

NEUVOTTELUTULOS

Sopimusosapuolet Suomen Teatterit ry ja Suomen Muusikkojen liitto ry ovat sopineet 30.5.2016 seuraavaa:

Mikäli kilpailukyky sopimuksena tunnettu valtakunnallinen työmarkkinaratkaisu toteutuu, osapuolet sitoutuvat toteuttamaan seuraavat ratkaisut Teatterimuusikkojen työehtosopimukseen 2014-2016 liittyen:

1. Jäljellä olevaa sopimuskautta koskevat pykälät työehtosopimuksissa muutetaan seuraavasti:

Vakituiset 18 § (uusi 19§):

19 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

1. Sopimuskausi on valtakunnallisen Työllisyys- ja kasvusopimuksen ja kilpailukyky sopimuksen mukainen. Sopimuskausi päättyy 31.1.2018.
2. Muussa tapauksessa sopimuksen voimassaolo jatkuu toisen sopimuskauden päättymisen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

Tilapäiset 19 §:

19 § Sopimuksen voimassaoloaika

1. Sopimuskausi on valtakunnallisen Työllisyys- ja kasvusopimuksen ja kilpailukyky sopimuksen mukainen. Sopimuskausi päättyy 31.1.2018.
2. Muussa tapauksessa sopimuksen voimassaolo jatkuu toisen sopimuskauden päättymisen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2. Muutetaan vakituisten sopimuksen 14 pykälää seuraavasti, lisätään uusi 15 § ja muutetaan pykälänumerointia vastaavasti:

14 § Paikallinen sopiminen

1. Paikallisesti voidaan sopia poikettavaksi voimassa olevan valtakunnallisen työehtosopimuksen määräyksistä. Mikäli valtakunnallisessa työehtosopimuksessa on sovittu paikallisesta sopimisesta toisin kuin tässä pykälässä on määrätty, noudatetaan tämän pykälän määräysten sijasta valtakunnallisen työehtosopimuksen määräyksiä. Paikallisella sopimuksella ei voida kuitenkaan poiketa tämän sopimuksen säännöllisen työajan keskimääräistä pituutta, vuosiloman pituutta eikä

sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä. Paikallisella sopimuksella ei saa alentaa työntekijän palkkaetuja, ellei se ole tarpeen välttämättömien palkkakustannusten säästöjen toteuttamiseksi. Teatterin on näytettävä toteen taloudellisten vaikeuksien olemassaolo. Paikallisella sopimuksella ei saa myöskään sopia työntekijän palkkaa tämän sopimuksen palkkahinnoittelun alinta peruspalkkaa pienemmäksi.

2. Edellä 1. kohdassa tarkoitettussa tapauksessa asiasta neuvotellaan ja sovitaan kirjallisesti teatterin ja luottamusmiehen tai liiton tai sen rekisteröidyn alayhdistyksen kanssa, joiden jäseniä asia koskee. Jos syntyy epäselvyyttä luottamusmiehen tai alayhdistyksen toimivallasta käydä paikallisia sopimusneuvotteluja, siltä voidaan edellyttää liiton nimenomaista valtuutusta.

Soveltamisohje

Alayhdistystä edustaa neuvotteluissa luottamusmies ja muut alayhdistyksen mahdollisesti nimeämät neuvottelijat.

3. Paikallinen sopimus on voimassa toistaiseksi tai määräajan. Paikallinen sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan valtakunnallisen työehtosopimuksen määräyksiä.
4. Paikallisella sopimuksella on samat oikeusvaikutukset kuin työehtosopimuksella.

Soveltamisohje

Tässä pykälässä tarkoitetun sopimisen lisäksi paikallista sopimustoimintaa voidaan harjoittaa suoraan lain nojalla kuten:

- työehtosopimusta paremmat paikalliset sopimukset,
- kokonaisuutena työehtosopimuksen tasoiset, mutta erilaiset paikalliset sopimukset,
- työehtosopimusta täydentävät paikalliset sopimukset, joissa on sovittu asioista, joista työehtosopimuksessa ei ole sovittu.

Mikäli paikallisen sopimuksen sisältö on ehdollinen, esim. teatterin taloudellisen tilanteen kehityksestä riippuvainen, paikalliseen sopimukseen tulee sisällyttää tarkastelulausekkeet ja paikallisen sopimuksen toteuttamisen ehdot.

5. Teatterin on toimitettava paikallinen sopimus Suomen Teatterit ry:lle ja Suomen muusikkojen liitto ry:lle tiedoksi.

15 § Työaikapankki

Paikallisesti voidaan sopia työaikapankkijärjestelmän käyttöön ottamisesta.

3. Työryhmä

Asetetaan työryhmä, jonka tehtävänä on etsiä ratkaisu, jolla tilapäisten muusikkojen sopimuksen 4 §:n mukaiset esitys- ja harjoitustyövuorojen enimmäispituudet saadaan yhdenmukaistettua näyttelijöiden ja tanssijoiden enimmäistyövuoron pituuteen eli 4 tuntiin saakka. Ratkaisussa otetaan huomioon kilpailukyky sopimuksen vuosityöajan lisäyksen vaikutus sekä selvitetään riittäväällä perusteellisuudella nykyisen sääntelyn perusteella toteutuneiden 3,5 tunnin ylittävän työajan korvausten merkitys osana tilapäisten teatterimuusikkojen tuloja.

Työryhmä toimii ajalla 1.9-16.12.2016. Työryhmässä keskustellaan myös kuukausipalkkaisen sopimusmallin käyttöönotosta ammattiteatteritoiminnassa. Sopimusmalli on olemassa nykyisellään sekä näyttelijöiden että tanssijoiden teatterityöehtosopimuksissa.

Helsingissä 30.5.2016

Suomen Teatterit ry:n neuvottelijat:

Tommi Saarikivi

Leevi Mentula

Suomen Muusikkojen liitto ry:n neuvottelijat:

Ahti Vänttinen

Miika Tarhio