin kelpoisuus rinnastetaan palkkauksessa ylempään korkeakoulututkintoon.

5. Tuntiopettajien työsuhteen ehdot määräytyvät kuten kauppaoppilaitoksen toimenhaltijan palvelussuhteen ehdot.

5 § Pätevyyslisät

1. Oppilaanohjaajan lisä

Oppilaanohjaajana toimivan oppilaanohjaajakoulutuksen saaneelle lehtorille maksetaan oppilaanohjaajan lisä, joka on 3 % laskettuna 4 §:n mukaisesta peruspalkasta.

2. Luki- ja klinikkaopettajan lisä

Koulutuksen saaneen luki- ja klinikkaopettajalle maksetaan luki- ja klinikkaopettajan lisä, joka on 6 % laskettuna 4 §:n mukaisesta peruspalkasta.

3. Erityisopettajalisä

Erityisluokan opettajana toimivalle, joka on suorittanut erityisopettajatutkinnon, maksetaan erityisopettajalisä, joka on 22 % laskettuna 4 §:n mukaisesta peruspalkasta.

6 § Opetusvelvollisuudet ja työaika

1. Kauppaoppilaitoksen opettajantoimen opetusvelvollisuudet ovat:

äidinkieli ja kauppakirjeenvaihto/viestintä	16
kirjanpito, laskentatoimi ja taloushallinto	18
muut	19

2. Opetusvelvollisuus voidaan tarvittaessa määrätä vuotuisena kertomalla viikoittainen opetusvelvollisuus oppilaitoksen työviikkojen lukumäärällä.

3. ATK - instituutin ja Suomen Yrittäjäopiston toimenhaltijoiden opetusvelvollisuuksia ei ole määritelty. Toimenhaltijan työaika ja vuosiloma määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaan.

7 § Kurssiopetuskerroin

Opettajan ammattikursseilla (muu kuin työllisyys- tai oppisopimuskurssi tai vähintään lukuvuoden kestävä ammatillinen lisäkoulutus) pitämät tunnit kerrotaan kertoimella 1,15, ei kuitenkaan lomaopetuslisään oikeuttavilta tunneilta.

8 § Ohjaavan opettajan palkkio

Kenttäkoulun ohjaavaksi opettajaksi määrätyle opettajalle maksetaan 1/3 tunnin (20 min.) palkkio tunneilta, jolloin opettajakokelaat ovat opettajan ohjauksessa. Palkkio maksetaan kuitenkin enintään 60 tunnilta lukuvuodessa.

9 § Oppilaanohjaus- ja tukiopetuspalkkio

Palkkio tukiopetus- ja oppilaanohjaustunnilta maksetaan opettajan oman ylityntipalkkioperusteen mukaan.

10 § Erikseen korvattavat tehtävät

1. Linjanjohtajanpalkkio

Linjanjohtajaksi määrätylle opettajalle maksetaan **142,52 euroa (1.8.2010 lukien)** kuukaudessa sekä yhtä vuosiviikkoylityntipalkkiota ja erikoislinjalla kahta vuosiviikkoylityntipalkkiota vastaava korvaus jokaista linjan alkavaa viittä luokkaa kohti, kuitenkin enintään neljää vuosiviikkoylityntipalkkiota vastaava korvaus.

Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että linjanjohtajaksi määrätyn opettajan kokonaistuntimäärä ei ylitä opettajan opetusvelvollisuutta puolitoistakertaisena.

Linjanjohtajan tehtävistä maksettavaa korvausta tarkistetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

2. Luokanvalvojan palkkio

Yhden tai useamman luokan luokanvalvojana toimivalle opettajalle maksetaan luokanvalvojan tehtävistä jokaiselta oppilaitoksen työviikolta korvaus, joka saadaan jakamalla asianomaisen toimen peruspalkan, määrävuosilisien, vuosisidonnaisten lisien ja kalliinpaikanlisien yhteismäärä kuukaudessa luvulla 153.

Luokanvalvojan tehtävistä maksettavaa palkkiota ei vähennetä enintään seitsemän kalenteripäivää kestävästä toimivapauden ajalta eikä palkkiota myöskään tällöin makseta toimensijaiselle.

11 § Rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäviä hoitavan opettajan palkkio

Jos opettaja määrätään oman toimensa ohella hoitamaan rehtorin toimeen tai apulaisrehtorille kuuluvat hallinnolliset tehtävät ajalta, jolloin rehtori tai apulaisrehtori on estynyt hoitamaan tehtäviään, maksetaan hänelle tältä ajalta oman opetusvelvollisuutensa ja rehtorin tai apulaisrehtorin opetustunti määrän välinen erotus ylitynteinä.

12 § Opetusvelvollisuuden luettavat tehtävät

Opettaja saa varsinaisten opetustuntiansa lisäksi lukea opetusvelvollisuutensa luokan ulkopuolisia opetusvälineistön-, laitteiston ja -materiaalin

kehittämiseen ja suunnitteluun liittyviä tehtäviä työnantajan määräämän viikkotuntimäärän.

13 § Ylitunnit

Opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta maksetaan ylituntipalkkio.

14 § Yksityisopiskelijoiden kuulustelu

1. Yksityisopiskelijoiden kuulustelupalkkio

Yksityisopiskelijoiden tutkintojen kuulustelusta maksetaan rehtorin- ja opettajantoimen haltijalle, väliaikaiselle toimenhaltijalle ja viransijaiselle sekä tuntiopettajalle palkkio kuulustelusta kuulusteltavaa kohden aineessa, jossa opetusvelvollisuus on 15 - 19 viikkotuntia **51,50 euroa (1.8.2010 lukien)**.

Kuulustelu käsittää sekä kirjallisen että suullisen kuulustelun ja harjoitusluontoiset työsuoritukset sekä uusintakuulustelun.

2. Kirjallisen kuulustelun valvontapalkkio

Kirjallisessa kuulustelutilaisuudessa valvojana toimivalle opettajalle maksetaan lisäksi **10,49 euron (1.8.2010 lukien)** suuruinen valvontapalkkio tunnilta.

3. Rehtorin palkkio yksityisopiskelijalta

Kutakin yksityisopiskelijaa kohden rehtorille maksetaan palkkiona **41,60 euroa (1.8.2010 lukien)**.

Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että rehtori tarkistaa täyttävätkö yksityisopiskelijaksi pyrkivät opetusviranomaisten asettamat vaatimukset, hyväksyy yksityisopiskelijaksi otettavat, vahvistaa tutkintojärjestyksen, järjestää kuulustelutilaisuuden, valvoo, että kuulustelut vastaavat tasoltaan ao. tutkinnolle asetettavia vaatimuksia sekä antaa todistukset suoritetuista tutkinnoista.

4. Edellä mainittuja yksityisopiskelijoiden kuulustelumaksuja yleiskorotuksia vastaavasti.

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN OPPILAITOS

REHTORIT, APULAISREHTORIT JA AIKUISKOULUTUSJOHTAJAT

1 § Peruspalkka, määrävuosilisä ja opetusvelvollisuus (1.8.2010 lukien)

Pöytäkirjamerkintä: Palkkamääräysten edessä marginaalissa oleva 6-numeroinen numerosarja on koodi, jota käytetään annettaessa vuosittaisia palkkatilastotietoja. Palkkamääräysten yhteydessä, suluisissa oleva luku tai luvut viittaavat 1.8.2006 asti voimassa olleisiin C-palkkataulukoiden mukaisiin palkkaluokkiin.

1. Peruspalkat

081061	Rehtori (61 – 65)	
	I kalleusluokka	3.110,50 – 3.658,25 euroa
	II kalleusluokka	3.024,99 – 3.557,53 euroa
081159	Apulaisrehtori ja	
081359	aikuiskoulutusjohtaja (59 – 63)	
	I kalleusluokka	2.935,31 – 3.362,95 euroa
	II kalleusluokka	2.854,83 – 3.270,37 euroa

2. Määrävuosilisä

Määrävuosilisä on
20 vuoden palvelun jälkeen 6 %

Määrävuosilisä lasketaan peruspalkan ja aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

3. Opetusvelvollisuus

Rehtori	enintään 380 tuntia vuodessa
Apulaisrehtori	enintään 380 tuntia vuodessa
Aikuiskoulutusjohtaja	enintään 350 tuntia vuodessa

2 § Työaika ja vuosiloma

Työaika ja vuosiloma määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaisesti.

OPETTAJAT

3 § Peruspalkka ja opetusvelvollisuus (1.8.2010 lukien)

- ylituntipalkkiokerroin poistettu 1.9.2008 lukien = kerroin 1,000

Lehtori ja tuntiopettaja

1. Ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi AMK-tutkinto (56 – 59)
peruspalkka
I kalleusryhmässä **2.809,99 – 3.081,55 euroa**
II kalleusryhmässä **2.732,98 – 2.997,04 euroa**
(tilastokoodi: lehtori **083556** ja tuntiopettaja **082556**)

2. Muu tutkinto (54 – 57)
I kalleusryhmässä **2.638,88 – 2.875,75 euroa**
II kalleusryhmässä **2.566,43 – 2.795,80 euroa**
(tilastokoodi: lehtori **083554** ja tuntiopettaja **082554**)

Opetusvelvollisuus enintään 836 tuntia lukuvuodessa.

Pöytäkirjamerkintä:

Opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta olevan sopimuksen 2 §:n mukaan tehtävän peruspalkkaa määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus, toimenhaltijan asema organisaatiossa, oppilaitoksen/koulun koko, toimipisteiden/oppilaitosten lukumäärä ja paikalliset olosuhteet sekä toimenhaltijan taito ja kyky suoriutua tehtävistään.

Saman sopimuksen 19 §:n mukaan, jos henkilökohtaista palkanlisää maksetaan, perusteina on todettu henkilökohtainen osaaminen ja henkilökohtaiset työtulokset sekä laaja-alainen kelpoisuus, henkilökohtainen osaaminen ja työtulokset. Sopimuksen mukaan peruspalkan tai ylärajan voi ylittää.

4 § Määrävuosilisät (1.3.2010 lukien)

1. Lehtori ja päätoiminen tuntiopettaja
10 vuoden palvelun jälkeen 4 %
20 vuoden palvelun jälkeen 4 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

2. Määrävuosilisiin oikeuttavaksi palvelusajaksi luetaan palkka- ja työaika-sopimuksen 7 §:ssä mainittujen palvelusaikojen lisäksi päätoiminen palvelu käytännöllisellä alalla, kuitenkin enintään 10 vuotta.

5 § Pätevyyslisät

1. Ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneen lehtorin lisä on siirretty 3 §:n peruspalkkaan.
2. Oppilaanohjaajana toimivalle, oppilaanohjaajan koulutuksen saaneelle, opettajalle maksetaan oppilaanohjaajan lisä, joka on 4 % laskettuna 3 §:n mukaisesta peruspalkasta.

6 § Opetusvelvollisuuden luettavat tehtävät

1. *Osastonjohtajan tai vastaavan tehtävät*
Osaston tai vastaavan koosta, koulutusalaista ja muista työmäärään vaikuttavista tekijöistä riippuen 3-12 tuntia viikossa.
2. *Kenttäohjausmatkat*
Enintään kolme tuntia viikossa.
3. *Täydennyskoulutuksesta vastaavan tehtävät*
Enintään 200 tuntia lukuvuodessa.
4. Muut erityistehtävät oppilaitoksen harkinnan mukaisesti.

7 § Työaika, vuosiloma ja opetusvelvollisuuden ylittävät tunnit

1. *Työaika ja vuosiloma*
Työaika ja vuosiloma määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaan.
2. *Opetusvelvollisuuden ylittävät tunnit*
Opettajan suostumuksella lukuvuotinen opetusvelvollisuus voidaan ylittää, jolloin ylittäviltä tunneilta maksetaan opettajalle ylituntipalkkio.

Ylituntipalkkio lasketaan ylemmän korkeakoulututkinnon ja ylemmän AMK-tutkinnon suorittaneelle 3 §:n 1 kohdan mukaisen palkka-asteikon alarajan peruspalkasta ja muun tutkinnon suorittaneelle 3 §:n 2 kohdan mukaisen palkka-asteikon alarajan peruspalkasta.

Viikoittainen opetusvelvollisuus on 22 tuntia.

8 § Siirtymäsäännös

Opettajalla, jonka opetusvelvollisuus on ollut ao. oppilaitoksessa 31.7.1998 840 tuntia lukuvuodessa on oikeus lukea opetusvelvollisuuteensa enintään 60 tuntia lukuvuodessa opiskelijoiden kirjallista arviointia niin kauan kuin hän on vastaavassa tehtävässä saman työnantajan palveluksessa.

Opettajan, jonka opetusvelvollisuus on ao. oppilaitoksessa ollut 31.7.1998 836 tuntia lukuvuodessa ja joka on toiminut luokanvalvojana, on oikeus lukea luokanvalvojan tehtävistä opetusvelvollisuuteensa yhden tunnin viikossa niin kauan kuin hän on saman työnantajan palveluksessa ja hoitaa luokanvalvojan tehtäviä.

METSÄ- JA PUUTALOUSOPPILAITOS

REHTORI, APULAISREHTORI, AIKUISSKOULUTUSJOHTAJA

1 § Rehtorin, apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan palkka ja opetustuntimäärä (1.8.2010 lukien)

Pöytäkirjamerkintä: Palkkamääräysten edessä marginaalissa oleva 6-numeroinen numerosarja on koodi, jota käytetään annettaessa vuosittaisia palkkatilastotietoja. Palkkamääräysten yhteydessä, suluissa oleva luku tai luvut viittaavat 1.8.2006 asti voimassa olleisiin C-palkkataulukoiden mukaisiin palkkaluokkiin.

1. Rehtorin, apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan peruspalkka päätetään paikallisesti seuraavien asteikkojen puitteissa:

091062	Rehtori (62 – 65)	
	I kalleusluokka	3.282,28 – 3.715,42 euroa
	II kalleusluokka	3.192,19 – 3.613,11 euroa
091161	Apulaisrehtori (61 – 63)	
	I kalleusluokka	3.159,11 – 3.415,51 euroa
	II kalleusluokka	3.072,26 – 3.321,47 euroa
091359	Aikuiskoulutusjohtaja (59 – 60)	
	I kalleusluokka	2.951,67 – 3.057,25 euroa
	II kalleusluokka	2.870,74 – 2.972,82 euroa

2. Opetushenkilöstön työaika- ja palkkasopimuksen 7 §:ssä sovitun lisäksi määrävuosilisään oikeuttavaksi ajaksi luetaan metsätalouden tai opettajien erikoisalaa vastaavan alan päätoiminen palvelus.

Pöytäkirjamerkintä:

Opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta olevan sopimuksen 2 §:n mukaan tehtävän peruspalkkaa määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus ja vastuullisuus, toimenhaltijan asema organisaatiossa, oppilaitoksen/koulun koko, toimipisteiden/oppilaitosten lukumäärä ja paikalliset olosuhteet sekä toimenhaltijan taito ja kyky suoriutua tehtävistään.

Saman sopimuksen 19 §:n mukaan, jos henkilökohtaista palkanlisää maksetaan, perusteina on todettu henkilökohtainen osaaminen ja henkilökohtaiset työtulokset sekä laaja-alainen kelpoisuus, henkilökohtainen osaaminen ja työtulokset. Sopimuksen mukaan peruspalkan tai ylärajan voi ylittää.

3. Rehtorin, apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan lukuvuotinen opetustuntimäärä päätetään paikallisesti seuraavien tuntimäärien puitteissa:

	opetustunnit vuodessa
Rehtori	50 - 450
Apulaisrehtori	200 - 400
Aikuiskoulutusjohtaja	250 - 350

2 § Rehtorin, apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan työaika ja vuosiloma

Työaika ja vuosiloma määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaisesti.

OPETTAJAT

3 § Peruspalkat, määrävuosilisät ja opetustuntimäärä (1.8.2010 lukien)

1. Lehtori (ammattilliset aineet)

		I kalleusluokka	II kalleusluokka
093555	- ylempi korkeakoulututkinto (55) - opetusvelvollisuus 850 tuntia vuodessa	2.841,50	2.763,46 euroa
093552	- soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai insinööri (52) - opetusvelvollisuus 850 tuntia vuodessa	2.542,59	2.472,54 euroa
093550	- metsätalousinsinööri, puutalousinsinööri tai vastaava aikaisempi tutkinto (50) - opetusvelvollisuus 900 tuntia vuodessa	2.394,13	2.328,49 euroa
093549	- tekniikko tai opistoasteen tutkinto (49) - opetusvelvollisuus 900 tuntia vuodessa	2.340,20	2.277,49 euroa
093547	- metsätalous-, sahateollisuus- tai levyteollisuusteknikko (47) - opetusvelvollisuus 1000 tuntia vuodessa	2.207,55	2.152,19 euroa
093545	- metsätyönohjoituksen koulutus (45) - opetusvelvollisuus 1000 tuntia vuodessa	2.032,06	1.983,29 euroa

2. Lehtori (yhteiset aineet)

093755	- ylempi korkeakoulututkinto(55) - opetusvelvollisuus 850 tuntia vuodessa	2.841,50	2.763,46 euroa
---------------	--	-----------------	-----------------------

3. Määrävuosilisät (1.3.2010 lukien)

Määrävuosilisät ovat

10 vuoden palvelun jälkeen	6 %
15 vuoden palvelun jälkeen	6 %
20 vuoden palvelun jälkeen	6 %

Määrävuosilisät lasketaan peruspalkan, aikaisemmin ansaittujen vuosisidonnaisten lisien ja määrävuosilisien yhteismäärästä.

3. Metsänomistajien kenttäkoulutusryhmään kuuluvan lehtorin (ammattiaineet; metsänhoitaja) lehtorin (ammattiaineet; metsätalousinsinööri, puutalousinsinööri tai vastaava aikaisempi tutkinto), lehtorin (työnopetus), metsänhoitajan ja teknikoiden opetusvelvollisuus on 200 tuntia alempi kuin vastaavissa viroissa.

4. Opetushenkilöstön työaika- ja palkkasopimuksen 7 §:ssä sovitun lisäksi määrävuosilisään oikeuttavaksi ajaksi luetaan metsätalouden tai opettajien erikoisalaa vastaavan alan päätoiminen palvelus.

4 § Opettajan opetustuntimäärään luettavat tehtävät

Opettajan opetustuntimäärään luetaan luokkatuntien ja kurssituntien lisäksi seuraavat tehtävät:

1. Harjoitus- ja näytetunnit sekä opettajakokelaiden ohjaus

Harjoitus- ja näytetunnit sekä opettajakokelaiden ohjaukseen käytetty aika, kuitenkin enintään 100 tuntia opettajaa kohti vuodessa.

2. Esimiestehtävät

Osastonjohtaja tai erillisen kurssipaikan esimies sekä opintolinjan esimies tai luokanvalvoja.

- 1) Osastonjohtajan tai erillisen kurssipaikan esimiehen tehtävistä 40 tuntia vuodessa luokkaa kohti, kuitenkin enintään 250 tuntia vuodessa.
- 2) Opintolinjan esimiehen tai luokanvalvojan tehtävistä 40 tuntia vuodessa.

3. Harjoittelun valvonta

Opetussuunnitelmaan kuuluvan harjoittelun valvonnasta enintään 5 tuntia valvontapäivää kohden sekä harjoittelusuunnitelmien ja selostusten tarkastamisesta yksi tunti kuukaudessa, enintään kuitenkin kuusi tuntia vuodessa yhtä harjoittelijaa kohti.

4. Opetusmetsän hoito

Opetusmetsän hoidosta yhteensä enintään 200 tuntia jokaista alkavaa 1000 hehtaaria kohti vuodessa oppilaitoksen vahvistetun toimintasuunnitelman mukaisesti.

5. Eräät muut tehtävät

Havainto-opetus-, harjoitustyö- ja opintoretkeilykohteiden hankkimisessa ja valmistamisesta maastossa sekä opetustyömaan lopettamistyössä matkoihin käytetty aika mukaan luettuna yhteensä enintään 20 tuntia luokkaa kohti vuodessa.

6. Välineiden hoito

Sahalaitosten, ajoneuvojen, koneiden, kaluston, opetusvälineiden ja tarvikkeiden hankintaan, huoltoon, korjaukseen sekä ATK-laitteiden ja ohjelmistojen hoitoon ja käyttämiseen osallistuville opettajille annetaan opetustuntimäärään luettava enimmäistuntimäärä on seuraava:

Metsäkoneenkuljettaja- ja metsäkoneasentajakoulutus	80 t/luokka/v
Saha- ja levyteollisuusteknikko - sekä puutalous- insinöörikoulutus	80 t/luokka/v
Muut opintolinjat	40 t/luokka/v

Huojennus jaetaan opettajille oppilaitoksen vahvistetun työnjaon mukaisesti.

7. Erityistehtäväkiintiö

Muut oppilaitoksen toimintaan liittyvät tehtävät (esim. opintoretkeilyn johtaminen ja ohjaus, oppilaskunnan toiminnan ohjaaminen, oppilasasuntolan valvonta)

Luokkien lukumäärä	Opetustunnit vuodessa
1 - 3	40
4 - 6	80
7 - 9	120
10 - 13	160
14 -	200

8. Rehtorin tai johtajan tehtäviä hoitavan opettajan huojennus

Rehtorin tai johtajan ollessa vähintään viikon estyneenä, saa opettaja, hoitaessaan tänä aikana rehtorin tai johtajan tehtäviä, lukea opetustuntimääräänsä luokan ulkopuolista työtä kaksi tuntia viikossa, jos oppilaitoksen oppilasmäärä on enintään 99, kolme tuntia oppilasmäärän ollessa 100 - 199 ja neljä tuntia oppilasmäärän ylittäessä 200.

5 § Osastonjohtajan ja erillisen kurssipaikan esimiehen palkkio

Osastonjohtajalle ja erillisen kurssipaikan esimiehelle maksetaan lisäpalkkiona **44,90 euroa (1.8.2010 lukien)** kuukaudessa.

Palkkiota tarkistetaan yleiskorotusta vastaavasti.

6 § Opettajakoulutuspalkkio

1. Opettajakoulutukseen osallistuville opettajille maksetaan normaalimetsäoppilaitoksessa, harjoittelukouluissa sekä ruotsinkielisessä opettajankoulutuksessa seuraavat palkkiot (**1.8.2010 lukien**):

Rehtori/johtaja **240,72 euroa/kk**

Lehtori (ammattilliset aineet; ylempi korkeakoulututkinto), metsänhoitaja ja lehtori **164,51 euroa/kk**

Lehtori (ammattilliset aineet; insinööri) ja insinööri **144,76 euroa/kk**

Lehtori (ammattilliset aineet; metsätalousinsinööri, puutalousinsinööri tai vastaava aikaisempi tutkinto), lehtori ammattilliset aineet; (teknikko) metsäteknikko ja koneteknikko **118,41 euroa/kk**

Lehtori (ammattilliset aineet; metsätalous-, sahateollisuus- ja levyteollisuusteknikko),
Lehtori (ammattilliset aineet; metsätyönopettajan koulutus **100,08 euroa/kk**

2. Palkkio maksetaan harjoituskoulussa ja ruotsinkielisessä opettajankoulutuksessa vain siltä ajalta, kun oppilaitoksessa ja opettajakokelaita.

3. Palkkiota tarkistetaan yleiskorotusta vastaavasti.

7 § Opettajan työaika ja vuosiloma

Työaika ja vuosiloma määräytyvät palkka- ja työaikasopimuksen 20 §:n mukaisesti.

AMMATTIKORKEAKOULUT

1 § Soveltamisala

1. Tätä sopimusta sovelletaan yksityisen ammattikorkeakoulun yliopettajan, lehtorin ja kokoaikaisen opettajan tehtäviä, pedagogisia johto-, hallinto-, suunnittelu-, kehittämis-, asiantuntija- ja avustavia tehtäviä tekevän henkilöstön työsuhteen ehtoihin.
2. Sopimuksen osana ei sovelleta työehtosopimuksen lomarahaa koskevia määräyksiä.
3. Sopimuksen osana sovelletaan opetushenkilöstön palkkausta ja työaika koskevan sopimuksen 1 §, 2 §, 3 § soveltuvien osien, 4 §, 5 §, 26 § ja 27 §:iä.

2 § Yliopettajan ja lehtorin työaika

1. Vuosityöaika on 1600 tuntia lukuvuodessa siten, että vähintään 400 tunnin osalta opettaja itse saa määrätä työn ajan ja paikan.
2. Työajan käyttö määritellään lukuvuoden, lukukauden tai palvelussuhteen alussa tehtävässä työaikasuunnitelmassa. Mikäli työhön käytetty aika tai tehtävät on virheellisesti arvioitu tai tehtävät muuttuvat, tulee työaikasuunnitelmaa muuttaa. Työaikasuunnitelmaa tulee tarkistaa aina vastaamaan todellisen työajan käyttöä.
3. Lukuvuotinen työaika voidaan henkilön suostumuksella ylittää, jolloin kyse on lisätyöstä.

Pöytäkirjamerkintä:

Tekniikan ja liikenteen opettajien itse määrättävissä olevan työajan pituus on 600 tuntia, josta voidaan sopia opettajan kanssa toisin. Työnantaja voi sijoittaa määrättävissään olevaa työaika 35 viikon ulkopuoliseen aikaan sopimalla asiasta opettajan kanssa. Sopimuksen mukainen kokoaikaisen opettajan vuosityöaika voidaan alittaa tai ylittää, mikäli siitä sovitaan opettajan kanssa.

3 § Muun kuin opettajan työaika ja vuosiloma

1. Muun kuin opettajan työaika ja vuosiloma määräytyy opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta tehdyn sopimuksen 20 §:n mukaisesti.
2. Vuosityöaika voidaan henkilön suostumuksella ylittää, jolloin on kyse lisätyöstä.

4 § Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka

1. Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka **1.8.2010 lukien**

Soveltamisohje:

Ammattikorkeakouluista annetun asetuksen (352/2003) 1 § 3 kohdan mukaista yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon alaa vastaa sopimuksen kaupan ja hallinnon koulutusala. Asetuksen 4 kohdan mukaisen luonnontieteiden alan tietotekniikan koulutusohjelma kuuluu edelleen kaupan ja hallinnon alaan.

Paikkakuntakalleusluokka 1

	yliopettaja	lehtori	saatavuuslisä yliopettaja	saatavuuslisä lehtori
tilastokoodi	114104	114205	114101	114202
alkupalkka	3.530,23	3.168,97	0,229	0,277
5 vuoden jälkeen	3.810,20	3.416,80	0,213	0,262
10 vuoden jälkeen	4.240,58	3.753,43	0,165	0,230
15 vuoden jälkeen	4.759,94	4.227,08	0,131	0,181
20 vuoden jälkeen	5.007,54	4.412,54	0,131	0,185

Paikkakuntakalleusluokka 2

	yliopettaja	lehtori	saatavuuslisä yliopettaja	saatavuuslisä lehtori
tilastokoodi	114104	114205	114101	114202
alkupalkka	3.432,50	3.080,88	0,241	0,289
5 vuoden jälkeen	3.704,08	3.320,70	0,223	0,273
10 vuoden jälkeen	4.121,94	3.648,55	0,175	0,239
15 vuoden jälkeen	4.626,55	4.109,87	0,139	0,189
20 vuoden jälkeen	4.867,37	4.288,78	0,139	0,194

Pöytäkirjamerkintä:

a) Ammatillisen opettajakorkeakoulun opettajiin sovelletaan kaupan ja hallinnon vähimmäispalkkoja.

b) Tekniikan ja liikenteen koulutusalan siirtyvien opettajien palkka turvataan vähintään entisellä tasolla.

**Pöytäkirjamerkintä 1.9.2008 voimaan tulleiden taulukoiden osalta:
Siirtymäkausi päättyy viimeistään 1.9.2010.**

2. Tohtorin tutkinnon suorittaneen vähimmäispalkka on 4 % korkeampi.

Lisensiaattitutkinnon suorittaneen vähimmäispalkka on 2 % korkeampi.

3. Opettajan, jolla ei ole viran kelpoisuusehdoissa määrättyä pätevyyttä, vähimmäispalkka on 6 - 20 % edellä mainittua alempi.
4. Osa-aikaisella yliopettajalla tai lehtorilla, jonka vuosityöaika on sovittu alemmaksi kuin 1600 tuntia, palkka määräytyy vastaavassa suhteessa.

Pöytäkirjamerkintä: sopimusta sovelletaan myös henkilöön, jonka työaika työsopimuksen perusteella on muu kuin edellä mainittu työaika.

5. Vuosityöajan (1600 tuntia) ylittävästä työaikasuunnitelman mukaisesta työstä maksetaan jokaiselta tunnilta palkka, joka saadaan jakamalla vuosipalkka luvulla 1600.
6. Palvelusvuosiin oikeuttava aika määräytyy 2 §:ssä tarkoitetuilla opettajilla siten, kun opetushenkilöstön palkkausta ja työaikaa koskevan sopimuksen 3 §:ssä palvelusajan kertymisestä on määrätty lukuun ottamatta koulutusaikaa.
7. Ammattikorkeakoulun kieltenopettajan palkka määräytyy sen koulutusalan mukaan, johon hänet on sijoitettu. Jos kieltenopettaja on määrätty antamaan opetusta kahdella tai useammalla eri koulutusallalla määräytyy hänen palkkauksensa kaupan ja hallinnon koulutusalan mukaan.
8. Henkilökohtaisen palkan suuruuteen vaikuttavat työtehtävien vaativuuden, opettajan ammattitaidon ja työsuorituksen lisäksi mm. paikkakunnan ja ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan palkkauspolitiikka, samoin kuin opettajan henkilökohtainen ammatinhallinta, työtulokset, aikaisempi kokemus sekä työmarkkinoilla vallitseva kysynnän ja tarjonnan tasapaino.

Tällöin osan henkilökohtaisesta palkasta voi muodostaa saatavuuslisä. Saatavuuslisän vähimmäismäärä, joka maksetaan tekniikan ja liikenteen koulutusala sijoitetulle opettajalle ja yliopettajalle, saadaan kertomalla yliopettajan ja lehtorin työehtosopimuksen mukainen vähimmäispalkka taulukon mukaisella kertoimella.

Tehtävien vaihtuessa oikeus saatavuuslisään arvioidaan uudelleen.

5 § Muun kuin opettajan vähimmäispalkka

1. Erittäin vaativia tehtäviä tekevän pedagogisen hallinto-, johto-, suunnittelu-, kehittämis- ja asiantuntijahenkilöstön vähimmäispalkka on sama kuin vastaavan koulutusalan yliopettajalla.
2. Vaativissa 1. kohdan tehtävissä vähimmäispalkka on sama kuin vastaavan koulutusalan lehtorilla.

3. Muiden pedagogisten asiantuntijatehtävien vähimmäispalkka on enintään 30 % pienempi kuin ao. koulutusalan lehtorilla.

Pöytäkirjamerkintä:

Tekniikan ja liikenteen koulutusalan siirtyvien henkilöiden palkka turvataan vähintään entisen tasoisena.

4. Muulle kuin johtavassa asemassa olevalle maksettava lisätyökorvaus tunnilta saadaan jakamalla vuosipalkka luvulla 1600.

6 § Opettajan vapaajakso

1. Opettajalle on annettava 2.5. – 30.9. välisenä aikana 8 viikon (56 kalenteripäivää) pituinen vapaajakso, johon työnantaja ei saa sijoittaa työaika. Vapaajakso voidaan antaa kahdessa osassa. Luonnonvarakoulutusosalalla voidaan alan luonteesta johtuen poiketa edellä olevasta ajoituksesta.

2. Opettajalle on annettava 1.10. – 30.4. välisenä aikana 4 viikon (28 kalenteripäivää) pituinen vapaajakso ammattikorkeakoulun toiminnan kannalta sopivana aikana (esim. joulun, uudenvuoden ja opiskelijoiden loman yhteydessä) ja se voidaan antaa enintään neljässä jaksossa.

3. Henkilön suostumuksella voidaan vapaiden sijoitusajankohdista ja jaksotuksesta sopia toisin.

4. Lukuvuotta lyhyemmäksi ajaksi otetun opettajan palvelussuhteen päättyessä maksetaan opettajalle kesävapaakorvauksena jokaista palvelussuhteen keston ammattikorkeakoulun työpäivää (ma-pe) kohden korvaus, joka saadaan kertomalla päiväpalkka luvulla 0,18. Jos työsuhteeseen on sisällynyt 2.5. - 30.9. vahvistettuja kesävapaapäiviä, vähennetään ne kesävapaakorvaukseen oikeuttavien päivien lukumäärästä.

7 § Korvaus ilta/yö- ja viikonloppu-/arkipyhätyöstä

1. Kello 18.00 - 07.00 väliseen aikaan työaikasunnitelmassa määrätystä työstä maksetaan työaikakorvaus, joka on vähintään 30 % 4 §:n 5 kohdassa lasketusta tuntipalkasta. Työaikakorvauksesta voidaan ao. henkilön kanssa sopia toisin.

2. Viikonloppuun tai arkipyhään työaikasunnitelmassa määrätystä työstä maksetaan työaikakorvaus, joka on vähintään 50 % 4 §:n 5 kohdassa lasketusta tuntipalkasta. Työaikakorvauksesta voidaan ao. henkilön kanssa sopia toisin.

3. Edellä 1. ja 2. kohdan mukaista korvausta ei makseta johtavassa asemassa olevalle 5 §:n 1. kohdassa tarkoitettulle henkilölle.

8 § Päätoimiset tuntiopettajat

1. Tuntiopettajan, jonka työaika on 2 §:n mukainen, palkka määräytyy samoin perustein kuin yliopettajalla ja lehtorilla.
2. Osa-aikaisen tuntiopettajan työaika on vähintään 760 tuntia lukuvuodessa tai vähintään keskimäärin 19 tuntia viikossa. Osa-aikaisen tuntiopettajan omavalintaisen työajan ja –paikan osuus on 25 % työsopimuksen mukaisesta työajasta.
3. Osa-aikaisen tuntiopettajan palkka määräytyy 4 §:n mukaan ja se samassa suhteessa alempi kuin mitä hänelle määrätty työaika on täyttä työaika (1600 h) lyhyempi.

9. § Muut määräykset

Luottamusmiehenä toimivan työstä vapautus viikossa on työaikasuunnitelmassa kaksinkertainen verrattuna opetushenkilöstön palkkauksesta ja työajasta tehdyn sopimuksen 26 §:n mukaiseen luottamusmiehen työstä vapautukseen.

10 § Uuteen työaika- ja paikkausjärjestelmään siirtyminen (poistettu)

11 § Siirtymäkauden aikana alle 1600 tunnin työajassa olleiden yliopettajien ja lehtoreiden siirtyminen täyteen työaikaan

Ne yliopettajat ja lehtorit, joiden työaika on ennen 1.8.2007 ollut alle 1600 tuntia, siirtyvät viimeistään 1.8.2008 täyteen työaikaan, mikäli se oppilaitoksen toiminnallisista tai taloudellisista syistä on mahdollista.

Pöytäkirjamerkintä: Opettaja voi halutessaan sopia täyttä työaika pienemmästä työajasta. Niillä opettajilla, joiden työaika on vähemmän kuin 2 §:n mukainen kokoaikainen työaika, on työsopimuslain mukainen oikeus saada lisätyötä työsopimuslain 2 luvun 5 §:n mukaisesti.