

Denna text är en översättning som nämnden för fastställande av kollektivavtals allmänt bindande verkan har låtit göra av det finskspråkiga kollektivavtalet. Kollektivavtalets parter har inte kommit överens om den svenskspråkiga kollektivavtalstexten. Om tolkningen av den svenskspråkiga översättningen leder till ett annat slutresultat än det ursprungliga finskspråkiga kollektivavtalet, ska man följa det finskspråkiga kollektivavtalet. Nämnden för fastställande av kollektivavtals allmänt bindande verkan är inte ansvarig för de skador som uppkommer på grund av eventuella felaktigheter i översättningen.

Tämä on työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunnan teettämä käännös suomenkielisestä työehtosopimuksesta. Työehtosopimuksen sopijaosapuolet eivät ole sopineet ruotsinkielisestä työehtosopimustekstistä. Mikäli ruotsinkielisen käännöksen tulkinta johtaa erilaiseen lopputulokseen kuin alkuperäinen suomenkielinen työehtosopimus, tulee noudattaa suomenkielistä työehtosopimusta. Työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistamislautakunta ei vastaa käännöksen mahdollisista virheellisyyksistä aiheutuvista vahingoista.

Kollektivavtal för lager- och transportförmän

1.2.2017–31.1.2018

KOLLEKTIVAVTAL FÖR LAGER- OCH TRANSPORTFÖRMÄN

INNEHÅLL

1 § Avtalets omfattning	4
2 § Arbetsvillkor	4
3 § Löner	4
<i>Svårighetsnivåer</i>	4
<i>Tillägg</i>	5
<i>Utbildning</i>	5
<i>Utryckningspenning</i>	5
4 § Meningsskiljaktigheter	6
<i>Lokala förhandlingar</i>	6
<i>Förbundsförhandlingar</i>	6
<i>Verkställande av förhandlingar</i>	6
<i>Arbetsdomstolen</i>	6
5 § Arbetsfred	6
6 § Avtalets giltighetstid	6
TABELLÖNER	8
Löner för lager- och transportförmän 1.3.2016–31.1.2018	8
PROMEMORIA ÖVER MENINGSSKILJAKTIGHETER	9
ANVISNINGAR FÖR IFYLLANDE AV PROMEMORIA ÖVER MENINGSSKILJAKTIGHETER	11

KOLLEKTIVAVTAL FÖR LAGER- OCH TRANSPORTFÖRMÄN

1 § Avtalets omfattning

1. Avtalet berör 18 år fyllda lager- och transportförmän.
2. En lager- och transportförmän är en person som inte regelbundet deltar i det arbete som utförs av de personer som han eller hon leder.

2 § Arbetsvillkor

Arbetsvillkoren för lager- och transportförmän bestäms enligt bestämmelserna om lagerarbetare i Handels kollektivavtal.

3 § Löner

Svårighetsnivåer

1. Svårighetsnivåerna för lager- och transportförmän är:
 - Lager- och transportförmän I
 - Lager- och transportförmän II
 - Lager- och transportförmän III

Lager- och transportförmän I är en förman som:

- i egenskap av förman för sina underordnades förman indirekt leder arbetet
- även har andra uppgifter och ansvar än arbetsledning.

Lönen för lager- och transportförmän I bestäms enligt avtal.

Lager- och transportförmän II är en förman som:

- leder arbetet och sina underordnade med hjälp av arbetsledare
- inte har underordnade lager- och transportförmän
- är arbetstagarnas direkta förman
- utför ett arbete vars svårighetsnivå och ansvar är jämfällbart med en lager- och transportförmän som har underordnade
- även kan ha andra uppgifter och ansvar än arbetsledaruppgifter
- ansvarar för och utför de uppgifter inom sitt verksamhetsområde

som har att göra med skötseln och verksamheten.

Lager- och transportförman III är en förman som:

- direkt leder arbetet och sina underordnade
- som tillfälligt deltar i sina underordnades arbete
- utför ett arbete som innehåller uppgifter och ansvar som avviker från det reguljära arbetet
- är förrådsförvaltare för reservdelslagret eller körplanerare då uppgifterna kräver särskilt omfattande ansvarstagande, erfarenhet och arbetsskicklighet
- är förrådsförvaltare för reservdelslagret eller transportförman som sköter delar av lagret eller transporten bestämt enligt varugrupp eller område, eller som sköter en del av lagrets delverksamhet.

Som förrådsförvaltare för reservdelslagret eller transportförman kan i undantagsfall också verka en person som inte har underordnade, under förutsättning att hans eller hennes arbete annars motsvarar den ifrågavarande personens arbete.

Tabelllönerna för lager- och transportförman II och III finns i lönebilagan.

Tillägg

2. Till en lager- och transportförman III betalas ett tillägg (chefstillägg) enligt 13 § 10 punkten i Handelns kollektivavtal, då han eller hon deltar i ett arbete som hans eller hennes underordnade får ett motsvarande tillägg för.

3. För arbete som utförts på morgonen före kl 06.00 betalas lön förhöjd med 20 %.

Utbildning

4. Den som avlagt en yrkesexamen som anknyter till arbetsuppgiften räknas omedelbart som en tredje årets tjänsteman i lönetabellen.

Utryckningspenning

5. Utryckningspenning betalas till förmannen då han eller hon kommit på arbete till följd av en utryckningskallelse utanför ordinarie arbetstid.

Utryckningspenningen är två timmars lön förutom övrig lön som betalas för utryckningsarbetet.

Utryckningspenning ska också betalas ifall:

- meddelandet ges före den ordinarie arbetstiden upphör
- den ordinarie arbetstiden upphör senast kl 16.00
- förmannen återvänder till övertidsarbete som börjar efter kl 21.00.

4 § Meningsskiljaktigheter

Lokala förhandlingar

1. Om meningsskiljaktigheter i anslutning till kollektivavtalet ska först förhandlas mellan arbetsgivaren och förmannen eller förtroendemannen.

2. Om enighet inte nås ska en promemoria över meningsskiljaktigheterna i enlighet med den bifogade modellen göras upp i två exemplar.

Förbundsförhandlingar

3. Lokala parter kan lämna ärendet till förbunden för avgörande.

Verkställande av förhandlingar

4. Lokala förhandlingar och förbundshandlingar ska inledas och föras utan dröjsmål.

Arbetsdomstolen

5. Om enighet inte nås vid förbundsförhandlingar kan ärendet överlämnas till arbetsdomstolen för avgörande.

5 § Arbetsfred

1. Alla arbetsstridsåtgärder som riktar sig mot avtalet är förbjudna.

2. Påföljderna för brott mot detta avtal bestäms utifrån den lag om kollektivavtal som gäller den dag då avtalet undertecknades.

6 § Avtalets giltighetstid

1. Avtalet gäller till 31.1.2018.

2. Avtalet fortsätter efter 31.1.2018 ett år åt gången om ingendera parten säger upp det skriftligen senast en månad innan det löper ut.
3. I samband med uppsägningen ska skriftligt ändringsförslag föres, annars är uppsägningen ogiltig.

TABELLÖNER

Löner för lager- och transportförmän 1.3.2016–31.1.2018			
Esbo, Grankulla, Vanda	År 1	År 3	År 5
Lager- och transportförmän III	2080	2136	2197
Lager- och transportförmän II	2271	2353	2445
Övriga Finland	År 1	År 3	År 5
Lager- och transportförmän III	2002	2056	2111
Lager- och transportförmän II	2183	2260	2342

Företag

Arbetsplats

Arbetsgivare eller arbetsgivarens företrädare, som har skött meningsskiljaktigheten på arbetsplatsen

Arbetsgivarens företrädares ställning i företaget

Telefon

E-post

Tjänsteman som meningsskiljaktigheten gäller

Tjänstemannens uppgift i företaget

Telefon

E-post

Tjänstemannen har i förhandlingarna företrätt av förtroendemannen/huvudförtroendemannen

Telefon

E-post

Meningsskiljaktigheten gäller

Lokala förhandlingar om meningsskiljaktigheten har förts den ____ . ____ .20 ____

Förhandlare

I samband med meningsskiljaktigheten har man kontaktat

Finsk Handel

Servicefacket PAM

Parterna har lokalt förhandlat om meningsskiljaktigheten. Inget samförstånd har nåtts om en lösning på meningsskiljaktigheten.

Därför har man beslutat att överföra ärendet till förhandlingar mellan förbunden.

Gemensamt fastställt händelseförlopp. Dokument i anslutning till detta bifogas promemorian.

Tjänstemannens krav (använd en separat bilaga vid behov).

Tjänstemannens motivering för kravet (punkter i kollektivavtalet/lagen).

Arbetsgivarens svar och motivering (punkter i kollektivavtalet/lagen). Använd en separat bilaga vid behov.

Ort

Tid

Arbetsgivarens/arbetsgivarens företrädares underskrift och namnförtydligande

Tjänstemannens/tjänstemannens företrädares underskrift och namnförtydligande

Namnförtydligande

Namnförtydligande

Denna promemoria har uppgjorts i två likalydande exemplar. Arbetsgivaren skickar den ena till Förbundet för Finsk Handel och tjänstemannen den andra till Servicefacket PAM.

Bilagor _____ st.

Förteckning över bilagor

ANVISNINGAR FÖR IFYLLANDE AV PROMEMORIA ÖVER MENINGSSKILJAKTIGHETER

Allmänt

Förfarandet med en promemoria över meningsskiljaktigheter gäller endast medlemmar i Servicefacket PAM som är anställda vid företag som är medlemmar i Finsk handel och i vars anställningsförhållande man tillämpar kollektivavtalet för lager- och transportförmän.

Tvister gällande tjänstemännens arbets- och lönevillkor ska i första hand redas ut på arbetsplatsen i enlighet med den lokala förhandlingsordning som föreskrivs i 4 § i kollektivavtalet. I de arbetsplats-specifika förhandlingarna kan båda parterna utnyttja de experttjänster det egna förbundet erbjuder. Syftet med förbundens eventuella stöd och råd är att hjälpa de lokala förhandlingarna så att de flyter smidigt och så att man hittar en lösning på meningsskiljaktigheten redan på arbetsplatsen.

Först efter tillräckligt ingående lokala förhandlingar ska man göra upp en promemoria över meningsskiljaktigheten då parterna vill att meningsskiljaktigheten ska avgöras på förbunds nivå.

Meningsskiljaktigheten gäller

Det som meningsskiljaktigheten gäller uttrycks kortfattat på rubriknivå, till exempel lön under sjukfrånvaro.

Gemensamt fastställt händelseförlopp

I händelseförloppet anges de obestridliga fakta som ligger bakom meningsskiljaktigheten. Denna redogörelse påskyndar förbundens behandling, eftersom de som sköter ärendet snabbt får en övergripande bild av det som inträffat utifrån redogörelsen utan att behöva begära tilläggsutredningar. Det är skäl att båda parter för fram dessa bakgrundsuppgifter redan när man begär sitt förbund ge sin syn på det inträffade.

De lokala parternas ställningstaganden jämte detaljmotivering

Tjänstemannen ska redan i de lokala förhandlingarna lägga fram sina specifika krav jämte motivering. På samma sätt går man i förhandlingarna igenom arbetsgivarens svar jämte motivering.

Överlämnande av promemorian till förbunden

Om promemorian inte skickas elektroniskt till förbunden, ska vardera parten sända promemorian jämte bilagor till sitt förbund.