

TYÖEHTOSOPIMUS VUOKRATYÖSTÄ KEMIAN TOIMIALOILLA

Työehtosopimus **TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry:n (TEAM)** Kemian perusteollisuuden, Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden, Lasikeraamisen teollisuuden, **Iittala Group Oy:n** työntekijöiden, Autonrengasalan, Tekstiilihuoltoalan, Tekstiili- ja vaateusteollisuuden, **Kenkä- ja nahkateollisuuden**, Kumiteollisuuden toimialoja sekä Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuutta koskevien työehtosopimusten noudattamisesta työvoimanvuokrauksessa

OSAPUOLET

- 1) **PALVELUALOJEN TOIMIALALIITTO RY**
- 2) **TEAM TEOLLISUUSALOJEN AMMATTILIITTO RY**

1 § SOVELTAMISALA

Tätä työehtosopimuspöytäkirjaa sovelletaan Palvelualojen Toimialaliitto ry:hyn kuuluviin, työvoimaa vuokraaviin yrityksiin vuokratyösuhteessa oleviin vuokratyöntekijöihin, jotka suorittavat vuokratyötä työntekijän asemassa tuotannollisissa tehtävissä Kemian perusteollisuuden, Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden, Lasikeraamisen teollisuuden, Autorengasalan, Tekstiilihuoltoalan, Tekstiili- ja vaateusteollisuuden, **Kenkä- ja nahkateollisuuden**, Kumiteollisuuden ja Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuuden toimialoilla. Näiden vuokratyöntekijöiden työsuhteisiin sovelletaan Kemian perustuoteteollisuuden, Muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden, Lasikeraamisen teollisuuden, **Iittala Group Oy:n työntekijöiden**, Autorengasalan, Tekstiilihuoltoalan, Tekstiili- ja vaateusteollisuuden, Kumiteollisuuden ja Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuuden toimialoja koskevia työehtosopimuksia (*viitetyöehtosopimus*) liitesopimuksineen tässä vuokratyötä koskevassa työehtosopimuksessa jäljempänä sovituin poikkeuksin.

Työsopimuksella voidaan sopia, että viitetyöehtosopimusta sovelletaan vuokratyöntekijän työsuhteessa sellaisenaan.

2 § MÄÄRÄAIKAISET TYÖSUHTEET

Määräaikaisen työsopimuksen perusteiden ja keston määrittelyssä seurataan lainsäädännön, **EU:n vuokratyödirektiivin**, oikeuskäytännön ja asiassa vireillä olevien kolmikantaneuvottelujen tuloksia sekä niiden perusteella viitetyöehtosopimukseen mahdollisesti tehtäviä vuokratyötä koskevia muutoksia tai täsmennyksiä. Osapuolet neuvottelevat vuokratyövoiman käyttöön liittyvistä kysymyksistä, mikäli lainsäädäntö, oikeuskäytäntö tai em. kolmikantaselvitystyö sitä edellyttää.

3 §. PALKKAUS

Vuokratyöntekijöiden palkanmaksuperusteena käytetään pääsääntöisesti tuntipalkkaa. Tuntipalkka määrätään alakohtaisen työehtosopimuksen määräysten, tai erityisen toimialaa koskevan palkkajärjestelmän mukaisesti. Vuokratyönantaja tarkastaa vuokratyötilausta koskevan vuokratyöntekijän työpanosta vastaavan palkkausjärjestelmän mukaisen tuntipalkan vuokraavalta asiakasyritykseltä.

Työnantaja ja työntekijä voivat kuitenkin sopia, että palkkaus on käyttäjäyrityksessä sovellettavan suoritus- tai palkkiopalkkajärjestelmän mukainen ja määräytyy tällöin niiden perusteiden mukaisesti, joita noudatetaan käyttäjäyrityksen työntekijöihin.

Osalliset suosittavat, että käyttäjäyrityksessä mahdollisesti käytössä olevia suoritus-, tulos- tai voittopalkkiojärjestelmiä sovelletaan myös vuokratyöntekijöihin samoilla edellytyksillä kuin yrityksen omiin työntekijöihin.

Tilanteessa, jossa käyttäjäyrityksessä on solmittu viitetyöehtosopimuksessa määrättyyn valtuutukseen perustuva paikallinen sopimus työntekijän osaamiseen, työnsuoritukseen ja henkilökohtaiseen pätevyyteen liittyvästä palkkajärjestelmästä, on tätä järjestelmää pyrittävä soveltamaan myös vuokratyöntekijän työsuhteessa samoilla edellytyksillä kuin käyttäjäyrityksen omiin työntekijöihin, mikäli vuokratyöntekijä on työskennellyt kyseisessä käyttäjäyrityksessä pidempään kuin 3 kuukautta.

4 §. PALKKAKAUSI

Vuokratyöntekijöiden kanssa voidaan erikseen, kirjallisesti työ sopimuksella sopia, että palkka maksetaan vuokratyönantajayrityksen vuosittain, vuodeksi eteenpäin vahvistettavien palkanmaksukausien mukaan. Palkanmaksukausi on kaksiviikkoisjakso tai vaihtoehtoisesti palkka maksetaan kaksi (2) kertaa kuukaudessa. Palkanmaksukaudet sekä palkanmaksupäivät vahvistetaan kalenterivuodeksi kerrallaan ja ne ovat jatkuvasti nähtävillä vuokratyönantajan toimipisteiden ilmoitustauluilla.

5 § TYÖAJANLYHENNYSKORVAUS

Työajanlyhennyskorvaus suoritetaan pääsääntöisesti rahana.

Työajanlyhennyskorvausta maksetaan kaikille vuokratyöntekijöille jokaiselta työtunnilta riippumatta työsuhteen kestosta. Työajanlyhennyskorvaus suoritetaan myös arkipyhiltä, sairauspoissaoloajalta tai muulta vastaavalta ajalta, jonka korvaus normaalisti suoritetaan työehtosopimuksen keskituntiansion laskentasääntöjen mukaan.

Työajanlyhennyskorvaus suoritetaan siten, että säännölliseen työajan tuntipalkkaan lisätään seuraavat prosentuaaliset korotukset:

Päivä- ja kaksivuorotyössä	6,4 %.
Keskeytyvässä kolmivuorotyössä	11 %.
Keskeytymättömässä kolmivuorotyössä	14,9 %.

Tästä poiketen kemian perusteellisuuden, muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden toimialoilla säännöllisen työajan tuntipalkkaan lisätään seuraavat prosentuaaliset korotukset:

Päivä- ja kaksivuorotyössä	1,5 %.
Keskeytyvässä kolmivuorotyössä	6,1 %.
Keskeytymättömässä kolmivuorotyössä	10 %.

Tästä edelleen poiketen kenkä- ja nahkateollisuuden toimialalla säännöllisen työajan tuntipalkkaan lisätään seuraavat prosentuaaliset korotukset:

Päivä- ja kaksivuorotyössä	6,4 %.
Keskeytyvässä kolmivuorotyössä	8,7 %.
Keskeytymättömässä kolmivuorotyössä	14,3 %.

Edellä mainittu työajanlyhennyskorvauskäytäntö korvaa viitetyöehtosopimusten keskituntiansiomääräykset. Jos vuokratyöntekijä kuitenkin työskentelee suorituspalkalla, lisätään työajanlyhennyskorvaus säännöllisen työajan keskituntiansioon (STA).

Mikäli vuokratyöntekijän työsuhde kestää yhdenjaksoisesti vuokratyönantajaan yli kolme (3) kuukautta, vuokratyöntekijän oikeus pitää työajan lyhennysvapaata määräytyy viitetyöehtosopimuksen mukaan siitä lukien.

Mikäli vuokratyöntekijän työsuhde alusta alkaen sovituaan kestävän yli kolme kuukautta, vuokratyöntekijän oikeus pitää työajan lyhennysvapaata määräytyy viitetyöehtosopimuksen mukaan heti työsuhteen alusta lukien.

6 §

LOMAKORVAUS JA LOMARAHA

Vuokratyöntekijöiden kanssa voidaan erikseen sopia, että lomakorvaus maksetaan prosenttimääräisenä korvauksena jokaisen palkanmaksun yhteydessä vuokratyöntekijöille vuokratyösuhteen keston aikana. Korvaus on **9,5 %:a** maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta ja työsuhteen kestänyttä lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä yhdenjaksoisesti vähintään yhden vuoden korvaus on kuitenkin **12 %:a**. Näin lomakorvauksia ei kerrytetä maksettavaksi vuokratyösuhteen päättyessä, vaan lomakorvaukset maksetaan jokaisen palkanmaksun yhteydessä vuokratyöntekijöille.

Pidemmissä vuokrasopimuksissa, jos on nähtävissä, että vuosilomaa tulee annettavaksi, 1 momentista poiketen, työntekijälle kertyy vuosilomalain mukaista vuosilomaa työsuhteen alusta lukien.

Lomaraha

Lomarahan (lomaltapaluurahan) maksamisedellytykset ja -ajankohdat määräytyvät toimialakohtaisten viitetyöehtosopimusten mukaan. Tämä koskee myös lomaltapaluurahan maksamista työsuhteen päättyessä lomakautena muusta kuin työntekijästä johtuvasta syystä.

Mikäli lomakorvaus on sovittu maksettavaksi kunkin palkanmaksujakson yhteydessä, tällöin lomaraha (lomaltapaluuraha) lasketaan ja korvataan siten, että lomarahan (lomaltapaluurahan) määrän laskemisessa käytetään pohjana työntekijälle lomakautta edeltäneen lomanmääräytymisvuoden aikana kerääntynyttä ja maksettua lomakorvausta. Lomarahana (lomaltapaluurahana) maksetaan työntekijälle tuolloin **50 %:a** hänelle jo aiemmin maksetun lomakorvauksen määrästä.

7 § VUOKRATYÖNTEKIJÄN TYÖSKENTELY MUILLA TOIMIALOILLA

Vuokratyöntekijän siirryttyä **TEAMin** työehtosopimusten piiriin kuuluvissa asiakasyrityksessä tehdyn työtilauksen jälkeen mahdollisesti muun alan töihin, noudatetaan häneen työlainsäädännön ja työmarkkinakäytännön mukaisesti kyseisen toimialan yleissitovaa eli kulloisenkin asiakasyrityksen soveltamaa, alan työehtosopimusta tai eri ammattiliittojen kanssa solmittuja alakohtaisia työehtosopimusten soveltamiseksi sovittuja erillissopimuksia vuokratyössä.

8 § TYÖVAATTEET JA TYÖSUOJELUVARUSTEET

Vuokratyöntekijöille taataan kaikissa olosuhteissa, suoritettavan tehtävän ja toimialan työehtosopimuksen edellyttämät työvaatteet, työsuojeluvälineet sekä tarvittavat työsuojeluohjeet.

Vuokratyönantaja huolehtii sopimuksella käyttäjäyrityksen kanssa siitä, että asiakasyritys perehdyttää vuokratyöntekijän työtehtäviinsä.

9 § ARKIPYHÄKORVAUS JA SAIRAUSSAIPALAKKA

Arkipyhäkorvausten sekä sairausajanpalkan maksuedellytykset määräytyvät viitetyöehtosopimuksen mukaan. Kolmen kuukauden työsuhte-edellytys tarkoittaa tällöin työsuhdetta vuokratyönantajaan. Arkipyhiltä sekä sairausajalta maksetaan työajanlyhennyskorvausta siten kun 4 §:ssä on sovittu.

10 § TYÖTERVEYSHUOLTO

Työnantaja huolehtii vuokratyöntekijöiden työterveyshuollon järjestämisestä.

Vuokratyönantaja voi kuitenkin sopia käyttäjäyrityksen kanssa, että vuokratyöntekijät voivat tarvittaessa käyttää käyttäjäyrityksen työterveyshuoltopalveluita.

11 § YHTEISTOIMINTA

Palvelualojen Toimialaliiton jäsenyritykset ja niiden ketjuyritykset pitävät toimipisteissään vuokratyöntekijöiden saatavilla TEAM:n toimittamia tiedotteita ja jäsenmaksun perintäsopimuksia. Työsopimusta solmittaessa työnantaja tiedottaa työntekijälle käyttäjäyrityksessä noudatettavasta työehtosopimuksesta ja järjestäytymisalasta.

TEAM:n ammattiosaston asettamat luottamusmiehet voivat yleissopimuksessa tarkoitetulla tavalla edustaa myös ammattiosastoon kuulumattomia vuokratyöntekijöitä.

12 § VOIMAANTULO

Tämä liitesopimus TEAM ry:n työehtosopimusten noudattamisesta vuokratyössä astuu voimaan 5. päivänä heinäkuuta 2010.

13 § SOPIMUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Tämä työehtosopimus on voimassa allekirjoituspäivästä viitetyöehtosopimuksen voimassaoloajan päättymispäivään. Voimassaolo päättyy tuolloin ilman eri irtisanomista. Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat tämän työehtosopimuksen määräykset voimassa siksi, kunnes uusi työehtosopimus on solmittu tai sopimusneuvottelut ovat muuten päättyneet.

14 § VALVONTA

Palvelualojen Toimialaliitto ry:llä ja TEAM ry:llä on toimialoillaan työskentelevien vuokratyöntekijöiden osalta tämän työehtosopimuksen valvontaoikeus.

15 § SOPIMUSKAPPALEET

Tätä työehtosopimusta on laadittu kaksi (2) samansisältöistä kappaletta, yksi Palvelualojen Toimialaliitto ry:lle ja yksi TEAM ry:lle.

Palvelualojen Toimialaliitto ry toimittaa työehtosopimuksesta yhden kappaleen sosiaali- ja terveysministeriöön.

Helsingissä 5. päivänä heinäkuuta 2010.

PALVELUALOJEN TOIMIALALIITTO RY

TEAM TEOLLISUUSALOJEN
AMMATTILIITTO RY