

**Vähittäiskaupan esimiesten
työehtosopimus**

20.4.2010 – 31.3.2013

VÄHITTÄISKAUPAN ESIMIESTEN TYÖEHTOSOPIMUS

1 § Sopimuksen ulottuvuus

1. Sopimusta noudatetaan vähittäiskauppaa harjoittavissa Kaupan liiton jäsenyrityksissä.
2. Sopimus koskee työaikalain alaisia täysin työkyisiä vähittäiskaupan esimiehiä sekä kaupan työehtosopimuksessa tarkoitettujen pika- ja noutotukkujen esimiehiä.
3. Sopimus ei koske S-ryhmän Työnantajien eikä Suomen Lähikauppa Oy:n esimiehiä.

2 § Esimies

1. Esimies toimii myymälän- tai osastonhoitajana tai vastaavana.
2. Esimies vastaa toimivaltansa rajoissa myymälän/osaston toiminnallisesta tuloksesta sekä palvelu- tai muusta toiminta- valmiudesta.

3 § Työsopimus

1. Kirjallinen työsopimus tehdään oheisen mallilomakkeen ja sen täyttämisohjeiden mukaan.

4 § Työehdot

1. Työehdot määräytyvät Kaupan työehtosopimuksen myyjien määräysten mukaan.
2. Tämä sopimus ei muuta esimiesten yrityskohtaisia työaikajärjestelyjä.

5 § Työpalkat

1. Esimiehen palkka määräytyy sopimuksen mukaan.
2. Kiinteäpalkkaisen esimiehen palkkaa korotetaan vähintään samalla yleiskorotuksen määrällä kuin myyjien palkkaa, ellei työsopimuksesta tai yrityskohtaisesta käytännöstä muuta johdu.
3. Esimiesten palkkoja tulisi korottaa siten, että palkkasuhteet muuhun henkilöstöön nähden eivät aiheettomasti muutu.

6 § Erinäiset määräykset

Sosiaaliset edut

1. Tämä sopimus ei koske yrityksen sosiaalisia etuja.

Ohjesäännöt

2. Esimiehen on noudatettava yrityksen voimassa olevia ohjesääntöjä.
3. Ohjesäännöt eivät saa olla ristiriidassa tämän sopimuksen kanssa.

7 § Erimielisyydet

Paikalliset neuvottelut

1. Työehtosopimukseen liittyvistä erimielisyyksistä neuvotellaan ensin työnantajan ja esimiehen tai luottamusmiehen kanssa.
2. Asian jäädessä erimieliseksi laaditaan kahtena kappaleena oheisen mallin mukainen erimielisyyshuomio.

Liittoneuvottelut

3. Paikalliset osapuolet voivat jättää asian liittojen ratkaistavaksi.

Neuvottelujen toteutus

4. Paikalliset- ja liittoneuvottelut aloitetaan ja käydään viivytyksettä.

Työtuomioistuin

5. Asian jäädessä liittoneuvotteluissa erimieliseksi se voidaan jättää työtuomioistuimen ratkaistavaksi

8 § Työrauha ja sopimusrikkomukset

1. Kaikki sopimukseen kohdistuvat työtaistelutoimenpiteet ovat kielletyt.
2. Tämän sopimuksen rikkomisen seuraamukset määräytyvät allekirjoituspäivänä voimassa olevan työehtosopimuslain ja keskusjärjestösopimuksen mukaan.

9 § Sopimuksen voimassaolo

1. Sopimus on voimassa 31.03.2013 asti.
2. Kumpikin osapuoli voi irtisanoa sopimuksen ilman erityistä perustelua kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen kunkin sopimusvuoden päättymistä. Sopimus ja niihin liittyvät sitoumukset päättyvät tällöin 1.4.2011 tai 1.4.2012.
3. Irtisanomisen yhteydessä on jätettävä kirjallisesti yksilöidyt muutosesitykset. Muutoin irtisanominen on mitätön.

ERIMIELISYYSMUISTIO

Yritys

Toimipaikka

Työnantaja tai työnantajan edustaja

Työntekijä tai työntekijän edustaja

Yhteisesti todettu tapahtumien kulku ja erimielisyyden syy
.....
.....
.....

Työntekijän selvitys ja vaatimukset perusteluineen (työehtosopimuksen/lain kohdat)
.....
.....
.....

Voidaan käyttää erillistä liitettä.

Työnantajan selvitys ja vastaus perusteluineen (työehtosopimuksen/lain kohdat)

.....
.....
.....

Voidaan käyttää erillistä liitettä.

Aika ja paikka

Työnantaja tai työnantajan edustaja

Työntekijä tai työntekijän edustaja

.....

.....

Nimen selvennys, puhelinnumero
ja sähköpostiosoite

Nimen selvennys, puhelinnumero
ja sähköpostiosoite

Tätä muistiota on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta.

Työnantaja toimittaa toisen Kaupan liittoon ja
työntekijä toisen Palvelualojen ammattiliittoon.