

**Varasto- ja kuljetusesimiesten  
työehtosopimus**

**20.4.2010 – 31.3.2013**

## VARASTO- JA KULJETUSESIMIESTEN TYÖEHTOSOPIMUS

### 1 § Sopimuksen ulottuvuus

1. Sopimusta noudatetaan Kaupan liiton jäsenyrityksissä.
2. Sopimus koskee täysin työkykyisiä 18 vuotta täyttäneitä varasto- ja kuljetusesimiehiä.
3. Varasto- ja kuljetusesimies on henkilö, joka ei osallistu säännöllisesti johdettaviensa työhön.

### 2 § Työehdot

Varasto- ja kuljetusesimiehen työehdot määräytyvät Kaupan työehtosopimuksen varastotyöntekijöiden määräysten mukaan.

### 3 § Työpalkat

#### *Palkkaryhmät*

1. Palkkaryhmät ovat I, II ja III.
2. Palkkaryhmään I kuuluu esimies:
  - a. joka johtaa työtä välillisesti alaistensa esimiesten esimiehenä
  - b. jonka tehtäviin liittyy myös muita vastuita kuin työnjohtotehtävät.
3. Palkkaryhmään II kuuluu esimies:
  - a. joka johtaa työtä ja alaisia käyttäen apuna työnjohtajia
  - b. joka toimii välittömästi työntekijäin esimiehenä
  - c. jonka tehtäviin voi liittyä myös muita vastuita kuin työnjohtajatehtävät (vaativuusryhmittelyliite).
4. Palkkaryhmään III kuuluu esimies:
  - a. joka johtaa välittömästi työtä ja alaisia.
  - b. joka toimii osavarastonhoitajana tai ajojärjestäjänä tehtävien edellyttäessä erityistä vastuuta, kokemusta ja taitoa (vaativuusryhmittelyliite).

#### *Sopimuspalkka*

5. Palkkaryhmä I kuuluvan esimiehen palkka määräytyy sopimuksen mukaan.

#### *Lisät*

6. Palkkaryhmä III esimiehelle maksetaan Kaupan työehtosopimuksen 13 §:n 9. kohdan mukainen lisä (nokkamieslisä) hänen osallistuessaan samaan työhön, josta hänen alaiselle maksetaan vastaava lisä.
7. Aamulla ennen kello 06.00 tehdystä työstä maksetaan 20 %:lla korotettu palkka.
8. Hälytysraha maksetaan esimiehen tullessa hälytyskutsusta työhön säännöllisen työajan ulkopuolella.

Hälytysraha on kahden tunnin palkka muun hälytystyöstä maksettavan palkan lisäksi.

Hälytysraha maksetaan myös jos:

- ilmoitus tehdään ennen säännöllisen työajan päättymistä
- säännöllinen työaika päättyy viimeistään kello 16.00
- esimies palaa kello 21.00 jälkeen alkavaan ylityöhön.

#### *Koulutus*

9. Ammattitutkintolain mukaisen varastonhoitajan tutkinnon suorittanut on heti 2. vuoden työntekijä ko. palkkar ryhmässä.

#### *Palkkataulukot*

10. Palkkataulukot ovat sivulla 7.

#### *4 § Erimielisyydet*

##### *Paikalliset neuvottelut*

1. Työehtosopimukseen liittyvistä erimielisyyksistä neuvotellaan ensin työnantajan ja esimiehen tai luottamusmiehen kanssa.
2. Asian jäädessä erimieliseksi laaditaan oheisen mallin mukainen erimielisyysmuistio kahtena kappaleena.

##### *Liittoneuvottelut*

3. Paikalliset osapuolet voivat jättää asian liittojen ratkaistavaksi.

##### *Neuvottelujen toteutus*

4. Paikalliset- ja liittoneuvottelut aloitetaan ja käydään viivytyksettä.

##### *Työtuomioistuin*

5. Asian jäädessä liittoneuvotteluissa erimieliseksi se voidaan jättää työ-tuomioistuimen ratkaistavaksi.

#### *5 § Työrauha*

1. Kaikki sopimukseen kohdistuvat työtaistelutoimenpiteet ovat kielletyt.
2. Tämän sopimuksen rikkomisen seuraamukset määräytyvät allekirjoituspäivänä voimassa olevan työehtosopimuslain ja keskusjärjestösopimuksen mukaan.

#### *6 § Sopimuksen voimassaolo*

1. Sopimus on voimassa 31.03.2013 asti.
2. Kumpikin osapuoli voi irtisanoa sopimuksen ilman erityistä perustelua kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen kunkin sopimusvuoden päättymistä. Sopimus ja niihin liittyvät sitoumukset päättyvät tällöin 1.4.2011 tai 1.4.2012.
3. Irtisanomisen yhteydessä on jätettävä kirjallisesti yksilöidyt muutosesitykset. Muutoin irtisanominen on mitätön.

# VAATIVUUSRYHMITTELYLIITE

## PALKKARYHMÄ II

Palkkaryhmään kuuluu varasto- ja kuljetusesimies:

- jonka alaisuudessa ei toimi varasto- ja kuljetusesimiehiä
- jonka työn vaativuus ja vastuu on rinnastettavissa alaisia käyttävään varasto- ja kuljetusesimieheen
- jolta edellytetään toimialueensa hoidollisten ja toiminnallisten tehtävien hoitoa ja vastuuta.

## PALKKARYHMÄ III

Palkkaryhmään kuuluu varasto- ja kuljetusesimies:

- joka johtaa suoraan työtä ja alaisia
- joka sallistuu tilapäisesti alaistensa työhön
- jonka työ sisältää tavanomaisesta työstä poikkeavia hoidollisia ja toiminnallisia tehtäviä ja vastuita
- joka toimii osavarastonhoitajana tai kuljetusesimiehenä hoitaen varaston tai kuljetuksen tavararyhmittäin tai alueellisesti määriteltyjä osia tai varaston osatoimintoa.

Osavarastonhoitajana tai kuljetusesimiehenä voi poikkeuksellisesti olla myös ilman alaisia työskentelevä henkilö edellyttäen että hänen työnsä muuten vastaa ko. henkilön työtä.

## PALKKATAULUKOT

Varasto- ja kuljetusesimiesten palkat 1.5.2010

### Espoo, Kauniainen, Vantaa

	1.	3.	5.
Varasto- ja kuljetusesimies III	1919	1972	2029
Varasto- ja kuljetusesimies II	2099	2175	2261

### I kalleusluokka

Varasto- ja kuljetusesimies III	1845	1896	1948
Varasto- ja kuljetusesimies II	2016	2089	2166

### II kalleusluokka

Varasto- ja kuljetusesimies III	1787	1836	1885
Varasto- ja kuljetusesimies II	1924	1995	2067

Varasto- ja kuljetusesimiesten palkat 1.10.2010

### Espoo, Kauniainen, Vantaa

	1.	3.	5.
Varasto- ja kuljetusesimies III	1925	1978	2035
Varasto- ja kuljetusesimies II	2105	2182	2268

### I kalleusluokka

Varasto- ja kuljetusesimies III	1851	1902	1954
Varasto- ja kuljetusesimies II	2022	2095	2172

### II kalleusluokka

Varasto- ja kuljetusesimies III	1803	1853	1902
Varasto- ja kuljetusesimies II	1941	2013	2086

# ERIMIELISYYSMUISTIO

Yritys.....

Toimipaikka .....

Työnantaja tai työnantajan edustaja.....

Työntekijä tai työntekijän edustaja.....

Yhteisesti todettu tapahtumien kulku ja erimielisyyden syy

.....  
.....  
.....

Työntekijän selvitys ja vaatimukset perusteluineen (työehtosopimuksen/lain kohdat)

.....  
.....  
.....

Voidaan käyttää erillistä liitettä.

Työnantajan selvitys ja vastaus perusteluineen (työehtosopimuksen/lain kohdat)

.....  
.....  
.....

Voidaan käyttää erillistä liitettä.

Aika ja paikka .....

Työnantaja tai työnantajan edustaja

Työntekijä tai työntekijän edustaja

.....

.....

Nimen selvennys, puhelinnumero  
ja sähköpostiosoite

Nimen selvennys, puhelinnumero  
ja sähköpostiosoite

Tätä muistiota on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta.

Työnantaja toimittaa toisen Kaupan liittoon ja  
työntekijä toisen Palvelualojen ammattiliittoon.